



**Enquête 2010 sur les besoins en main-d'œuvre  
dans les établissements de la région  
métropolitaine de recensement (RMR) de Montréal**

Rapport final présenté au Regroupement des Collèges du Montréal  
métropolitain pour le compte du Conseil emploi métropole  
Mars 2011

R10145v3p9p1EQ(RMR de Montréal).pptx

Avec la participation financière de

**Emploi**  
**Québec** 



1180, rue Drummond, bureau 620, Montréal (Québec) H3G 2S1 ☎ (514) 878-9825  
2136, chemin Sainte-Foy, bureau 200, Sainte-Foy (Québec) G1V 1R8 ☎ (418) 687-8025



## Table des matières

---

Contexte, objectifs et méthodologie abrégée	4
Sommaire : Faits saillants et tableaux récapitulatifs	7
Chapitre 1 : Description des établissements	12
Chapitre 2 : Embauches au cours des 12 derniers mois*	18
Chapitre 3 : Difficultés de recrutement au cours des 12 derniers mois et exigences de ces postes	26
Chapitre 4 : Besoins de formation du personnel	42
Chapitre 5 : Immigration	51

### Annexes

1. Méthodologie détaillée
2. Questionnaire (version du cahier de charge)
3. Différences significatives
  - 3.1 Liste des graphiques se référant aux tableaux de différences significatives
  - 3.2 Tableaux de différences significatives (sous pli séparé dans un fichier Excel)
4. Tableaux statistiques détaillés fournis en format électronique (PDF) (sous pli séparé)
  - 4.1 Note sur la lecture des tableaux
5. Tableaux récapitulatifs par grappes industrielles
6. Tableaux récapitulatifs par comités industriels

\*: Les embauches ne correspondent pas à la création nette d'emplois dans l'établissement, car le nombre d'embauches ne tient pas compte des mises à pied.





## Contexte, objectifs et méthodologie abrégée

---



## Contexte, objectifs et méthodologie abrégée

### Contexte et objectifs

- SOM présente ici les résultats spécifiques à la région métropolitaine de recensement (RMR) de Montréal présenté au Regroupement des Collèges du Montréal métropolitain pour le compte du Conseil emploi métropole et des cinq directions régionales d'Emploi-Québec dans la RMR.
- L'objectif de cette étude est de dresser le portrait des besoins de formation et de main-d'œuvre des établissements comptant cinq employés et plus dans la RMR de Montréal et les cinq régions de la RMR. On désire ainsi actualiser la connaissance des problématiques du marché du travail régional et métropolitain et favoriser une meilleure adéquation entre l'offre et la demande. De façon plus spécifique, cette étude aborde des thèmes tels que les embauches au cours des 12 derniers mois, les difficultés de recrutement et les besoins de formation.

### Population cible

- La population visée par la présente étude est constituée des établissements comptant cinq employés et plus de la RMR de Montréal.

### Échantillonnage

- Un échantillonnage stratifié non proportionnel des établissements de la RMR de Montréal comptant cinq employés et plus (selon l'information enregistrée dans le répertoire des entreprises d'Emploi-Québec) a été utilisé, avec recensement de certaines strates et échantillonnage pour les autres. Le plan d'échantillonnage tient compte des catégories relatives au nombre d'employés et au secteur d'activité principal de l'établissement. Il a été conçu de manière à obtenir un recensement des établissements de 50 employés et plus. Après pondération, l'échantillonnage est représentatif de la structure des établissements de la RMR de Montréal comptant cinq employés et plus.

### Inférence statistique

- Compte tenu du taux de réponse relativement élevé et de la marge d'erreur très petite, il est possible de produire des estimations d'ensemble d'une grande précision et fidèles à la population. Ainsi, la pondération réalisée permet l'inférence d'une grande qualité à la population. Par exemple, le résultat du nombre moyen d'employés dans les établissements de la RMR de Montréal comptant cinq employés et plus est de 37, avec une marge d'erreur d'environ 1,8. Ceci signifie qu'en moyenne, les établissements visés comptent entre 35 et 39 employés.



## Contexte, objectifs et méthodologie abrégée (suite)

Collecte	<ul style="list-style-type: none"><li>■ Entrevues téléphoniques réalisées du 10 mai au 1<sup>er</sup> octobre 2010.</li><li>■ Les répondants avaient également la possibilité de remplir le questionnaire par internet ou de le retourner rempli par télécopieur.</li><li>■ Les entrevues ont été faites par téléphone par une équipe d'intervieweurs à l'aide d'un système de collecte assisté par ordinateur avec gestion informatisée des numéros de téléphone. Le questionnaire a été préparé par les partenaires du projet, puis adapté, informatisé et traduit par SOM.</li></ul>
Pondération	<ul style="list-style-type: none"><li>■ Une seule pondération est induite par le plan d'échantillonnage; soit celle relative à la stratification. La pondération consiste dans ce cas à une extrapolation des répondants au nombre d'établissements par strate. Les statistiques sur le nombre d'établissements proviennent de l'échantillon de départ. Toutefois, le nombre d'établissements doit être corrigé par un taux d'incidence (proportion d'établissements admissibles) pour tenir compte de l'admissibilité des établissements. Le taux d'incidence est calculé à partir des résultats administratifs de la collecte en divisant le nombre d'établissements contactés et admissibles par le nombre total d'établissements admissibles ou inadmissibles contactés.</li></ul>
Taux de réponse estimé (%)	<ul style="list-style-type: none"><li>■ Le taux de réponse estimé est de 63,1 % (64,7 % en 2007). Il est obtenu en divisant le nombre d'entrevues complétées ou de filtrage (entrevues complétées, entrevues complétées rejetées à la validation et les établissements non admissibles) par le nombre total d'établissements (entrevues complétées ou de filtrage + les établissements n'ayant pas répondu) (17 872 / 28 332).</li></ul>



## Faits saillants et tableaux récapitulatifs

---



## Faits saillants - RMR Montréal

Comme on peut le constater dans le tableau de la page suivante, le ratio du nombre d'employés à temps plein dans les établissements interrogés est similaire dans toutes les tailles d'établissements (proportions variant de 74 % à 76 %).

Dans l'ensemble des établissements interrogés, 56 % ont embauché du personnel au cours des 12 derniers mois. Les établissements de plus grande taille (100 employés et plus) sont proportionnellement plus nombreux à avoir embauché que ceux de petite taille (5 à 49 employés). Néanmoins, le nombre d'employés total embauchés est plus élevé dans les établissements de 5 à 49 employés que ceux de 50 à 99 employés.

Dans le même ordre d'idées, les établissements de plus grande taille (100 employés et plus) sont proportionnellement plus nombreux à avoir connu des difficultés de recrutement comparativement aux plus petits établissements. Par contre, le nombre total de postes touchés par les difficultés de recrutement est plus élevé dans les établissements comptant 5 à 49 employés.

Quant aux difficultés de recrutement pour des postes encore vacants, plus de la moitié des établissements en ont connu, et ce, peu importe la taille de l'établissement. Toutefois, c'est dans les établissements de plus petite taille (5 à 49 employés) que le nombre de postes encore vacants touchés par les difficultés de recrutement est le plus élevé.

D'autre part, la proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation augmente avec la taille de l'établissement. En effet, les besoins de formation se font plus criants dans les établissements de 100 employés et plus. Néanmoins, ceux comptant 5 à 49 employés ont identifié davantage de postes touchés par les besoins de formation que ceux comptant 50 à 99 employés.

Par ailleurs, on constate que la proportion ainsi que le nombre d'employés immigrants dans les établissements interrogés sont significativement plus élevés dans les établissements de plus grande taille (100 employés et plus).

Le tableau de la page 9 présente les dix professions pour lesquelles les établissements ont connu le plus grand nombre d'embauches, de difficultés de recrutement, de difficultés de recrutement pour des postes encore vacants et pour lesquelles ils ont identifié un plus grand nombre de besoins de formation.

Ainsi, on constate que les embauches ont été plus nombreuses pour des professions en vente et services ainsi qu'en affaires, finances et administration.

Quant aux difficultés de recrutement, elles ont été plus fréquentes pour les professions en vente et services, dans les métiers, transports et machinerie ainsi que dans le secteur de la santé. D'ailleurs, des difficultés de recrutement pour des postes encore vacants sont plus nombreuses pour les professions de ces trois secteurs.

Enfin, on a identifié davantage de besoins de formation pour les professions en affaires, finances et administration ainsi qu'en vente et services.

## Tableau récapitulatif - RMR Montréal

	Ensemble des établissements	Établissements de 5 à 49 employés	Établissements de 50 à 99 employés	Établissements de 100 employés et plus
Secteur d'activité économique	Tertiaire : 84 %	Tertiaire : 85 %	Tertiaire : 82 %	Tertiaire : 80 %
	Manufacturier : 11 %	Manufacturier : 10 %	Manufacturier : 13 %	Manufacturier : 17 %
	Construction : 5 %	Construction : 5 %	Construction : 4 %	Construction : 3 %
Type d'entreprise 1	Entreprise unique : 58 %	Entreprise unique : 62 %	Entreprise unique : 42 %	Entreprise unique : 31 %
	Succursale : 27 %	Succursale : 25 %	Succursale : 33 %	Succursale : 38 %
	Siège social : 14 %	Siège social : 12 %	Siège social : 24 %	Siège social : 29 %
Type d'entreprise 2	Filiale : 18 %	Filiale : 16 %	Filiale : 26 %	Filiale : 32 %
	Société mère : 13 %	Société mère : 12 %	Société mère : 20 %	Société mère : 24 %
Nombre d'employés	Nombre d'employés au total : 1 481 300	Nombre d'employés au total : 540 300	Nombre d'employés au total : 232 200	Nombre d'employés au total : 705 700
	Ratio temps plein / total : 75 %	Ratio temps plein / total : 74 %	Ratio temps plein / total : 76 %	Ratio temps plein / total : 75 %
Embauche de personnel - 12 derniers mois	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 56 %	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 52 %	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 75 %	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 83 %
	Nombre de postes au total : 195 300	Nombre de postes au total : 72 600	Nombre de postes au total : 31 800	Nombre de postes au total : 91 900
Difficultés de recrutement - poste vacant pendant au moins quatre mois	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 17 %	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 15 %	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 22 %	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 32 %
	Nombre de postes au total : 20 200	Nombre de postes au total : 11 500	Nombre de postes au total : 2490	Nombre de postes au total : 6300
Difficultés de recrutement - professions encore vacantes après quatre mois	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 48 %	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 48 %	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 49 %	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 49 %
	Nombre de postes au total : 8400	Nombre de postes au total : 4460	Nombre de postes au total : 850	Nombre de postes au total : 3100
Besoins de formation	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 34 %	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 31 %	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 47 %	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 48 %
	Nombre de postes au total : 213 400	Nombre de postes au total : 83 400	Nombre de postes au total : 36 900	Nombre de postes au total : 96 400
Immigration	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 7	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 3	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 11	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 57
	Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 18 %	Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 17 %	Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 17 %	Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 23 %

## Tableau récapitulatif - RMR Montréal (suite)

Embauches au cours de 12 derniers mois		
6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail : 3456	6453 Serveurs/serveuses d'aliments et de boissons : 1234	1411 Commis de bureau généraux/commis de bureau générales : 1025
6641 Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel assimilé : 1812	6242 Cuisiniers/cuisinières : 1225	1414 Réceptionnistes et standardistes : 979
6611 Caissiers/caissières : 1457	6622 Commis d'épicerie et autres gâmisseurs de tablettes - comm. de détail : 1070	1453 Commis aux services à la clientèle, commis à l'info. et personnel assimilé : 874
		1241 Secrétaires (sauf domaines juridique et médical) : 715
Difficultés de recrutement - postes vacants pendant au moins quatre mois		
6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail : 444	7321 Mécaniciens et répar. de véhicules autom., de camions et d'autobus : 204	3152 Infirmiers autorisés/infirmières autorisées : 154
6242 Cuisiniers/cuisinières : 413	6221 Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros : 174	3141 Audiologistes et orthophonistes : 141
621 Directeurs/directrices - commerce de détail : 214	3131 Pharmaciens/pharmaciennes : 170	6641 Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel assimilé : 138
		1111 Vérificateurs et comptables : 137
Difficultés de recrutement - postes encore vacants		
6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail : 230	4151 Psychologues : 109	7321 Mécaniciens et répar. de véhicules autom., de camions et d'autobus : 101
6242 Cuisiniers/cuisinières : 154	3152 Infirmiers autorisés/infirmières autorisées : 105	6221 Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros : 85
3141 Audiologistes et orthophonistes : 114	3131 Pharmaciens/pharmaciennes : 101	621 Directeurs/directrices - commerce de détail : 83
		2174 Programmeurs et développeurs/développeuses en médias interactifs : 69
Besoins de formation identifiés		
6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail : 1507	6242 Cuisiniers/cuisinières : 688	1453 Commis aux services à la clientèle, commis à l'info. et personnel assimilé : 536
621 Directeurs/directrices - commerce de détail : 830	1111 Vérificateurs et comptables : 647	1241 Secrétaires (sauf domaines juridique et médical) : 525
4214 Éducatrices et aides-éducatrices de la petite enfance : 791	1411 Commis de bureau généraux/commis de bureau générales : 580	1431 Commis à la comptabilité et personnel assimilé : 505
		1414 Réceptionnistes et standardistes : 472



## Note au lecteur

### Note importante concernant les différences significatives présentées dans l'analyse et celles contenues dans les tableaux en annexe

Les commentaires qui sont présentés dans le texte font parfois référence à des segments de la population (secteur d'activité, secteur géographique, taille d'établissement) qui présentent un résultat supérieur au résultat d'ensemble (différences significatives). Nous nous limitons à relever les différences que nous jugeons les plus pertinentes. Nous invitons toutefois le lecteur à consulter les tableaux à l'annexe 3 qui contiennent toutes les différences significatives (incluant les segments qui présentent un résultat inférieur au résultat d'ensemble). Ces tableaux ont la même numérotation que celle des graphiques présentés dans le rapport puisqu'ils s'y réfèrent. Notez qu'étant donné que certaines questions de l'enquête n'étaient pas posées dans toutes les régions, les graphiques s'y rattachant ne sont alors pas présentés dans chacun des rapports des régions et de la RMR. Par conséquent, la numérotation ne suit pas toujours une séquence habituelle. La liste complète des graphiques se référant aux tableaux de différences significatives est présentée à l'annexe 3.1.

Il est également à noter que certains graphiques portant le même numéro réfèrent à un même tableau de différence significative en annexe.

Les tableaux de différences significatives se lisent de la même façon. Par exemple, on peut voir que la proportion d'établissements du secteur manufacturier est plus faible pour les établissements de 5 à 49 employés (9,8 %).

Lorsque le résultat d'un groupe s'écarte significativement de ceux des autres groupes, il est accompagné d'un signe (>) ou (<). Par exemple, si l'on observe une différence significative pour les établissements de 5 à 49 employés, c'est que ces établissements présentent des résultats statistiquement différents de ceux observés chez les établissements de 50 employés et plus.

Il est normal que le résultat d'ensemble soit très similaire au résultat observé pour les établissements de 5 à 49 employés (comme c'est le cas ici), car les établissements de cette taille représentent 85 % des établissements de 5 employés et plus de la RMR de Montréal.

Notons que les segments de la population qui ne présentent pas de différences significatives par rapport à l'ensemble des autres segments et ceux pour lesquels on compte moins de 30 répondants n'apparaissent pas dans les tableaux de différences significatives. Par conséquent, si une variable ne contient aucun segment qui se distingue des autres, elle n'apparaîtra pas dans le tableau.

Chacune des questions présentées dans ce rapport est numérotée et associée à trois tableaux de différences significatives (A-B-C) contenant chacun différentes variables d'analyse. Ces tableaux sont présentés en annexe 3. Dans le tableau A, on présente la variable du nombre d'employés maximal (trois et cinq niveaux de regroupement).

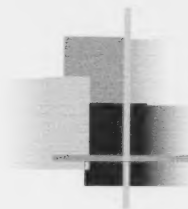
Dans le tableau B, on présente les comparaisons régionales, c'est-à-dire les différences significatives entre les régions de l'île de Montréal, Laval, Lanaudière, des Laurentides et de la Montérégie ainsi que les parties RMR des cinq régions. Ce tableau permet à chacune des régions de voir comment elle se distingue des quatre autres. On présente également le résultat de l'ensemble de ces régions ainsi que celui de la RMR. Ces deux lignes de résultats ne comportent toutefois pas de résultats de test de différences significatives.

Dans le tableau C, on présente les variables des grands secteurs (trois et six niveaux), de même que des secteurs détaillés.

Il est à noter que lorsqu'une comparaison est possible entre les résultats de 2007 et 2010, les différences significatives à un niveau de confiance de 95 % sont indiquées par les signes  $\uparrow$   $\downarrow$ . Nous nous limitons toutefois à soulever seulement celles que nous jugeons pertinentes. En effet, étant donné les tailles élevées d'échantillons, un écart d'un point de pourcentage dans les résultats peut représenter une différence significative d'un point de vue statistique, sans toutefois être pertinente pour l'analyse. Pour les graphiques présentant à la fois des moyennes, totaux estimés et pourcentages, les différences significatives s'appliquent aux moyennes et aux totaux seulement.

Enfin, les résultats illustrés dans les graphiques sont des données arrondies. Ainsi, la règle qui consiste à arrondir le pourcentage, la moyenne, le n extrapolé et la non-réponse fait en sorte que les résultats obtenus à partir d'un calcul manuel ne sont pas toujours les mêmes que ceux présentés, issus du traitement statistique.





## **Chapitre 1**

### **Description des établissements**

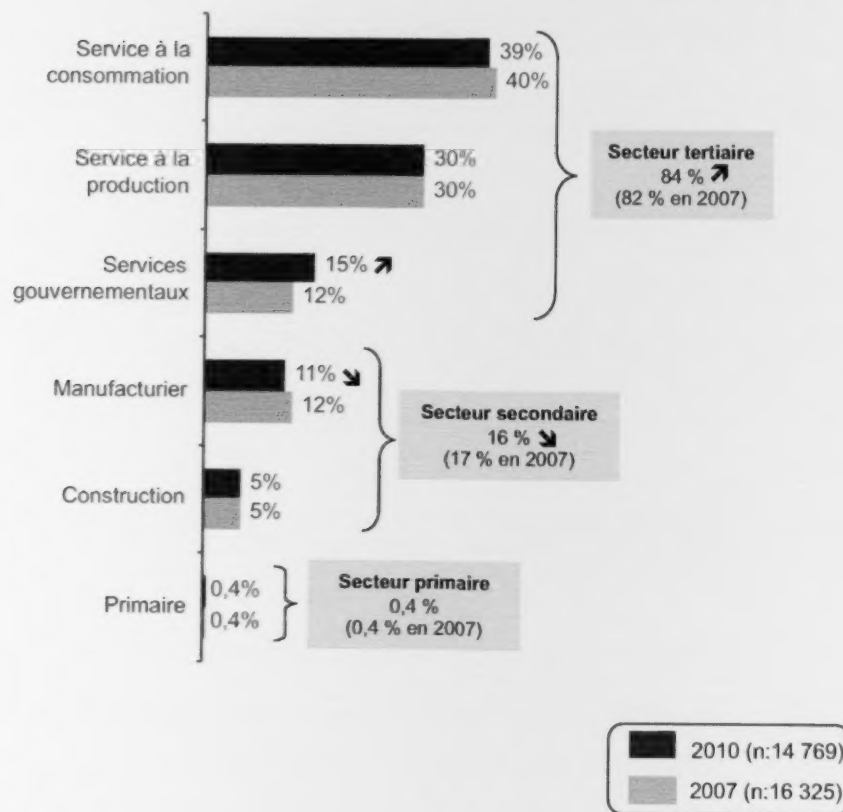
---

# Distribution des établissements selon les grands secteurs

Graphique 1

Répartition des établissements selon les grands secteurs

(Base : établissements comptant cinq employés et plus)



## Une économie davantage orientée vers le secteur tertiaire

La RMR de Montréal possède une économie ayant une majorité (84 %) des établissements œuvrant dans le secteur tertiaire et seulement 16 % dans le secteur secondaire.

Ces résultats pondérés sont représentatifs et reflètent la structure industrielle de la RMR de Montréal.

**Note :** Le secteur tertiaire est réparti selon trois grands secteurs, soit les services à la consommation, les services publics et gouvernementaux ainsi que les services à la production. Chacun d'eux comprend également des sous-secteurs qui sont :

- pour les services à la consommation : Commerce de détail (44-45), Information, culture et loisirs (51 et 71), Hébergement et restauration (72) et Autres services (81).
- pour les services publics et gouvernementaux : Services publics (22), Services d'enseignement (61), Soins de santé et assistance sociale (62) et Administrations publiques (91).
- pour les services à la production : Commerce de gros (41), Transports et entreposage (48-49), Finance, assurances, immobilier et location (52-53), Services professionnels, scientifiques et techniques (54), Services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien (55-56).

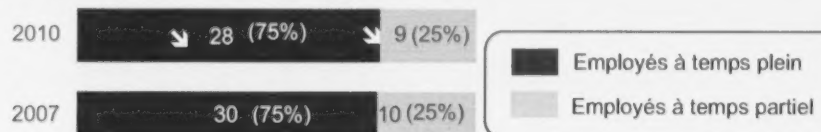
# Nombre d'employés

Graphiques 2.1 à 2.4

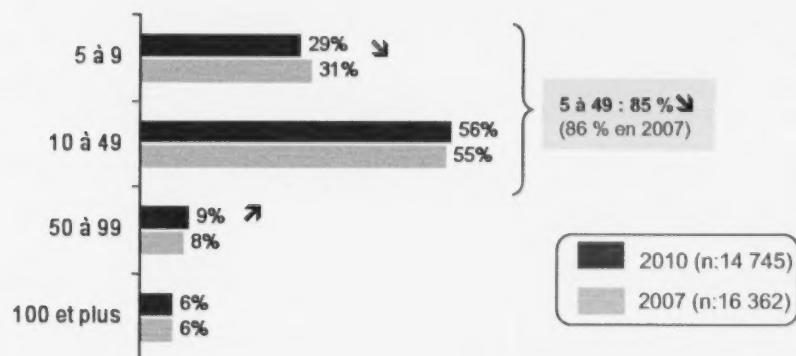
« Au cours des 12 derniers mois, quel a été le nombre maximal d'employés ayant travaillé dans votre établissement, en incluant le personnel de direction et les propriétaires (s'ils travaillent à l'établissement)? »

(Base : établissements, excluant NSP/NRP)

## Nombre moyen d'employés par établissement



	Moyenne	Médiane	Total
2010	37 (40 en 2007)	15	1 481 000



## En moyenne, 37 employés au maximum

Au cours des 12 derniers mois, le nombre maximal moyen d'employés était de 37 employés pour les établissements sondés, une baisse de 3 employés par établissement par rapport à 2007.

La proportion d'établissements ayant à leur emploi de 5 à 49 employés au cours des 12 derniers mois était de 85 %.

La majorité (75 %) des employés dans les établissements travaillaient à temps plein.

## Le portrait diffère selon le secteur et la région

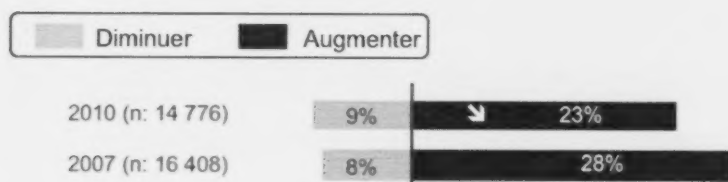
On observe que le nombre moyen d'employés varie selon les secteurs d'activité. Les établissements du secteur des services gouvernementaux sont ceux qui comptent en moyenne le nombre maximum d'employés le plus élevé, soit 60. À l'opposé, les établissements du secteur de la construction et ceux des services à la consommation sont de plus petite taille (5 à 49 employés) et comptent respectivement 25 et 27 employés en moyenne.

Enfin, on constate que le nombre maximum moyen d'employés dans les établissements est plus élevé sur l'île de Montréal (40 employés en moyenne) que dans les autres régions, plus spécialement la région de Lanaudière (25 employés en moyenne) ainsi que les Laurentides et la Montérégie (respectivement 31 et 32 employés en moyenne).

# Prévisions de changement du personnel

Graphique 4.1

« Si nous faisons exclusion des variations saisonnières, prévoyez-vous augmenter ou diminuer votre personnel au cours des 12 prochains mois? »  
(Base : établissements)



Graphique 4.2 Différence nette (moyenne)

**Augmentation moyenne (+) de 0,8 employé ↘, soit 31 000 employés en plus**  
(moyenne de 1,3 employé en plus en 2007)

Graphique 4.3

« En nombre, de combien prévoyez-vous augmenter votre personnel? »  
(Base: établissements qui prévoient augmenter, n: 3 393)

**Augmentation moyenne de 5,4 employés ↘ dans 23 % des établissements, soit 50 500 employés en plus**  
(moyenne de 6,5 employés dans 28 % des établissements en 2007)

Graphique 4.4

« En nombre, de combien prévoyez-vous diminuer votre personnel? »  
(Base: établissements qui prévoient diminuer, n: 1 185)

**Diminution moyenne de 5,7 employés ↘ dans 9 % des établissements, soit 20 500 employés en moins**  
(moyenne de 7,4 employés dans 8 % des établissements en 2007)

## Prévisions de changement du personnel (suite)

### La majorité des établissements ne prévoient pas de changement

La majorité (64 %) des établissements n'envisagent pas de variation de personnel au cours des 12 prochains mois. Par ailleurs, pour les autres établissements, on prévoit augmenter le personnel dans une proportion plus forte que de le diminuer (23 % contre 9 %), soit un écart positif de 14 points de pourcentage.

Notons que cet écart est moins prononcé qu'en 2007 (20 points de pourcentage), en raison de la prévision d'augmentation du nombre d'employés qui est significativement moindre en 2010 par rapport aux prévisions de 2007, où 28 % des établissements envisageaient une augmentation de leur personnel au cours des douze mois suivants.

En considérant le nombre moyen d'augmentation et de diminution d'employés, on obtient une augmentation nette de 0,8 employé en moyenne par établissement en ce qui concerne la prévision d'embauche pour les 12 prochains mois.

### Une croissance qui diffère selon le secteur, la taille de l'établissement et la région

L'augmentation moyenne nette de personnel pour les 12 prochains mois est plus élevée dans certains secteurs d'activité. En effet, elle est de 1,3 employé pour les établissements du secteur des services à la production, et plus particulièrement dans le secteur des services aux entreprises, bâtiments, et autres (3,9 employés) et celui des services professionnels, scientifiques et techniques (1,6 employé).

D'autre part, l'augmentation moyenne nette varie selon la taille de l'établissement. Ainsi, les établissements comptant 100 employés et plus prévoient une augmentation moyenne nette de 5,7 employés alors qu'elle serait d'à peine 1 employé pour les établissements de plus petite taille (5 à 49 employés).

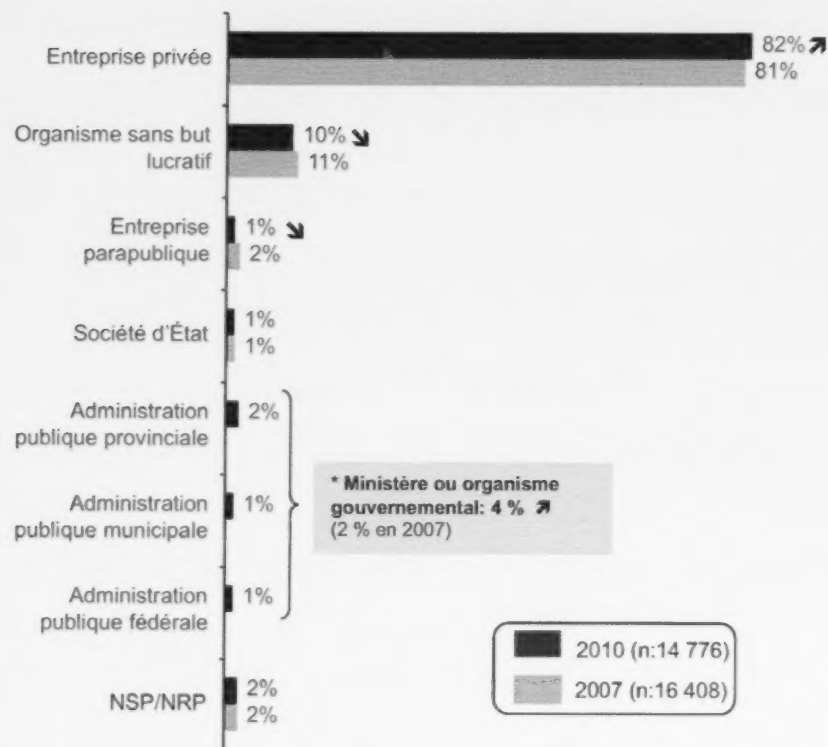
En fait, la croissance moyenne prévue du nombre d'emplois est estimée à 2,1 % du nombre total d'employés (prévision d'une augmentation moyenne de 31 000 employés sur 1 481 000). Ce taux est identique pour les différentes catégories de taille d'établissements.

Enfin, l'augmentation moyenne nette varie également selon la région. En effet, elle est significativement plus élevée dans les établissements de l'île de Montréal (0,9 employé) comparativement aux régions de Lanaudière (0,3 employé) et de la Montérégie (0,5 employé).

## Catégorie d'entreprise

Graphique 7

« Laquelle des catégories suivantes correspond le mieux à votre entreprise? »  
(Base : établissements)

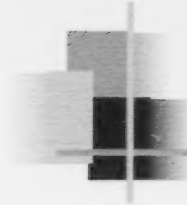


\* : En 2007, ces trois mentions étaient regroupées sous le code « Ministère ou organisme gouvernemental ».

### Surtout des entreprises à but lucratif

Au sein des établissements localisés sur le territoire de la RMR de Montréal, on compte une grande majorité (82 %) d'entreprises à but lucratif, en plus de 10 % d'organismes sans but lucratif.

On constate, sans grand étonnement, que les entreprises à but lucratif sont proportionnellement plus nombreuses dans les établissements des secteurs manufacturiers (97 %), de la construction (97 %) et primaire (96 %), alors que les administrations publiques, les entreprises parapubliques et sociétés d'État sont proportionnellement plus nombreuses dans le secteur des services gouvernementaux (22 % au total).



## **Chapitre 2**

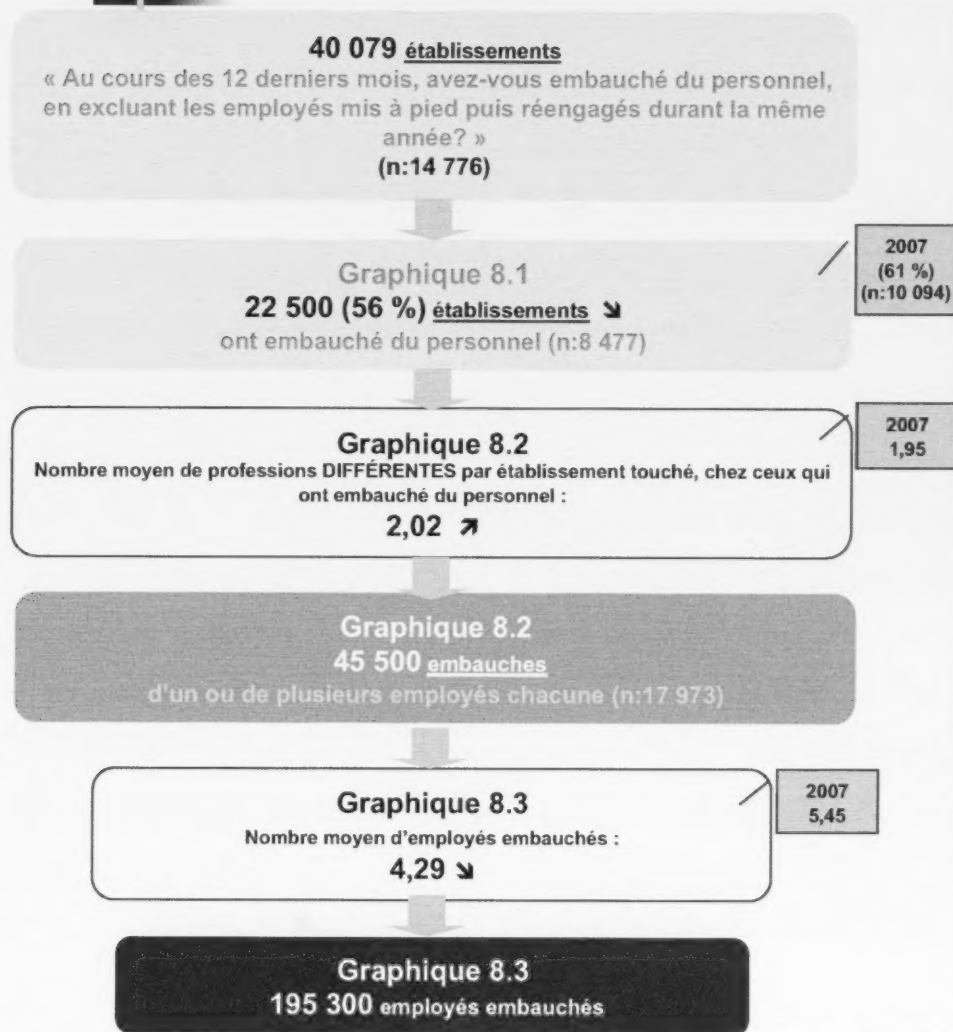
---

**Embauches au cours des 12 derniers mois**

---



## Embauches au cours des 12 derniers mois



### Plus de la moitié des établissements ont embauché l'an dernier

Pour bien comprendre le tableau ci-contre et les différentes bases sur lesquelles les résultats sont présentés, il importe de rappeler la structure du questionnaire d'enquête.

On demande d'abord dans chaque établissement si l'on a embauché du personnel au cours des 12 derniers mois. Les réponses obtenues permettent d'inférer que 22 500 (56 %) des 40 079 établissements (n : 14 776) de la RMR de Montréal l'ont fait.

On demande ensuite au répondant de nommer les professions (jusqu'à un maximum de huit) pour lesquelles l'établissement a embauché du personnel ainsi que le nombre d'employés embauchés dans chaque profession. Un répondant ne peut pas nommer deux fois la même profession.

La base « embauches » représente la somme de toutes les professions distinctes pour lesquelles on a embauché au sein de chaque établissement. Plus concrètement, on infère que chacun des 22 500 établissements (n : 8 477) a embauché du personnel pour 2,02 professions différentes en moyenne, soit un total de 45 500 embauches (n : 17 973).

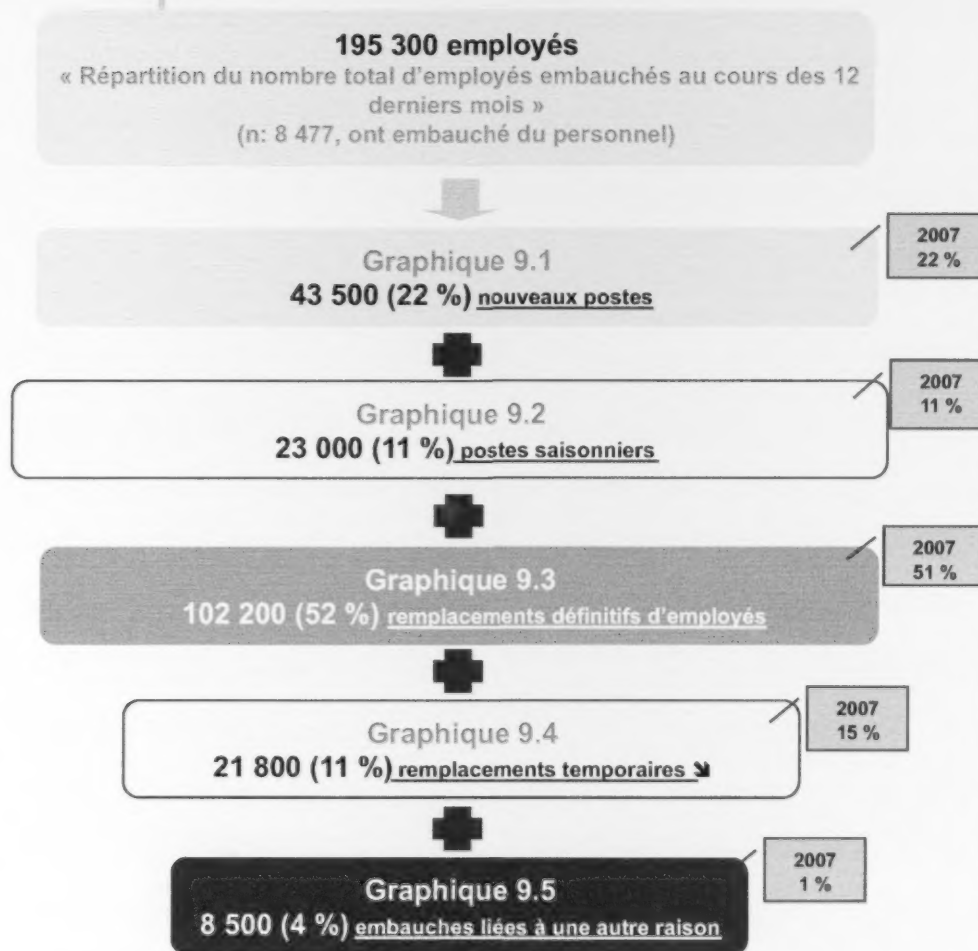
Pour chacune de ces embauches (ensemble des professions distinctes), un ou plusieurs employés ont été embauchés. En effet, le nombre moyen d'employés embauchés (par embauche) est de 4,29, pour un total de 195 300 employés embauchés au cours des douze derniers mois.

### Une baisse significative de la proportion d'embauches par rapport à 2007

Comparativement aux données de l'enquête de 2007, on constate une baisse de cinq points de pourcentage du nombre d'établissements ayant embauché du personnel au cours des douze derniers mois (56 % contre 61 %).



## Embauches au cours des 12 derniers mois (suite)



### Les nouveaux postes comptent pour 22 % des embauches d'employés

La répartition des embauches d'employés révèle que 22 % de celles-ci sont liées à des nouveaux postes, 11 % à des postes saisonniers, 52 % à des remplacements définitifs d'employés et 11 % à des remplacements temporaires.

Finalement, 4 % des embauches de personnel sont reliées à une autre raison que celles évoquées précédemment.

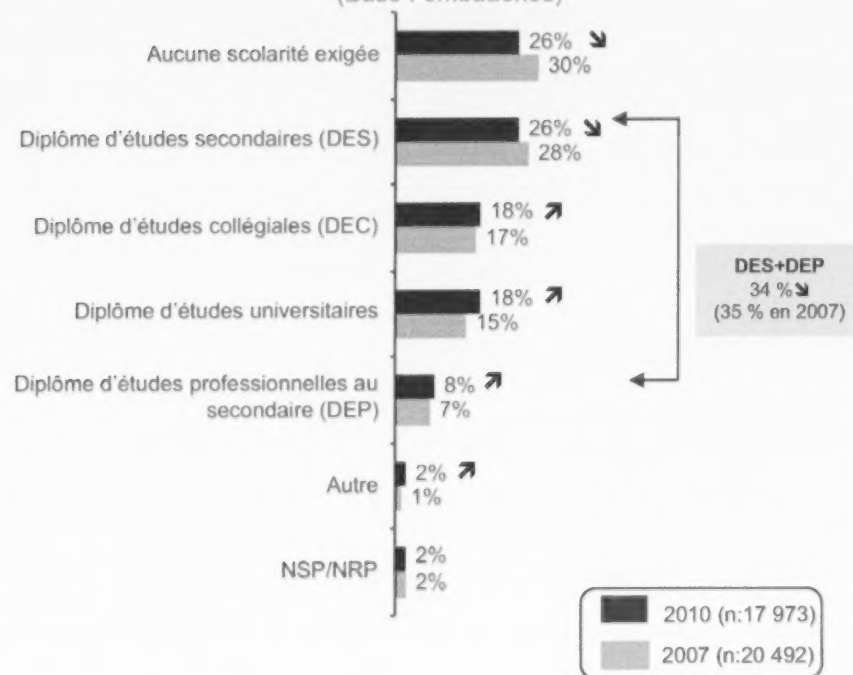
### Moins de nouveaux postes saisonniers sont créés dans le secteur de la construction

Moins de postes saisonniers en moyenne ont été créés dans les établissements du secteur de la construction (3,6 postes saisonniers contre plus de 5 dans les autres secteurs). Ces résultats ne sont pas étonnants compte tenu de la plus faible proportion d'établissements ayant embauché dans le secteur de la construction.

*Note:* Les embauches ne correspondent pas à la création nette d'emplois dans l'établissement, car le nombre d'embauches ne tient pas compte des mises à pied.

# Scolarité

Graphique 10  
« Quel était le niveau de scolarité requis? »  
(Base : embauches)



## Exigences de scolarité en hausse par rapport à 2007

Comparativement à 2007, on observe, d'une part, une baisse du nombre d'embauches ne requérant aucune scolarité, et d'autre part, une hausse de celles exigeant un niveau plus élevé. En effet, pour 26 % des embauches, on ne demandait aucune scolarité (contre 30 % en 2007), alors que dans 34 % des cas, on exigeait un diplôme d'études secondaires (DES) ou un DEP (26 % + 8 %).

D'autre part, pour 36 % des embauches, un niveau collégial ou universitaire était requis (18 % respectivement chacun) (contre 32 % en 2007).

## La situation diffère selon la taille des établissements, le secteur et la région

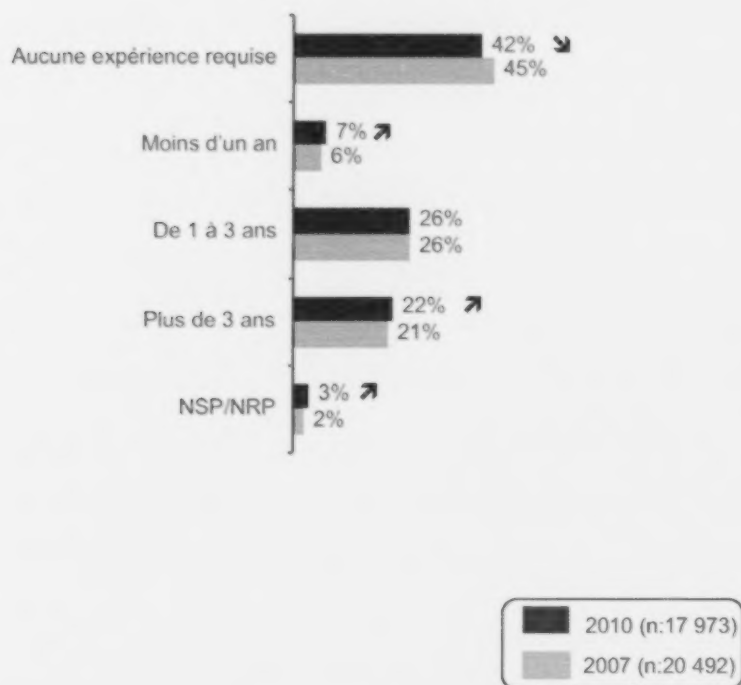
Les établissements de 100 employés et plus ont des exigences plus élevées en termes de niveau de scolarité requis : 47 % de leurs embauches concernaient des postes de niveau collégial (21 %) ou universitaire (26 %).

Le diplôme universitaire est aussi plus souvent requis dans les services professionnels, scientifiques et techniques (47 %) et les services d'enseignement (44 %).

Enfin, les embauches sur l'île de Montréal requièrent davantage (41 %) un diplôme universitaire ou collégial que celles des régions de Lanaudière et des Laurentides (23 % chacune).

## Expérience requise

Graphique 11  
« Quel était le nombre d'années d'expérience requis? »  
(Base : embauches)



### Exigences encore peu élevées au chapitre de l'expérience

Pour 42 % des embauches, aucune expérience n'était requise, alors qu'on exigeait d'un à trois ans d'expérience pour le tiers (33 %) des embauches.

### La réalité diffère selon la taille de l'établissement et la région

En effet, les établissements de plus grande taille (100 employés et plus) de même que ceux de la région de l'île de Montréal ont un plus grand besoin de candidats avec expérience. Ainsi, pour 27 % de leurs embauches, on requerrait des candidats ayant plus de trois ans d'expérience (comparativement à 22 % pour l'ensemble des établissements).

### ... et le secteur d'activité

Certains secteurs d'activité sont aussi plus exigeants en ce qui a trait aux années d'expérience requises, notamment les industries des secteurs de la construction (31 %), du pétrole, charbon et produits chimiques (45 %) ainsi que du matériel de transport (49 %).

À l'opposé, on note que dans certains secteurs, la proportion des embauches pour lesquelles aucune expérience n'est exigée est particulièrement élevée. Il s'agit de l'agriculture, chasse et pêche (67 %), de l'hébergement et de la restauration (50 %) et du commerce de détail (58 %).

## Compétences professionnelles et techniques

Graphique 12

« Quelles sont les compétences professionnelles et techniques requises pour occuper cet emploi? »  
(n : 17 973, embauches)  
(3 mentions)



Note : Aucune comparaison n'est possible avec les résultats de 2007 en raison d'un codage différent en 2010.

### D'autres connaissances, expériences et qualités personnelles sont requises

Si pour 24 % des embauches aucune autre compétence particulière n'est exigée, ce n'est pas le cas pour la majorité d'entre elles. En effet, le plus souvent, les embauches requièrent des connaissances et expériences liées au métier, à l'entreprise et au secteur (21 %), certaines qualités personnelles (18 %), des connaissances linguistiques (14 %) ou habiletés en relations interpersonnelles (11 %).

Enfin, dans moins de 10 % des cas, les embauches requièrent d'autres compétences professionnelles et techniques, notamment des connaissances en informatique et en bureautique (7 % et 6 % respectivement).

### Des compétences qui varient selon le secteur, la taille de l'établissement et la région

Les établissements du secteur de la consommation se démarquent particulièrement concernant les embauches pour lesquelles aucune compétence professionnelle et technique n'est requise (29 %).

À l'opposé, des établissements de certains secteurs exigent certaines compétences professionnelles et techniques pour leurs embauches. C'est le cas notamment de ceux des secteurs des services à la production, où 19 % des embauches requièrent des connaissances et expériences liées au métier, et ceux des secteurs des services à la consommation, qui exigent davantage certaines qualités personnelles (21 % contre 18 % pour l'ensemble).

Par ailleurs, l'exigence de certaines qualités personnelles pour les embauches est plus fréquente dans les établissements de plus petite taille (19 % des établissements comptant 5 à 49 employés contre 13 % de ceux de 100 et plus) ainsi que dans la région des Laurentides (24 %).

De plus, sur l'île de Montréal, les embauches requièrent davantage (23 %) de connaissances et expériences liées au métier, à l'entreprise et au secteur.

## Niveaux de compétence

Graphique 13  
Niveaux de compétence  
(Base : embauches, excluant les NSP/NRP)



- O. Gestion  
 A. Professionnel : diplôme d'études universitaires principalement  
 B. Technique : diplôme d'études collégiales (générales ou techniques) ou diplôme d'études professionnelles (ou l'équivalent) ou niveau de supervision  
 C. Intermédiaire : 1 à 4 années d'études secondaires ou 2 ans de formation en cours d'emploi, formation spécialisée ou expérience de travail précise  
 D. Élémentaire : formation en cours d'emploi ou pas d'exigences scolaires

### Des embauches surtout au niveau technique et intermédiaire

Les résultats montrent que 63 % des embauches exigeaient un niveau de compétence intermédiaire ou technique (niveaux C et B) (35 % + 28 %). Bien que seulement 16 % des embauches demandaient un niveau de compétence élémentaire (niveau D, c'est-à-dire des postes pour lesquels on exige en général une formation en cours d'emploi ou aucune scolarité), on a vu précédemment que l'on n'exigeait toujours aucune scolarité pour 24 % des embauches.

### Certains secteurs montrent un portrait différent

Dans la plupart des secteurs d'activité, on note la même tendance, à savoir que la majorité des embauches exigeaient des niveaux de compétence B ou C, et que les autres embauches se répartissaient de façon plus ou moins équivalente entre le niveau A et le niveau D, les embauches de niveau gestion représentant quant à elles 10 % ou moins des embauches.

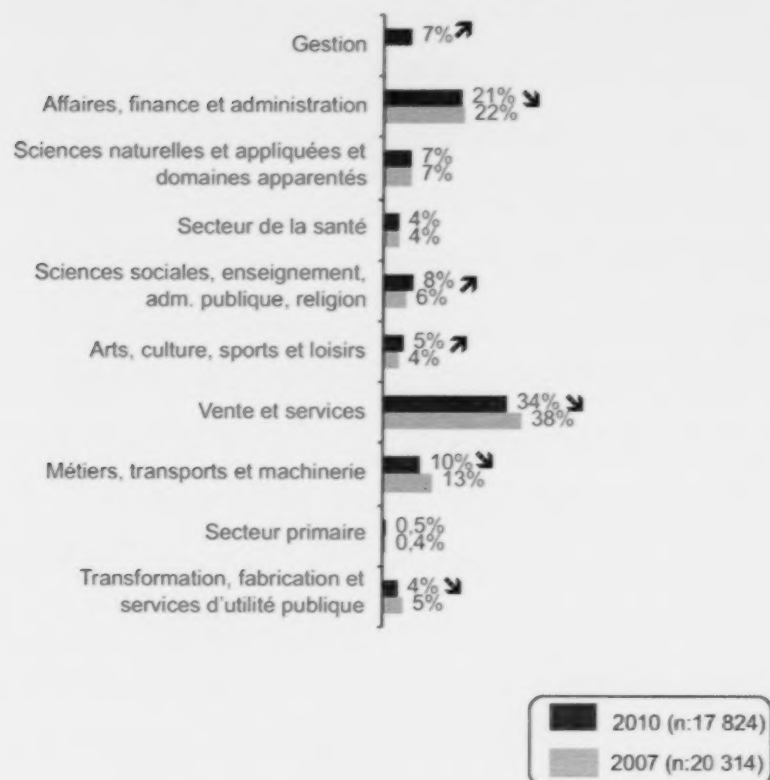
Certains secteurs s'éloignent toutefois de cette tendance. Ainsi, dans les secteurs des aliments, boissons et tabac, du commerce au détail et dans le secteur de l'hébergement et de la restauration, on note que la proportion d'embauches exigeant un niveau de compétence D est beaucoup plus élevée (entre 27 % et 38 %) que celle des embauches de niveau de compétence A (entre 0 % et 7 %).

À l'opposé, dans les services tels que les administrations publiques, les services du secteur finances, assurances, immobilier et location, les services professionnels, scientifiques et techniques ainsi que les services d'enseignement, on a effectué dans une proportion élevée des embauches exigeant un niveau de compétence A (entre 20 % et 41 %) alors que celles de niveau D étaient de l'ordre de 1 % à 7 %.



## Genres de compétence

Graphique 14  
Genres de compétence  
(Base : embauches, excluant les NSP/NRP)



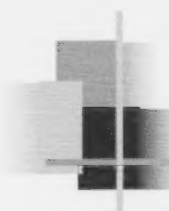
### Surtout des embauches en vente et services ainsi qu'en affaires, finance et administration

La plupart (34 %) des embauches touchaient des professions en vente et services alors que 21 % concernaient le genre de compétence affaires, finance et administration. Les autres genres de compétence ont connu des embauches dans 10 % et moins des cas.

Dans les établissements de 100 employés et plus, les embauches touchaient de la même façon des professions en vente et services ainsi qu'en affaires, finance et administration (24 % pour chacun de ces secteurs).

### Des différences qui varient selon le secteur

Évidemment, les genres de compétence sont directement liés au secteur d'activité de l'établissement. Par exemple, 92 % des embauches du secteur de l'hébergement et de la restauration concernaient des professions en vente et services, alors que 28 % des embauches du secteur soins de santé et assistance sociale touchaient des professions dans le genre de compétence santé.



## **Chapitre 3**

---

**Difficultés de recrutement au cours des  
12 derniers mois et exigences de ces postes**

---

## Incidence des difficultés de recrutement

### 40 079 établissements

« Au cours des 12 derniers mois, avez-vous éprouvé des difficultés de recrutement pour certains métiers ou professions, c'est-à-dire des métiers ou des professions pour lesquels il y a eu des activités de recrutement, mais qui sont demeurés vacants pour une période d'au moins quatre mois? »  
(n:14 776)

### Graphique 15.1

6 700 (17 %) établissements ↘

connaissent des difficultés de recrutement (n:2 558)

2007  
(22 %)

### Graphique 15.2

9 200 difficultés de recrutement

touchant chacune un ou plusieurs postes (n:3 526)

### Graphique 15.3

Nombre moyen de postes touchés par difficultés de recrutement :

2,2 ↘

2007  
3,75

### Graphique 15.3

20 200 postes difficiles à combler

### Un établissement sur six a eu de la difficulté à recruter

Pour bien comprendre le graphique ci-contre et les différentes bases sur lesquelles les résultats sont présentés, il importe de bien comprendre la structure du questionnaire d'enquête.

On demande d'abord dans chaque établissement si l'on a connu des difficultés de recrutement au cours des 12 derniers mois. Les réponses obtenues permettent d'inférer que 6 700 (17 %) des 40 079 établissements (n : 14 776) de la RMR de Montréal ont connu des difficultés de recrutement.

Ensuite, le répondant nomme les professions (jusqu'à un maximum de huit) pour lesquelles l'établissement a vécu de telles difficultés ainsi que le nombre de postes touchés dans chaque profession. Un répondant ne peut pas nommer deux fois la même profession.

La base « difficultés de recrutement » est donc la somme de toutes les professions distinctes pour lesquelles on a connu des difficultés de recrutement au sein de chaque établissement. Plus concrètement, on infère que 6 700 établissements (n : 2 558) ont connu des difficultés de recrutement pour 1,37 profession différente en moyenne pour un total de 9 200 difficultés de recrutement (n : 3 526), pouvant toucher chacune un ou plusieurs postes.

Finalement, le nombre moyen de postes touchés par les difficultés de recrutement est de 2,2, une baisse significative par rapport à 2007. Au total ce sont 20 200 postes qui sont difficiles à combler dans les établissements, par comparaison aux 195 300 employés embauchés, soit 10 %.



## Incidence des difficultés de recrutement (suite)

### Une baisse du taux de difficultés de recrutement dans les établissements par rapport à 2007

La proportion d'établissements ayant connu des difficultés de recrutement est significativement moins élevée en 2010 (17 %) qu'en 2007 (22 %).

### La proportion d'établissements ayant éprouvé des difficultés de recrutement augmente en fonction de la taille de l'établissement

En effet, elle passe de 15 % pour les établissements de petite taille (5 à 49 employés), à 22 % pour ceux de moyenne taille (50 à 99 employés) et à 57 % pour les établissements de 500 employés et plus. Les petits établissements ayant aussi moins de personnel, il est normal qu'ils aient une probabilité moins grande d'éprouver des difficultés de recrutement.

### ... et dans certains secteurs

Par ailleurs, le recrutement de personnel est un problème plus criant dans le secteur des services gouvernementaux (21 %), plus précisément, dans les administrations publiques (22 %) et les soins de santé et d'assistance sociale (21 %). Par contre, les établissements du secteur des services à la consommation ont moins éprouvé de difficultés à cet égard (15 %).

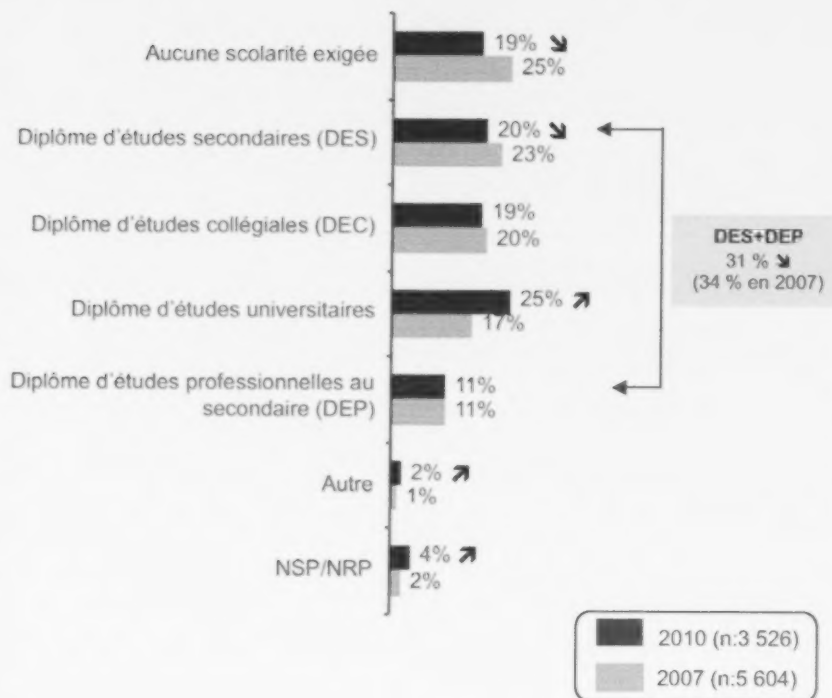
Le tableau ci-dessous permet d'obtenir la proportion de postes touchés par des difficultés de recrutement par rapport au nombre maximal d'employés dans l'établissement (C/A) et au nombre d'embauches (C/B). Ainsi, en comparant le nombre total de postes difficiles à combler et le nombre total d'employés dans chacune des catégories de taille d'établissements, on constate que la proportion de postes touchés par des difficultés de recrutement est un peu plus élevée dans les petits établissements. En effet, pour l'ensemble des établissements, elle est de 1,4 %. Elle est de 0,9 % pour les établissements de 100 employés et plus, mais de 2,1 % pour ceux comptant 5 à 49 employés, et plus précisément, de 3,6 % dans les très petits établissements (5 à 9 employés).

En comparant les taux de difficultés de recrutement de 2010 à ceux observés en 2007 (colonne D), on constate qu'il est plus faible pour chacune des catégories de taille d'établissements, probablement dû à un nombre de postes touchés par les difficultés de recrutement plus élevé en 2007 qu'en 2010. Néanmoins, la tendance demeure la même, soit un taux de difficulté de recrutement plus élevé dans les établissements de plus petite taille.

	A	B	C	Taux de difficultés de recrutement- 2010		Taux de difficultés de recrutement- 2007	
	Nombre d'employés Total	Nombre d'employés embauchés Total	Postes touchés par difficultés de recrutement Total	% (C/A)	% (C/B)	% (C/A)	% (C/B)
Nombre d'employés							
Ensemble	1 481 000	195 300	20 200	1,4%	10,3%	3,0%	18,6%
5 à 49	540 000	72 600	11 500	2,1%	15,8%	6,0%	35,4%
5 à 9	80 000	11 100	2 900	3,6%	26,1%	4,0%	23,8%
10 à 49	460 000	61 500	8 600	1,9%	14,0%	6,4%	37,7%
50 à 99	230 000	31 800	2 500	1,1%	7,9%	2,2%	12,1%
100 et plus	710 000	91 900	6 300	0,9%	6,9%	1,4%	8,9%
100 à 199	230 000	30 400	2 000	0,9%	6,6%	1,8%	10,0%
200 à 499	210 000	29 900	1 500	0,7%	5,0%	1,7%	10,4%
500 et plus	260 000	33 600	3 100	1,2%	9,2%	1,2%	8,1%

## Scolarité

Graphique 16  
« Quel était le niveau de scolarité requis? »  
(Base : difficultés de recrutement)



### Un niveau de scolarité plus élevé est requis

Pour une difficulté de recrutement sur cinq (19 %), aucune scolarité n'est exigée, soit une baisse de six points de pourcentage par rapport à 2007, signe d'une exigence plus élevée en terme de scolarité pour les postes touchés par les difficultés de recrutement.

En effet, pour 31 % des difficultés de recrutement, on demande un diplôme d'études secondaires ou un DEP (20 % + 11 %), alors que 44 % des difficultés de recrutement concernent des emplois requérant un diplôme d'études collégiales ou universitaires (19 % + 25 %), une hausse significative de sept points de pourcentage par rapport à 2007.

### Des exigences qui varient selon le secteur et la région

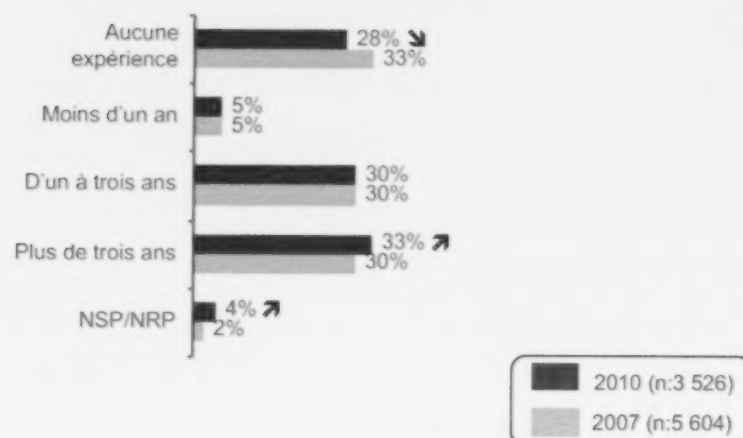
Évidemment, les niveaux de scolarité requis pour les emplois pour lesquels on éprouve des difficultés de recrutement sont très variables selon les secteurs d'activité. Ainsi, la majorité (41 %) des difficultés rencontrées par les établissements du secteur secondaire (construction et manufacturier) concernent des postes où l'on exigeait un DEP ou un DES (versus 31 % pour l'ensemble).

Par ailleurs, la majorité des difficultés rencontrées par les établissements du secteur des services gouvernementaux (71 %) et des services à la production (59 %) concernent plutôt des postes où l'on exigeait un DEC ou un diplôme d'études universitaires (contre 44 % pour l'ensemble).

Enfin, tout comme pour les embauches, les difficultés de recrutement observées sur l'île de Montréal exigent davantage (48 %) un diplôme universitaire ou collégial que celles des autres régions (41 % à Laval, 44 % dans les Laurentides ainsi que 32 % en Montérégie). Dans cette dernière région, les difficultés de recrutement requièrent surtout un diplôme d'études secondaires (DES) (25 %).

## Expérience requise

Graphique 17  
« Quel était le nombre d'années d'expérience requis pour cet emploi? »  
(Base : difficultés de recrutement)



### On exige un peu plus d'expérience en 2010

Pour 28 % des difficultés de recrutement, on n'exige aucune expérience, une baisse de cinq points de pourcentage par rapport à 2007.

Bien que l'on demande toujours une expérience de trois ans et moins dans 35 % des cas, plus de trois années d'expérience sont requises pour le tiers (33 %) des difficultés de recrutement, une hausse par rapport à 2007.

### La réalité diffère sur l'île de Montréal et dans les établissements de plus grande taille

Tout comme pour les exigences en termes de scolarité, le nombre d'années d'expérience requises pour les emplois touchés par les difficultés de recrutement est plus élevé sur l'île de Montréal (30 % demandent plus de trois ans) que dans les autres régions de la RMR.

Il en est de même dans les établissements de plus grande taille (100 employés et plus) dont 38 % des difficultés de recrutement requièrent plus de trois ans d'expérience.

### ... de même que dans certains secteurs d'activités

Certains secteurs d'activité éprouvent des difficultés de recrutement plus importantes pour des emplois qui requièrent plus de trois ans d'expérience, notamment les secteurs de la construction, des produits métalliques, produits informatiques et électriques, du matériel de transport ainsi que le secteur des services professionnels et techniques (46 % à 79 %). À l'opposé, on note que dans certains secteurs, la proportion des difficultés de recrutement pour des postes qui ne requièrent aucune expérience est particulièrement élevée. Il s'agit des services d'enseignement, des soins de santé et d'assistance sociale et du commerce de détail (35 % à 43 %).

## Compétences professionnelles et techniques

Graphique 18  
« Quelles sont les compétences professionnelles et techniques requises pour occuper cet emploi? »  
(n : 3 526, difficultés de recrutement)  
(3 mentions)



\* Note : Aucune comparaison n'est possible avec les résultats de 2007 en raison d'un codage différent en 2010.

### Certaines compétences professionnelles et techniques sont exigées

Si pour 20 % des difficultés de recrutement, aucune compétence professionnelle et technique n'est exigée, il en va autrement pour une majorité de difficultés de recrutement. En effet, tout comme pour les embauches, les connaissances et expériences liées au métier, à l'entreprise et au secteur, certaines qualités personnelles et connaissances linguistiques sont les compétences les plus souvent requises pour occuper l'emploi (respectivement 29 %, 14 % et 11 %). D'autres compétences sont exigées, mais dans des proportions inférieures à 10 % chacune.

### Plus particulièrement dans certains secteurs

Un seul secteur se démarque particulièrement en ce qui concerne l'absence d'exigence de compétence professionnelle et technique, soit le secteur de l'hébergement et de la restauration (32 %).

En revanche, d'autres secteurs se démarquent en ce sens que leurs difficultés de recrutement concernent des postes qui exigent certaines connaissances et expériences liées au métier, à l'entreprise et au secteur, comme c'est le cas du secteur manufacturier (39 %), et plus précisément ceux des textiles et produits textiles, des vêtements et produits en cuir ainsi que des produits en plastique et en caoutchouc (proportions respectives de 72 %, 60 % et 54 %).

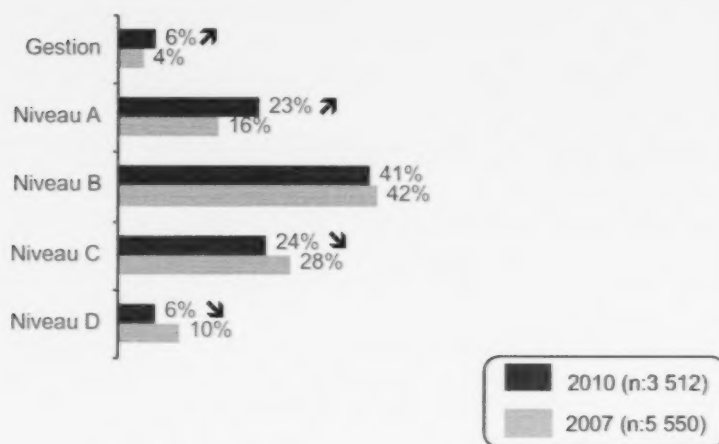
Quant aux qualités personnelles, elles sont plus souvent requises pour des postes touchés par des difficultés de recrutement dans les secteurs de l'information, la culture et les loisirs ainsi que l'hébergement et la restauration (24 % et 25 % respectivement chacun).

### ... et certaines régions

Les difficultés de recrutement observées dans les Laurentides requièrent davantage (21 %) de connaissances et expériences liées au métier, à l'entreprise et au secteur, alors que sur l'île de Montréal, elles demandent plus souvent une connaissance des langues (13 %) comparativement aux autres régions.

## Niveaux de compétence

Graphique 19  
Niveaux de compétence  
(Base : difficultés de recrutement, excluant les NSP/NRP)



- O. Gestion  
 A. Professionnel : diplôme d'études universitaires principalement  
 B. Technique : diplôme d'études collégiales (générales ou techniques) ou diplôme d'études professionnelles (ou l'équivalent) ou niveau de supervision  
 C. Intermédiaire : 1 à 4 années d'études secondaires ou 2 ans de formation en cours d'emploi, formation spécialisée ou expérience de travail précise  
 D. Élémentaire : formation en cours d'emploi ou pas d'exigences scolaires

### Difficultés de recrutement de niveau technique et intermédiaire, mais une hausse pour celles de niveau professionnel

Bien que dans 65 % des cas, les difficultés de recrutement exigent des niveaux de compétence technique ou intermédiaire (41 % + 24 %) selon la Classification nationale des professions (CNP), cette proportion est en baisse par rapport à 2007 alors que le niveau de compétence professionnelle est en hausse. En effet, 23 % des difficultés de recrutement en 2010 exigent un niveau de compétence A, une hausse significative par rapport à 2007 (16 %).

### Des différences selon la taille de l'établissement et le secteur

Dans les établissements de plus petite taille (5 à 49 employés), on observe que la majorité des difficultés de recrutement demandent des niveaux de compétence B ou C (70 % contre 49 % dans ceux de 100 employés et plus), alors que dans ces derniers, 37 % des difficultés de recrutement requièrent un niveau de compétence A.

De plus, dans la plupart des secteurs d'activités, on note la même tendance, à savoir que la grande majorité des difficultés de recrutement exigent des niveaux de compétence B ou C, et que les autres difficultés se répartissent entre les niveaux de compétence A et D, celles de niveau gestion représentant moins de 15 % des difficultés d'embauche rencontrées dans les différents secteurs.

Certains secteurs s'éloignent toutefois de cette tendance. Ainsi, la proportion de difficultés d'embauche rencontrées dans le secteur de l'hébergement et de la restauration pour le niveau de compétence D est plus élevée (18 %) que celle de niveau A (0 %).

À l'opposé, les secteurs des services professionnels, scientifiques et techniques ont éprouvé dans une proportion plus élevée des difficultés de recrutement requérant un niveau de compétence A (49 %) qu'un niveau D (1 %).



## Niveaux de compétence (suite)

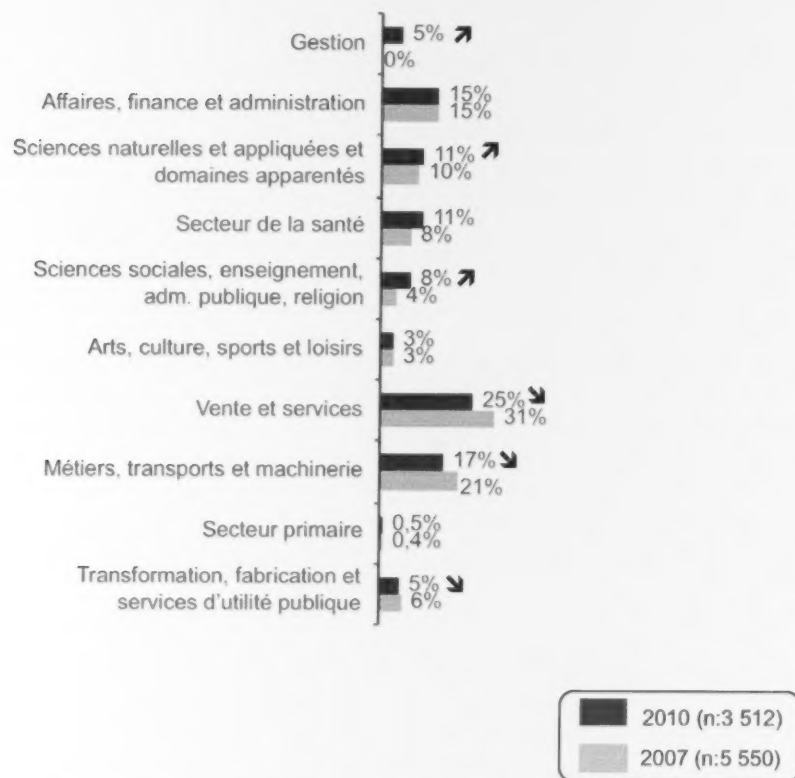
### Un taux de difficultés de recrutement qui varie selon le niveau de compétence

Le tableau ci-dessous permet d'obtenir la proportion de postes touchés par des difficultés de recrutement par rapport au nombre d'employés embauchés dans les établissements au cours des 12 derniers mois (B/A), soit le taux de difficultés de recrutement (C) selon le niveau de compétence. Ainsi, en comparant le nombre total de postes difficiles à combler et le nombre total d'employés embauchés selon chaque niveau de compétence, on constate que la proportion de postes touchés par des difficultés de recrutement est plus élevée dans les niveaux de compétence supérieurs (gestion, professionnel et technique) que dans les niveaux inférieurs (intermédiaire et élémentaire).

	A Nombre d'employés embauchés Total	B Postes touchés par difficultés de recrutement Total	C Taux de difficultés de recrutement % (B/A)
Niveaux de compétence			
Gestion	4 300	800	18,6%
A	21 700	5 700	26,3%
B	40 300	6 900	17,1%
C	77 100	5 300	6,9%
D	48 700	1 300	2,7%

## Genres de compétence

Graphique 20  
Genres de compétence  
(Base : difficultés de recrutement, excluant les NSP/NRP)



### Surtout en vente et services et dans les métiers, transports et machinerie

Dans 42 % des cas, les difficultés de recrutement touchent des professions en vente et services ainsi que dans les métiers, transports et machinerie. Le genre de compétence affaires, finance et administration vient au troisième rang (15 %), suivi de près par les sciences naturelles et appliquées (11 %).

Bien que les autres genres de compétence soient mentionnés pour 11 % ou moins des difficultés de recrutement, une hausse est observée par rapport à 2007 pour celles qui touchent des professions du secteur de la santé (11 % contre 8 %) ainsi que celui des sciences sociales et enseignement (8 % contre 4 %).

### Un portrait légèrement différent pour les plus grands établissements

Pour les établissements de 100 employés et plus, on constate que les difficultés de recrutement touchent de façon presque équivalente des emplois en sciences naturelles et appliquées (18 %) et en soins de santé et assistance sociale (17 %), et dans une proportion moindre les métiers, transports et machinerie (11 %).

### ... et pour les établissements de certains secteurs

Les genres de compétence varient également selon le secteur d'activité. Par exemple, on constate que 90 % des difficultés de recrutement du secteur de l'hébergement et de la restauration concernent des professions dans le genre de compétence vente et services, alors que 51 % des difficultés de recrutement du secteur de la santé et assistance sociale touchent des professions dans le genre de compétence santé.

## Genres de compétence (suite)

### Un taux de difficultés de recrutement qui varie selon le genre de compétence

Le tableau ci-dessous permet d'obtenir la proportion de postes touchés par des difficultés de recrutement par rapport au nombre d'employés embauchés dans les établissements au cours des 12 derniers mois (B/A), soit le taux de difficultés de recrutement (C) selon le genre de compétence. Ainsi, en comparant le nombre total de postes difficiles à combler et le nombre total d'employés embauchés selon chaque genre de compétence, on constate que la proportion de postes touchés par des difficultés de recrutement est plus élevée dans certains genres de compétence, notamment le secteur de la santé (36,2 %).

	A Nombre d'employés embauchés Total	B Postes touchés par difficultés de recrutement Total	C Taux de difficultés de recrutement % (B/A)
<b>Genres de compétence</b>			
Gestion	4 300	800	18,6%
Affaires, finance et administration	37 000	2 400	6,5%
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	11 300	1 900	16,8%
Secteur de la santé	10 500	3 800	36,2%
Sciences sociales, enseignement, adm. publique, religion	11 000	1 300	11,8%
Arts, culture, sports et loisirs	9 500	600	6,3%
Vente et services	78 400	4 700	6,0%
Métiers, transports et machinerie	17 100	3 300	19,3%
Secteur primaire	1 300	150	11,5%
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	11 500	1 100	9,6%



## Incidence des difficultés de recrutement – postes encore vacants

**6 700 établissements ayant eu des difficultés de recrutement**

« Parmi les professions pour lesquelles vous avez eu des difficultés de recrutement, est-ce qu'il y en a qui sont encore vacantes après quatre mois ou plus d'efforts pour les combler? Lesquelles sont encore vacantes? »

(n:2 558) Nouvelle question

Graphique 21.1

**3 200 (48 %) établissements**

connaissent des difficultés de recrutement pour des postes encore vacants (n:1 243)

Graphique 21.2

**4 100 difficultés de recrutement pour des postes encore vacants**  
comportant chacune un ou plusieurs postes (n:1 561)

Graphique 21.3

Nombre moyen de postes toujours vacants

**2,07**

Graphique 21.3

**8 400**

postes toujours vacants difficiles à combler

### Près de la moitié ont des postes encore vacants

Pour bien comprendre le graphique ci-contre et les différentes bases sur lesquelles les résultats sont présentés, il importe de bien comprendre la structure du questionnaire d'enquête.

On demande d'abord aux établissements ayant eu des difficultés de recrutement s'ils ont des professions qui sont encore vacantes après quatre mois ou plus d'efforts pour les combler. Les réponses obtenues permettent d'inférer que 3 200 (48 %) des 6 700 établissements (n : 2 558) de la RMR de Montréal ayant connu des difficultés de recrutement en connaissent toujours pour des postes encore vacants.

Ensuite, le répondant nomme les professions (jusqu'à un maximum de huit) pour lesquelles l'établissement a vécu de telles difficultés, ainsi que le nombre de postes touchés dans chaque profession. Un répondant ne peut pas nommer deux fois la même profession.

La base « difficultés de recrutement - postes toujours vacants » est donc la somme de toutes les professions distinctes pour lesquelles on connaît des difficultés de recrutement pour des postes encore vacants au sein de chaque établissement. Plus concrètement, on infère que 3 200 établissements (n : 1 243) connaissent des difficultés de recrutement pour des postes encore vacants, pour 1,25 profession différente chacun, pour un total de 4 100 difficultés de recrutement pour des postes encore vacants (n : 1 561).

Finalement, le nombre moyen de postes encore vacants touchés par des difficultés de recrutement est de 2,07, pour un total de 8 400 postes toujours vacants et difficiles à combler.

### Une proportion moindre dans le secteur de l'hébergement et la restauration

Un seul secteur se démarque particulièrement en ce qui concerne la proportion d'établissements ayant connu des difficultés de recrutement pour des postes encore vacants, soit le secteur de l'hébergement et de la restauration (35 %).

## Difficultés de recrutement - raisons

Tableau 23

« Qu'est-ce qui explique vos difficultés de recrutement pour cet emploi? »

(Base : difficultés de recrutement, postes encore vacants, n:1 561)  
(3 mentions)

### Nouvelle question



### Principalement en raison d'une pénurie de candidats dans le secteur

Les raisons qui expliquent le plus souvent les difficultés de recrutement pour des postes encore vacants sont une pénurie de candidats dans le secteur (35 %), suivi par le manque d'expérience des candidats (15 %). D'autres raisons expliquent les difficultés de recrutement dans moins de 10 % des cas chacune, notamment le besoin de compétences supplémentaires (8 %), le salaire et le manque d'attrait des horaires.

### Quelques différences selon la taille de l'établissement

Dans les établissements de 100 employés et plus, les difficultés de recrutement pour des postes encore vacants s'expliquent davantage (47 %) par une pénurie de candidats dans le secteur que dans les établissements de plus petite taille (5 à 49 employés) (32 %).

### ... la région et le secteur d'activité

Par rapport aux autres régions, les difficultés de recrutement pour des postes encore vacants dans la région de Lanaudière s'expliquent plus souvent par le fait que le salaire est perçu comme n'étant pas attirant (16 %), alors qu'en Montérégie le fait que l'horaire est perçu comme n'étant pas attirant explique davantage (12 %) les difficultés que dans les autres régions. D'autre part, le fait que l'emploi ne soit pas attirant est davantage une raison qui explique les difficultés de recrutement pour les postes encore vacants dans les Laurentides (16 %) que dans les autres régions.

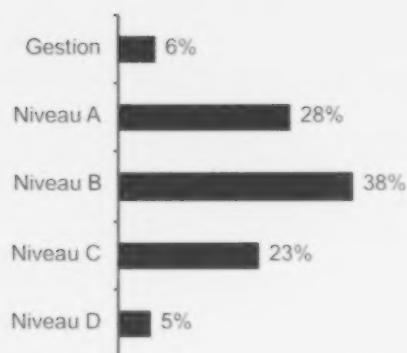
Enfin, la pénurie de candidats dans le secteur est une raison qui explique davantage les difficultés de recrutement pour des postes encore vacants dans le secteur des services gouvernementaux (45 % contre 35 % pour l'ensemble), alors que le fait que les candidats n'aient pas l'expérience nécessaire est une raison qui explique plus souvent les difficultés dans le secteur manufacturier (25 % contre 15 % pour l'ensemble).

## Niveaux de compétence – Postes encore vacants

Graphique 24  
Niveaux de compétence

(Base : difficultés de recrutement – postes encore vacants, excluant les NSP/NRP, n: 1 557)

Nouvelle question



O. Gestion

A. Professionnel : diplôme d'études universitaires principalement

B. Technique : diplôme d'études collégiales (générales ou techniques) ou diplôme d'études professionnelles (ou l'équivalent) ou niveau de supervision

C. Intermédiaire : 1 à 4 années d'études secondaires ou 2 ans de formation en cours d'emploi, formation spécialisée ou expérience de travail précise

D. Élémentaire : formation en cours d'emploi ou pas d'exigences scolaires

### Difficultés de recrutement pour des postes encore vacants surtout de niveau technique et professionnel

Les deux tiers (66 %) des difficultés de recrutement pour des postes encore vacants exigent un niveau de compétence technique ou professionnel (38 % + 28 %) selon la Classification nationale des professions (CNP). Cette proportion est d'ailleurs similaire au résultat de l'ensemble des difficultés de recrutement (64 %) mentionnées précédemment, qui requéraient aussi ces niveaux de compétence.

Notons également que 23 % des difficultés de recrutement pour des postes encore vacants demandent un niveau de compétence intermédiaire (niveau C).

### Certains secteurs montrent un portrait différent

Dans la plupart des secteurs d'activité observés, on note la même tendance, à savoir que la grande majorité des difficultés de recrutement pour des postes encore vacants requièrent un niveau de compétence technique (niveau B).

Cela est davantage la réalité des difficultés de recrutement observées dans les secteurs de la construction (62 %), de l'hébergement et de la restauration (61 %) ainsi que dans le secteur des meubles (59 %).

Seules les difficultés de recrutement pour des postes encore vacants dans le secteur des services scientifiques, professionnels et techniques requièrent davantage un niveau de compétence A (50 %).

## Niveaux de compétence – Postes encore vacants (suite)

### Un taux de difficultés de recrutement pour des postes encore vacants qui varie selon le niveau de compétence

Le tableau ci-dessous permet d'obtenir la proportion de postes encore vacants touchés par des difficultés de recrutement par rapport au nombre d'employés embauchés dans les établissements au cours des 12 derniers mois (B/A), soit le taux de difficultés de recrutement pour des postes encore vacants (C) selon le niveau de compétence. Ainsi, en comparant le nombre total de postes encore vacants difficiles à combler et le nombre total d'employés embauchés selon chaque niveau de compétence, on constate que la proportion de postes encore vacants touchés par des difficultés de recrutement est plus élevée dans les niveaux de compétence supérieurs (gestion, professionnel et technique) que dans les niveaux inférieurs (intermédiaire et élémentaire).

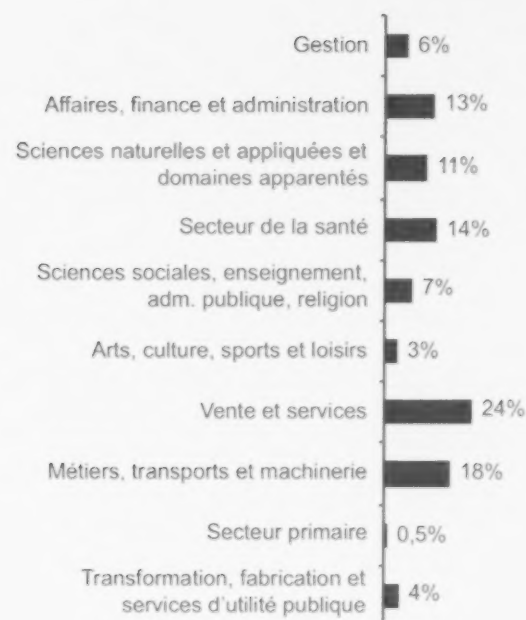
	A	B	C
	Nombre d'employés embauchés Total	Postes touchés par difficultés de recrutement - postes encore vacants Total	Taux de difficultés de recrutement-postes encore vacants % (B/A)
Niveaux de compétence			
Gestion	4 300	300	7,0%
A	21 700	3 100	14,3%
B	40 300	2 700	6,7%
C	77 100	1 800	2,3%
D	48 700	500	1,0%

## Genres de compétence – Postes encore vacants

Graphique 25  
Genre de compétence

(Base : difficultés de recrutement – postes encore vacants, excluant les NSP/NRP, n: 1 557)

Nouvelle question



### Surtout en vente et services et en transports et machinerie

Tout comme pour les difficultés de recrutement présentées précédemment, celles dont les postes sont encore vacants concernent surtout les professions en vente et services (24 %) et dans les métiers, transports et machinerie (18 %). Le secteur de la santé vient au troisième rang (14 %), suivi de près par les affaires, finance et administration (13 %).

Les autres genres de compétence sont mentionnés pour 11 % ou moins des difficultés de recrutement pour des postes encore vacants.

### Le portrait diffère légèrement dans les établissements de plus grande taille

Pour les établissements de 100 employés et plus, on constate que les difficultés de recrutement pour des postes encore vacants touchent davantage des emplois en soins de santé (26 %) et dans une moindre mesure les métiers, transports et machinerie (10 %).

### ... et dans certains secteurs

Les genres de compétence varient également selon le secteur d'activité. Par exemple, on ne peut se surprendre que 91 % des difficultés de recrutement pour des postes encore vacants du secteur de l'hébergement et de la restauration concernent des professions dans le genre de compétence vente et services, alors que 65 % des difficultés de recrutement du secteur de la santé et assistance sociale touchent des professions dans le genre de compétence santé et que de la même façon, 46 % des difficultés dans le secteur finances, assurances, immobilier et location touchent davantage des emplois dans le genre de compétence affaires, finance et administration.



## Genres de compétence – Postes encore vacants (suite)

### Un taux de difficultés de recrutement pour des postes encore vacants qui varie selon le genre de compétence

Le tableau ci-dessous permet d'obtenir la proportion de postes vacants touchés par des difficultés de recrutement par rapport au nombre d'employés embauchés dans les établissements au cours des 12 derniers mois (B/A), soit le taux de difficultés de recrutement pour des postes encore vacants (C) selon le genre de compétence. Ainsi, en comparant le nombre total de postes vacants difficiles à combler et le nombre total d'employés embauchés selon chaque genre de compétence, on constate que la proportion de postes vacants touchés par des difficultés de recrutement est plus élevée dans certains genres de compétence, notamment le secteur de la santé (21,9 %).

Genres de compétence	A	B	C
	Nombre d'employés embauchés Total	Postes vacants touchés par difficultés de recrutement Total	Taux de difficultés de recrutement - postes encore vacants % (B/A)
Gestion	4 300	300	7,0%
Affaires, finance et administration	37 000	700	1,9%
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	11 300	700	6,2%
Secteur de la santé	10 500	2 300	21,9%
Sciences sociales, enseignement, adm. publique, religion	11 000	400	3,6%
Arts, culture, sports et loisirs	9 500	300	3,2%
Vente et services	78 400	1 700	2,2%
Métiers, transports et machinerie	17 100	1 400	8,2%
Secteur primaire	1 300	50	3,8%
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	11 500	300	2,6%





## **Chapitre 4**

---

### **Besoins de formation du personnel**

---

## Identification des besoins de formation

40 079 établissements

« Avez-vous identifié des besoins de formation pour le personnel de votre établissement, incluant les besoins de formation pour le personnel de direction? »

(n:14 776)

Graphique 26.1

13 500 (34 %) établissements

ont identifié des besoins de formation (n:5 113)

2007  
(32 %)  
(n:5 335)

Graphique 26.2

Nombre moyen de professions DIFFÉRENTES par établissement dont on a identifié des besoins de formation :

2,05

2007  
1,89

Graphique 26.2

27 800 besoins de formation

comportant chacun un ou plusieurs postes (n: 10 704)

Graphique 26.3

Nombre moyen de postes touchés par besoins de formation :

7,69

2007  
8,88

Graphique 26.3

213 400 employés ayant des besoins de formation

### 34 % des établissements ont identifié des besoins de formation

Pour bien comprendre le graphique ci-contre et les différentes bases sur lesquelles les résultats sont présentés, il importe de rappeler la structure du questionnaire d'enquête.

On demande d'abord à chaque établissement si l'on a identifié des besoins de formation pour le personnel, incluant les besoins de formation pour le personnel de direction. Les réponses obtenues permettent d'inférer que 13 500 (34 %) des 40 079 établissements (n : 14 776) de la RMR de Montréal ont identifié des besoins en formation.

On demande ensuite au répondant de nommer les professions (jusqu'à un maximum de huit) pour lesquelles l'établissement a identifié des besoins en formation ainsi que le nombre de postes touchés dans chaque profession. Un répondant ne peut pas nommer deux fois la même profession.

La base « besoins de formation » est donc la somme de toutes les professions distinctes pour lesquelles on a identifié des besoins de formation au sein de chaque établissement. Plus concrètement, on infère que les 13 500 établissements (n : 5 113) ont identifié des besoins de formation pour 2,05 professions différentes en moyenne pour un total de 27 800 besoins de formation identifiés (n : 10 704) pouvant toucher chacun un ou plusieurs postes.

Finalement, le nombre moyen de postes touchés par les besoins de formation est de 7,69 pour un total de 213 400 employés ayant des besoins de formation sur les 1 481 000 employés (40 079 établissements x 37 employés en moyenne), soit 14,4 % de l'ensemble des employés, une proportion similaire à celle observée en 2007 (13,4 %).

## Identification des besoins de formation (suite)

### Des besoins de formation proportionnellement moindres dans les établissements de 5 à 49 employés

Les petits établissements (5 à 49 employés) identifient proportionnellement moins de besoins de formation que les plus grands établissements (100 employés et plus) (31 % contre 48 % respectivement).

Les petits établissements ayant aussi moins de personnel, il est normal qu'ils aient une probabilité moins grande d'identifier des besoins de formation.

### ... ainsi que dans les Laurentides et Lanaudière

Les établissements de la région des Laurentides ainsi que ceux de Lanaudière identifient proportionnellement moins de besoins de formation que ceux des autres régions (30 % chacune). C'est sur l'île de Montréal que les besoins en formation se font davantage sentir (34 %).

### Un portrait légèrement similaire peu importe la taille de l'établissement

Le tableau ci-dessous permet d'obtenir la proportion de postes touchés par des besoins de formation par rapport au nombre maximal d'employés dans l'établissement (B/A). Ainsi, en comparant le nombre total de postes pour lesquels des besoins de formation ont été identifiés et le nombre total d'employés dans chacune des catégories de taille d'établissements, on constate que la proportion de postes touchés par des besoins de formation est similaire dans les établissements de plus petite taille (5 à 49 employés) et ceux de 100 employés et plus.

Par contre, elle est moindre dans les établissements comptant 200 à 299 employés. En effet, pour l'ensemble des établissements, elle est de 14,4 %. Pour les établissements de 5 à 49 employés, la proportion de postes touchés par des besoins de formation est de 15,5 %, de 13,6 % pour ceux de 100 employés et plus et de 12,4 % pour les grands établissements de 200 à 499 employés.

En comparant les taux de besoins de formation identifiés de 2010 à ceux de 2007, on constate qu'ils sont relativement similaires, sauf celui des établissements comptant 200 à 499 où le taux était alors de 17,8 % contre 12,4 % en 2010 et celui des établissements de 500 employés qui est de 14,6 % en 2010 comparativement à 8,8 % en 2007.

	A	B	C	
	Nombre d'employés Total	Nombre d'employés ayant des besoins de formation Total	Taux de besoins de formation identifiés 2010 % (B/A)	Taux de besoins de formation identifiés 2007 % (B/A)
Nombre d'employés				
Ensemble	1 481 000	213 400	14,4 %	13,4 %
5 à 49	540 000	83 500	15,5 %	15,3 %
5 à 9	80 000	12 200	15,3 %	13,8 %
10 à 49	460 000	71 200	15,5 %	15,6 %
50 à 99	230 000	36 900	16,0 %	14,8 %
100 et plus	710 000	96 400	13,6 %	12,4 %
100 à 199	230 000	32 900	14,3 %	15,8 %
200 à 499	210 000	26 000	12,4 %	17,8 %
500 et plus	260 000	37 900	14,6 %	8,8 %

## Connaissances à acquérir

Graphique 27

« Quelles sont les principales connaissances à acquérir pour les employés dans le cadre des formations concernant la profession/le métier? »

(n : 10 704, besoins de formation)  
(5 mentions)



Note : Aucune comparaison n'est possible avec les résultats de 2007 en raison d'un codage différent en 2010.

### Connaissances et expériences liées au métier, formation continue et connaissances informatiques

Les connaissances et expériences liées au métier, à l'entreprise et au secteur, la formation continue, ainsi que les connaissances informatiques (informatique et logiciels) représentent les mentions les plus fréquentes en ce qui a trait aux principales connaissances à acquérir pour les employés (29 %, 15 % et 14 % respectivement).

Les connaissances en santé et sécurité au travail constituent également une proportion non négligeable des connaissances à acquérir (12 %).

### Des exigences qui varient en fonction du secteur d'activité

Évidemment, le type de connaissances à acquérir varie considérablement selon le secteur d'activité. En effet, les connaissances et expériences liées au métier, à l'entreprise et au secteur sont davantage des connaissances importantes à acquérir dans les établissements des secteurs des aliments, boissons et tabac (40 %), du commerce de détail (44 %), de l'hébergement et de la restauration (45 %) ainsi que dans le secteur des textiles et produits textiles (52 %).

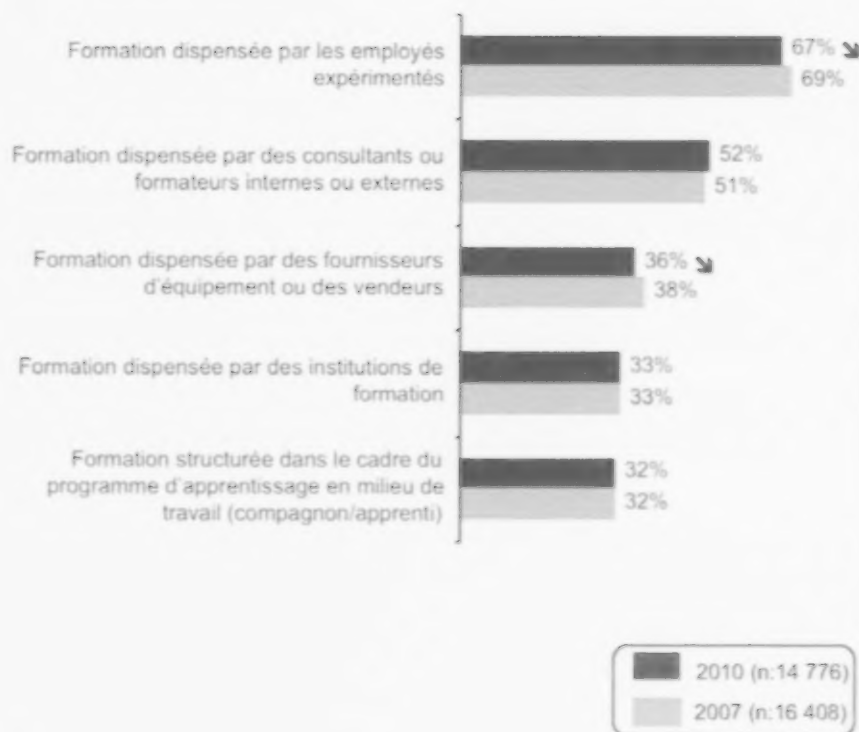
Dans les établissements du secteur des services gouvernementaux, où davantage de besoins de formation sont identifiés, on constate que les connaissances à acquérir sont plutôt de l'ordre de la formation continue (18 % contre 15 % pour l'ensemble des autres secteurs) ainsi que d'une formation de base spécifique au métier ou à la profession (11 % contre 8 % pour l'ensemble).

## Genres de formation

Graphiques 28.1 à 28.5

« Avez-vous recours aux genres de formations suivantes dans votre établissement? »

(Base : établissements; % de « oui »)



### Formation dispensée surtout par les employés expérimentés

On remarque que la formation dispensée par l'entremise d'employés expérimentés est celle à laquelle on a le plus souvent recours (67 %).

On fait aussi appel à des consultants ou des formateurs internes ou externes dans 52 % des cas.

Finalement, dans 36 % des cas, on opte pour de la formation dispensée par des fournisseurs d'équipement ou des vendeurs, dans 33 % des cas, par des institutions de formation (secondaire, collégial, universitaire), et dans 32 % des cas par une formation structurée dans le cadre du programme d'apprentissage en milieu de travail.

### Les grands établissements ont davantage eu recours à ces genres de formation

On remarque que le genre de formation offerte diffère également selon la taille des établissements. En effet, les établissements comptant 100 employés et plus ont davantage eu recours à chacune de ces formations que ceux de plus petite taille (5 à 49 employés) (dans des proportions supérieures de 20 à 30 % pour chacun des genres de formation).



## Genres de formation (suite)

### ... de même que les établissements de certains secteurs

Le genre de formation offerte est particulièrement différent pour les établissements de services gouvernementaux. En effet, la principale source de formation ici est celle dispensée par des consultants ou formateurs (71 %). On a recours aussi dans des proportions importantes (52 %) à des institutions de formation.

Par ailleurs, dans certaines branches du secteur manufacturier, notamment l'impression et activités connexes (56 %), le pétrole, charbon et produits chimiques (50 %) de même que dans le secteur des machines (53 %), on a régulièrement recours à la formation dispensée par des fournisseurs d'équipement ou par des vendeurs.

Quant à la formation structurée dans le cadre du programme d'apprentissage en milieu de travail, les établissements du secteur de la construction y ont davantage recours (40 %).

À l'opposé, les établissements des secteurs de la fabrication de vêtements et produits en cuir, de ceux des activités diverses de fabrication, de l'information, de la culture et des loisirs ainsi que le secteur des soins de santé et d'assistance sociale ont moins eu recours à ce genre de formation (proportions variant de 15 % à 25 %).

Enfin, les établissements du secteur des services à la production (70 %) ont davantage eu recours à la formation dispensée par les employés expérimentés comparativement à ceux du secteur primaire et celui de la construction (50 % chacun).

### ... et de certaines régions

Le recours à un genre de formation varie également selon la région. En effet, les établissements de la région de Laval ont davantage recours à la formation dispensée par des fournisseurs d'équipements ou des vendeurs (40 %) comparativement à ceux des autres régions, plus particulièrement les établissements de l'île de Montréal (35 %). Ces derniers ont surtout recours à la formation dispensée par les employés expérimentés (68 % contre 61 % dans Lanaudière) ainsi que celle dispensée par des institutions de formation (34 % contre 30 % dans les Laurentides).



## Niveaux de compétence

Graphique 29  
Niveaux de compétence  
(Base : besoins de formation, excluant les NSP/NRP)



- O. Gestion  
 A. Professionnel : diplôme d'études universitaires principalement  
 B. Technique : diplôme d'études collégiales (générales ou techniques) ou diplôme d'études professionnelles (ou l'équivalent) ou niveau de supervision  
 C. Intermédiaire : 1 à 4 années d'études secondaires ou 2 ans de formation en cours d'emploi, formation spécialisée ou expérience de travail précise  
 D. Élémentaire : formation en cours d'emploi ou pas d'exigences scolaires

### Besoins de formation identifiés surtout au niveau technique et intermédiaire

La majorité (62 %) des besoins de formation ont été identifiés pour les niveaux de compétence B ou C (34 % + 28 %), c'est-à-dire un niveau technique ou intermédiaire. Cette proportion est par ailleurs similaire à celle des difficultés de recrutement qui concernent aussi ces deux niveaux de compétence (65 %).

Notons néanmoins que ces proportions sont en baisse par rapport à 2007 et qu'on assiste même à une hausse des besoins de formation requérant un niveau de compétence A (16 %) et de gestion (15 %). Ces derniers résultats n'étonnent pas compte tenu du nombre plus élevé d'embauches au cours des douze derniers exigeant ces deux niveaux de compétence.

### Des différences dans les établissements de plus petite taille

On constate que les besoins de formation requérant un niveau de compétence technique sont plus importants dans les établissements de 5 à 49 employés que dans ceux de plus grande taille (100 employés et plus) (35 % contre 29 %).



## Niveaux de compétence (suite)

---

### Des variations selon les secteurs

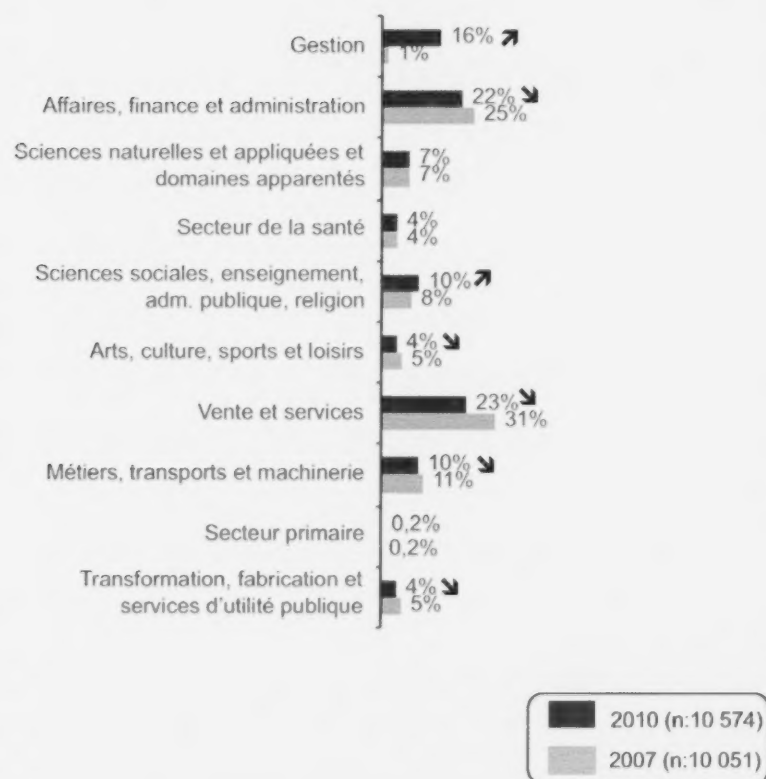
Dans la plupart des secteurs d'activité observés, on note la même tendance, à savoir que la majorité des besoins de formation exigeaient des niveaux de compétence B ou C et que les autres besoins de formation se répartissaient entre les niveaux A, gestion et D.

Certains secteurs se distinguent davantage des autres. C'est le cas notamment du secteur de l'agriculture, chasse et pêche, de même que celui de l'hébergement et de la restauration, dans lesquels on note que la proportion de besoins de formation identifiés pour le niveau de compétence D est beaucoup plus élevée (respectivement 29 % et 25 %) que pour l'ensemble des établissements (7 %).

Par ailleurs, les secteurs des services professionnels scientifiques et techniques et les services d'enseignement ont identifié dans une proportion significativement plus élevée des besoins de formation requérant un niveau de compétence A (respectivement 42 % et 37 %), alors que celles de niveau D sont de l'ordre de 2 % ou moins pour ces mêmes secteurs.

## Genres de compétence

Graphique 30  
Genres de compétence  
(Base : besoins de formation, excluant les NSP/NRP)



### Principalement en vente et services, suivi par les affaires, finance et administration

La plupart (45 %) des besoins de formation ont été identifiés pour des professions en vente et services ainsi que dans les affaires, finance et administration (23 % + 22 %). Des besoins de formation ont été identifiés dans les autres genres de compétence, toutefois dans 10 % et moins des cas chacun.

On remarque également une hausse des besoins de formation pour les professions en gestion (16 %) par rapport à 2007, ce qui est cohérent avec les résultats précédents.

### Le portrait est légèrement différent pour les plus grands établissements

En effet, dans les établissements de 100 employés et plus, on constate que les besoins de formation touchent d'abord des emplois en affaires, finance et administration (21 %), ainsi qu'en vente et services (19 %).

### Des différences qui varient aussi selon le secteur

Tout comme pour les embauches et les difficultés de recrutement, les genres de compétence pour les besoins de formation varient également selon le secteur d'activité. Par exemple, 76 % des besoins de formation identifiés dans le secteur de l'hébergement et de la restauration concernent des professions dans le genre de compétence vente et services, alors que plus de 60 % des besoins de formation identifiés dans le secteur des soins de santé et assistance sociale touchent des professions dans les genres de compétence santé ainsi que sciences sociales, enseignement, administration publique et religion.

De la même façon, 43 % des besoins de formation dans le secteur du matériel de transport et 38 % de ceux identifiés dans le secteur transports et entreposage touchent bien entendu davantage des professions du genre de compétence métiers transports et machinerie (contre 10 % pour l'ensemble).



## **Chapitre 5**

### **Immigration**

---

## Incidence des personnes immigrantes

Graphiques 42.1 et 42.2

« Des (nombre total présenté au graphique 2.1) d'employés de votre établissement, combien sont des personnes immigrantes (personnes nées hors du Canada)? »

(Base : établissements; n:13 795, excluant les NSP/NRP)

Nouvelle question

**Total** : En moyenne dans l'ensemble des établissements sondés, 7 employés sont des immigrantes


**Pourcentage** : En moyenne dans l'ensemble des établissements sondés, 18 % des employés sont des immigrantes

	A	B	C	D	E
	Nombre d'établissements	Nombre d'établissements qui emploient des immigrantes	Proportion des établissements qui emploient des personnes immigrantes	Nombre d'employés immigrantes	Nombre moyen d'employés immigrantes par établissement qui ont des employés immigrantes
	Total	Total	Total (B/A)	Total	Total
RMR de Montréal	40 079	25 468	63,5%	271 497	10,7
Île de Montréal	25 427	19 179	75,4%	233 269	12,1
Laval	3 562	2 087	58,6%	15 776	7,6
Lanaudière	3 797	980	25,8%	3 463	3,5
Laurentides	5 120	1 539	30,1%	8 336	5,4
Montréal	11 358	3 914	34,5%	20 640	5,3

### 18 % des employés dans les établissements de la RMR de Montréal sont des personnes immigrantes

Parmi les établissements sondés, en moyenne 18 % des employés sont des personnes immigrantes, soit une moyenne de 7 employés immigrantes par établissement. Ce nombre moyen augmente à 11 parmi les établissements qui ont à leur emploi des personnes immigrantes pour un total de 271 497 employés immigrantes dans l'ensemble des établissements de la RMR de Montréal.

C'est sur l'île de Montréal où l'on retrouve actuellement le plus grand nombre d'employés immigrantes au total (233 269), suivi au deuxième rang par la région de Laval (15 776). Les établissements de la région de Lanaudière sont ceux où l'on retrouve la plus faible proportion (25,8 %) d'établissements qui emploient des personnes immigrantes avec un nombre total d'employés immigrantes de 3 463.



## Incidence des personnes immigrantes (suite)

### Davantage d'employés immigrants dans les grands établissements et dans certains secteurs

Sur l'ensemble des établissements sondés, on constate que ceux de plus grande taille (100 employés et plus) emploient en moyenne un nombre plus élevé d'employés immigrants, comparativement aux établissements de plus petite taille (5 à 49 employés) (57 employés immigrants contre 3 en moyenne, soit 23 % des employés qui sont immigrants contre 17 % en moyenne dans les petits établissements).

De plus, on observe que ces données varient en fonction du secteur d'activité de l'établissement. En effet, on retrouve en moyenne davantage d'employés immigrants dans le secteur manufacturier, plus précisément dans les secteurs des aliments, boissons et tabac, de la fabrication de vêtements et produits en cuir, de produits en plastique et en caoutchouc ainsi que de produits informatiques et électriques (moyennes variant de 15 à 26 employés immigrants par établissement, soit de 29 % à 45 % des employés qui sont immigrants), comparativement aux établissements du secteur de la construction (3 employés immigrants en moyenne, soit 7 % des employés qui sont immigrants en moyenne).

Les tableaux de différences significatives de l'annexe 3 présentent pour chacune des catégories de taille d'établissement et de secteur d'activité le nombre moyen d'employés immigrants et la proportion de ceux-ci par rapport à l'ensemble des employés dans les établissements sondés.





## Difficultés de recrutement des personnes immigrantes

Graphique 43

« Quelles sont les principales difficultés que vous avez rencontrées lors du recrutement et de l'intégration du personnel immigrant dans votre établissement? »

(Base : établissements ayant des employés immigrants, n:8 991)  
(Total des 3 mentions)

### Nouvelle question

Principales difficultés de recrutement des immigrants	%
Aucune	66
Difficultés reliées à la connaissance du français	19
Difficultés reliées à la connaissance de l'anglais	7
Difficultés d'adaptation à la culture québécoise	4
Difficultés d'adaptation aux conditions de travail	2
Manque d'expériences de travail canadiennes	2
Reconnaissance des diplômes acquis à l'étranger	1
Autre	7
NSP/NRP	5

### Principalement des difficultés de nature linguistique

Bien que les deux tiers (66 %) des établissements qui emploient des personnes immigrantes mentionnent n'avoir rencontré aucune difficulté lors de leur recrutement et intégration, ceux qui en ont eu mentionnent surtout des difficultés reliées à la connaissance du français (19 %) ou de l'anglais (7 %).

Les autres difficultés soulevées récoltent moins de 5 % des mentions chacune, notamment celles liées à l'adaptation à la culture québécoise.

### Des différences selon la taille et le secteur d'activité

On constate que les difficultés linguistiques (connaissances du français ou de l'anglais) sont également plus courantes dans les établissements de 100 employés et plus (37 % contre 24 % dans ceux comptant 5 à 49 employés).

De plus, si près des trois quarts (72 %) des établissements des secteurs du commerce de détail ainsi que des services professionnels et techniques n'ont rencontré aucune difficulté lors du recrutement et de l'intégration du personnel immigrant, il en va autrement pour les établissements de certains secteurs.

En effet, les difficultés reliées à la connaissance du français sont plus répandues dans les établissements œuvrant dans les secteurs des aliments, boissons et tabac (27 %), des transports et de l'entreposage (25 %) ainsi que dans le secteur de l'hébergement et de la restauration (25 %).

Quant aux difficultés reliées à la connaissance de l'anglais, celles-ci sont davantage observées dans les établissements du secteur des textiles et produits textiles (25 %).

## Actions à entreprendre pour faciliter le recrutement d'immigrants

Graphique 44

« Quelles actions souhaiteriez-vous qu'Emploi-Québec entreprenne pour faciliter le recrutement et l'intégration de personnes immigrantes dans votre établissement? »

Base : établissements ayant des employés immigrants, n:8 991  
(Total des 3 mentions)

### Nouvelle question

Actions à entreprendre	%
Aucune	45
Aide à la francisation du personnel immigrant	19
Formation adaptée pour intégrer les immigrants au marché du travail québécois	6
Offrir des subventions aux compagnies	3
Amélioration des services et du soutien pour l'accueil et l'intégration des immigrants au marché du travail québécois	3
Les aider à apprendre l'anglais	3
Favoriser l'accès à des cours de formation spécifiques	2
Évaluer leurs compétences	2
Favoriser l'équivalence des diplômes	2
Guider les immigrants vers le bilinguisme	2
Autre	10
NSP/NRP	16

### L'aide à la francisation du personnel d'abord

Parmi les actions que les établissements ayant des employés immigrants souhaiteraient voir menées par Emploi-Québec pour faciliter le recrutement et l'intégration de personnes immigrantes dans leur établissement, l'aide à la francisation du personnel immigrant arrive au premier rang (19 % des mentions), suivie plus loin derrière par une formation adaptée au marché du travail québécois (6 %).

Les autres actions sont soulevées par moins de 5 % des établissements concernés chacune.

Notons toutefois que 45 % de ceux-ci souhaitent qu'aucune action ne soit prise par Emploi-Québec en ce sens.

### Surtout dans les grands établissements et dans le secteur manufacturier

Les établissements de 100 employés et plus souhaitent davantage (23 %) qu'Emploi-Québec facilite l'intégration de personnes immigrantes en offrant une aide à la francisation du personnel (contre 18 % dans les établissements de 5 à 49 employés). Le fait que la proportion d'employés immigrants soit plus élevée dans les grands établissements pourrait faire en sorte que ceux-ci soient davantage en faveur de telles actions et qu'ils soient aussi proportionnellement moins nombreux à ne mentionner aucune mesure (41 % contre 45 % pour l'ensemble des établissements).

Enfin, l'aide à la francisation du personnel immigrant est une mesure davantage préconisée par les établissements du secteur manufacturier (22 %) que par ceux des autres secteurs, spécialement le secteur primaire et celui des services gouvernementaux (8 % et 16 % respectivement).



## **Annexe 1**

---

### **Méthodologie détaillée**

---



## Objectifs

- Les cinq directions régionales d'Emploi-Québec, soit celles de l'île de Montréal, Laval, Montérégie, Lanaudière et Laurentides, et le Conseil emploi métropole ont commandé une enquête sur les besoins en matière de formation et de main-d'œuvre auprès des établissements de la RMR de Montréal et chacune des cinq régions comptant cinq employés ou plus\*. Les objectifs spécifiques étaient les suivants, soit de connaître :
  - les embauches au cours des 12 derniers mois;
  - les difficultés de recrutement;
  - les besoins de formation;
  - les besoins en termes d'immigration.
- L'enquête vise aussi à mettre à jour la banque de données détenue par Emploi-Québec sur les employeurs.
- Les résultats démontrent que la description de l'activité principale des établissements (SCIAN à 6 chiffres) inscrite au répertoire des entreprises détenu par Emploi-Québec correspond à la réalité pour 75 % des établissements sondés pour lesquels on détient le code SCIAN. Pour les autres, elle diffère dans tous les secteurs d'activité selon les proportions suivantes, soit dans les secteurs primaire (43 %), secondaire (36 %) ainsi que dans le secteur tertiaire (22 %) (comparativement à 25 % pour l'ensemble).
- Cette enquête a été réalisée par le biais d'entrevues téléphoniques et Web. Cette annexe vise à réunir les informations utiles sur le déroulement de cette enquête téléphonique. Pour ce faire, nous expliquons la méthodologie utilisée et nous en présentons les résultats administratifs de façon à bien préciser les limites de l'enquête et la portée des résultats.

---

\* : Aux fins du sondage, on utilisait l'information de l'échantillon tiré du répertoire des entreprises d'Emploi-Québec pour classer l'entreprise dans la catégorie d'employés. Toutefois, certains établissements ont déclaré une taille différente lors du sondage (la question ne portait pas sur la même année) et certains ont donné un nombre d'employés de moins de cinq. Ces derniers établissements ont été exclus du sondage.



## Plan de sondage

Population cible	<ul style="list-style-type: none"><li>La population cible visée par la présente étude est constituée des établissements des cinq régions administratives de la RMR de Montréal, soit l'île de Montréal, la région de Laval, une partie de Lanaudière, une partie des Laurentides et une partie de la Montérégie, comptant cinq employés ou plus selon l'information contenue dans le répertoire des entreprises d'Emploi-Québec.</li></ul>
Base de sondage	<ul style="list-style-type: none"><li>Le requérant a fourni à SOM des fichiers comprenant les coordonnées des établissements situés dans la région ainsi que des informations utiles à leur sujet telles que le nombre d'employés et le code correspondant au système de classification des industries pour l'Amérique du Nord (SCIAN) ainsi que sa description.</li></ul>
Plan d'échantillonnage	<ul style="list-style-type: none"><li>Un échantillonnage stratifié non proportionnel des établissements des cinq régions à l'étude a été utilisé, avec un recensement de certaines strates et un échantillonnage pour les autres. Le plan d'échantillonnage tient compte des différentes strates qui sont fonction du nombre d'employés et du secteur d'activité principal de l'établissement (regroupement des codes SCIAN). Il a été conçu de manière à obtenir un recensement dans les établissements de 50 employés et plus.</li><li>Les établissements de moins de 50 employés ont été divisés en strates selon le secteur d'activité. Les nombres d'entrevues réalisées par MRC, CRÉ, nombre d'employés et secteurs d'activités sont présentés à la page 64 dans le tableau des marges d'erreur.</li></ul>



## Collecte des données

### Questionnaire

- Le questionnaire a été préparé par Emploi-Québec et adapté puis informatisé par SOM<sup>1</sup>. Une version anglaise a été produite afin de rejoindre la communauté anglophone.
- Le questionnaire a été testé en début de collecte, et aucun changement n'a été nécessaire. Il est similaire à celui de l'étude de 2007, ce qui permet de comparer les résultats pour la plupart des questions. Deux versions de questionnaires ont été élaborées, une pour le mode de collecte téléphonique et une pour le mode Web.

### Mode d'entrevue

- Téléphonique assistée par ordinateur et Web.

### Mode de gestion


- Gestion informatisée des numéros de téléphone.
- Gestion de l'échantillon visant des objectifs de taux de réponse maximaux.

### Nombre d'appels

- Jusqu'à un maximum de 83 appels ont été faits pour tenter de joindre les établissements sélectionnés aléatoirement lors de rendez-vous et de 80 appels pour les autres contacts.

1: Le questionnaire informatisé qui a été administré aux répondants est fourni sur demande. Prière de communiquer avec [Gabrielle.Nicole@MESS.GOUV.QC.CA](mailto:Gabrielle.Nicole@MESS.GOUV.QC.CA) pour en recevoir une copie.





## Résultats des appels

---

Période de collecte :

- Du 10 mai au 1<sup>er</sup> octobre 2010

Nombre d'entrevues réalisées :

- 14 776 entrevues au total. De ce nombre, 416 ont été complétées sur le Web et 128 questionnaires ont été reçus par fax.

Établissements non admissibles :

- Ce résultat administratif regroupe des cas tels un établissement qui n'existe plus, un établissement fermé ou un établissement hors de la RMR (déménagé ou fusionné) ainsi que les établissements comptant moins de cinq employés.
- Le rapport administratif de la page suivante présente des statistiques relatives à la RMR de Montréal.

## Résultats administratifs détaillés


Résultats des appels					
NB d'établissements / taille d'entreprises	Moins de 50 empl.	50-99 empl.	100-249 empl.	250 empl. et plus	Total
<b>1) Non utilisé</b>	<b>13 298</b>	<b>15</b>	<b>10</b>	<b>15</b>	<b>13 338</b>
Liste des numéros exclus sur demande	49	15	10	15	89
Pas mis en collecte	13 249				13 249
<b>2) Hors échantillon</b>	<b>3 638</b>	<b>150</b>	<b>97</b>	<b>73</b>	<b>3 958</b>
Duplicata	112	11	13	31	167
Inconnu à ce numéro	107		3		110
Numéro discontinué	2 627	108	60	30	2 825
Hors strate	16				16
Ligne en trouble	12	3			15
Numéro résidentiel	764	28	21	12	825
<b>3) Filtrage ou entrevues complétées</b>	<b>14 607</b>	<b>1 829</b>	<b>1 058</b>	<b>378</b>	<b>17 872</b>
Complété	11 757	1 693	978	348	14 776
Non admissible	2 843	136	80	30	3 089
Complet rejeté à la validation	7				7
<b>4) Non-réponse</b>	<b>8 064</b>	<b>1 307</b>	<b>712</b>	<b>377</b>	<b>10 460</b>
Absent pendant la période de collecte	344	18	12	4	378
Cellulaire	14				14
Déménagé sans numéro de téléphone	16	1	1	1	19
FAX	295	13	9	4	321
Incapacité	104	10	15	8	137
Incomplet avec refus	633	94	51	24	802
Incomplet avec rendez-vous	879	188	110	60	1 237
Invité à répondre par le Web	649	99	91	71	910
Langue étrangère	68				68
Ligne occupée	29	2	1		32
Pas de réponse	193	11	6	6	216
Refus de la personne	1 975	263	125	48	2 411
Refus de l'établissement	699	93	24	14	830
Refus dur	534	90	63	46	733
Rendez-vous	1 260	414	195	84	1 953
Répondeur	371	11	9	7	398
Décédé	1				1
<b>Total</b>	<b>39 607</b>	<b>3 301</b>	<b>1 877</b>	<b>843</b>	<b>45 628</b>



## Pondération, traitement et marges d'erreur

### Pondération

- La pondération consiste à extrapoler les répondants (nombre d'entrevues complétées dans chaque strate) à la population estimée. Le nombre d'établissements par strate provient initialement de l'échantillon de départ, qui comptait 45 628 établissements.
- Toutefois, le nombre d'établissements doit être corrigé par le taux d'incidence (proportion d'établissements admissibles) dans chaque strate pour tenir compte des informations obtenues concernant le statut des établissements en faisant la collecte.
- Dans l'estimation de la population révisée, nous avons fait une estimation conservatrice du taux de non-admissibles en déclarant une unité non admissible seulement lorsqu'on obtenait une information verbale sur la non-existence d'un établissement valide (établissements fermés, déménagés, fusionnés, ayant moins de cinq employés, etc.) ou lors d'un cas de duplicata. Aux fins de la révision de la taille de la population, les numéros non valides (numéros inexistantes ou pas en service) n'ont pas été considérés comme non admissibles. Une estimation moins conservatrice aurait réduit encore plus les tailles des populations cibles.
- Pour la RMR de Montréal, la population révisée en fonction du taux d'incidence (proportion d'établissements admissibles) est de 40 079 établissements. La population révisée a été utilisée dans chaque strate pour calculer la pondération adéquate.
- À partir de la population révisée, on calcule le poids comme suit, dans chacune des strates définies pour la collecte :  $POIDS = \text{Population révisée de la strate} \div \text{nombre d'entrevues complétées dans la strate}$ .
- Certains établissements ont complété une entrevue pour plusieurs établissements, que l'on définit à titre de « méga-entrevues ». Pour les besoins de la pondération, de nouvelles strates ont été créées pour ces « méga-entrevues ». Ces « méga-entrevues » ont reçu un poids égal à un. Les établissements visés par une « méga-entrevue » ont été classés dans la strate la plus fréquente au sein des établissements qui la composent. Les populations ont été révisées en conséquence. Dans les rares occasions où des entrevues ont été complétées auprès d'établissements déjà concernés par une « méga-entrevue », ces établissements ont reçu des poids de 0, ce qui revient à les exclure de l'enquête.



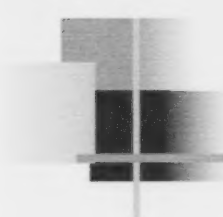
## Pondération, traitement et marges d'erreur (suite)

### Traitement

- Le traitement des données a été fait à l'aide du progiciel spécialisé MACTAB. Les résultats pondérés de chaque question sont présentés pour l'ensemble des répondants.

### Marges d'erreur

- Les marges d'erreur présentées à la page suivante tiennent compte d'un facteur d'ajustement qui considère deux éléments : l'effet de plan généré par la pondération et les formules exactes d'estimation de la variance dans un contexte d'échantillonnage dans une population finie.
- L'effet de plan apparaît lorsque les entrevues complétées ne sont pas réparties proportionnellement à la population d'origine selon les variables de segmentation ou de pondération.
- Le facteur d'ajustement est une mesure qui permet d'ajuster la marge d'erreur pour tenir compte de l'effet de plan et du facteur de population finie. C'est une statistique utile pour obtenir une approximation de la marge d'erreur pour un sous-groupe de répondants dont on connaît la taille.
- Pour estimer la marge d'erreur maximale pour un sous-groupe, il suffit d'utiliser la formule suivante : 0,98 divisé par la racine carrée de  $n - 1$  (la taille du sous-groupe moins un), et de multiplier ce résultat par le facteur d'ajustement.
- Par exemple, au tableau de la page suivante, compte tenu de la pondération et de la taille finie de la population, la marge d'erreur maximale d'échantillonnage est égale à 0,8 % ( $0,956 \times 0,98 / \sqrt{14\ 776}$ ).
- La marge d'erreur varie selon la valeur de la proportion estimée. En effet, la marge d'erreur est plus grande lorsque la proportion est voisine de 50 % et plus petite à mesure que le résultat s'éloigne de 50 %.
- Les marges d'erreur pour les moyennes et les totaux (nombre de professions, nombre d'employés, etc.) dépendent de la variabilité des réponses obtenues et, par conséquent, on ne peut pas parler de marge d'erreur « maximale ».



## Marges d'erreur

Marge d'erreur selon la proportion estimée

	RMR
Nombre d'entrevues	14 776
Facteur d'ajustement	0,956
Proportion :	
99 % ou 1 %	±0,2 %
95 % ou 5 %	±0,3 %
90 % ou 10 %	±0,5 %
80 % ou 20 %	±0,6 %
70 % ou 30 %	±0,7 %
60 % ou 40 %	±0,8 %
<b>50 % (marge maximale)</b>	<b>±0,8 %</b>

## Marges d'erreur (suite)

	Population estimée N	Echantillon (n)	Marge d'erreur (%)	(suite)	Population estimée N	Echantillon (n)	Marge d'erreur (%)
<b>Ensemble</b>	40 079	14 776	0,8	<b>Secteurs détaillés</b>			
<b>MRC</b>				Agr., chasse et pêche (111,112,114,1151,1152)	132	81	7,4
D'Autray	83	51	8,9	Extraction minière (211,212,213)	28	18	14,8
Rouville	75	33	13,9	Services publics (221)	71	45	10,1
La Vallée-du-Richelieu	759	322	4,8	Construction (236, 237, 238)	2 022	888	2,6
Lajemmerais	441	199	6,0	Aliments, boissons, tabac (311, 312)	483	270	4,4
L'Assomption	859	486	4,3	Textiles et produits textiles (313, 314)	189	69	9,9
Les Moulins	1 082	617	3,7	Vêtements et produits en cuir (315, 316)	365	130	7,1
Laval	3 562	1 801	1,7	Papier (322)	86	45	11,2
Communauté urbaine de Montréal	25 427	7 514	1,1	Impression et activités connexes (323)	360	199	5,0
Roussillon	1 044	471	3,9	Pétrole, charbon et produits chimiques (324, 325)	243	153	5,2
Beauharnois-Salaberry	65	28	15,5	Prod. en plastique et en caoutchouc (326)	244	151	5,1
Vaudreuil-Soulanges	729	309	4,9	Produits en bois (321)	126	84	6,6
Deux-Montagnes	738	398	3,9	Produits minéraux non métalliques (327)	135	77	8,0
Thérèse-De Blainville	1 342	725	3,1	Première transformation des métaux (331)	86	50	9,7
Mirabel	334	193	5,0	Produits métalliques (332)	586	355	3,6
La Rivière-du-Nord	843	475	3,1	Machines (333)	317	194	4,6
Agglomération urbaine de Longueuil	2 695	1 154	2,6	Prod. informatiques et électriques (334, 335)	312	160	6,1
<b>CRE</b>				Matériel de transport (336)	152	86	8,0
CRE Est	1 275	554	3,6	Meubles (337)	282	151	6,3
CRE VHSL	1 838	808	3,0	Activités diverses de fabrication (339)	281	157	6,2
CRE Longueuil	2 695	1 154	2,6	Commerce en gros (41)	3 402	1 139	2,8
<b>Nombre maximal d'employés (3 niveaux)</b>				Commerce de détail (44, 45)	6 918	2 103	2,1
5 à 49	33 837	11 727	0,9	Transport et entreposage (48, 49)	1 132	526	3,4
50 à 99	3 489	1 658	2,3	Information, culture et loisirs (51,71)	1 710	692	3,2
100 et plus	2 668	1 360	2,3	Fin., ass., immobilier et location (52, 53)	2 704	921	2,9
<b>Grands secteurs</b>				Serv. prof., scient. et techniques (54)	3 369	1 174	2,7
Primaire	159	99	6,6	Serv. entrepr., bâtim., autres (55, 56)	1 355	560	3,5
Secondaire (manufacturier et construction)	6 265	3 219	1,3	Services d'enseignement (61)	1 736	404	5,1
Tertiaire	33 641	11 451	0,9	Soins de santé et assist. sociale (62)	3 468	1 202	2,6
<b>Grands secteurs (2)</b>				Hébergement et restauration (72)	4 588	1 352	2,6
Primaire (11, 21)	159	99	6,6	Autres services (81)	2 400	933	2,8
Construction (23)	2 022	888	2,6	Administration publique (91)	787	400	3,8
Manufacturier (31, 32, 33)	4 244	2 331	1,5				
Services gouvernementaux (22, 61, 62, 91)	6 062	2 051	2,2				
Serv. à la consomm. (44, 45, 51, 71, 72, 81)	15 616	5 080	1,3				
Serv. à la prod. (41, 48, 49, 52, 53, 54, 55, 56)	11 962	4 320	1,4				





## **Annexe 2**

---

### **Questionnaires**

---

# **ENQUÊTE AUPRÈS DES ÉTABLISSEMENTS DES CINQ RÉGIONS DE LA RMR DE MONTRÉAL**

## **INTRODUCTION**

Bonjour, mon nom est... de la firme de sondage X. Nous réalisons une importante enquête pour le compte d'Emploi-Québec sur les besoins en main-d'œuvre. Notre étude porte sur un établissement de l'entreprise (Nom de l'entreprise) située au (adresse de l'entreprise). J'aimerais parler au principal responsable de l'entreprise située au (adresse) et qui a toute l'autorité nécessaire pour donner des renseignements concernant la main-d'œuvre et l'établissement.

## **IDENTIFICATION DE L'ÉTABLISSEMENT**

**Vérification de l'exactitude de certaines informations concernant votre établissement (corrigez au besoin)**

**1** Le nom usuel de votre entreprise est-il bien \_\_\_\_\_ ? Oui ☐ Non ☐

**Si non, corrigez :**

**2** Votre établissement est-il toujours en activité ?

200 ☐ Oui *Si oui, continuez à la question 3* 201 Date de fermeture  
☐ Non *Si non, indiquez la date de fermeture à la case 201, complétez uniquement case 202 et la question 3* (jour/mois/année)

202 Raison de fermeture (optionnel)

- |  |  |                                   |  |
|--|--|-----------------------------------|--|
| <input type="checkbox"/> Chez une seule case)    | <input type="checkbox"/> Absence de relève | <input type="checkbox"/> Fusion   | <input type="checkbox"/> Sinistre            |
| <input type="checkbox"/> Cessation des activités | <input type="checkbox"/> Maladie           | <input type="checkbox"/> Vente    | <input type="checkbox"/> Raison inconnue     |
| <input type="checkbox"/> Décès                   | <input type="checkbox"/> Regroupement      | <input type="checkbox"/> Retraite | <input type="checkbox"/> Autres, spécifiez : |
| <input type="checkbox"/> Faillite                |  |                                   |  |

**3 :** Quelle est l'adresse municipale (localisation physique) de votre établissement ?

302 N° municipal, Nom de la rue (Ex. : 1786 boulevard Saint-Joseph Nord)	304 Édifice, Étage (Ex. : Tour Est, 8 <sup>e</sup> étage)	307 Code postal
303 Type d'unité, Unité ou appartement (Ex. : Bureau 101, app. 101)	306 Province, Pays	
305 Ville		

**4** L'adresse postale de votre établissement est-elle identique à l'adresse municipale ? (Ex. : case postale, succursale postale, route rurale)

400 ☐ Oui *Si oui, continuez à la question 5* 401 L'adresse postale est-elle hors Québec ? (Optionnel)  
☐ Non *Si non, continuez à la case 401* ☐ Oui ☐ Non

402 N° municipal, Nom de la rue (Ex. : 1786 boulevard Saint-Joseph Nord)	404 Édifice, Étage (Ex. : Tour Est, 8 <sup>e</sup> étage)	
403 Type d'unité, Unité ou appartement (Ex. : Bureau 101, app. 101)	406 Route rurale (Ex. : RR 1)	409 Code postal
405 Case postale, Succursale postale (Ex. : CP 123 Succ Centre-ville)	408 Province, Pays	
407 Ville		

**5 :** Quelles sont les coordonnées de votre établissement ?

501 Téléphone principal de l'établissement	Poste	502 Télécopie
--	-------	---------------

Indiquez l'adresse de courriel général de votre établissement et le site Web s'il y a lieu.

505 Courriel général de l'établissement  
 (Ex. : admin@etablissement.com)

506 Site Web  
 (Ex. : www.etablissement.com)

**6 :** Indiquez le nom du propriétaire ou du responsable de l'établissement ou des ressources humaines ou de la production ou un autre contact principal dans votre établissement ainsi que ses coordonnées.

601 Civilité (Optionnel) (Ex. : M., M <sup>me</sup> , Maître)	602 Sexe	<input type="checkbox"/> Homme <input type="checkbox"/> Femme
--	----------	---



établissement seront...?

En forte croissance ☐ En légère croissance ☐ Stables ☐  
En légère décroissance ☐ En forte décroissance ☐ Ne sait pas ☐

## SECTION B : ACTIVITÉS

9 Votre établissement est-il inscrit au Registre des entreprises du Québec (REQ) ?

900 ☐ Oui *Si oui, continuez à la case 901*  
☐ Processus d'inscription en cours *Si en cours, continuez à la case 901*  
☐ Non *Si non, continuez à la case 902, complétez la question 10 et suivantes.*  
☐ Ne sais pas *Si vous ne savez pas, continuez à la case 902*

Indiquez votre Numéro d'entreprise du Québec (NEQ) si connu.

901 NEQ (optionnel)

Indiquez les caractéristiques qui s'appliquent à votre établissement.

(Cochez une seule case pour chaque groupe de caractéristiques : 902-Interdépendance, 903-Type d'établissement, 904-Forme juridique, 905-But et 906-Autres)

902 Interdépendance	<input type="checkbox"/> Établissement unique (sans succursale)	<input type="checkbox"/> Succursale
	<input type="checkbox"/> Siège social	<input type="checkbox"/> Filiale
	<input type="checkbox"/> Société mère	
903 Type d'établissement	<input type="checkbox"/> Administration publique fédérale	<input type="checkbox"/> Administration publique provinciale
	<input type="checkbox"/> Entreprise parapublique	<input type="checkbox"/> Entreprise privée
		<input type="checkbox"/> Société d'État

10 Décrivez brièvement le principal produit fabriqué ou le principal service offert dans votre établissement, c'est-à-dire celui qui génère en majeure partie ou en totalité votre chiffre d'affaires. S'il y a lieu, décrivez brièvement le produit secondaire fabriqué ou le service secondaire offert dans votre établissement.

701 Principal produit fabriqué ou le principal service offert	Réserve à l'administration 702 SCIAN 2002 (6 chiffres)
703 Produit secondaire fabriqué ou le service offert (s'il y a lieu)	Réserve à l'administration 704 SCIAN 2002 (6 chiffres)

## SECTION C : EMBAUCHES AU COURS DES 12 DERNIERS MOIS

11 À noter que les questions suivantes portent sur votre établissement situé au (adresse).

Au cours des 12 derniers mois, avez-vous embauché du personnel en excluant les employés mis à pied puis réengagés durant la même année?

Oui ☐ Non ☐ Passez à la section D Ne sait pas ☐ Passez à la section D

11.1 a) Par ordre d'importance (nombre d'employés embauchés), veuillez indiquer les professions ou métiers pour lesquels vous AVEZ EMBAUCHÉ AU COURS DES 12 DERNIERS MOIS? (Nous aurons à coder la profession selon les catégories de Statistique Canada. Nous avons donc besoin d'une réponse très précise et détaillée.) Veuillez prendre soin de noter le nom du métier ou de la profession, le titre du poste, la principale tâche effectuée et le produit ou service concerné.

b) Quel est le nombre d'employés de cette profession que VOUS AVEZ EMBAUCHÉS AU COURS DES 12 DERNIERS MOIS?  
\* S'assurer de classer par ordre décroissant d'importance (nombre d'employés touchés)

Profession ou métier, titre, principale tâche, produit ou service impliqué Nombre d'employés NSP  
1. ☐

2. \_\_\_\_\_ ☐
3. \_\_\_\_\_ ☐
4. \_\_\_\_\_ ☐
5. \_\_\_\_\_ ☐

### 11.2

Parlons maintenant plus en détail des employés embauchés au cours des 12 derniers mois dans les professions / les métiers mentionnés à la question précédente. Veuillez répartir le total d'employés EMBAUCHÉS en inscrivant le nombre de nouveaux postes, de postes saisonniers, de remplacements définitifs d'employés dus à des départs à la retraite ou autres remplacements définitifs (départ volontaire, congédiement, etc.), de remplacements temporaires (maladie, maternité, etc.) ou d'embauches liées à une autre raison, précisant la raison.

**Profession/Nouveaux Saisonniers Remplacements Remplacements Autre raison**  
**Métier postes définitifs temporaires (Précisez)**

Retraite Autres

1. \_\_\_\_\_
2. \_\_\_\_\_
3. \_\_\_\_\_
4. \_\_\_\_\_
5. \_\_\_\_\_

### 11.3

Quel était le niveau de scolarité requis?. (Indiquez le niveau de scolarité pour chaque métier ou profession mentionné à la question 11.2)

Profession/ Métier	Aucune scolarité	Diplôme études secondaires (DES)	Diplôme études professionnel au secondaire (DEP)	Diplôme études collégiales (DEC)	Diplôme études universitaires	Autre (Précisez)	NSP
1.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	_____	<input type="checkbox"/>
2.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	_____	<input type="checkbox"/>
3.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	_____	<input type="checkbox"/>
4.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	_____	<input type="checkbox"/>
5.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	_____	<input type="checkbox"/>



11.4

Quel était le nombre d'années d'expérience requis pour chaque métier ou profession mentionné à la question 11.2 ?

Profession/ Métier	Aucune expérience	Moins d'un an	D'un à trois ans	Plus de trois ans	Ne sait pas
1.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

11.5

À l'exception des exigences dont on vient de parler, quelles sont les **COMPÉTENCES PROFESSIONNELLES ET TECHNIQUES** requises pour occuper cet emploi? (3 mentions) (Indiquez les compétences professionnelles et techniques pour chaque métier ou profession mentionné à la question 11.2 ?)

**Profession ou métier** **Compétences professionnelles et techniques** **Ne sait pas**

1. \_\_\_\_\_ ☐
2. \_\_\_\_\_ ☐
3. \_\_\_\_\_ ☐
4. \_\_\_\_\_ ☐
5. \_\_\_\_\_ ☐

## SECTION D : DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT AU COURS DES 12 DERNIERS MOIS ET EXIGENCES DE CES POSTES

12

Au cours des 12 derniers mois, avez-vous éprouvé des difficultés de recrutement pour certains métiers ou professions, c'est-à-dire des métiers ou des professions pour lesquels il y a eu des activités de recrutement, mais qui sont demeurés vacants pour une période d'au moins quatre mois?

Oui ☐ Non ☐ passez à la section E Ne sait pas ☐ passez à la section E

12.1

a) **Par ordre d'importance** (nombre de postes touchés par les difficultés de recrutement), veuillez m'indiquer les professions ou métiers pour lesquels vous AVEZ ÉPROUVÉ DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT AU COURS DES 12 DERNIERS MOIS? (Nous aurons à coder la profession selon les catégories de Statistique Canada. Nous avons donc besoin d'une réponse très précise et détaillée.) *Prendre soin de noter le nom du métier ou de la profession, le titre du poste, la principale tâche effectuée et le produit ou service concerné.*

b) Quel est le nombre de postes de cette profession touchés PAR LES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT DES 12 DERNIERS MOIS?

*\*S'assurer de classer par ordre décroissant d'importance (nombre de postes touchés).*

Profession ou métier, titre, principale tâche, produit ou service impliqué	Nombre de postes touchés	Ne sait pas
1.		
2.		
3.		
4.		
5.		



c) Parmi ces professions, est-ce qu'il y en a qui sont encore vacantes (après quatre mois ou plus d'efforts pour les combler) ?

Si oui, lesquelles ?

Profession ou métier, titre, principale tâche, produit ou service impliqué	Nombre de postes touchés	Ne sait pas
1.		
2.		
3.		
4.		
5.		

151

Quelles mesures avez-vous mises de l'avant pour contrer ces problèmes ? (Laurentides)

\_\_\_\_\_

13.11

Y a-t-il d'autres raisons qui expliquaient vos difficultés de recrutement pour ces emplois ?

- ☐ Oui (précisez ci-dessous)  
☐ Non  
☐ Ne sait pas

	P/M 1	P/M 2	P/M 3	P/M 4	P/M 5
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Profession ou métier Raisons de difficultés

1. \_\_\_\_\_
2. \_\_\_\_\_
3. \_\_\_\_\_
4. \_\_\_\_\_
5. \_\_\_\_\_

14

Quel était le niveau de scolarité requis ? (Indiquez le niveau de scolarité pour chaque métier ou profession mentionné à la question 12.1) ?

Profession/ Métier	Aucune scolarité	Diplôme études secondaires (DES)	Diplôme études professionnel au secondaire (DEP)	Diplôme études collégiales (DEC)	Diplôme études universitaires	Autre (Précisez)	NSP
1.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	_____	<input type="checkbox"/>
2	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	_____	<input type="checkbox"/>
3.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	_____	<input type="checkbox"/>
4.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	_____	<input type="checkbox"/>
5.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	_____	<input type="checkbox"/>

15	Quel était le nombre d'années d'expérience requis pour chaque emploi mentionné à la question 12.1 ?				
Profession/ Métier	Aucune expérience	Moins d'un an	D'un à trois ans	Plus de trois ans	Ne sait pas
1.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
16	Quelles sont les <b>COMPÉTENCES PROFESSIONNELLES ET TECHNIQUES</b> requises pour occuper cet emploi? (3 mentions) <i>(Indiquez les compétences professionnelles et techniques pour chaque métier ou profession mentionné à la question 12.1)?</i>				
<b>Profession ou métier Compétences professionnelles et techniques Ne sait pas</b>					
1.	_____	_____	_____	_____	<input type="checkbox"/>
2.	_____	_____	_____	_____	<input type="checkbox"/>
3.	_____	_____	_____	_____	<input type="checkbox"/>
4.	_____	_____	_____	_____	<input type="checkbox"/>
5.	_____	_____	_____	_____	<input type="checkbox"/>

## SECTION E : IMMIGRATION

**17** Des (question 7, case 801) d'employés de votre établissement, combien sont des personnes immigrantes (personnes nées hors Canada)?

- Noter le nombre de personnes immigrantes \_\_\_\_\_

**17.1** Quelles sont les principales difficultés que vous avez rencontrées lors du recrutement et de l'intégration du personnel immigrant dans votre établissement?

	Cochez
Aucune difficulté	
Jamais d'immigrants ont postulé sur un emploi dans l'entreprise (passez à la question suivante)	
Reconnaissance des diplômes acquis à l'étranger	
Expérience acquise à l'étranger difficile à évaluer	
Manque d'expériences de travail canadiennes	
Difficultés reliées à la connaissance du français	
Difficultés reliées à la connaissance de l'anglais	
Difficultés d'adaptation à la culture québécoise	
Difficultés reliées aux pratiques religieuses	
Difficultés reliées aux relations avec le personnel de l'entreprise	
Difficultés d'adaptation aux conditions de travail	
Autres, précisez	

**17.2** Quelles actions souhaiteriez-vous qu'Emploi-Québec entreprenne pour faciliter le recrutement et l'intégration de personnes immigrantes dans votre établissement?

	Cochez
Aucune	
Aide à la francisation du personnel immigrant	
Amélioration des services et du soutien pour l'accueil et l'intégration des immigrants en entreprise	
Formation adaptée pour intégrer les immigrants au marché du travail québécois	
Aide à la gestion de la diversité dans l'entreprise	
Diversification des moyens pour rejoindre et attirer les personnes immigrantes	
Autres, précisez	

## SECTION F : BESOINS DE FORMATION DU PERSONNEL

**18** Avez-vous identifié des besoins de formation pour le personnel de votre établissement, incluant les besoins de formation pour le personnel de direction?

☐ Oui ☐ Non ☐ passez aux questions selon la région ☐ Ne sait pas ☐ passez aux questions selon la région

a) **Par ordre d'importance** (nombre de postes touchés par les besoins de formation), veuillez m'indiquer les professions ou métiers pour lesquels vous AVEZ IDENTIFIÉ DES BESOINS DE FORMATION? (Nous aurons à coder la profession selon les catégories de Statistique Canada. Nous avons donc besoin d'une réponse très précise et détaillée.) Veuillez prendre soin de noter le nom du métier ou de la profession, le titre du poste, la principale tâche effectuée et le produit ou service concerné

b) Quel est le nombre d'employés de cette profession avant DES BESOINS DE FORMATION? **\*S'assurer de classer par ordre décroissant d'importance (nombre de postes touchés).**

[illegible]

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.
- 5.

**18.2** Quelles sont les principales connaissances à acquérir pour les employés dans le cadre des formations concernant les professions / les métiers mentionnés à la question précédente? (5 mentions) (Indiquez principales connaissances pour chaque métier ou profession mentionné à la question 17.1)

**Profession /  
métier Compétences professionnelles et techniques** Ne sait pas

1.	
2.	
3.	

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

4. \_\_\_\_\_ ☐

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

5. \_\_\_\_\_ ☐

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

19 Avez-vous recours aux méthodes de formations suivantes dans votre établissement?

- |      |  |                              |                              |                                      |
|------|--|------------------------------|------------------------------|--------------------------------------|
| 19.1 | • Formation dispensée par les employés expérimentés de votre établissement (formation sur le tas, coaching, formation par les pairs) ? | Oui <input type="checkbox"/> | Non <input type="checkbox"/> | Ne sait pas <input type="checkbox"/> |
| 19.2 | • Formation structurée dans le cadre du programme d'apprentissage en milieu de travail (compagnon/apprenti)?                           | Oui <input type="checkbox"/> | Non <input type="checkbox"/> | Ne sait pas <input type="checkbox"/> |
| 19.3 | • Formation dispensée par des institutions de formation (secondaire, collégiale, universitaire)?                                       | Oui <input type="checkbox"/> | Non <input type="checkbox"/> | Ne sait pas <input type="checkbox"/> |
| 19.4 | • Formation dispensée par des consultants ou formateur internes ou externes?   | Oui <input type="checkbox"/> | Non <input type="checkbox"/> | Ne sait pas <input type="checkbox"/> |
| 19.5 | • Formation dispensée par des fournisseurs d'équipements ou des vendeurs?  | Oui <input type="checkbox"/> | Non <input type="checkbox"/> | Ne sait pas <input type="checkbox"/> |

## SECTION G : EMBAUCHES PRÉVUES

163-063  
134

### POUR LA RÉGION DE LA MONTÉRÉGIE, DE MONTRÉAL ET DE LAVAL SEULEMENT

Sans égard aux variations de vos activités saisonnières, prévoyez-vous embaucher du personnel au cours des 12 prochains mois incluant les postes que vous souhaitez combler dès maintenant? Veuillez ne pas considérer les postes devant être comblés par promotion ou mutation à l'intérieur de l'établissement.

Oui ☐ Non ☐ Passez aux questions selon la région Ne sait pas ☐ Passez aux questions selon la région



164-064  
135

- a) **Par ordre d'importance** (nombre d'employés que vous prévoyez embaucher), veuillez m'indiquer les professions ou métiers pour lesquels vous PRÉVOYEZ EMBAUCHER DU PERSONNEL AU COURS DES 12 PROCHAINS MOIS (incluant les postes que vous souhaitez combler dès maintenant)? Ne considérez pas les postes qui devront être comblés par promotion ou mutation à l'intérieur de l'établissement. (Nous aurons à coder la profession selon les catégories de Statistique Canada. Nous avons donc besoin d'une réponse très précise et détaillée.) Veuillez prendre soin de noter le nom du métier ou de la profession, le titre du poste, la principale tâche effectuée et le produit ou service concerné.

- b) Quel est le nombre d'employés de cette profession que vous PRÉVOYEZ EMBAUCHER (nombre total de postes à combler)?

**\*S'assurer de classer par ordre décroissant d'importance (nombre de postes touchés).**

**Profession ou métier, titre, principale tâche, produit ou service impliqué**

**Nombre de postes à combler**

1. \_\_\_\_\_
2. \_\_\_\_\_
3. \_\_\_\_\_
4. \_\_\_\_\_
5. \_\_\_\_\_

165-065  
136

**POUR LA RÉGION DE LA MONTÉRÉGIE, DE MONTRÉAL ET DE LAVAL SEULEMENT**

Partons maintenant plus en détail des postes pour lesquels vous PRÉVOYEZ EMBAUCHER AU COURS DES 12 PROCHAINS MOIS dans les professions / les métiers mentionnés à la question précédente. Veuillez répartir le total d'employés que vous prévoyez EMBAUCHER pour chaque profession ou métier mentionné en me donnant le nombre de NOUVEAUX postes, de postes saisonniers, de remplacements définitifs d'employés dus à des départs à la retraite ou autres remplacements définitifs (départ volontaire, congédiement, etc.), de remplacements temporaires (maladie, maternité, etc.) ou d'embauches liées à une autre raison, précisant la raison.

Profession / Métier	Nouveaux postes définitifs	Saisonniers temporaires	Remplacements (Précisez)	Remplacements	Autre raison
Retraite	Autres				

1. \_\_\_\_\_
2. \_\_\_\_\_
3. \_\_\_\_\_
4. \_\_\_\_\_
5. \_\_\_\_\_

**\*À noter que le total doit correspondre au nombre d'employés À EMBAUCHER dans chaque profession**

**SECTION H DÉPARTS À LA RETRAITE**

141-152-  
137

**POUR LES RÉGIONS DE LANAUDIÈRE, DES LAURENTIDES ET DE LAVAL SEULEMENT**

Prévoyez-vous que des employés, incluant les cadres ou dirigeants travaillant dans votre établissement, prendront leur retraite au cours des 3 prochaines années?

Oui ☐ Non ☐ Passez aux questions selon la région Ne sait pas ☐ passez aux questions selon la région

Si oui combien : \_\_\_\_\_ (sauf Lanaudière)

142

**POUR LES RÉGIONS DE LANAUDIÈRE SEULEMENT**

- a) **Par ordre d'importance** (nombre d'employés qui partiront à la retraite), veuillez m'indiquer les professions ou métiers pour lesquels vous PRÉVOYEZ DES DÉPARTS À LA RETRAITE AU COURS DES 3 prochaines années (incluant les cadres et dirigeants)? (Nous aurons à coder la profession selon les catégories de Statistique Canada. Nous avons donc besoin d'une réponse très précise et détaillée.) Veuillez prendre soin de noter le nom du métier ou de la profession, le titre du poste, la principale tâche effectuée et le produit ou service concerné.



b) Quel est le nombre d'employés de cette profession qui PARTIRONT À LA RETRAITE?

**\*S'assurer de classer par ordre décroissant d'importance (nombre de postes touchés).**

c) Combien de ces employés prévoyez-vous remplacer?

Profession ou métier, titre, principale tâche,  
produit ou service impliqué

Nombre de départs  
à la retraite

Remplacements  
prévus

NSP

- |          |       |       |                          |
|----------|-------|-------|--------------------------|
| 1. _____ | _____ | _____ | <input type="checkbox"/> |
| 2. _____ | _____ | _____ | <input type="checkbox"/> |
| 3. _____ | _____ | _____ | <input type="checkbox"/> |
| 4. _____ | _____ | _____ | <input type="checkbox"/> |
| 5. _____ | _____ | _____ | <input type="checkbox"/> |

138-143-

**POUR LES RÉGIONS DE LAVAL, LANAUDIÈRE ET DES LAURENTIDES SEULEMENT**

153

Quels sont les moyens mis en place pour assurer le remplacement ou la relève des employés qui prendront leur retraite?

- ☐ Aucun
- ☐ Plan de relève
- ☐ Transmission des connaissances des plus vieux vers les plus jeunes employés
- ☐ Aménagement de l'organisation du travail (répartir les tâches autrement, réduire les heures de travail des plus âgés, etc.)
- ☐ Autre (précisez) : \_\_\_\_\_
- ☐ Ne sait pas

144

**POUR LA RÉGION DE LANAUDIÈRE SEULEMENT**

Prévoyez-vous que le propriétaire de l'entreprise prenne sa retraite dans un avenir rapproché?

Oui ☐ Non ☐ Passez aux questions selon la région Ne sait pas ☐ Passez aux questions selon la région

145

**POUR LA RÉGION DE LANAUDIÈRE SEULEMENT**

Existe-t-il une relève pour votre entreprise?

Oui ☐ Non ☐ Passez aux questions selon la région Ne sait pas ☐ Passez aux questions selon la région

146

**POUR LA RÉGION DE LANAUDIÈRE SEULEMENT**

A qui se fera le transfert?

- ☐ Un membre de la famille
- ☐ un ou des employés
- ☐ Étrangers
- ☐ Autre (précisez) : \_\_\_\_\_
- ☐ Ne sait pas

## SECTION I : RESSOURCES HUMAINES

066-139

### POUR LA RÉGION DE MONTRÉAL ET DE LAVAL SEULEMENT

Lorsque que vous embauchez du personnel, quelles sont les méthodes que vous utilisez et indiquez leur degré d'efficacité : **1** inefficace, **2** peu efficace, **3** assez efficace et **4** très efficace

Méthodes de recrutement utilisées	Cochez	Efficacité
Agences de placement privées (ex. : Chasseurs de têtes)		
Journaux		
Banque de curriculum vitae interne		
Candidats recommandés par des employés		
Écoles, collèges et universités		
Contacts personnels des dirigeants de l'entreprise		
Site Internet de votre établissement		
Placement en ligne d'Emploi-Québec		
Autres sites Internet spécialisés dans le recrutement du personnel : Jobboom, Monster, Workopolis et autres		
Personnel des établissements concurrents		
Faire des démarches pour recruter à l'étranger		
Affichage sur place (ex. sur des vitrines ou murs de l'établissement)		

147

### POUR LA RÉGION DE LANAUDIÈRE SEULEMENT

Est-ce que votre établissement possède et utilise une politique écrite... ?

• De recrutement et de sélection?	Oui <input type="checkbox"/>	Non <input type="checkbox"/>	Ne sait pas <input type="checkbox"/>
• D'accueil et d'entraînement à la tâche?	Oui <input type="checkbox"/>	Non <input type="checkbox"/>	Ne sait pas <input type="checkbox"/>
• D'évaluation de rendement des employés?	Oui <input type="checkbox"/>	Non <input type="checkbox"/>	Ne sait pas <input type="checkbox"/>
• Des salaires et avantages sociaux?	Oui <input type="checkbox"/>	Non <input type="checkbox"/>	Ne sait pas <input type="checkbox"/>
• De description des tâches?	Oui <input type="checkbox"/>	Non <input type="checkbox"/>	Ne sait pas <input type="checkbox"/>
• De formation?	Oui <input type="checkbox"/>	Non <input type="checkbox"/>	Ne sait pas <input type="checkbox"/>
• De mise à la retraite?	Oui <input type="checkbox"/>	Non <input type="checkbox"/>	Ne sait pas <input type="checkbox"/>

## SECTION J : PROBLÈMES RENCONTRÉS

148-1310

### POUR LA RÉGION DE LANAUDIÈRE ET DE LAVAL SEULEMENT

Sourtraitez-vous obtenir une aide-conseil en ce qui concerne... ?

• la formation ?	Oui <input type="checkbox"/>	Non <input type="checkbox"/>	Ne sait pas <input type="checkbox"/>
• le recrutement, sélection, embauche, congédiement?	Oui <input type="checkbox"/>	Non <input type="checkbox"/>	Ne sait pas <input type="checkbox"/>
• le roulement et rétention?	Oui <input type="checkbox"/>	Non <input type="checkbox"/>	Ne sait pas <input type="checkbox"/>
• la motivation, mobilisation et reconnaissance?	Oui <input type="checkbox"/>	Non <input type="checkbox"/>	Ne sait pas <input type="checkbox"/>
• l'évaluation?	Oui <input type="checkbox"/>	Non <input type="checkbox"/>	Ne sait pas <input type="checkbox"/>
• le « coaching », encadrement?	Oui <input type="checkbox"/>	Non <input type="checkbox"/>	Ne sait pas <input type="checkbox"/>
• la description de tâches et planification?	Oui <input type="checkbox"/>	Non <input type="checkbox"/>	Ne sait pas <input type="checkbox"/>
• la planification de la relève, succession d'entreprise?	Oui <input type="checkbox"/>	Non <input type="checkbox"/>	Ne sait pas <input type="checkbox"/>

**SECTION K : SERVICES D'EMPLOI-QUÉBEC**

**149-154**

**POUR LA RÉGION DE LANAUDIÈRE ET DES LAURENTIDES SEULEMENT**

• Connaissez-vous les mesures et services aux entreprises d'Emploi-Québec? Oui ☐ Non ☐ Ne sait pas ☐

**SECTION L: CONFIDENTIALITÉ**

**1311**

**POUR LA RÉGION DE LAVAL SEULEMENT**

Afin que les personnes à la recherche d'un emploi soient informées des besoins en main-d'œuvre des employeurs de leur région, acceptez-vous qu'Emploi-Québec rende disponibles uniquement vos besoins de main-d'œuvre (au cours de 12 prochains mois et dès maintenant) auprès des chercheurs d'emploi?

Oui ☐ Non ☐ Ne sait pas ☐

**1410-1312**

**POUR LA RÉGION DE LANAUDIÈRE ET LAVAL SEULEMENT**

Souhaiteriez-vous rencontrer un conseiller ou une conseillère du service aux entreprises d'Emploi-Québec?

Oui ☐ Non ☐ Ne sait pas ☐

**1411-1313**

**POUR LA RÉGION DE LANAUDIÈRE ET LAVAL SEULEMENT**

Acceptez-vous que les coordonnées de votre établissement ainsi que vos réponses à ce questionnaire soient transmises aux conseillers des services aux entreprises du centre local d'emploi de votre territoire?

Oui ☐ Non ☐ Ne sait pas ☐

**MERCI DE VOTRE COLLABORATION!**

Questionnaire



## **Annexe 3.1**

---

**Liste des graphiques se référant aux tableaux de différences significatives**

---

## Graphiques se référant aux tableaux de différences significatives

Numérotation des graphiques	Graphiques reliés à la description des établissements	Région(s) visée(s)
Graphique 1	Répartition des établissements selon les grands secteurs	Toutes les régions
Graphique 2.1	Nombre d'employés maximal (moyenne et total estimé)	Toutes les régions
Graphique 2.2	Nombre d'employés maximal à temps plein (moyenne et total estimé)	Toutes les régions
Graphique 2.3	Nombre d'employés maximal à temps partiel (moyenne et total estimé)	Toutes les régions
Graphique 2.4	Nombre maximal d'employés (%)	Toutes les régions
Graphique 3.1	Nombre d'employés saisonniers (moyenne et total estimé)	Montréal, Québec et Laval
Graphique 3.2	Nombre d'employés saisonniers à temps plein (moyenne et total estimé)	Montréal, Québec et Laval
Graphique 3.3	Nombre d'employés saisonniers à temps partiel (moyenne et total estimé)	Montréal, Québec et Laval
Graphique 3.4	Nombre d'employés temporaires (moyenne et total estimé)	Montréal, Québec et Laval
Graphique 3.5	Nombre d'employés temporaires à temps plein (moyenne et total estimé)	Montréal, Québec et Laval
Graphique 3.6	Nombre d'employés temporaires à temps partiel (moyenne et total estimé)	Montréal, Québec et Laval
Graphique 3.7	Nombre d'employés permanents (moyenne et total estimé)	Montréal, Québec et Laval
Graphique 3.8	Nombre d'employés permanents à temps plein (moyenne et total estimé)	Montréal, Québec et Laval
Graphique 3.9	Nombre d'employés permanents à temps partiel (moyenne et total estimé)	Montréal, Québec et Laval
Graphique 4.1	Prévision du nombre d'employés au cours des douze prochains mois (%)	Toutes les régions
Graphique 4.2	Prévision du nombre d'employés au cours des 12 prochains mois (moyenne et total estimé net)	Toutes les régions
Graphique 4.3	Prévision d'augmentation du nombre d'employés (moyenne et total estimé)	Toutes les régions
Graphique 4.4	Prévision de diminution du nombre d'employés (moyenne et total estimé)	Toutes les régions
Graphique 5	Masse salariale (%)	Laval
Graphique 6	Prévisions au niveau de l'achalandage	Montréal, Québec et Laval
Graphique 7	Catégorie d'entreprise	Toutes les régions

## Graphiques se référant aux tableaux de différences significatives (suite)

Numérotation des graphiques	Graphiques reliés aux embauches au cours des 12 derniers mois et exigences de ces postes	Région(s) visée(s)
Graphique 8.1	Embauche au cours des 12 derniers mois (%) et nombre d'établissements	Toutes les régions
Graphique 8.2	Nombre de professions différentes touchées par les embauches (moyenne et total estimé d'embauches)	Toutes les régions
Graphique 8.3	Nombre moyen d'employés embauchés et le total estimé du nombre d'employés embauchés	Toutes les régions
Graphique 9.1	Nombre de nouveaux postes (moyenne et total estimé)	Toutes les régions
Graphique 9.2	Nombre de postes saisonniers (moyenne et total estimé)	Toutes les régions
Graphique 9.3	Nombre de remplacements définitifs d'employés (moyenne et total estimé)	Toutes les régions
Graphique 9.4	Nombre de remplacements temporaires (moyenne et total estimé)	Toutes les régions
Graphique 9.5	Nombre d'embauches liées à une autre raison (moyenne et total estimé)	Toutes les régions
Graphique 10	Scolarité	Toutes les régions
Graphique 11	Expérience requise	Toutes les régions
Graphique 12	Compétences professionnelles et techniques	Toutes les régions
Graphique 13	Niveaux de compétence	Toutes les régions
Graphique 14	Genres de compétence	Toutes les régions



## Graphiques se référant aux tableaux de différences significatives (suite)

Numérotation des graphiques	Graphiques reliés aux difficultés de recrutement au cours des 12 derniers mois et exigences de ces postes	Région(s) visée(s)
Graphique 15.1	Incidence des difficultés de recrutement (%)	Toutes les régions
Graphique 15.2	Nombre de professions différentes difficiles à recruter (moyenne et total estimé des difficultés de recrutement)	Toutes les régions
Graphique 15.3	Nombre moyen de postes touchés par des difficultés de recrutement et total estimé du nombre de postes difficiles à combler	Toutes les régions
Graphique 16	Scolarité	Toutes les régions
Graphique 17	Expérience requise	Toutes les régions
Graphique 18	Compétences professionnelles et techniques	Toutes les régions
Graphique 19	Niveaux de compétence	Toutes les régions
Graphique 20	Genres de compétence	Toutes les régions
Graphique 21.1	Incidence des difficultés de recrutement pour des postes encore vacants (%)	Toutes les régions
Graphique 21.2	Nombre de professions difficiles à recruter (total estimé des difficultés de recrutement pour des postes encore vacants)	Toutes les régions
Graphique 21.3	Nombre moyen de postes encore vacants touchés par des difficultés de recrutement et total estimé du nombre de postes encore vacants difficiles à combler	Toutes les régions
Graphique 22	Mesures pour contrer les difficultés de recrutement	Laurentides
Graphique 23	Raisons qui expliquent les difficultés de recrutement pour les postes encore vacants	Toutes les régions
Graphique 24	Niveaux de compétence	Toutes les régions
Graphique 25	Genres de compétence	Toutes les régions

## Graphiques se référant aux tableaux de différences significatives (suite)


Numérotation des graphiques	Graphiques reliés aux besoins de formation du personnel	Région(s) visée(s)
Graphique 26.1	Identification des besoins de formation (%)	Toutes les régions
Graphique 26.2	Nombre de professions différentes pour lesquelles on a identifié des besoins de formation (moyenne et total estimé des besoins de formation)	Toutes les régions
Graphique 26.3	Nombre moyen de postes touchés par des besoins de formation et total estimé du nombre d'employés ayant des besoins de formation	Toutes les régions
Graphique 27	Connaissances à acquérir	Toutes les régions
	<b>Genres de formation</b>	
Graphique 28.1	Formation dispensée par les employés expérimentés	Toutes les régions
Graphique 28.2	Formation structurée dans le cadre du programme d'apprentissage en milieu de travail	Toutes les régions
Graphique 28.3	Formation dispensée par des institutions de formation	Toutes les régions
Graphique 28.4	Formation dispensée par des consultants ou formateurs	Toutes les régions
Graphique 28.5	Formation dispensée par des fournisseurs d'équipements ou vendeurs	Toutes les régions
Graphique 29	Niveaux de compétence	Toutes les régions
Graphique 30	Genres de compétence	Toutes les régions

## Graphiques se référant aux tableaux de différences significatives (suite)

Numérotation des graphiques	Graphiques reliés aux prévisions d'embauche de personnel	Région(s) visée(s)
Graphique 31.1	Prévisions d'embauche (%)	Montréal, Québec et Laval
Graphique 31.2	Nombre de professions différentes touchées par les embauches prévues (moyenne et total estimé d'embauches prévues)	Montréal, Québec et Laval
Graphique 31.3	Nombre moyen d'employés que l'on prévoit embaucher et le total estimé du nombre d'employés à embaucher	Montréal, Québec et Laval
<b>Répartition des embauches prévues</b>		
Graphique 32.1	Nombre de nouveaux postes (moyenne et total estimé)	Montréal, Québec et Laval
Graphique 32.2	Nombre de postes saisonniers (moyenne et total estimé)	Montréal, Québec et Laval
Graphique 32.3	Nombre de remplacements définitifs d'employés dus à des départs à la retraite (moyenne et total estimé)	Montréal, Québec et Laval
Graphique 32.4	Nombre de remplacements définitifs d'employés dus à des départs volontaires (moyenne et total estimé)	Montréal, Québec et Laval
Graphique 32.5	Nombre de congédiements, etc., remplacements temporaires (moyenne et total estimé)	Montréal, Québec et Laval
Graphique 32.6	Nombre d'embauches prévues liées à une autre raison (moyenne et total estimé)	Montréal, Québec et Laval
Graphique 33	Niveaux de compétence	Montréal, Québec et Laval
Graphique 34	Genres de compétence	Montréal, Québec et Laval

## Graphiques se référant aux tableaux de différences significatives (suite)

Numérotation des graphiques	Graphiques reliés aux départs à la retraite	Région(s) visée(s)
Graphique 35.1	Prévisions de départs à la retraite (%)	Laval, Lanaudière, Laurentides
Graphique 35.2	Nombre moyen de professions différentes touchées par les départs à la retraite et nombre total de départs à la retraite prévus	Laval
Graphique 35.3	Nombre moyen et total estimé du nombre d'employés qui partiront à la retraite	Lanaudière
Graphique 36	Moyens mis en place pour assurer la relève	Laval, Lanaudière, Laurentides
Graphique 37	Retraite du propriétaire	Lanaudière
Graphique 38	Relève pour l'entreprise	Lanaudière
Graphique 39	Transfert de l'entreprise	Lanaudière
Graphique 40	Niveaux de compétence	Lanaudière
Graphique 41	Genres de compétence	Lanaudière



## Graphiques se référant aux tableaux de différences significatives (suite)

Numérotation des graphiques	Graphiques reliés à l'immigration	Région(s) visée(s)
Graphique 42.1	Incidence des employés immigrants (%)	Toutes les régions
Graphique 42.2	Nombre moyen et total estimé du nombre d'employés immigrants	Toutes les régions
Graphique 43	Difficultés de recrutement des personnes immigrantes	Toutes les régions
Graphique 44	Actions à entreprendre pour faciliter le recrutement d'immigrants	Toutes les régions

## Graphiques se référant aux tableaux de différences significatives (suite)

Numérotation des graphiques	Graphiques reliés aux ressources humaines	Région(s) visée(s)
Graphique 45	Méthodes d'embauches	Montréal et Laval
Graphiques 46.1 à 46.12	Efficacité perçue des méthodes d'embauche	Montréal et Laval
Graphique 47.1	Politique écrite de recrutement	Lanaudière
Graphique 47.2	Politique écrite d'accueil et entraînement de tâche	Lanaudière
Graphique 47.3	Politique écrite d'évaluation de rendement des employés	Lanaudière
Graphique 47.4	Politique écrite des salaires et avantages sociaux	Lanaudière
Graphique 47.5	Politique écrite de description des tâches	Lanaudière
Graphique 47.6	Politique écrite de formation	Lanaudière
Graphique 47.7	Politique écrite de mise à la retraite	Lanaudière
<b>Problèmes rencontrés</b>		
Graphique 48.1	Aide-conseil concernant la formation	Laval et Lanaudière
Graphique 48.2	Aide-conseil concernant le recrutement, la sélection et l'embauche	Laval et Lanaudière
Graphique 48.3	Aide-conseil concernant le roulement et la rétention	Laval et Lanaudière
Graphique 48.4	Aide-conseil concernant la motivation, la mobilisation et la reconnaissance	Laval et Lanaudière
Graphique 48.5	Aide-conseil concernant l'évaluation	Laval et Lanaudière
Graphique 48.6	Aide-conseil concernant le coaching, l'encadrement	Laval et Lanaudière
Graphique 48.7	Aide-conseil concernant la description des tâches et la planification	Laval et Lanaudière
Graphique 48.8	Aide-conseil concernant la relève et la succession d'entreprise	Laval et Lanaudière





## Graphiques se référant aux tableaux de différences significatives (suite)

Numérotation des graphiques	Graphiques reliés aux services d'Emploi-Québec	Région(s) visée(s)
Tableau 49	Mesures et services aux entreprises	Lanaudière et Laurentides
Tableau 50	Intérêt pour rendre disponibles les besoins de main-d'oeuvre aux chercheurs d'emploi	Laval
Tableau 51	Intérêt à rencontrer un conseiller aux entreprises d'Emploi- Québec	Lanaudière et Laval
Tableau 52	Transmission des coordonnées au conseiller aux entreprises du centre local d'emploi	Lanaudière et Laval

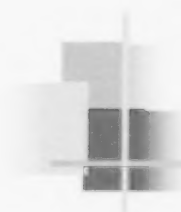


## **Annexe 3.2**

---

**Tableaux de différences significatives  
(sous pli séparé dans un fichier Excel)**

---



## **Annexe 4**

---

**Tableaux statistiques détaillés fournis en format électronique (pdf)**

---



## **Annexe 4.1**

---

### **Note sur la lecture des tableaux**

---

## LECTURE DES TABLEAUX

À titre d'exemple, prenons la région de la RMR de Montréal :

## 1. Fichier basepctmoyrmr.pdf

(Tableau en % ligne)

Chaque question ou variable, telle que formulée dans le questionnaire, est reproduite au début de chaque tableau.

Proportion en % ligne. La plupart des résultats sont présentés sous cette forme. Dans ce type de tableaux, la bannière d'analyse constitue les en-têtes lignes et tous les pourcentages sont donc horizontaux.

Le pourcentage ligne indique la proportion d'établissements qui possèdent la caractéristique considérée. Le total d'une ligne est toujours 100 %, sauf s'il s'agit d'une question à réponses multiples.

Dans cet esprit, les résultats indiquent ici que 84 % des établissements de la RMR de Montréal oeuvrent dans le secteur tertiaire. Cette proportion augmente à 86 % chez les établissements de la région de Montréal.

L'ensemble des variables présentées verticalement constituent la « bannière ». Dans ce tableau, la bannière est composée de quatre variables (la région, la RMR, une deuxième variable région pour la partie RMR des régions, les MRC et les CRE).

Identification de la période de l'étude.

% LIGNE	Grandes secteurs		
	Primaire	Secondaire (manufacturier et construction)	Tertiaire
<b>Ensemble (n:14769)</b>	0.4	15.6	84.0 A=0.000
<b>Région</b>			
Montréal (96) (n:7510)	0.1*	13.9*	86.1*
Laval (13) (n:1801)	0.5	19.8*	79.7*
Lévesonville (14) (n:1154)	1.0*	20.7*	78.3*
Laurentides (15) (n:1790)	2.2*	21.4*	76.4*
Montérégie (16) (n:2511)	0.6*	15.8	83.5 A=0.000
<b>RMR (n:14769)</b>	0.4	15.6	84.0 A=0.000
<b>Région 2</b>			
Montréal (n:7510)	0.1*	13.9*	86.1*
Laval (n:1801)	0.5	19.8*	79.7*
Laurentides RMR (n:1154)	1.0*	20.7*	78.3*
Laurentides RMR (n:1790)	2.2*	21.4*	76.4*
Montérégie RMR (n:2511)	0.6*	15.8	83.5 A=0.000
<b>MRC</b>			
D'Aulnay (n:51)	5.2	29.9*	64.9*
Houville (n:33)	2.3	21.1	76.6
La Vallée-du-Richelieu (n:322)	0.9*	15.2	83.8
Lapointe (n:199)	1.1*	21.5*	77.4*
L'Assomption (n:496)	0.7	17.7	81.7
Les Moulins (n:617)	0.9	22.4*	76.7*
Laval (n:1801)	0.5	19.8*	79.7*
Communauté urbaine de Montréal (n:7510)	0.1*	13.9*	86.1*
Roussillon (n:471)	1.1*	24.7*	74.2*
Beauharnois-Salaberry (n:28)	-	11.6	88.4
Vaudreuil-Soulanges (n:309)	1.3*	14.4	84.2
Deux-Montagnes (n:308)	3.8*	17.8	78.3*
Thérèse-De Blainville (n:725)	1.1*	23.1*	75.8*
Minabel (n:192)	8.2	31.2*	60.6*
La Rivière-du-Nord (n:475)	-	18.0	82.0
Agglomération urbaine de Longueuil (n:1152)	0.1	12.0*	87.9*
<b>CRE</b>			
CRE Est (n:554)	1.1	17.6	81.4*
CRE Ouest (n:808)	1.2*	20.2*	78.7*
CRE Longueuil (n:1152)	0.1*	12.0*	87.9*
			A=0.000

WW

SOM Novembre 2010

Les éléments de réponse à la question, tels que présentés au questionnaire. Parfois, il y a l'élément NSP/NRP qui signifie « Ne sait pas/ Ne répond pas ».

Le seuil du test du Khi carré est indiqué. Le plus souvent, on considère significative une valeur inférieure à 0,05. Le test tient compte de l'effet de la pondération. La lettre A (pour 0), B (pour 1), C (pour 2) et ainsi de suite, indique le nombre de lignes ou de colonnes éliminées pour que le test soit valide. Le symbole \*\*\*\*\* signifie que les conditions du test ne peuvent être rencontrées.

Les symboles présentés (<, <=, >, >=) sont des symboles utilisés pour présenter s'il y a une différence entre le pourcentage ligne et les pourcentages des autres lignes. Ici, le symbole \* indique que les établissements de la MRC d'Autray oeuvrent dans une proportion moindre (au niveau de confiance de 99 %) dans le secteur tertiaire que les établissements des autres MRC.

Les pourcentages (%) proviennent d'un échantillon pondéré. Les « n » indiqués sont cependant des tailles d'échantillonnage réelles sans pondération. Ainsi, dans l'échantillon, 51 établissements interrogés font partie de la MRC d'Autray.

(Tableau en % colonne)

QA1R2 Au cours des 12 DERNIERS MOIS, quel a été le nombre MAXIMAL d'employés ayant travaillé dans votre établissement? RMR

% COL	Nombre maximal d'employés (5 niveaux)				
	5 à 49	50 à 99	100 à 199	200 à 499	500 et plus
Ensemble	11727	1658	870	381	109
	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
Région					
Montréal (16)	63.0+	63.0	68.2+	70.7+	81.2+
Laval (13)	8.9	9.5	7.5	8.6	8.6
Lanaudière (14)	5.3+	4.6	2.9+	1.9+	0.5+
Laurentides (15)	8.4+	6.9+	7.1	6.5	4.4
Montérégie (16)	14.5	16.1+	14.3	12.3	5.3+
					A=0.000
RMR					
RMR	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
					A=0.000
Région 2					
Montréal	63.0+	63.0	68.2+	70.7+	81.2+
Laval	8.9	9.5	7.5	8.6	8.6
Lanaudière RMR	5.3+	4.6	2.9+	1.9+	0.5+
Laurentides RMR	8.4+	6.9+	7.1	6.5	4.4
Montérégie RMR	14.5	16.1+	14.3	12.3	5.3+
					A=0.000
MRC					
D'Auray	0.2	-	0.2	-	-
Rouville	0.2	0.4	0.3	-	-
La Vallée du Richelieu	1.9	2.0	1.8	1.5	-
Lapointe	1.0	1.6	1.4	1.0	0.9
L'Assomption	2.0+	1.9	1.1+	0.9	0.5
Les Moulins	2.8+	2.6	1.6+	1.0+	-
Laval	8.9	9.5	7.5	8.6	8.6
Communauté urbaine de Montréal	63.0+	63.0	68.2+	70.7+	81.2+
Rouville	2.7	2.6	1.9	1.7	1.2
Beauharnois-Salaberry	0.2	-	-	0.2	-
Vaudreuil-Soulanges	1.8	2.8	1.8	1.4	-
Deux-Montagnes	1.9+	1.2+	1.9	1.4	-
Thérèse-De Blainville	3.4	3.6	2.1+	2.4	1.9
Mirabel	0.9	0.5	0.9	1.1	1.7
La Rivière du Nord	2.2	1.6	2.3	1.7	0.8
Agglomération urbaine de Longueuil	6.7	7.2	7.0	6.6	3.2
					E=0.182
CRE					
CRE Est	21.5	24.6	24.7	19.7	16.5
CRE VRIIL	32.1	30.7	25.9	26.8	22.7
CRE Longueuil	46.4	44.7	49.4	53.5	60.8
					A=0.852

W W

SOM November 2010

Proportion en % colonne. Dans ce type de tableau, les pourcentages sont verticaux et le nombre de répondants est indiqué en en-têtes colonnes plutôt qu'en en-têtes lignes.

Par exemple, on peut dire que 63% des établissements comptant 5 à 49 employés sont dans la région de Montréal.



(Tableau des moyennes)

QA1 Au cours des 12 DERNIERS MOIS, quel a été le nombre MAXIMAL d'employés ayant travaillé dans votre établissement? Poser QA1 à TOUS Ensemble des employés (AVEC 0)\*\*\* RMR

	Nombre d'employés maximal					
	N	Moyenne	Médiane	ME	Total obs. (M)	Total est. (M)
<b>Ensemble</b> (n.14745)	40079	36,96	15	1,75	1,48	1,48
<b>Région</b>						
Montréal (06) (n.7494)	25427	39,75*	15	2,44	1,01	1,01
Laval (13) (n.1797)	3562	37,66	15	7,67	0,13	0,13
Lanaudière (14) (n.1152)	2024	24,92*	13	2,34	0,05	0,05
Laurentides (15) (n.1790)	3257	30,95*	14	3,43	0,10	0,10
Montréal (16) (n.2512)	5808	31,91*	15	2,58	0,19	0,19
<b>RMR</b>						
RMR (n.14745)	40079	36,96	15	1,75	1,48	1,48
<b>Région 2</b>						
Montréal (n.7494)	25427	39,75*	15	2,44	1,01	1,01
Laval (n.1797)	3562	37,66	15	7,67	0,13	0,13
Lanaudière RMR (n.1152)	2024	24,92*	13	2,34	0,05	0,05
Laurentides RMR (n.1790)	3257	30,95*	14	3,43	0,10	0,10
Montréal RMR (n.2512)	5808	31,91*	15	2,58	0,19	0,19
<b>MRC</b>						
D'Auray (n.50)	83	19,93*	11	6,07	0,00	0,00
Rouville (n.33)	75	35,69	20	12,20	0,00	0,00
La Vallée-du-Richelieu (n.321)	759	28,56*	14	4,73	0,02	0,02
Lajemmerais (n.198)	441	37,26	16	9,37	0,02	0,02
L'Assomption (n.485)	859	25,81*	12	4,29	0,02	0,02
Les Moulins (n.617)	1082	24,58*	14	2,73	0,03	0,03
Laval (n.1797)	3562	37,66	15	7,67	0,13	0,13
Communauté urbaine de Montréal (n.7494)	25427	39,75*	15	2,44	1,01	1,01
Roussillon (n.470)	1044	27,75*	14	3,85	0,03	0,03
Bouchard-Salaberry (n.28)	65	21,72*	12	10,85	0,00	0,00
Vaudreuil-Soulanges (n.308)	729	29,45*	15	4,07	0,02	0,02
Deux-Montagnes (n.398)	738	27,90*	14	3,85	0,02	0,02
Thérèse-De Blainville (n.724)	1342	29,22*	14	3,82	0,04	0,04
Mirabel (n.193)	334	42,63	13	17,26	0,01	0,01
La Rivière-du-Nord (n.475)	843	31,76	13	9,03	0,03	0,03
Agglomération urbaine de Longueuil (n.1154)	2695	34,39	15	4,79	0,09	0,09
<b>CRE</b>						
CRE Est (n.552)	1275	31,99	15	4,37	0,04	0,04
CRE VHSL (n.806)	1838	26,21*	15	2,75	0,05	0,05
CRE Longueuil (n.1154)	2695	34,39*	15	4,79	0,09	0,09

LEGENDE

M = MILLIONS

W W

SOM Novembre 2010

Le « n » non pondéré de l'ensemble correspond au nombre d'établissements interrogés de la RMR de Montréal (n : 14 745) (échantillon)

Le « N » est l'estimation du nombre d'établissements dans la RMR de Montréal (population). Ainsi, on estime le nombre d'établissements à 40 079.

Il s'agit de la moyenne arithmétique pondérée. Dans cet exemple, les établissements avaient à leur emploi 36,96 employés en moyenne.

Il s'agit de la marge d'erreur estimée par la méthode du Jackknife pour tenir compte de la pondération et des plans échantillonnaires complexes. Elle précise ici que la moyenne réelle du nombre d'employés par établissement se situe vraisemblablement (i.e. au niveau de confiance de 95 %) entre 35,2 et 38,7.

Le total estimé « TOTAL EST » est le produit de l'estimation de la population « N » par la moyenne. Le total observé « TOTAL OBS » est toujours inférieur ou égal au total estimé et peut être interprété comme une estimation plus conservatrice. Ceux n'ayant pas mentionné de réponses valides ne sont pas intégrés dans le calcul du total observé. Dans cet exemple, le total observé est le même que le total estimé, soit 1,48 millions d'employés (± 1,75 million).

## 2. Fichier basenrmr.pdf :

(Tableau en nombre, n)

QA1R2 Au cours des 12 DERNIERS MOIS, quel a été le nombre MAXIMAL d'employés ayant travaillé dans votre établissement? RMR

Ces résultats indiquent le nombre d'établissements qui possèdent la caractéristique considérée (population).

Dans cet esprit, les résultats indiquent ici que 33 837 établissements de la RMR de Montréal avaient à leur emploi 5 à 49 employés.

Identification de la pondération utilisée. Dans la plupart des cas, W/W indique une pondération sur la base des établissements.

	Nombre maximal d'employés (5 niveaux)				
	5 à 49	50 à 99	100 à 199	200 à 499	500 et plus
<b>Ensemble (n:14745)</b>	33837	3489	1692	746	230 A=*****
<b>Région</b>					
Montréal (05) (n:7494)	21301*	2197	1154>	527>	187*
Laval (13) (n:1797)	3012	330	127	64	20
Lanaudière (14) (n:1152)	1797*	159	49*	14<	1-
Laurentides (15) (n:1790)	2836*	241-	121	48	10
Montérégie (16) (n:2512)	4891	563+	241	92	12< A=0,000
<b>RMR</b>					
RMR (n:14745)	33837	3489	1692	746	230 A=*****
<b>Région 2</b>					
Montréal (n:7494)	21301*	2197	1154>	527>	187*
Laval (n:1797)	3012	330	127	64	20
Lanaudière RMR (n:1152)	1797*	159	49*	14<	1-
Laurentides RMR (n:1790)	2836*	241-	121	48	10
Montérégie RMR (n:2512)	4891	563+	241	92	12< A=0,000
<b>MRC</b>					
D'Auray (n:50)	77	1	3	0	0
Rouville (n:33)	56	13	6	0	0
La Vallée-du-Richelieu (n:321)	646	70	30	11	0
Lajemmerais (n:198)	352	55	24	7	2
L'Assomption (n:485)	765>	66	19-	7	1
Les Moulins (n:517)	956>	92	26-	8-	0
Laval (n:1797)	3012	330	127	64	20
Communauté urbaine de Montréal (n:7494)	21301*	2197	1154>	527>	187*
Roussillon (n:470)	904	89	32	13	3
Beaufort-Sudbury (n:28)	62	1	0	1	0
Vaudreuil-Soulanges (n:308)	604	82	30	10	0
Deux-Montagnes (n:396)	655+	41<	32	10	0
Thérèse-De Blainville (n:724)	1159	125	35<	18	4
Mirabel (n:193)	290	17	15	8	4
La Rivière-du-Nord (n:475)	732	57	39	12	2
Agglomération urbaine de Longueuil (n:1154)	2268	252	119	49	7 E=0,182
<b>CRE</b>					
CRE Est (n:562)	1053	139	60	18	2
CRE VHSL (n:806)	1570	173	62	25	3
CRE Longueuil (n:1154)	2268	252	119	49	7 A=0,852

W/W

SOM Novembre 2010

## 3. Fichier basemermr.pdf :

(Tableau des marges d'erreur en % ligne)

QA1R2 Au cours des 12 DERNIERS MOIS, quel a été le nombre MAXIMAL d'employés ayant travaillé dans votre établissement? RMR

M E LIG	Nombre maximal d'employés (5 niveaux)				
	5 à 49	50 à 99	100 à 199	200 à 499	500 et plus
<b>Ensemble (n:14745)</b>	0.6	0.5	0.3	0.2	0.1
<b>Région</b>					
Montréal (06) (n 7494)	0.6	0.6	0.4	0.3	0.2
Laval (13) (n 1797)	1.7	1.3	0.8	0.7	0.5
Lanaudière (14) (n 1152)	2.7	2.6	0.8	0.4	0.1
Laurentides (15) (n 1790)	1.8	1.6	0.8	0.5	0.2
Montréal (16) (n 2512)	1.5	1.3	0.8	0.5	0.1
<b>RMR</b>					
RMR (n 14745)	0.6	0.5	0.3	0.2	0.1
<b>Région 2</b>					
Montréal (n 7494)	0.8	0.6	0.4	0.3	0.2
Laval (n 1797)	1.7	1.3	0.8	0.7	0.5
Lanaudière RMR (n 1152)	2.7	2.6	0.8	0.4	0.1
Laurentides RMR (n 1790)	1.8	1.6	0.8	0.5	0.2
Montréal RMR (n 2512)	1.5	1.3	0.8	0.5	0.1
<b>MRC</b>					
D'Autray (n 50)	6.2	2.9	5.5	-	-
Rouville (n 33)	15.8	14.7	7.4	-	-
La Vallée-du-Richelieu (n 321)	4.1	3.6	1.8	1.4	-
Lajemmerais (n 198)	6.5	5.3	4.2	1.5	0.9
L'Assomption (n 485)	4.4	4.2	1.2	0.7	0.3
Les Moulins (n 617)	3.6	3.5	1.2	0.6	-
Laval (n 1797)	1.7	1.3	0.8	0.7	0.5
Communauté urbaine de Montréal (n 7494)	0.8	0.6	0.4	0.3	0.2
Roussillon (n 470)	3.1	2.7	1.3	0.9	0.4
Beauharnois-Salaberry (n 28)	5.3	3.9	-	3.5	-
Vaudreuil-Soulanges (n 308)	4.5	4.1	2.0	1.1	-
Deux-Montagnes (n 398)	2.9	2.2	1.8	1.1	-
Thérèse-De Blainville (n 724)	3.4	3.2	1.0	0.8	0.4
Mirabel (n 193)	4.5	3.0	2.7	1.9	1.3
La Rivière-du-Nord (n 475)	3.0	2.2	1.8	1.1	0.4
Agglomération urbaine de Longueuil (n 1154)	2.3	1.7	1.3	0.9	0.2
<b>CRE</b>					
CRE Est (n 552)	3.4	2.9	1.8	1.0	0.3
CRE VHSL (n 806)	2.5	2.2	1.1	0.7	0.2
CRE Longueuil (n 1154)	2.3	1.7	1.3	0.9	0.2

Cette proportion indique la marge d'erreur associée à la proportion d'établissements de la RMR de Montréal qui avaient à leur emploi 5 à 59 employés. Ici, la marge d'erreur correspondant au 33 837 établissements (présenté avant) est de 0,6 %.

W W

SOM Novembre 2010

## 4. Fichier concapctmoymrmr.pdf :

(Tableau des moyennes sur la base des embauches)

QCC3PRO 1 Quel est le nombre d'employés de cette profession que VOUS AVEZ EMBauché AU COURS DES 12 DERNIERS MOIS? (SANS 0)\*\*\* RMR

	Nombre de personnes embauchées pour ce métier					
	N	Moyenne	Mediane	ME	Total obs.	Total est.
<b>Ensemble</b> (n:17515)	45536	4,29	2	0,30	190529	195311
<b>Région</b>						
Montréal (06) (n:9221)	26684	4,60*	2	0,46	128325	131820
Laval (13) (n:1993)	3889	4,24	2	0,50	16201	16476
Lanaudière (14) (n:1191)	2204	3,26*	2	0,29	7082	7177
Laurontides (15) (n:2036)	3901	3,83	2	0,60	14419	14948
Montérégie (16) (n:3074)	6858	3,64*	2	0,23	24503	24946
<b>RMR</b> RMR (n:17515)	45536	4,29	2	0,30	190529	195311
<b>Région 2</b>						
Montréal (n:9221)	26684	4,60*	2	0,46	128325	131820
Laval (n:1993)	3889	4,24	2	0,50	16201	16476
Lanaudière RMR (n:1191)	2204	3,26*	2	0,29	7082	7177
Laurontides RMR (n:2036)	3901	3,83	2	0,60	14419	14948
Montérégie RMR (n:3074)	6858	3,64*	2	0,23	24503	24946
<b>MRC</b>						
D'Autray (n:48)	78	2,85<	1	1,12	217	221
Beauville (n:48)	107	3,08<	2	1,04	329	329
La Vallée-du-Richelieu (n:361)	847	3,87	2	0,69	3189	3261
Lajemmerais (n:268)	556	4,22	2	1,07	2298	2348
L'Assomption (n:489)	927	3,20*	2	0,51	2914	2962
Les Moulins (n:654)	1200	3,33*	2	0,35	3950	3994
Laval (n:1993)	3889	4,24	2	0,50	16201	16476
Communauté urbaine de Montréal (n:9221)	26684	4,60*	2	0,46	128325	131820
Roussillon (n:515)	1065	3,11*	2	0,40	3295	3310
Beauharnois-Salaberry (n:34)	69	1,82*	1	0,50	125	125
Vaudreuil-Soulanges (n:391)	904	3,49*	2	0,49	3102	3153
Deux-Montagnes (n:464)	890	3,56-	2	0,76	3159	3171
Thérèse-De-Blainville (n:820)	1633	3,92	2	0,99	6158	6406
Mirabel (n:231)	414	3,90	2	0,98	1550	1615
La Rivière-du-Nord (n:521)	963	3,91	2	1,57	3553	3766
Agglomération urbaine de Longueuil (n:1457)	3311	3,75<	2	0,37	12165	12414
<b>CRE</b>						
CRE Est (n:677)	1510	3,94	2	0,56	5816	5956
CRE VHSL (n:940)	2037	3,23*	2	0,30	6522	6586
CRE Longueuil (n:1457)	3311	3,75	2	0,37	12165	12414

W WC

SOM Novembre 2010

Le « n » non pondéré de l'ensemble correspond aux embauches. Ainsi, dans ce cas, le nombre (n) d'embauches est de 17 715 (échantillon).

Il s'agit de la moyenne arithmétique pondérée. Dans cet exemple, en moyenne 4,29 personnes ont été embauchées.

Le « N » est l'estimation du nombre d'embauches. Ici, 45 536 signifie le nombre d'embauches effectuées dans les établissements de la RMR de Montréal (population).

Identification de la pondération utilisée. Dans la plupart des cas, W :W indique une pondération sur la base des établissements. Ici, il s'agit d'une pondération sur la base des embauches (concaténée ou w :wc).

Il s'agit de la marge d'erreur estimée par le Jackknife pour tenir compte de la pondération et des plans échantillonnaires complexes. Elle précise ici, que la moyenne réelle du nombre de postes touchés par les embauches se situe vraisemblablement (i.e. au niveau de confiance de 95 %) entre 3,99 et 5,59.

Le total estimé « TOTAL EST » est le produit de l'estimation de la population « N » par la moyenne. Le total observé « TOTAL OBS » est toujours inférieur ou égal au total estimé et peut être interprété comme une estimation plus conservatrice. Ceux n'ayant pas mentionné de réponses valides ne sont pas intégrés dans le calcul du total observé. Dans cet exemple, le total observé est de 190 529 employés embauchés dans la RMR de Montréal et le total estimé est de 195 311 employés.



## **Annexe 5**

---

### **Tableaux récapitulatifs par grappes industrielles**

---

## Grappe - Aérospatiale (sans transport aérien)

Secteur d'activité économique	Ensemble des établissements	Établissements de 5 à 49 employés	Établissements de 50 à 99 employés	Établissements de 100 employés et plus
	Tertiaire : 0 % Manufacturier : 100 % Construction : 0 %	Tertiaire : 0 % Manufacturier : 100 % Construction : 0 %	Tertiaire : 0 % Manufacturier : 100 % Construction : 0 %	Tertiaire : 0 % Manufacturier : 100 % Construction : 0 %
Type d'entreprise 1	Entreprise unique : 41 % Succursale : 43 % Siège social : 16 %	Entreprise unique : 70 % Succursale : 18 % Siège social : 12 %	Entreprise unique : 72 % Succursale : 28 % Siège social : 0 %	Entreprise unique : 24 % Succursale : 56 % Siège social : 19 %
Type d'entreprise 2	Filiale : 43 % Société mère : 28 %	Filiale : 28 % Société mère : 12 %	Filiale : 0 % Société mère : 28 %	Filiale : 56 % Société mère : 34 %
Nombre d'employés	Nombre d'employés au total : 26600 Ratio temps plein / total : 96 %	Nombre d'employés au total : 310 Ratio temps plein / total : 91 %	Nombre d'employés au total : 390 Ratio temps plein / total : 99 %	Nombre d'employés au total : 26100 Ratio temps plein / total : 98 %
Embauche de personnel - 12 derniers mois	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 71 % Nombre de postes au total : 770	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 52 % Nombre de postes au total : 10	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 56 % Nombre de postes au total : 10	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 81 % Nombre de postes au total : 750
Difficultés de recrutement - poste vacant pendant au moins quatre mois	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 27 % Nombre de postes au total : 70	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 43 % Nombre de postes au total : 70
Difficultés de recrutement - professions encore vacantes après quatre mois	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 50 % Nombre de postes au total : 10	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 50 % Nombre de postes au total : 10
Besoins de formation	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 56 % Nombre de postes au total : 6500	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 36 % Nombre de postes au total : 40	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 44 % Nombre de postes au total : 100	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 66 % Nombre de postes au total : 6400
Embauche de personnel prévu au cours des 12 prochains mois	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 54 % Nombre de postes au total : 310	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 15 % Nombre de postes au total : 0	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 78 % Nombre de postes au total : 310
Départs à la retraite prévu	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 47 % Nombre de postes au total : 0	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 31 % Nombre de postes au total : 0	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 60 % Nombre de postes au total : 0
Immigration	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 88 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 20 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 5 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 18 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 12 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 14 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 148 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 22 %



## Grappe - Aéronautique (sans transport aérien)

Embauches au cours de 12 derniers mois		
2146 Ingénieurs/ingénieures en aéronautique : 14	7315 Mécaniciens et contrôleurs d'aéronefs : 5	9422 Opérateurs de machines de trait. des matières plastiques : 4
7231 Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage : 7	911 Directeurs/directrices de la fabrication : 4	2141 Ingénieurs/ingénieures d'industrie et de fabrication : 4
1225 Agents/agentes aux achats : 6	1473 Commis à la production : 4	9226 Surv. dans la fabric. d'autres produits métal. et de pièces méc. : 4
		2132 Ingénieurs mécaniciens/ingénieures mécaniciennes : 4
Difficultés de recrutement - postes vacants pendant au moins quatre mois		
2146 Ingénieurs/ingénieures en aéronautique : 7	1411 Commis de bureau généraux/commis de bureau générales : 2	5124 Professionnels des relations publ. et des communications : 1
9226 Surv. dans la fabric. d'autres produits métal. et de pièces méc. : 3	7315 Mécaniciens et contrôleurs d'aéronefs : 2	1432 Commis à la paye : 1
2141 Ingénieurs/ingénieures d'industrie et de fabrication : 3	1121 Spécialistes des ressources humaines : 1	
Difficultés de recrutement - postes encore vacants		
1411 Commis de bureau généraux/commis de bureau générales : 2	1432 Commis à la paye : 1	
2146 Ingénieurs/ingénieures en aéronautique : 2		
2141 Ingénieurs/ingénieures d'industrie et de fabrication : 1		
Besoins de formation identifiés		
7231 Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage : 12	9226 Surv. dans la fabric. d'autres produits métal. et de pièces méc. : 7	2141 Ingénieurs/ingénieures d'industrie et de fabrication : 5
9481 Monteurs d'aéronefs et contrôleurs de montage d'aéronefs : 10	2146 Ingénieurs/ingénieures en aéronautique : 7	1473 Commis à la production : 4
911 Directeurs/directrices de la fabrication : 9	7315 Mécaniciens et contrôleurs d'aéronefs : 7	NSP/NRP : 4
		9483 Assembleurs, monteurs, contrôleurs et vérif. de mat. électronique : 4
Embauches prévues au cours des 12 prochains mois		
2146 Ingénieurs/ingénieures en aéronautique : 6	1411 Commis de bureau généraux/commis de bureau générales : 4	9496 Peintres et enduiseurs/enduiseuses - secteur industriel : 3
1473 Commis à la production : 5	9481 Monteurs d'aéronefs et contrôleurs de montage d'aéronefs : 4	2232 Technologues et techniciens en génie mécanique : 2
911 Directeurs/directrices de la fabrication : 4	7231 Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage : 3	7315 Mécaniciens et contrôleurs d'aéronefs : 2
		9226 Surv. dans la fabric. d'autres produits métal. et de pièces méc. : 2
Départs à la retraite		

## Grappe - Sciences de la vie

	Ensemble des établissements	Établissements de 5 à 49 employés	Établissements de 50 à 99 employés	Établissements de 100 employés et plus
Secteur d'activité économique	Tertiaire : 73 % Manufacturier : 27 % Construction : 0 %	Tertiaire : 71 % Manufacturier : 29 % Construction : 0 %	Tertiaire : 84 % Manufacturier : 16 % Construction : 0 %	Tertiaire : 74 % Manufacturier : 26 % Construction : 0 %
Type d'entreprise 1	Entreprise unique : 55 % Succursale : 23 % Siège social : 21 %	Entreprise unique : 67 % Succursale : 15 % Siège social : 17 %	Entreprise unique : 34 % Succursale : 41 % Siège social : 25 %	Entreprise unique : 12 % Succursale : 50 % Siège social : 38 %
Type d'entreprise 2	Filiale : 24 % Société mère : 17 %	Filiale : 21 % Société mère : 12 %	Filiale : 38 % Société mère : 23 %	Filiale : 28 % Société mère : 38 %
Nombre d'employés	Nombre d'employés au total : 30400 Ratio temps plein / total : 83 %	Nombre d'employés au total : 6800 Ratio temps plein / total : 82 %	Nombre d'employés au total : 4190 Ratio temps plein / total : 82 %	Nombre d'employés au total : 19300 Ratio temps plein / total : 94 %
Embauche de personnel - 12 derniers mois	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 63 % Nombre de postes au total : 2850	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 56 % Nombre de postes au total : 710	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 83 % Nombre de postes au total : 480	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 77 % Nombre de postes au total : 1680
Difficultés de recrutement - poste vacant pendant au moins quatre mois	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 19 % Nombre de postes au total : 240	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 17 % Nombre de postes au total : 150	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 16 % Nombre de postes au total : 20	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 32 % Nombre de postes au total : 70
Difficultés de recrutement - professions encore vacantes après quatre mois	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 46 % Nombre de postes au total : 70	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 48 % Nombre de postes au total : 40	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 23 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 53 % Nombre de postes au total : 20
Besoins de formation	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 35 % Nombre de postes au total : 3970	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 31 % Nombre de postes au total : 590	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 41 % Nombre de postes au total : 580	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 51 % Nombre de postes au total : 2930
Embauche de personnel prévu au cours des 12 prochains mois	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 48 % Nombre de postes au total : 960	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 44 % Nombre de postes au total : 340	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 45 % Nombre de postes au total : 170	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 72 % Nombre de postes au total : 470
Départs à la retraite prévu	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 27 % Nombre de postes au total : 0	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 24 % Nombre de postes au total : 0	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 40 % Nombre de postes au total : 0	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 42 % Nombre de postes au total : 0
Immigration	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 12 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 18 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 4 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 17 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 12 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 19 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 79 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 24 %

## Grappe - Sciences de la vie

Embauches au cours de 12 derniers mois		
1414 Réceptionnistes et standardistes : 36	1411 Commis de bureau généraux/commis de bureau générales : 25	NSP/NRP : 23
611 Directeurs/directrices des ventes, du marketing et de la publicité : 30	1453 Commis aux services à la clientèle, commis à l'info. et personnel assimilé : 25	2211 Technologues et techniciens en chimie : 22
6221 Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros : 29	2112 Chimistes : 24	3223 Technologues et techniciens dentaires et auxiliaires dans les lab. dent. : 18
		2221 Technologues et techniciens en biologie : 17
Difficultés de recrutement - postes vacants pendant au moins quatre mois		
3223 Technologues et techniciens dentaires et auxiliaires dans les lab. dent. : 12	6411 Représentants des ventes non techniques - commerce de gros : 7	3414 Autre personnel de soutien des services de santé : 5
2252 Designers industriels/designers industrielles : 8	1411 Commis de bureau généraux/commis de bureau générales : 6	1463 Messagers/messagères et distributeurs/distributrices porte-à-porte : 5
2112 Chimistes : 7	3219 Autres techn. des sciences de la santé (sauf soins dentaires) : 5	1471 Expéditeurs/expéditrices et réceptionnaires : 5
		2148 Autres ingénieurs/ingénieures n.c.a. : 5
Difficultés de recrutement - postes encore vacants		
3223 Technologues et techniciens dentaires et auxiliaires dans les lab. dent. : 7	6411 Représentants des ventes non techniques - commerce de gros : 5	2173 Ingénieurs/ingénieures en logiciel : 2
1411 Commis de bureau généraux/commis de bureau générales : 6	2112 Chimistes : 4	3414 Op. de mach. dans le faç. et la finition des prod. béton, argile ou pierre : 2
1471 Expéditeurs/expéditrices et réceptionnaires : 5	6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail : 2	2141 Ingénieurs/ingénieures d'industrie et de fabrication : 2
		2174 Programmeurs et développeurs/développeuses en médias interactifs : 2
Besoins de formation identifiés		
1241 Secrétaires (sauf domaines juridique et médical) : 21	3223 Technologues et techniciens dentaires et auxiliaires dans les lab. dent. : 17	2211 Technologues et techniciens en chimie : 13
1111 Vérificateurs et comptables : 18	1411 Commis de bureau généraux/commis de bureau générales : 15	1414 Réceptionnistes et standardistes : 12
1453 Commis aux services à la clientèle, commis à l'info. et personnel assimilé : 18	NSP/NRP : 14	13 Cadres supér. - services fin., communications et autres serv. aux entr. : 9
		3215 Technologues en radiation médicale : 9
Embauches prévues au cours des 12 prochains mois		
1453 Commis aux services à la clientèle, commis à l'info. et personnel assimilé : 20	3223 Technologues et techniciens dentaires et auxiliaires dans les lab. dent. : 16	2121 Biologistes et autres scientifiques : 14
1411 Commis de bureau généraux/commis de bureau générales : 18	6411 Représentants des ventes non techniques - commerce de gros : 15	2112 Chimistes : 13
3414 Autre personnel de soutien des services de santé : 16	2211 Technologues et techniciens en chimie : 14	611 Directeurs/directrices des ventes, du marketing et de la publicité : 12
		1471 Expéditeurs/expéditrices et réceptionnaires : 12
Départs à la retraite		
212 Directeurs/directrices de services d'architecture et de sciences : 1		

## Grappe - Technologies de l'information

Secteur d'activité économique	Ensemble des établissements	Établissements de 5 à 49 employés	Établissements de 50 à 99 employés	Établissements de 100 employés et plus
	Tertiaire : 86 % Manufacturier : 14 % Construction : 0 %	Tertiaire : 88 % Manufacturier : 13 % Construction : 0 %	Tertiaire : 76 % Manufacturier : 24 % Construction : 0 %	Tertiaire : 75 % Manufacturier : 25 % Construction : 0 %
Type d'entreprise 1	Entreprise unique : 64 % Succursale : 20 % Siège social : 16 %	Entreprise unique : 70 % Succursale : 17 % Siège social : 13 %	Entreprise unique : 39 % Succursale : 32 % Siège social : 28 %	Entreprise unique : 18 % Succursale : 44 % Siège social : 36 %
Type d'entreprise 2	Filiale : 20 % Société mère : 16 %	Filiale : 17 % Société mère : 14 %	Filiale : 37 % Société mère : 31 %	Filiale : 37 % Société mère : 28 %
Nombre d'employés	Nombre d'employés au total : 67200 Ratio temps plein / total : 93 %	Nombre d'employés au total : 25200 Ratio temps plein / total : 92 %	Nombre d'employés au total : 11000 Ratio temps plein / total : 96 %	Nombre d'employés au total : 30600 Ratio temps plein / total : 98 %
Embauche de personnel - 12 derniers mois	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 56 % Nombre de postes au total : 6400	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 52 % Nombre de postes au total : 2400	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 74 % Nombre de postes au total : 1150	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 78 % Nombre de postes au total : 2890
Difficultés de recrutement - poste vacant pendant au moins quatre mois	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 23 % Nombre de postes au total : 890	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 21 % Nombre de postes au total : 640	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 25 % Nombre de postes au total : 110	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 36 % Nombre de postes au total : 140
Difficultés de recrutement - professions encore vacantes après quatre mois	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 47 % Nombre de postes au total : 360	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 50 % Nombre de postes au total : 280	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 43 % Nombre de postes au total : 40	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 25 % Nombre de postes au total : 40
Besoins de formation	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 39 % Nombre de postes au total : 12000	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 38 % Nombre de postes au total : 4560	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 43 % Nombre de postes au total : 1300	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 47 % Nombre de postes au total : 7200
Embauche de personnel prévu au cours des 12 prochains mois	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 52 % Nombre de postes au total : 4590	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 51 % Nombre de postes au total : 1980	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 52 % Nombre de postes au total : 680	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 61 % Nombre de postes au total : 2170
Départs à la retraite prévu	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 21 % Nombre de postes au total : 10	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 20 % Nombre de postes au total : 10	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 33 % Nombre de postes au total : 0	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 27 % Nombre de postes au total : 0
Immigration	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 8 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 22 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 3 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 20 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 17 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 26 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 62 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 30 %



## Grappe - Technologies de l'information

Embauches au cours de 12 derniers mois		
2174 Programmeurs et développeurs/développeuses en médias interactifs : 243	1453 Commis aux services à la clientèle, commis à l'info. et personnel assimilé : 84	213 Gestionnaires de systèmes informatiques : 80
6221 Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros : 150	2171 Analystes et consultants/consultantes en informatique : 82	2281 Opérateurs en informatique, opérateurs réseau et techniciens Web : 71
2282 Agents/agentes de soutien aux utilisateurs : 93	611 Directeurs/directrices des ventes, du marketing et de la publicité : 80	6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail : 64
		6411 Représentants des ventes non techniques - commerce de gros : 54
Difficultés de recrutement - postes vacants pendant au moins quatre mois		
2174 Programmeurs et développeurs/développeuses en médias interactifs : 75	7246 Installateurs et réparateurs de matériel de télécommunications : 27	6411 Représentants des ventes non techniques - commerce de gros : 21
6221 Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros : 56	6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail : 25	213 Gestionnaires de systèmes informatiques : 14
2171 Analystes et consultants/consultantes en informatique : 32	2281 Opérateurs en informatique, opérateurs réseau et techniciens Web : 22	611 Directeurs/directrices des ventes, du marketing et de la publicité : 14
		2282 Agents/agentes de soutien aux utilisateurs : 13
Difficultés de recrutement - postes encore vacants		
2174 Programmeurs et développeurs/développeuses en médias interactifs : 48	2171 Analystes et consultants/consultantes en informatique : 16	2281 Opérateurs en informatique, opérateurs réseau et techniciens Web : 11
6221 Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros : 37	6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail : 16	2282 Agents/agentes de soutien aux utilisateurs : 8
7246 Installateurs et réparateurs de matériel de télécommunications : 16	611 Directeurs/directrices des ventes, du marketing et de la publicité : 14	6623 Autre personnel élémentaire de la vente : 5
		1122 Professionnels/professionnelles des services aux entreprises de gestion : 5
Besoins de formation identifiés		
2174 Programmeurs et développeurs/développeuses en médias interactifs : 177	2171 Analystes et consultants/consultantes en informatique : 64	213 Gestionnaires de systèmes informatiques : 41
6221 Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros : 81	611 Directeurs/directrices des ventes, du marketing et de la publicité : 59	1111 Vérificateurs et comptables : 40
6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail : 68	2282 Agents/agentes de soutien aux utilisateurs : 59	6411 Représentants des ventes non techniques - commerce de gros : 39
		1453 Commis aux services à la clientèle, commis à l'info. et personnel assimilé : 38
Embauches prévues au cours des 12 prochains mois		
2174 Programmeurs et développeurs/développeuses en médias interactifs : 237	2282 Agents/agentes de soutien aux utilisateurs : 81	6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail : 49
6221 Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros : 170	2173 Ingénieurs/ingénieures en logiciel : 53	1453 Commis aux services à la clientèle, commis à l'info. et personnel assimilé : 42
2171 Analystes et consultants/consultantes en informatique : 92	6411 Représentants des ventes non techniques - commerce de gros : 53	9483 Assembleurs, monteurs, contrôleurs et vérif. de mat. électronique : 34
		5241 Designers graphiques et illustrateurs/illustratrices : 29
Départs à la retraite		
7421 Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues) : 2		
2174 Programmeurs et développeurs/développeuses en médias interactifs : 1		

## Grappe - Textiles et vêtements

	Ensemble des établissements	Établissements de 5 à 49 employés	Établissements de 50 à 99 employés	Établissements de 100 employés et plus
Secteur d'activité économique	Tertiaire : 74 % Manufacturier : 26 % Construction : 0 %	Tertiaire : 76 % Manufacturier : 24 % Construction : 0 %	Tertiaire : 49 % Manufacturier : 51 % Construction : 0 %	Tertiaire : 38 % Manufacturier : 62 % Construction : 0 %
Type d'entreprise 1	Entreprise unique : 47 % Succursale : 38 % Siège social : 14 %	Entreprise unique : 47 % Succursale : 40 % Siège social : 12 %	Entreprise unique : 65 % Succursale : 14 % Siège social : 21 %	Entreprise unique : 21 % Succursale : 23 % Siège social : 55 %
Type d'entreprise 2	Filiale : 20 % Société mère : 18 %	Filiale : 20 % Société mère : 17 %	Filiale : 17 % Société mère : 28 %	Filiale : 22 % Société mère : 30 %
Nombre d'employés	Nombre d'employés au total : 50300 Ratio temps plein / total : 67 %	Nombre d'employés au total : 26300 Ratio temps plein / total : 66 %	Nombre d'employés au total : 5300 Ratio temps plein / total : 89 %	Nombre d'employés au total : 18600 Ratio temps plein / total : 91 %
Embauche de personnel - 12 derniers mois	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 53 % Nombre de postes au total : 6800	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 52 % Nombre de postes au total : 5000	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 56 % Nombre de postes au total : 470	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 70 % Nombre de postes au total : 1270
Difficultés de recrutement - poste vacant pendant au moins quatre mois	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 11 % Nombre de postes au total : 680	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 11 % Nombre de postes au total : 440	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 4 % Nombre de postes au total : 10	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 27 % Nombre de postes au total : 210
Difficultés de recrutement - professions encore vacantes après quatre mois	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 45 % Nombre de postes au total : 240	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 44 % Nombre de postes au total : 200	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 36 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 39 % Nombre de postes au total : 20
Besoins de formation	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 23 % Nombre de postes au total : 3190	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 22 % Nombre de postes au total : 2610	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 33 % Nombre de postes au total : 190	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 27 % Nombre de postes au total : 380
Embauche de personnel prévu au cours des 12 prochains mois	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 34 % Nombre de postes au total : 3530	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 34 % Nombre de postes au total : 2720	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 31 % Nombre de postes au total : 160	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 31 % Nombre de postes au total : 640
Départs à la retraite prévu	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 18 % Nombre de postes au total : 10	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 15 % Nombre de postes au total : 0	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 13 % Nombre de postes au total : 0	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 100 % Nombre de postes au total : 10
Immigration	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 9 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 27 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 4 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 26 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 23 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 32 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 117 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 43 %



## Grappe - Textiles et vêtements

### Embauches au cours de 12 derniers mois

6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail : 732	6211 Superviseurs/superv. - commerce de détail : 91	1411 Commis de bureau généraux/commis de bureau générales : 48
621 Directeurs/directrices - commerce de détail : 260	1471 Expéditeurs/expéditrices et réceptionnaires : 77	6411 Représentants des ventes non techniques - commerce de gros : 44
6611 Caissiers/caissières : 110	1474 Commis aux achats et à l'inventaire : 61	1453 Commis aux services à la clientèle, commis à l'info. et personnel assimilé : 41
		7342 Tailleurs, couturiers, fourreurs et modistes : 39

### Difficultés de recrutement - postes vacants pendant au moins quatre mois

621 Directeurs/directrices - commerce de détail : 94	6211 Superviseurs/superv. - commerce de détail : 18	9444 Contrôleurs de la qualité, trieurs et échantillonneurs de prod. textiles : 8
7342 Tailleurs, couturiers, fourreurs et modistes : 38	9451 Opérateurs de machines à coudre industrielles : 14	9442 Tisseurs, tricoteurs et autres opérateurs de machines textiles : 7
6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail : 37	5243 Ensembl. de th., dess. de mode, concep. d'expo. et autres concept. art. : 11	631 Directeurs/directrices de la restauration et des services alimentaires : 6
		1222 Adjoint/adjointes de direction : 6

### Difficultés de recrutement - postes encore vacants

621 Directeurs/directrices - commerce de détail : 42	9451 Opérateurs de machines à coudre industrielles : 7	6211 Superviseurs/superv. - commerce de détail : 6
7342 Tailleurs, couturiers, fourreurs et modistes : 17	1222 Adjoint/adjointes de direction : 6	6233 Acheteurs/acheteuses des commerces de gros et de détail : 6
6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail : 14	4163 Agents de développ. écon., recherch. et experts-conseils en marketing : 6	1241 Secrétaires (sauf domaines juridique et médical) : 5
		2252 Designers industriels/designers industrielles : 3

### Besoins de formation identifiés

6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail : 229	1411 Commis de bureau généraux/commis de bureau générales : 28	5245 Patronniers de produits textiles, d'articles en cuir et en fourrure : 20
621 Directeurs/directrices - commerce de détail : 202	5243 Ensembl. de th., dess. de mode, concep. d'expo. et autres concept. art. : 28	7342 Tailleurs, couturiers, fourreurs et modistes : 19
6411 Représentants des ventes non techniques - commerce de gros : 29	1471 Expéditeurs/expéditrices et réceptionnaires : 20	1111 Vérificateurs et comptables : 19
		6611 Caissiers/caissières : 16

### Embauches prévues au cours des 12 prochains mois

6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail : 429	6211 Superviseurs/superv. - commerce de détail : 74	1471 Expéditeurs/expéditrices et réceptionnaires : 33
621 Directeurs/directrices - commerce de détail : 197	1474 Commis aux achats et à l'inventaire : 60	6411 Représentants des ventes non techniques - commerce de gros : 25
6611 Caissiers/caissières : 91	7342 Tailleurs, couturiers, fourreurs et modistes : 42	9451 Opérateurs de machines à coudre industrielles : 16
		1453 Commis aux services à la clientèle, commis à l'info. et personnel assimilé : 16

### Départs à la retraite

6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail : 3	1471 Expéditeurs/expéditrices et réceptionnaires : 1
621 Directeurs/directrices - commerce de détail : 2	7452 Manutentionnaires : 1
5243 Ensembl. de th., dess. de mode, concep. d'expo. et autres concept. art. : 2	

## Grappe - Culture

Secteur d'activité économique	Ensemble des établissements	Établissements de 5 à 49 employés	Établissements de 50 à 99 employés	Établissements de 100 employés et plus
	Tertiaire : 100 % Manufacturier : 0 % Construction : 0 %	Tertiaire : 100 % Manufacturier : 0 % Construction : 0 %	Tertiaire : 100 % Manufacturier : 0 % Construction : 0 %	Tertiaire : 100 % Manufacturier : 0 % Construction : 0 %
Type d'entreprise 1	Entreprise unique : 46 % Succursale : 33 % Siège social : 20 %	Entreprise unique : 53 % Succursale : 28 % Siège social : 18 %	Entreprise unique : 14 % Succursale : 52 % Siège social : 34 %	Entreprise unique : 19 % Succursale : 65 % Siège social : 17 %
Type d'entreprise 2	Filiale : 25 % Société mère : 13 %	Filiale : 22 % Société mère : 12 %	Filiale : 37 % Société mère : 19 %	Filiale : 34 % Société mère : 18 %
Nombre d'employés	Nombre d'employés au total : 23400 Ratio temps plein / total : 65 %	Nombre d'employés au total : 9000 Ratio temps plein / total : 65 %	Nombre d'employés au total : 5500 Ratio temps plein / total : 62 %	Nombre d'employés au total : 8900 Ratio temps plein / total : 63 %
Embauche de personnel - 12 derniers mois	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 52 % Nombre de postes au total : 3190	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 46 % Nombre de postes au total : 1070	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 87 % Nombre de postes au total : 1100	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 78 % Nombre de postes au total : 1050
Difficultés de recrutement - poste vacant pendant au moins quatre mois	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 13 % Nombre de postes au total : 150	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 11 % Nombre de postes au total : 100	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 22 % Nombre de postes au total : 30	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 23 % Nombre de postes au total : 10
Difficultés de recrutement - professions encore vacantes après quatre mois	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 44 % Nombre de postes au total : 70	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 46 % Nombre de postes au total : 50	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 42 % Nombre de postes au total : 10	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 39 % Nombre de postes au total : 10
Besoins de formation	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 33 % Nombre de postes au total : 3070	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 27 % Nombre de postes au total : 850	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 52 % Nombre de postes au total : 1170	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 73 % Nombre de postes au total : 1040
Embauche de personnel prévu au cours des 12 prochains mois	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 43 % Nombre de postes au total : 1510	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 40 % Nombre de postes au total : 550	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 44 % Nombre de postes au total : 240	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 69 % Nombre de postes au total : 760
Départs à la retraite prévu	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 22 % Nombre de postes au total : 10	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 20 % Nombre de postes au total : 10	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 20 % Nombre de postes au total : 0	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 70 % Nombre de postes au total : 0
Immigration	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 4 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 12 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 2 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 12 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 7 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 10 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 22 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 15 %

## Grappe - Culture

Embauches au cours de 12 derniers mois		
6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail : 242	611 Directeurs/directrices des ventes, du marketing et de la publicité : 42	1411 Commis de bureau généraux/commis de bureau générales : 26
6611 Caissiers/caissières : 71	7445 Autres réparateurs/réparatrices : 39	5122 Réviseurs, réviseurs et chefs du service des nouvelles : 21
6411 Représentants des ventes non techniques - commerce de gros : 43	7452 Manutentionnaires : 27	5223 Techniciens en graphisme : 19
		5123 Journalistes : 17
Difficultés de recrutement - postes vacants pendant au moins quatre mois		
6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail : 20	7445 Autres réparateurs/réparatrices : 8	1122 Professionnels/professionnelles des services aux entreprises de gestion : 4
621 Directeurs/directrices - commerce de détail : 14	512 Directeurs/directrices - édition, cinéma, radiotélédiff. et arts de la scène : 7	1221 Agents/agentes d'admin. : 4
6411 Représentants des ventes non techniques - commerce de gros : 13	5223 Techniciens en graphisme : 5	16 Cadres supér. - prod. de biens, serv. d'utilité publ., transport et constr. : 3
		1241 Secrétaires (sauf domaines juridique et médical) : 3
Difficultés de recrutement - postes encore vacants		
6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail : 17	16 Cadres supér. - prod. de biens, serv. d'utilité publ., transport et constr. : 3	2282 Agents/agentes de soutien aux utilisateurs : 2
7445 Autres réparateurs/réparatrices : 8	1215 Superviseurs/superviseuses de commis à la transcrip., à la distrib. et aux hor. : 2	6233 Acheteurs/acheteuses des commerces de gros et de détail : 2
6411 Représentants des ventes non techniques - commerce de gros : 8	5223 Techniciens en graphisme : 2	5122 Réviseurs, réviseurs et chefs du service des nouvelles : 1
		621 Directeurs/directrices - commerce de détail : 1
Besoins de formation identifiés		
6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail : 96	1453 Commis aux services à la clientèle, commis à l'info. et personnel assimilé : 26	6611 Caissiers/caissières : 19
6411 Représentants des ventes non techniques - commerce de gros : 43	7445 Autres réparateurs/réparatrices : 24	15 Cadres supér. - commerce, radiotélédiff. et autres serv. n.c.a. : 17
621 Directeurs/directrices - commerce de détail : 34	1411 Commis de bureau généraux/commis de bureau générales : 19	611 Directeurs/directrices des ventes, du marketing et de la publicité : 12
		1431 Commis à la comptabilité et personnel assimilé : 12
Embauches prévues au cours des 12 prochains mois		
6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail : 150	6411 Représentants des ventes non techniques - commerce de gros : 24	7452 Manutentionnaires : 16
6611 Caissiers/caissières : 34	5122 Réviseurs, réviseurs et chefs du service des nouvelles : 19	611 Directeurs/directrices des ventes, du marketing et de la publicité : 15
1471 Expéditeurs/expéditrices et réceptionnaires : 24	7445 Autres réparateurs/réparatrices : 19	6622 Commis d'épicerie et autres garnisseurs de tablettes - comm. de détail : 13
		1453 Commis aux services à la clientèle, commis à l'info. et personnel assimilé : 8
Départs à la retraite		
5124 Professionnels des relations publ. et des communications : 3		
6411 Représentants des ventes non techniques - commerce de gros : 2		
15 Cadres supér. - commerce, radiotélédiff. et autres serv. n.c.a. : 1		

# Grappe - Cinéma

	Ensemble des établissements	Établissements de 5 à 49 employés	Établissements de 50 à 99 employés	Établissements de 100 employés et plus
Secteur d'activité économique	Tertiaire : 100 % Manufacturier : 0 % Construction : 0 %	Tertiaire : 100 % Manufacturier : 0 % Construction : 0 %	Tertiaire : 100 % Manufacturier : 0 % Construction : 0 %	Tertiaire : 100 % Manufacturier : 0 % Construction : 0 %
Type d'entreprise 1	Entreprise unique : 70 % Succursale : 17 % Siège social : 11 %	Entreprise unique : 71 % Succursale : 19 % Siège social : 8 %	Entreprise unique : 72 % Succursale : 12 % Siège social : 15 %	Entreprise unique : 61 % Succursale : 12 % Siège social : 27 %
Type d'entreprise 2	Filiale : 17 % Société mère : 11 %	Filiale : 16 % Société mère : 10 %	Filiale : 14 % Société mère : 14 %	Filiale : 30 % Société mère : 17 %
Nombre d'employés	Nombre d'employés au total : 49100 Ratio temps plein / total : 51 %	Nombre d'employés au total : 15000 Ratio temps plein / total : 53 %	Nombre d'employés au total : 10400 Ratio temps plein / total : 47 %	Nombre d'employés au total : 23500 Ratio temps plein / total : 40 %
Embauche de personnel - 12 derniers mois	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 61 % Nombre de postes au total : 9400	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 56 % Nombre de postes au total : 2620	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 79 % Nombre de postes au total : 1730	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 80 % Nombre de postes au total : 5100
Difficultés de recrutement - poste vacant pendant au moins quatre mois	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 8 % Nombre de postes au total : 250	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 8 % Nombre de postes au total : 190	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 11 % Nombre de postes au total : 40	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 8 % Nombre de postes au total : 20
Difficultés de recrutement - professions encore vacantes après quatre mois	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 47 % Nombre de postes au total : 90	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 44 % Nombre de postes au total : 60	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 67 % Nombre de postes au total : 20	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 24 % Nombre de postes au total : 0
Besoins de formation	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 36 % Nombre de postes au total : 6700	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 32 % Nombre de postes au total : 1890	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 45 % Nombre de postes au total : 850	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 55 % Nombre de postes au total : 3860
Embauche de personnel prévu au cours des 12 prochains mois	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 44 % Nombre de postes au total : 3370	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 42 % Nombre de postes au total : 1660	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 51 % Nombre de postes au total : 660	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 48 % Nombre de postes au total : 1070
Départs à la retraite prévu	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 16 % Nombre de postes au total : 10	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 17 % Nombre de postes au total : 10	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 14 % Nombre de postes au total : 0	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 6 % Nombre de postes au total : 0
Immigration	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 5 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 8 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 1 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 8 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 5 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 8 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 40 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 12 %



## Grappe - Cinéma

Embauches au cours de 12 derniers mois		
5254 animateurs et responsables de progr. de sports et de loisirs : 284	6671 Opérateurs et prép. aux sports, aux loisirs et dans les parcs d'attrac. : 64	6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail : 59
6641 Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel assimilé : 71	6453 Serveurs/serveuses d'aliments et de boissons : 61	6242 Cuisiniers/cuisinières : 46
1414 Réceptionnistes et standardistes : 65	1453 Commis aux services à la clientèle, commis à l'info. et personnel assimilé : 59	5131 Producteurs, réalisateurs, chorégraphes et personnel assimilé : 44
		6452 Bamans/barmaids : 43
Difficultés de recrutement - postes vacants pendant au moins quatre mois		
5254 animateurs et responsables de progr. de sports et de loisirs : 28	4167 Superv. et experts-conseils en progr. de sports, loisirs et cond. phys. : 6	1222 Adjoints/adjointes de direction : 4
6242 Cuisiniers/cuisinières : 14	1111 Vérificateurs et comptables : 6	6641 Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel assimilé : 4
5124 Professionnels des relations publ. et des communications : 9	6671 Opérateurs et prép. aux sports, aux loisirs et dans les parcs d'attrac. : 5	1431 Commis à la comptabilité et personnel assimilé : 3
		4163 Agents de développ. écon., recherch. et experts-conseils en marketing : 3
Difficultés de recrutement - postes encore vacants		
6242 Cuisiniers/cuisinières : 13	4163 Agents de développ. écon., recherch. et experts-conseils en marketing : 3	6221 Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros : 3
5254 animateurs et responsables de progr. de sports et de loisirs : 9	5124 Professionnels des relations publ. et des communications : 3	4167 Superv. et experts-conseils en progr. de sports, loisirs et cond. phys. : 2
6671 Opérateurs et prép. aux sports, aux loisirs et dans les parcs d'attrac. : 4	5241 Designers graphiques et illustrateurs/illustratrices : 3	1111 Vérificateurs et comptables : 2
		4169 Autres professionnels/professionnelles des sciences sociales, n.c.a. : 2
Besoins de formation identifiés		
5254 animateurs et responsables de progr. de sports et de loisirs : 111	513 Directeurs/directrices de progr. et de services de sports et de loisirs : 26	6671 Opérateurs et prép. aux sports, aux loisirs et dans les parcs d'attrac. : 24
1414 Réceptionnistes et standardistes : 40	6242 Cuisiniers/cuisinières : 25	5226 Autre techn. et pers. de coord. du cinéma, de la radiotél. et arts scène : 23
5124 Professionnels des relations publ. et des communications : 28	5225 Techniciens en enregistrement audio et vidéo : 24	6452 Bamans/barmaids : 20
		5212 Personnel technique des musées et des galeries d'art : 20
Embauches prévues au cours des 12 prochains mois		
5254 animateurs et responsables de progr. de sports et de loisirs : 197	5131 Producteurs, réalisateurs, chorégraphes et personnel assimilé : 43	5225 Techniciens en enregistrement audio et vidéo : 25
1414 Réceptionnistes et standardistes : 47	1453 Commis aux services à la clientèle, commis à l'info. et personnel assimilé : 38	6641 Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel assimilé : 25
5226 Autre techn. et pers. de coord. du cinéma, de la radiotél. et arts scène : 44	6671 Opérateurs et prép. aux sports, aux loisirs et dans les parcs d'attrac. : 27	6453 Serveurs/serveuses d'aliments et de boissons : 24
		5124 Professionnels des relations publ. et des communications : 23
Départs à la retraite		
15 Cadres supér. - commerce, radiotélédiff. et autres serv. n.c.a. : 2		
621 Directeurs/directrices - commerce de détail : 2		
6663 Concierges et concierges d'immeubles : 2		

## Grappe - Tourisme

Secteur d'activité économique	Ensemble des établissements	Établissements de 5 à 49 employés	Établissements de 50 à 99 employés	Établissements de 100 employés et plus
	Tertiaire : 100 % Manufacturier : 0 % Construction : 0 %	Tertiaire : 100 % Manufacturier : 0 % Construction : 0 %	Tertiaire : 100 % Manufacturier : 0 % Construction : 0 %	Tertiaire : 100 % Manufacturier : 0 % Construction : 0 %
Type d'entreprise 1	Entreprise unique : 68 % Succursale : 21 % Siège social : 11 %	Entreprise unique : 79 % Succursale : 13 % Siège social : 7 %	Entreprise unique : 53 % Succursale : 17 % Siège social : 30 %	Entreprise unique : 29 % Succursale : 64 % Siège social : 8 %
Type d'entreprise 2	Filiale : 31 % Société mère : 8 %	Filiale : 20 % Société mère : 4 %	Filiale : 60 % Société mère : 21 %	Filiale : 55 % Société mère : 15 %
Nombre d'employés	Nombre d'employés au total : 18100 Ratio temps plein / total : 63 %	Nombre d'employés au total : 4050 Ratio temps plein / total : 61 %	Nombre d'employés au total : 3010 Ratio temps plein / total : 75 %	Nombre d'employés au total : 11200 Ratio temps plein / total : 65 %
Embauche de personnel - 12 derniers mois	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 68 % Nombre de postes au total : 2330	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 64 % Nombre de postes au total : 820	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 66 % Nombre de postes au total : 420	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 85 % Nombre de postes au total : 1180
Difficultés de recrutement - poste vacant pendant au moins quatre mois	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 14 % Nombre de postes au total : 130	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 10 % Nombre de postes au total : 70	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 11 % Nombre de postes au total : 10	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 39 % Nombre de postes au total : 60
Difficultés de recrutement - professions encore vacantes après quatre mois	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 51 % Nombre de postes au total : 80	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 61 % Nombre de postes au total : 20	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 55 % Nombre de postes au total : 50
Besoins de formation	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 40 % Nombre de postes au total : 1860	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 36 % Nombre de postes au total : 630	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 60 % Nombre de postes au total : 760	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 36 % Nombre de postes au total : 440
Embauche de personnel prévu au cours des 12 prochains mois	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 41 % Nombre de postes au total : 1110	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 32 % Nombre de postes au total : 130	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 42 % Nombre de postes au total : 120	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 77 % Nombre de postes au total : 890
Départs à la retraite prévu	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 35 % Nombre de postes au total : 10	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 30 % Nombre de postes au total : 10	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 100 % Nombre de postes au total : 0
Immigration	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 20 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 29 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 4 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 24 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 24 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 39 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 98 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 38 %



## Grappe - Tourisme

Embauches au cours de 12 derniers mois		
6661 Préposés à l'entretien ménager et au nettoyage - travaux légers : 145	6663 Concierges et concierges d'immeubles : 40	6641 Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel assimilé : 22
6435 Réceptionnistes d'hôtel : 99	6242 Cuisiniers/cuisinières : 32	5254 animateurs et responsables de progr. de sports et de loisirs : 21
6453 Serveurs/serveuses d'aliments et de boissons : 41	1414 Réceptionnistes et standardistes : 29	6672 Autres préposés en hébergement et en voyage : 14
		6411 Représentants des ventes non techniques - commerce de gros : 12
Difficultés de recrutement - postes vacants pendant au moins quatre mois		
6661 Préposés à l'entretien ménager et au nettoyage - travaux légers : 16	1231 Teneurs/leneuses de livres : 6	5254 animateurs et responsables de progr. de sports et de loisirs : 4
6242 Cuisiniers/cuisinières : 15	6216 Surveillants des autres services : 6	611 Directeurs/directrices des ventes, du marketing et de la publicité : 3
6435 Réceptionnistes d'hôtel : 8	6663 Concierges et concierges d'immeubles : 5	6411 Représentants des ventes non techniques - commerce de gros : 3
		6453 Serveurs/serveuses d'aliments et de boissons : 3
Difficultés de recrutement - postes encore vacants		
6242 Cuisiniers/cuisinières : 10	5254 animateurs et responsables de progr. de sports et de loisirs : 2	6241 Chefs : 2
6661 Préposés à l'entretien ménager et au nettoyage - travaux légers : 7	6453 Serveurs/serveuses d'aliments et de boissons : 2	6411 Représentants des ventes non techniques - commerce de gros : 2
6216 Surveillants des autres services : 6	631 Directeurs/directrices de la restauration et des services alimentaires : 2	
Besoins de formation identifiés		
6661 Préposés à l'entretien ménager et au nettoyage - travaux légers : 38	1414 Réceptionnistes et standardistes : 19	6242 Cuisiniers/cuisinières : 6
6435 Réceptionnistes d'hôtel : 37	632 Directeurs/directrices de services d'hébergement : 15	1221 Agents/agentes d'admin. : 6
5254 animateurs et responsables de progr. de sports et de loisirs : 35	6651 Gardiens de sécurité et personnel assimilé : 7	5124 Professionnels des relations publ. et des communications : 6
		4167 Superv. et experts-conseils en progr. de sports, loisirs et cond. phys. : 5
Embauches prévues au cours des 12 prochains mois		
6435 Réceptionnistes d'hôtel : 51	5254 animateurs et responsables de progr. de sports et de loisirs : 17	6453 Serveurs/serveuses d'aliments et de boissons : 11
6661 Préposés à l'entretien ménager et au nettoyage - travaux légers : 41	6641 Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel assimilé : 13	6451 Maîtres d'hôtel et hôtes/hôtesse : 9
6663 Concierges et concierges d'immeubles : 21	6242 Cuisiniers/cuisinières : 12	1414 Réceptionnistes et standardistes : 8
		1111 Vérificateurs et comptables : 7
Départs à la retraite		
6661 Préposés à l'entretien ménager et au nettoyage - travaux légers : 5		
6435 Réceptionnistes d'hôtel : 2		

## Grappe - Services

Secteur d'activité économique	Ensemble des établissements	Établissements de 5 à 49 employés	Établissements de 50 à 99 employés	Établissements de 100 employés et plus
	Tertiaire : 100 % Manufacturier : 0 % Construction : 0 %	Tertiaire : 100 % Manufacturier : 0 % Construction : 0 %	Tertiaire : 100 % Manufacturier : 0 % Construction : 0 %	Tertiaire : 100 % Manufacturier : 0 % Construction : 0 %
Type d'entreprise 1	Entreprise unique : 53 % Succursale : 29 % Siège social : 17 %	Entreprise unique : 57 % Succursale : 28 % Siège social : 14 %	Entreprise unique : 37 % Succursale : 29 % Siège social : 33 %	Entreprise unique : 20 % Succursale : 46 % Siège social : 34 %
Type d'entreprise 2	Filiale : 19 % Société mère : 19 %	Filiale : 17 % Société mère : 16 %	Filiale : 31 % Société mère : 25 %	Filiale : 35 % Société mère : 36 %
Nombre d'employés	Nombre d'employés au total : 329400 Ratio temps plein / total : 85 %	Nombre d'employés au total : 114300 Ratio temps plein / total : 85 %	Nombre d'employés au total : 48300 Ratio temps plein / total : 88 %	Nombre d'employés au total : 166600 Ratio temps plein / total : 84 %
Embauche de personnel - 12 derniers mois	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 57 % Nombre de postes au total : 48100	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 52 % Nombre de postes au total : 12900	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 80 % Nombre de postes au total : 7200	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 80 % Nombre de postes au total : 28600
Difficultés de recrutement - poste vacant pendant au moins quatre mois	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 17 % Nombre de postes au total : 5700	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 16 % Nombre de postes au total : 2710	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 27 % Nombre de postes au total : 860	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 26 % Nombre de postes au total : 2110
Difficultés de recrutement - professions encore vacantes après quatre mois	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 53 % Nombre de postes au total : 2470	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 53 % Nombre de postes au total : 1040	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 57 % Nombre de postes au total : 250	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 46 % Nombre de postes au total : 1210
Besoins de formation	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 37 % Nombre de postes au total : 55100	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 35 % Nombre de postes au total : 23200	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 47 % Nombre de postes au total : 8800	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 49 % Nombre de postes au total : 24400
Embauche de personnel prévu au cours des 12 prochains mois	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 44 % Nombre de postes au total : 25400	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 41 % Nombre de postes au total : 7500	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 56 % Nombre de postes au total : 3120	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 64 % Nombre de postes au total : 15900
Départs à la retraite prévu	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 27 % Nombre de postes au total : 200	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 24 % Nombre de postes au total : 110	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 45 % Nombre de postes au total : 30	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 42 % Nombre de postes au total : 70
Immigration	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 7 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 16 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 3 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 16 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 11 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 17 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 65 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 24 %

## Grappe - Services

Embauches au cours de 12 derniers mois		
1433 Représentants au service à la clientèle – services financiers : 417	1114 Autres agents financiers/agentes financières : 266	1414 Réceptionnistes et standardistes : 244
1411 Commis de bureau généraux/commis de bureau générales : 287	2174 Programmeurs et développeurs/développeuses en médias interactifs : 263	1431 Commis à la comptabilité et personnel assimilé : 211
6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail : 281	1111 Vérificateurs et comptables : 253	611 Directeurs/directrices des ventes, du marketing et de la publicité : 198
		1453 Commis aux services à la clientèle, commis à l'info. et personnel assimilé : 197
Difficultés de recrutement - postes vacants pendant au moins quatre mois		
1111 Vérificateurs et comptables : 80	7411 Conducteurs/conductrices de camions : 58	2151 Architectes : 39
2174 Programmeurs et développeurs/développeuses en médias interactifs : 80	2131 Ingénieurs civils/ingénieures civiles : 51	6221 Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros : 38
1114 Autres agents financiers/agentes financières : 71	1242 Secrétaires juridiques : 49	2171 Analystes et consultants/consultantes en informatique : 34
		6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail : 34
Difficultés de recrutement - postes encore vacants		
2174 Programmeurs et développeurs/développeuses en médias interactifs : 56	2131 Ingénieurs civils/ingénieures civiles : 27	2251 Technologues et techniciens en architecture : 21
1111 Vérificateurs et comptables : 44	6221 Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros : 27	1242 Secrétaires juridiques : 20
7411 Conducteurs/conductrices de camions : 28	6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail : 27	1114 Autres agents financiers/agentes financières : 19
		611 Directeurs/directrices des ventes, du marketing et de la publicité : 19
Besoins de formation identifiés		
1111 Vérificateurs et comptables : 305	2174 Programmeurs et développeurs/développeuses en médias interactifs : 181	1241 Secrétaires (sauf domaines juridique et médical) : 139
1114 Autres agents financiers/agentes financières : 250	122 Directeurs/directrices de banque, du crédit et d'autres serv. de placements : 146	6231 Agents/agentes et courtiers d'assurance : 127
1433 Représentants au service à la clientèle – services financiers : 204	6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail : 140	1411 Commis de bureau généraux/commis de bureau générales : 124
		1431 Commis à la comptabilité et personnel assimilé : 124
Embauches prévues au cours des 12 prochains mois		
2174 Programmeurs et développeurs/développeuses en médias interactifs : 272	7411 Conducteurs/conductrices de camions : 137	1411 Commis de bureau généraux/commis de bureau générales : 119
1433 Représentants au service à la clientèle – services financiers : 170	1114 Autres agents financiers/agentes financières : 123	1453 Commis aux services à la clientèle, commis à l'info. et personnel assimilé : 118
1111 Vérificateurs et comptables : 155	6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail : 120	6231 Agents/agentes et courtiers d'assurance : 104
		2171 Analystes et consultants/consultantes en informatique : 97
Départs à la retraite		
1114 Autres agents financiers/agentes financières : 15	7412 Conducteurs bus et opérateurs de métro et autres transp. en commun : 6	7411 Conducteurs/conductrices de camions : 4
1433 Représentants au service à la clientèle – services financiers : 9	13 Cadres supér. - services fin., communications et autres serv. aux enr. : 5	2154 ArpentEURS-géomètres/arpenteuses-géomètres : 4
1434 Commis de banque, d'assurance et d'autres services financiers : 6	122 Directeurs/directrices de banque, du crédit et d'autres serv. de placements : 5	16 Cadres supér. - prod. de biens, serv. d'utilité publ., transport et constr. : 4
		7421 Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues) : 4

## Grappe - Technologies environnementales

Secteur d'activité économique	Ensemble des établissements	Établissements de 5 à 49 employés	Établissements de 50 à 99 employés	Établissements de 100 employés et plus
	Tertiaire : 99 % Manufacturier : 1 % Construction : 0 %	Tertiaire : 99 % Manufacturier : 1 % Construction : 0 %	Tertiaire : 100 % Manufacturier : 0 % Construction : 0 %	Tertiaire : 100 % Manufacturier : 0 % Construction : 0 %
Type d'entreprise 1	Entreprise unique : 49 % Succursale : 32 % Siège social : 19 %	Entreprise unique : 57 % Succursale : 29 % Siège social : 14 %	Entreprise unique : 41 % Succursale : 30 % Siège social : 29 %	Entreprise unique : 10 % Succursale : 50 % Siège social : 40 %
Type d'entreprise 2	Filiale : 27 % Société mère : 25 %	Filiale : 27 % Société mère : 15 %	Filiale : 46 % Société mère : 32 %	Filiale : 16 % Société mère : 73 %
Nombre d'employés	Nombre d'employés au total : 31700 Ratio temps plein / total : 93 %	Nombre d'employés au total : 7500 Ratio temps plein / total : 93 %	Nombre d'employés au total : 4090 Ratio temps plein / total : 93 %	Nombre d'employés au total : 20000 Ratio temps plein / total : 92 %
Embauche de personnel - 12 derniers mois	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 70 % Nombre de postes au total : 3020	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 65 % Nombre de postes au total : 910	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 87 % Nombre de postes au total : 500	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 85 % Nombre de postes au total : 1560
Difficultés de recrutement - poste vacant pendant au moins quatre mois	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 27 % Nombre de postes au total : 440	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 21 % Nombre de postes au total : 180	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 32 % Nombre de postes au total : 70	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 53 % Nombre de postes au total : 190
Difficultés de recrutement - professions encore vacantes après quatre mois	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 56 % Nombre de postes au total : 180	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 53 % Nombre de postes au total : 80	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 64 % Nombre de postes au total : 30	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 55 % Nombre de postes au total : 60
Besoins de formation	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 54 % Nombre de postes au total : 6200	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 48 % Nombre de postes au total : 1950	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 76 % Nombre de postes au total : 830	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 66 % Nombre de postes au total : 3370
Embauche de personnel prévu au cours des 12 prochains mois	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 57 % Nombre de postes au total : 1360	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 51 % Nombre de postes au total : 570	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 59 % Nombre de postes au total : 220	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 83 % Nombre de postes au total : 560
Départs à la retraite prévu	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 24 % Nombre de postes au total : 10	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 21 % Nombre de postes au total : 10	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 50 % Nombre de postes au total : 0	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 16 % Nombre de postes au total : 0
Immigration	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 7 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 18 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 3 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 19 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 10 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 16 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 38 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 16 %



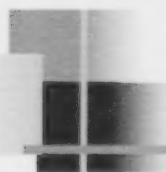
## Grappe - Technologies environnementales

Embauches au cours de 12 derniers mois		
2131 Ingénieurs civils/ingénieures civiles : 86 1411 Commis de bureau généraux/commis de bureau générales : 63  2231 Technologues et techniciens en génie civil : 58	7244 Monteurs de lignes électriques et de câbles : 54 2241 Technologues et techniciens en génie électronique et électrique : 46  2133 Ingénieurs électriciens et électroniciens : 44	2132 Ingénieurs mécaniciens/ingénieures mécaniciennes : 37  1241 Secrétaires (sauf domaines juridique et médical) : 36 1453 Commis aux services à la clientèle, commis à l'info. et personnel assimilé : 32 2174 Programmeurs et développeurs/développeuses en médias interactifs : 29
Difficultés de recrutement - postes vacants pendant au moins quatre mois		
2131 Ingénieurs civils/ingénieures civiles : 36 2133 Ingénieurs électriciens et électroniciens : 24 2132 Ingénieurs mécaniciens/ingénieures mécaniciennes : 16	2231 Technologues et techniciens en génie civil : 14 2232 Technologues et techniciens en génie mécanique : 12 2253 Technologues et techniciens en dessin : 10	2241 Technologues et techniciens en génie électronique et électrique : 10 7411 Conducteurs/conductrices de camions : 9 211 Directeurs/directrices des services de génie : 8 7312 Mécaniciens d'équipement lourd : 6
Difficultés de recrutement - postes encore vacants		
2131 Ingénieurs civils/ingénieures civiles : 17  2133 Ingénieurs électriciens et électroniciens : 12  2132 Ingénieurs mécaniciens/ingénieures mécaniciennes : 10	2232 Technologues et techniciens en génie mécanique : 6 2241 Technologues et techniciens en génie électronique et électrique : 6  2253 Technologues et techniciens en dessin : 6	7312 Mécaniciens d'équipement lourd : 6  7411 Conducteurs/conductrices de camions : 6 611 Directeurs/directrices des ventes, du marketing et de la publicité : 5 2111 Physiciens/physiciennes et astronomes : 5
Besoins de formation identifiés		
1411 Commis de bureau généraux/commis de bureau générales : 69 2131 Ingénieurs civils/ingénieures civiles : 68  2133 Ingénieurs électriciens et électroniciens : 46	2132 Ingénieurs mécaniciens/ingénieures mécaniciennes : 44 1241 Secrétaires (sauf domaines juridique et médical) : 36 1453 Commis aux services à la clientèle, commis à l'info. et personnel assimilé : 32	1435 Agents/agentes de recouvrement : 26 7244 Monteurs de lignes électriques et de câbles : 26 2241 Technologues et techniciens en génie électronique et électrique : 25 2231 Technologues et techniciens en génie civil : 24
Embauches prévues au cours des 12 prochains mois		
2131 Ingénieurs civils/ingénieures civiles : 60  7244 Monteurs de lignes électriques et de câbles : 52  2132 Ingénieurs mécaniciens/ingénieures mécaniciennes : 45	2133 Ingénieurs électriciens et électroniciens : 40  2231 Technologues et techniciens en génie civil : 38 2241 Technologues et techniciens en génie électronique et électrique : 36	2174 Programmeurs et développeurs/développeuses en médias interactifs : 29 1411 Commis de bureau généraux/commis de bureau générales : 28 1453 Commis aux services à la clientèle, commis à l'info. et personnel assimilé : 26 2171 Analystes et consultants/consultantes en informatique : 21
Départs à la retraite		
7312 Mécaniciens d'équipement lourd : 2 7421 Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues) : 2 9424 Op. d'installations de l'assainiss. de l'eau et du trait. des déchets : 2	2133 Ingénieurs électriciens et électroniciens : 2 2131 Ingénieurs civils/ingénieures civiles : 1 9212 Surv. dans raffinage, le trait. gaz et produits chim. et serv. d'util. publ. : 1	

## Grappe - Énergie

Secteur d'activité économique	Ensemble des établissements	Établissements de 5 à 49 employés	Établissements de 50 à 99 employés	Établissements de 100 employés et plus
	Tertiaire : 20 % Manufacturier : 80 % Construction : 0 %	Tertiaire : 13 % Manufacturier : 87 % Construction : 0 %	Tertiaire : 14 % Manufacturier : 86 % Construction : 0 %	Tertiaire : 52 % Manufacturier : 48 % Construction : 0 %
Type d'entreprise 1	Entreprise unique : 50 % Succursale : 37 % Siège social : 13 %	Entreprise unique : 65 % Succursale : 26 % Siège social : 9 %	Entreprise unique : 28 % Succursale : 46 % Siège social : 26 %	Entreprise unique : 12 % Succursale : 69 % Siège social : 19 %
Type d'entreprise 2	Filiale : 21 % Société mère : 26 %	Filiale : 21 % Société mère : 17 %	Filiale : 32 % Société mère : 28 %	Filiale : 12 % Société mère : 58 %
Nombre d'employés	Nombre d'employés au total : 17100 Ratio temps plein / total : 94 %	Nombre d'employés au total : 2280 Ratio temps plein / total : 94 %	Nombre d'employés au total : 1890 Ratio temps plein / total : 98 %	Nombre d'employés au total : 12600 Ratio temps plein / total : 89 %
Embauche de personnel - 12 derniers mois	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 60 % Nombre de postes au total : 1320	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 48 % Nombre de postes au total : 190	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 74 % Nombre de postes au total : 120	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 94 % Nombre de postes au total : 1010
Difficultés de recrutement - poste vacant pendant au moins quatre mois	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 12 % Nombre de postes au total : 40	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 11 % Nombre de postes au total : 20	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 6 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 22 % Nombre de postes au total : 20
Difficultés de recrutement - professions encore vacantes après quatre mois	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 47 % Nombre de postes au total : 20	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 38 % Nombre de postes au total : 10	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 100 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 50 % Nombre de postes au total : 10
Besoins de formation	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 51 % Nombre de postes au total : 2030	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 47 % Nombre de postes au total : 420	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 60 % Nombre de postes au total : 220	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 63 % Nombre de postes au total : 1350
Embauche de personnel prévu au cours des 12 prochains mois	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 51 % Nombre de postes au total : 390	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 44 % Nombre de postes au total : 160	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 58 % Nombre de postes au total : 20	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 70 % Nombre de postes au total : 200
Départs à la retraite prévu	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 32 % Nombre de postes au total : 0	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 43 % Nombre de postes au total : 0	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 63 % Nombre de postes au total : 0
Immigration	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 14 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 30 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 5 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 27 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 25 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 44 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 59 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 31 %





## Grappe - Énergie

Embauches au cours de 12 derniers mois		
7244 Monteurs de lignes électriques et de câbles : 54	1411 Commis de bureau généraux/commis de bureau générales : 31	2171 Analystes et consultants/consultantes en informatique : 17
1453 Commis aux services à la clientèle, commis à l'info. et personnel assimilé : 33	2174 Programmeurs et développeurs/développeuses en médias interactifs : 26	6221 Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros : 16
2133 Ingénieurs électriciens et électroniciens : 33	2241 Technologues et techniciens en génie électronique et électrique : 20	9484 Monteurs, contr. dans la fabric. d'app. et d'access. électriq. : 12
		7243 Électriciens/électriciennes de réseaux électriques : 10
Difficultés de recrutement - postes vacants pendant au moins quatre mois		
7333 Électromécaniciens/électromécaniciennes : 5	2132 Ingénieurs mécaniciens/ingénieures mécaniciennes : 2	7265 Soudeurs/soudeuses et opérateurs de machines à souder et à braser : 2
7242 Électriciens industriels/électriciennes industrielles : 4	6211 Superviseurs/superv. - commerce de détail : 2	9483 Assembleurs, monteurs, contrôleurs et vérif. de mat. électronique : 2
111 Directeurs financiers/direct. financières : 2	7253 Monteurs d'installations au gaz : 2	2233 Technologues et techniciens en génie indus. et en génie de fabrication : 2
		6221 Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros : 2
Difficultés de recrutement - postes encore vacants		
7333 Électromécaniciens/électromécaniciennes : 4	2233 Technologues et techniciens en génie indus. et en génie de fabrication : 2	1122 Professionnels/professionnelles des services aux entreprises de gestion : 2
7242 Électriciens industriels/électriciennes industrielles : 2	1241 Secrétaires (sauf domaines juridique et médical) : 2	
7265 Soudeurs/soudeuses et opérateurs de machines à souder et à braser : 2	711 Directeurs/directrices de la construction : 2	
Besoins de formation identifiés		
1411 Commis de bureau généraux/commis de bureau générales : 53	1241 Secrétaires (sauf domaines juridique et médical) : 26	2241 Technologues et techniciens en génie électronique et électrique : 25
2133 Ingénieurs électriciens et électroniciens : 33	1435 Agents/agentes de recouvrement : 26	7243 Électriciens/électriciennes de réseaux électriques : 10
1453 Commis aux services à la clientèle, commis à l'info. et personnel assimilé : 32	7244 Monteurs de lignes électriques et de câbles : 26	911 Directeurs/directrices de la fabrication : 10
		9484 Monteurs, contr. dans la fabric. d'app. et d'access. électriq. : 9
Embauches prévues au cours des 12 prochains mois		
7244 Monteurs de lignes électriques et de câbles : 52	2133 Ingénieurs électriciens et électroniciens : 28	2171 Analystes et consultants/consultantes en informatique : 17
1453 Commis aux services à la clientèle, commis à l'info. et personnel assimilé : 30	1411 Commis de bureau généraux/commis de bureau générales : 26	6221 Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros : 12
2174 Programmeurs et développeurs/développeuses en médias interactifs : 30	2241 Technologues et techniciens en génie électronique et électrique : 20	2282 Agents/agentes de soutien aux utilisateurs : 8
		7243 Électriciens/électriciennes de réseaux électriques : 8
Départs à la retraite		

## Grappe - Bioalimentaire

	Ensemble des établissements	Établissements de 5 à 49 employés	Établissements de 50 à 99 employés	Établissements de 100 employés et plus
Secteur d'activité économique	Tertiaire : 91 %	Tertiaire : 92 %	Tertiaire : 88 %	Tertiaire : 75 %
	Manufacturier : 7 %	Manufacturier : 6 %	Manufacturier : 10 %	Manufacturier : 21 %
	Construction : 0 %	Construction : 0 %	Construction : 0 %	Construction : 0 %
Type d'entreprise 1	Entreprise unique : 61 %	Entreprise unique : 65 %	Entreprise unique : 37 %	Entreprise unique : 34 %
	Succursale : 29 %	Succursale : 26 %	Succursale : 45 %	Succursale : 47 %
	Siège social : 9 %	Siège social : 8 %	Siège social : 16 %	Siège social : 18 %
Type d'entreprise 2	Filiale : 17 %	Filiale : 15 %	Filiale : 31 %	Filiale : 46 %
	Société mère : 12 %	Société mère : 11 %	Société mère : 16 %	Société mère : 20 %
Nombre d'employés	Nombre d'employés au total : 180900	Nombre d'employés au total : 93600	Nombre d'employés au total : 33500	Nombre d'employés au total : 53200
	Ratio temps plein / total : 55 %	Ratio temps plein / total : 55 %	Ratio temps plein / total : 50 %	Ratio temps plein / total : 59 %
Embauche de personnel - 12 derniers mois	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 58 %	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 55 %	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 73 %	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 85 %
	Nombre de postes au total : 35200	Nombre de postes au total : 18600	Nombre de postes au total : 6700	Nombre de postes au total : 9800
Difficultés de recrutement - poste vacant pendant au moins quatre mois	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 15 %	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 13 %	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 21 %	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 31 %
	Nombre de postes au total : 2680	Nombre de postes au total : 1900	Nombre de postes au total : 340	Nombre de postes au total : 440
Difficultés de recrutement - professions encore vacantes après quatre mois	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 40 %	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 38 %	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 44 %	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 46 %
	Nombre de postes au total : 700	Nombre de postes au total : 460	Nombre de postes au total : 120	Nombre de postes au total : 120
Besoins de formation	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 25 %	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 22 %	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 38 %	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 42 %
	Nombre de postes au total : 18100	Nombre de postes au total : 9200	Nombre de postes au total : 3280	Nombre de postes au total : 5700
Embauche de personnel prévu au cours des 12 prochains mois	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 40 %	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 37 %	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 63 %	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 59 %
	Nombre de postes au total : 14600	Nombre de postes au total : 7300	Nombre de postes au total : 3750	Nombre de postes au total : 3370
Départs à la retraite prévu	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 18 %	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 15 %	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 31 %	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 45 %
	Nombre de postes au total : 70	Nombre de postes au total : 40	Nombre de postes au total : 20	Nombre de postes au total : 10
Immigration	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 6	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 4	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 12	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 40
	Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 23 %	Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 24 %	Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 18 %	Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 21 %

# Grappe - Bioalimentaire

Embauches au cours de 12 derniers mois		
6641 Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel assimilé : 1545	6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail : 677	6452 Barmans/barmaids : 216
6453 Serveurs/serveuses d'aliments et de boissons : 1066	6611 Caissiers/caissières : 498	7414 Chauffeurs-livreurs - services de livraison et de messagerie : 181
6242 Cuisiniers/cuisinières : 993	6622 Commis d'épicerie et autres garnisseurs de tablettes - comm. de détail : 478	6251 Bouchers et coupeurs de viande - commerce de gros ou de détail : 157
		9617 Manœuvres dans la transf. des aliments, des boissons et du tabac : 145
Difficultés de recrutement - postes vacants pendant au moins quatre mois		
6242 Cuisiniers/cuisinières : 355	6251 Bouchers et coupeurs de viande - commerce de gros ou de détail : 107	6241 Chefs : 51
6641 Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel assimilé : 127	6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail : 85	621 Directeurs/directrices - commerce de détail : 35
6453 Serveurs/serveuses d'aliments et de boissons : 120	6252 Boulangers-pâtisseries/boulangères-pâtisseries : 69	7414 Chauffeurs-livreurs - services de livraison et de messagerie : 32
		631 Directeurs/directrices de la restauration et des services alimentaires : 30
Difficultés de recrutement - postes encore vacants		
6242 Cuisiniers/cuisinières : 127	6453 Serveurs/serveuses d'aliments et de boissons : 35	631 Directeurs/directrices de la restauration et des services alimentaires : 14
6251 Bouchers et coupeurs de viande - commerce de gros ou de détail : 41	6252 Boulangers-pâtisseries/boulangères-pâtisseries : 28	6211 Superviseurs/superv. - commerce de détail : 14
6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail : 38	6641 Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel assimilé : 27	7414 Chauffeurs-livreurs - services de livraison et de messagerie : 13
		621 Directeurs/directrices - commerce de détail : 12
Besoins de formation identifiés		
6242 Cuisiniers/cuisinières : 420	6453 Serveurs/serveuses d'aliments et de boissons : 259	6622 Commis d'épicerie et autres garnisseurs de tablettes - comm. de détail : 118
6641 Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel assimilé : 370	6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail : 236	621 Directeurs/directrices - commerce de détail : 104
631 Directeurs/directrices de la restauration et des services alimentaires : 266	6611 Caissiers/caissières : 120	6252 Boulangers-pâtisseries/boulangères-pâtisseries : 99
		6212 Superviseurs/superv. des services alimentaires : 89
Embauches prévues au cours des 12 prochains mois		
6641 Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel assimilé : 781	6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail : 352	7414 Chauffeurs-livreurs - services de livraison et de messagerie : 108
6242 Cuisiniers/cuisinières : 630	6611 Caissiers/caissières : 289	6252 Boulangers-pâtisseries/boulangères-pâtisseries : 105
6453 Serveurs/serveuses d'aliments et de boissons : 499	6622 Commis d'épicerie et autres garnisseurs de tablettes - comm. de détail : 194	6251 Bouchers et coupeurs de viande - commerce de gros ou de détail : 94
		6452 Barmans/barmaids : 82
Départs à la retraite		
6453 Serveurs/serveuses d'aliments et de boissons : 7	6211 Superviseurs/superv. - commerce de détail : 5	631 Directeurs/directrices de la restauration et des services alimentaires : 4
6251 Bouchers et coupeurs de viande - commerce de gros ou de détail : 7	6622 Commis d'épicerie et autres garnisseurs de tablettes - comm. de détail : 5	6242 Cuisiniers/cuisinières : 4
6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail : 6	621 Directeurs/directrices - commerce de détail : 5	6611 Caissiers/caissières : 3
		9617 Manœuvres dans la transf. des aliments, des boissons et du tabac : 2

## Grappe - Pétrochimie et plasturgie

Secteur d'activité économique	Ensemble des établissements	Établissements de 5 à 49 employés	Établissements de 50 à 99 employés	Établissements de 100 employés et plus
	Tertiaire : 58 % Manufacturier : 42 % Construction : 0 %	Tertiaire : 66 % Manufacturier : 34 % Construction : 0 %	Tertiaire : 17 % Manufacturier : 83 % Construction : 0 %	Tertiaire : 3 % Manufacturier : 97 % Construction : 0 %
Type d'entreprise 1	Entreprise unique : 44 % Succursale : 44 % Siège social : 10 %	Entreprise unique : 46 % Succursale : 44 % Siège social : 7 %	Entreprise unique : 43 % Succursale : 38 % Siège social : 19 %	Entreprise unique : 16 % Succursale : 53 % Siège social : 28 %
Type d'entreprise 2	Filiale : 27 % Société mère : 15 %	Filiale : 25 % Société mère : 13 %	Filiale : 32 % Société mère : 24 %	Filiale : 48 % Société mère : 37 %
Nombre d'employés	Nombre d'employés au total : 31100 Ratio temps plein / total : 71 %	Nombre d'employés au total : 12900 Ratio temps plein / total : 67 %	Nombre d'employés au total : 4860 Ratio temps plein / total : 96 %	Nombre d'employés au total : 13200 Ratio temps plein / total : 98 %
Embauche de personnel - 12 derniers mois	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 57 % Nombre de postes au total : 4020	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 54 % Nombre de postes au total : 2110	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 69 % Nombre de postes au total : 530	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 90 % Nombre de postes au total : 1360
Difficultés de recrutement - poste vacant pendant au moins quatre mois	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 12 % Nombre de postes au total : 300	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 9 % Nombre de postes au total : 190	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 32 % Nombre de postes au total : 60	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 28 % Nombre de postes au total : 50
Difficultés de recrutement - professions encore vacantes après quatre mois	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 44 % Nombre de postes au total : 130	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 40 % Nombre de postes au total : 100	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 52 % Nombre de postes au total : 20	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 51 % Nombre de postes au total : 20
Besoins de formation	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 30 % Nombre de postes au total : 3920	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 28 % Nombre de postes au total : 1650	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 52 % Nombre de postes au total : 1040	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 35 % Nombre de postes au total : 1250
Embauche de personnel prévu au cours des 12 prochains mois	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 40 % Nombre de postes au total : 1350	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 37 % Nombre de postes au total : 850	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 59 % Nombre de postes au total : 130	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 49 % Nombre de postes au total : 380
Départs à la retraite prévu	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 21 % Nombre de postes au total : 10	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 16 % Nombre de postes au total : 0	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 51 % Nombre de postes au total : 10	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 47 % Nombre de postes au total : 0
Immigration	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 6 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 24 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 3 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 24 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 16 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 24 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 49 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 29 %



## Grappe - Pétrochimie et plasturgie

Embauches au cours de 12 derniers mois		
6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail : 151	6621 Préposés de stations-service : 48	7452 Manutentionnaires : 33
6611 Caissiers/caissières : 120	9619 Autres manoeuvres des services de transf., de fabric. et d'utilité publ. : 45	621 Directeurs/directrices - commerce de détail : 31
9422 Opérateurs de machines de trait. des matières plastiques : 51	9615 Manoeuvres dans la fabric. des produits en caoutchouc et en plastique : 39	1431 Commis à la comptabilité et personnel assimilé : 29
		1453 Commis aux services à la clientèle, commis à l'info. et personnel assimilé : 27
Difficultés de recrutement - postes vacants pendant au moins quatre mois		
9422 Opérateurs de machines de trait. des matières plastiques : 13	1453 Commis aux services à la clientèle, commis à l'info. et personnel assimilé : 8	2233 Technologues et techniciens en génie indus. et en génie de fabrication : 7
6611 Caissiers/caissières : 9	9495 Assembleurs, finisseurs, contrôleurs de produits en plastique : 8	9615 Manoeuvres dans la fabric. des produits en caoutchouc et en plastique : 7
7311 Mécaniciens de chantier et méc. industr. (sauf l'industrie du textile) : 9	9421 Opérateurs d'installations de trait. des produits chimiques : 7	7321 Mécaniciens et répar. de véhicules autom., de camions et d'autobus : 6
		7452 Manutentionnaires : 5
Difficultés de recrutement - postes encore vacants		
9422 Opérateurs de machines de trait. des matières plastiques : 8	6611 Caissiers/caissières : 4	1453 Commis aux services à la clientèle, commis à l'info. et personnel assimilé : 3
7311 Mécaniciens de chantier et méc. industr. (sauf l'industrie du textile) : 7	6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail : 4	9421 Opérateurs d'installations de trait. des produits chimiques : 3
1431 Commis à la comptabilité et personnel assimilé : 5	9615 Manoeuvres dans la fabric. des produits en caoutchouc et en plastique : 4	7381 Opérateurs de presse à imprimer : 3
		1241 Secrétaires (sauf domaines juridique et médical) : 2
Besoins de formation identifiés		
6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail : 58	6611 Caissiers/caissières : 38	1453 Commis aux services à la clientèle, commis à l'info. et personnel assimilé : 24
621 Directeurs/directrices - commerce de détail : 54	7452 Manutentionnaires : 27	911 Directeurs/directrices de la fabrication : 22
9422 Opérateurs de machines de trait. des matières plastiques : 41	6221 Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros : 27	9619 Autres manoeuvres des services de transf., de fabric. et d'utilité publ. : 22
		6621 Préposés de stations-service : 17
Embauches prévues au cours des 12 prochains mois		
6611 Caissiers/caissières : 83	6411 Représentants des ventes non techniques - commerce de gros : 24	9619 Autres manoeuvres des services de transf., de fabric. et d'utilité publ. : 15
6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail : 54	6221 Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros : 19	9495 Assembleurs, finisseurs, contrôleurs de produits en plastique : 15
9422 Opérateurs de machines de trait. des matières plastiques : 28	7321 Mécaniciens et répar. de véhicules autom., de camions et d'autobus : 16	9615 Manoeuvres dans la fabric. des produits en caoutchouc et en plastique : 15
		6621 Préposés de stations-service : 14
Départs à la retraite		
7216 Entrepreneurs et contremaîtres/contremaîtresses en mécanique : 2	9214 Surveillants dans la fabric. de produits en caoutchouc et en plastique : 1	
1215 Superviseurs/superviseuses de commis à la transcrip., à la distrib. et aux hor. : 2	9498 Autres monteurs et contrôleurs : 1	
9422 Opérateurs de machines de trait. des matières plastiques : 1		

## Grappe - Métallurgie

	Ensemble des établissements	Établissements de 5 à 49 employés	Établissements de 50 à 99 employés	Établissements de 100 employés et plus
Secteur d'activité économique	Tertiaire : 70 % Manufacturier : 30 % Construction : 0 %	Tertiaire : 72 % Manufacturier : 27 % Construction : 0 %	Tertiaire : 62 % Manufacturier : 36 % Construction : 0 %	Tertiaire : 42 % Manufacturier : 58 % Construction : 0 %
Type d'entreprise 1	Entreprise unique : 61 % Succursale : 24 % Siège social : 14 %	Entreprise unique : 63 % Succursale : 24 % Siège social : 12 %	Entreprise unique : 54 % Succursale : 26 % Siège social : 20 %	Entreprise unique : 24 % Succursale : 28 % Siège social : 47 %
Type d'entreprise 2	Filiale : 22 % Société mère : 14 %	Filiale : 20 % Société mère : 12 %	Filiale : 32 % Société mère : 21 %	Filiale : 34 % Société mère : 36 %
Nombre d'employés	Nombre d'employés au total : 116700 Ratio temps plein / total : 92 %	Nombre d'employés au total : 55300 Ratio temps plein / total : 92 %	Nombre d'employés au total : 24300 Ratio temps plein / total : 96 %	Nombre d'employés au total : 36800 Ratio temps plein / total : 95 %
Embauche de personnel - 12 derniers mois	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 49 % Nombre de postes au total : 11900	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 45 % Nombre de postes au total : 5200	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 77 % Nombre de postes au total : 2240	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 88 % Nombre de postes au total : 4470
Difficultés de recrutement - poste vacant pendant au moins quatre mois	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 20 % Nombre de postes au total : 1960	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 19 % Nombre de postes au total : 1520	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 19 % Nombre de postes au total : 230	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 38 % Nombre de postes au total : 200
Difficultés de recrutement - professions encore vacantes après quatre mois	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 53 % Nombre de postes au total : 860	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 53 % Nombre de postes au total : 650	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 46 % Nombre de postes au total : 100	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 49 % Nombre de postes au total : 100
Besoins de formation	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 33 % Nombre de postes au total : 14200	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 32 % Nombre de postes au total : 7800	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 43 % Nombre de postes au total : 3010	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 48 % Nombre de postes au total : 3450
Embauche de personnel prévu au cours des 12 prochains mois	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 38 % Nombre de postes au total : 4140	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 36 % Nombre de postes au total : 2560	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 41 % Nombre de postes au total : 700	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 65 % Nombre de postes au total : 900
Départs à la retraite prévu	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 27 % Nombre de postes au total : 80	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 25 % Nombre de postes au total : 50	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 32 % Nombre de postes au total : 20	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 61 % Nombre de postes au total : 10
Immigration	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 5 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 14 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 2 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 13 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 10 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 15 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 69 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 25 %



## Grappe - Métallurgie

### Embauches au cours de 12 derniers mois

6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail : 423 7321 Mécaniciens et répar. de véhicules autom., de camions et d'autobus : 268	1453 Commis aux services à la clientèle, commis à l'info. et personnel assimilé : 150 1471 Expéditeurs/expéditrices et réceptionnaires : 122 7265 Soudeurs/soudeuses et opérateurs de machines à souder et à braser : 113	7452 Manutentionnaires : 112 1414 Réceptionnistes et standardistes : 112 1431 Commis à la comptabilité et personnel assimilé : 106 6411 Représentants des ventes non techniques - commerce de gros : 101
6221 Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros : 182		

### Difficultés de recrutement - postes vacants pendant au moins quatre mois

7321 Mécaniciens et répar. de véhicules autom., de camions et d'autobus : 167	7322 Débrosseurs/débrosseuses et réparateurs de carrosserie : 70 7265 Soudeurs/soudeuses et opérateurs de machines à souder et à braser : 43 1453 Commis aux services à la clientèle, commis à l'info. et personnel assimilé : 37	7231 Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage : 32 1472 Magasiniers/magasinières et commis aux pièces : 24 6411 Représentants des ventes non techniques - commerce de gros : 24 7312 Mécaniciens d'équipement lourd : 23
6221 Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros : 104		
6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail : 91		

### Difficultés de recrutement - postes encore vacants

7321 Mécaniciens et répar. de véhicules autom., de camions et d'autobus : 87	6221 Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros : 40 7265 Soudeurs/soudeuses et opérateurs de machines à souder et à braser : 25 1453 Commis aux services à la clientèle, commis à l'info. et personnel assimilé : 21	9514 Opérateurs de machines à travailler les métaux légers et lourds : 15 7231 Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage : 14 7333 Électromécaniciens/électromécaniciennes : 12 7441 Personnel d'install., d'entret. et de rép. d'équip. résident. et comm. : 12
6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail : 59		
7322 Débrosseurs/débrosseuses et réparateurs de carrosserie : 44		

### Besoins de formation identifiés

7321 Mécaniciens et répar. de véhicules autom., de camions et d'autobus : 309	621 Directeurs/directrices - commerce de détail : 104 1453 Commis aux services à la clientèle, commis à l'info. et personnel assimilé : 104	6411 Représentants des ventes non techniques - commerce de gros : 82 7322 Débrosseurs/débrosseuses et réparateurs de carrosserie : 69 7265 Soudeurs/soudeuses et opérateurs de machines à souder et à braser : 63 7452 Manutentionnaires : 62
6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail : 286	1431 Commis à la comptabilité et personnel assimilé : 87	
6221 Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros : 150		

### Embauches prévues au cours des 12 prochains mois

7321 Mécaniciens et répar. de véhicules autom., de camions et d'autobus : 185	6411 Représentants des ventes non techniques - commerce de gros : 81 7265 Soudeurs/soudeuses et opérateurs de machines à souder et à braser : 81 1453 Commis aux services à la clientèle, commis à l'info. et personnel assimilé : 80	7322 Débrosseurs/débrosseuses et réparateurs de carrosserie : 74 7231 Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage : 62 7452 Manutentionnaires : 40 1472 Magasiniers/magasinières et commis aux pièces : 36
6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail : 177		
6221 Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros : 177		

### Départs à la retraite

6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail : 7 7265 Soudeurs/soudeuses et opérateurs de machines à souder et à braser : 5 16 Cadres supér. - prod. de biens, serv. d'utilité publ., transport et constr. : 4	9612 Manœuvres en métallurgie : 4 7211 Contremaîtres des machinistes et du personnel assimilé : 3 15 Cadres supér. - commerce, radiotélédiff. et autres serv. n.c.a. : 3	9496 Peintres et enduiseurs/enduiseuses - secteur industriel : 3 611 Directeurs/directrices des ventes, du marketing et de la publicité : 2 1111 Vérificateurs et comptables : 2 7321 Mécaniciens et répar. de véhicules autom., de camions et d'autobus : 2
---	--	---

## Grappe - Papier et produits du bois

Secteur d'activité économique	Ensemble des établissements	Établissements de 5 à 49 employés	Établissements de 50 à 99 employés	Établissements de 100 employés et plus
	Tertiaire : 26 % Manufacturier : 22 % Construction : 52 %	Tertiaire : 26 % Manufacturier : 20 % Construction : 53 %	Tertiaire : 21 % Manufacturier : 29 % Construction : 50 %	Tertiaire : 19 % Manufacturier : 42 % Construction : 39 %
Type d'entreprise 1	Entreprise unique : 76 % Succursale : 13 % Siège social : 10 %	Entreprise unique : 80 % Succursale : 11 % Siège social : 8 %	Entreprise unique : 57 % Succursale : 17 % Siège social : 25 %	Entreprise unique : 31 % Succursale : 42 % Siège social : 27 %
Type d'entreprise 2	Filiale : 14 % Société mère : 13 %	Filiale : 12 % Société mère : 11 %	Filiale : 21 % Société mère : 26 %	Filiale : 38 % Société mère : 28 %
Nombre d'employés	Nombre d'employés au total : 109600 Ratio temps plein / total : 90 %	Nombre d'employés au total : 51800 Ratio temps plein / total : 89 %	Nombre d'employés au total : 21300 Ratio temps plein / total : 95 %	Nombre d'employés au total : 36200 Ratio temps plein / total : 93 %
Embauche de personnel - 12 derniers mois	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 49 % Nombre de postes au total : 11100	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 45 % Nombre de postes au total : 5500	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 75 % Nombre de postes au total : 2470	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 75 % Nombre de postes au total : 3180
Difficultés de recrutement - poste vacant pendant au moins quatre mois	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 17 % Nombre de postes au total : 1640	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 16 % Nombre de postes au total : 1250	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 22 % Nombre de postes au total : 200	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 29 % Nombre de postes au total : 180
Difficultés de recrutement - professions encore vacantes après quatre mois	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 51 % Nombre de postes au total : 740	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 53 % Nombre de postes au total : 600	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 40 % Nombre de postes au total : 80	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 48 % Nombre de postes au total : 70
Besoins de formation	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 28 % Nombre de postes au total : 13300	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 25 % Nombre de postes au total : 5300	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 44 % Nombre de postes au total : 3020	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 57 % Nombre de postes au total : 5000
Embauche de personnel prévu au cours des 12 prochains mois	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 37 % Nombre de postes au total : 4800	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 34 % Nombre de postes au total : 2430	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 46 % Nombre de postes au total : 870	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 66 % Nombre de postes au total : 1570
Départs à la retraite prévu	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 26 % Nombre de postes au total : 140	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 23 % Nombre de postes au total : 70	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 44 % Nombre de postes au total : 20	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 39 % Nombre de postes au total : 50
Immigration	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 4 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 11 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 2 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 10 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 10 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 14 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 34 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 14 %

## Grappe - Papier et produits du bois

Embauches au cours de 12 derniers mois		
6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail : 184	7241 Électriciens (sauf électriciens industriels et de réseaux électriques) : 118	7251 Plombiers/plombières : 108
7611 Aides de soutien des métiers et manœuvres en constr. : 145	1411 Commis de bureau généraux/commis de bureau générales : 115	1453 Commis aux services à la clientèle, commis à l'info. et personnel assimilé : 86
6411 Représentants des ventes non techniques - commerce de gros : 132	7452 Manutentionnaires : 114	7271 Charpentiers-menuisiers/charpentières-menuisières : 85
		1414 Réceptionnistes et standardistes : 82
Difficultés de recrutement - postes vacants pendant au moins quatre mois		
6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail : 50	7271 Charpentiers-menuisiers/charpentières-menuisières : 36	7611 Aides de soutien des métiers et manœuvres en constr. : 26
7272 Ébénistes : 42	2234 Estimateurs/estimatrices en construction : 34	7441 Personnel d'install., d'entret. et de rép. d'équip. résident. et comm. : 21
6411 Représentants des ventes non techniques - commerce de gros : 37	7251 Plombiers/plombières : 33	7313 Mécaniciens en réfrigération et en climatisation : 19
		7341 Tapissiers-garnisseurs/tapissières-garnisseuses : 18
Difficultés de recrutement - postes encore vacants		
6411 Représentants des ventes non techniques - commerce de gros : 26	6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail : 19	7441 Personnel d'install., d'entret. et de rép. d'équip. résident. et comm. : 13
7272 Ébénistes : 26	7611 Aides de soutien des métiers et manœuvres en constr. : 17	7341 Tapissiers-garnisseurs/tapissières-garnisseuses : 11
7251 Plombiers/plombières : 23	7271 Charpentiers-menuisiers/charpentières-menuisières : 13	2234 Estimateurs/estimatrices en construction : 11
		9471 Opérateurs de machines à imprimer : 11
Besoins de formation identifiés		
6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail : 117	7452 Manutentionnaires : 58	7241 Électriciens (sauf électriciens industriels et de réseaux électriques) : 44
6411 Représentants des ventes non techniques - commerce de gros : 85	1453 Commis aux services à la clientèle, commis à l'info. et personnel assimilé : 53	16 Cadres supér. - prod. de biens, serv. d'utilité publ., transport et constr. : 44
1431 Commis à la comptabilité et personnel assimilé : 63	1411 Commis de bureau généraux/commis de bureau générales : 47	2234 Estimateurs/estimatrices en construction : 42
		9471 Opérateurs de machines à imprimer : 41
Embauches prévues au cours des 12 prochains mois		
6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail : 152	9619 Autres manœuvres des services de transf., de fabric. et d'utilité publ. : 56	1471 Expéditeurs/expéditrices et réceptionnaires : 50
7611 Aides de soutien des métiers et manœuvres en constr. : 75	7241 Électriciens (sauf électriciens industriels et de réseaux électriques) : 53	7251 Plombiers/plombières : 47
6411 Représentants des ventes non techniques - commerce de gros : 72	7271 Charpentiers-menuisiers/charpentières-menuisières : 51	7272 Ébénistes : 46
		7313 Mécaniciens en réfrigération et en climatisation : 41
Départs à la retraite		
6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail : 4	9492 Monteurs et contrôleurs de meubles et d'accessoires : 3	5124 Professionnels des relations publ. et des communications : 3
7271 Charpentiers-menuisiers/charpentières-menuisières : 4	2234 Estimateurs/estimatrices en construction : 3	6411 Représentants des ventes non techniques - commerce de gros : 3
7421 Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues) : 4	7281 Briqueteurs-maçons/briqueteuses-maçonnés : 3	7272 Ébénistes : 3
		15 Cadres supér. - commerce, radiotélédiff. et autres serv. n.c.a. : 2

## Grappe - Compétition (sans transport aérien)

Secteur d'activité économique	Ensemble des établissements	Établissements de 5 à 49 employés	Établissements de 50 à 99 employés	Établissements de 100 employés et plus
	Tertiaire : 78 % Manufacturier : 22 % Construction : 0 %	Tertiaire : 80 % Manufacturier : 20 % Construction : 0 %	Tertiaire : 70 % Manufacturier : 30 % Construction : 0 %	Tertiaire : 57 % Manufacturier : 43 % Construction : 0 %
Type d'entreprise 1	Entreprise unique : 55 % Succursale : 29 % Siège social : 15 %	Entreprise unique : 58 % Succursale : 28 % Siège social : 13 %	Entreprise unique : 45 % Succursale : 30 % Siège social : 25 %	Entreprise unique : 18 % Succursale : 41 % Siège social : 40 %
Type d'entreprise 2	Filiale : 20 % Société mère : 17 %	Filiale : 19 % Société mère : 15 %	Filiale : 32 % Société mère : 28 %	Filiale : 33 % Société mère : 31 %
Nombre d'employés	Nombre d'employés au total : 174900 Ratio temps plein / total : 80 %	Nombre d'employés au total : 58600 Ratio temps plein / total : 78 %	Nombre d'employés au total : 20900 Ratio temps plein / total : 92 %	Nombre d'employés au total : 94600 Ratio temps plein / total : 95 %
Embauche de personnel - 12 derniers mois	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 55 % Nombre de postes au total : 16900	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 52 % Nombre de postes au total : 8100	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 71 % Nombre de postes au total : 2110	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 76 % Nombre de postes au total : 6600
Difficultés de recrutement - poste vacant pendant au moins quatre mois	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 17 % Nombre de postes au total : 1870	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 15 % Nombre de postes au total : 1240	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 18 % Nombre de postes au total : 140	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 33 % Nombre de postes au total : 500
Difficultés de recrutement - professions encore vacantes après quatre mois	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 46 % Nombre de postes au total : 680	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 48 % Nombre de postes au total : 530	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 39 % Nombre de postes au total : 40	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 37 % Nombre de postes au total : 100
Besoins de formation	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 31 % Nombre de postes au total : 25800	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 29 % Nombre de postes au total : 7800	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 40 % Nombre de postes au total : 2170	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 44 % Nombre de postes au total : 16700
Embauche de personnel prévu au cours des 12 prochains mois	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 43 % Nombre de postes au total : 9400	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 42 % Nombre de postes au total : 5000	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 45 % Nombre de postes au total : 1020	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 56 % Nombre de postes au total : 3620
Départs à la retraite prévu	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 21 % Nombre de postes au total : 20	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 18 % Nombre de postes au total : 10	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 28 % Nombre de postes au total : 0	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 57 % Nombre de postes au total : 10
Immigration	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 9 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 24 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 4 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 23 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 17 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 26 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 91 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 32 %



## Grappe - Compétition (sans transport aérien)

Embauches au cours de 12 derniers mois		
6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail : 802	6221 Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros : 179	1471 Expéditeurs/expéditrices et réceptionnaires : 139
621 Directeurs/directrices - commerce de détail : 275	1453 Commis aux services à la clientèle, commis à l'info. et personnel assimilé : 151	1411 Commis de bureau généraux/commis de bureau générales : 116
2174 Programmeurs et développeurs/développeuses en médias interactifs : 251	611 Directeurs/directrices des ventes, du marketing et de la publicité : 140	6611 Caissiers/caissières : 110
		6411 Représentants des ventes non techniques - commerce de gros : 109
Difficultés de recrutement - postes vacants pendant au moins quatre mois		
621 Directeurs/directrices - commerce de détail : 94	6221 Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros : 57	2281 Opérateurs en informatique, opérateurs réseau et techniciens Web : 28
2174 Programmeurs et développeurs/développeuses en médias interactifs : 77	7342 Tailleurs, couturiers, fourreurs et modistes : 38	6411 Représentants des ventes non techniques - commerce de gros : 28
6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail : 62	2171 Analystes et consultants/consultantes en informatique : 33	7246 Installateurs et réparateurs de matériel de télécommunications : 27
		6211 Superviseurs/superv. - commerce de détail : 20
Difficultés de recrutement - postes encore vacants		
2174 Programmeurs et développeurs/développeuses en médias interactifs : 50	6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail : 32	2171 Analystes et consultants/consultantes en informatique : 16
621 Directeurs/directrices - commerce de détail : 42	7342 Tailleurs, couturiers, fourreurs et modistes : 17	611 Directeurs/directrices des ventes, du marketing et de la publicité : 15
6221 Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros : 38	7246 Installateurs et réparateurs de matériel de télécommunications : 16	1411 Commis de bureau généraux/commis de bureau générales : 12
		1222 Adjoints/adjointes de direction : 11
Besoins de formation identifiés		
6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail : 297	6221 Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros : 89	6411 Représentants des ventes non techniques - commerce de gros : 70
621 Directeurs/directrices - commerce de détail : 214	611 Directeurs/directrices des ventes, du marketing et de la publicité : 80	1453 Commis aux services à la clientèle, commis à l'info. et personnel assimilé : 70
2174 Programmeurs et développeurs/développeuses en médias interactifs : 178	1111 Vérificateurs et comptables : 79	2171 Analystes et consultants/consultantes en informatique : 64
		2282 Agents/agentes de soutien aux utilisateurs : 64
Embauches prévues au cours des 12 prochains mois		
6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail : 482	6221 Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros : 182	6411 Représentants des ventes non techniques - commerce de gros : 93
2174 Programmeurs et développeurs/développeuses en médias interactifs : 246	2171 Analystes et consultants/consultantes en informatique : 94	2282 Agents/agentes de soutien aux utilisateurs : 81
621 Directeurs/directrices - commerce de détail : 197	6611 Caissiers/caissières : 94	1453 Commis aux services à la clientèle, commis à l'info. et personnel assimilé : 78
		6211 Superviseurs/superv. - commerce de détail : 76
Départs à la retraite		
6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail : 3	5243 Ensembl. de th., dess. de mode, concep. d'expo. et autres concept. art. : 2	7452 Manutentionnaires : 1
621 Directeurs/directrices - commerce de détail : 2	2174 Programmeurs et développeurs/développeuses en médias interactifs : 2	212 Directeurs/directrices de services d'architecture et de sciences : 1
7421 Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues) : 2	1471 Expéditeurs/expéditrices et réceptionnaires : 1	

## Grappe - Rayonnement

	Ensemble des établissements	Établissements de 5 à 49 employés	Établissements de 50 à 99 employés	Établissements de 100 employés et plus
Secteur d'activité économique	Tertiaire : 100 % Manufacturier : 0 % Construction : 0 %	Tertiaire : 100 % Manufacturier : 0 % Construction : 0 %	Tertiaire : 100 % Manufacturier : 0 % Construction : 0 %	Tertiaire : 100 % Manufacturier : 0 % Construction : 0 %
Type d'entreprise 1	Entreprise unique : 55 % Succursale : 28 % Siège social : 17 %	Entreprise unique : 59 % Succursale : 27 % Siège social : 14 %	Entreprise unique : 42 % Succursale : 28 % Siège social : 30 %	Entreprise unique : 25 % Succursale : 44 % Siège social : 31 %
Type d'entreprise 2	Filiale : 20 % Société mère : 17 %	Filiale : 17 % Société mère : 15 %	Filiale : 30 % Société mère : 23 %	Filiale : 36 % Société mère : 32 %
Nombre d'employés	Nombre d'employés au total : 420000 Ratio temps plein / total : 80 %	Nombre d'employés au total : 142300 Ratio temps plein / total : 80 %	Nombre d'employés au total : 67100 Ratio temps plein / total : 79 %	Nombre d'employés au total : 210200 Ratio temps plein / total : 77 %
Embauche de personnel - 12 derniers mois	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 57 % Nombre de postes au total : 63000	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 52 % Nombre de postes au total : 17400	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 80 % Nombre de postes au total : 10500	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 80 % Nombre de postes au total : 36200
Difficultés de recrutement - poste vacant pendant au moins quatre mois	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 16 % Nombre de postes au total : 6200	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 14 % Nombre de postes au total : 3070	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 23 % Nombre de postes au total : 940	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 25 % Nombre de postes au total : 2260
Difficultés de recrutement - professions encore vacantes après quatre mois	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 52 % Nombre de postes au total : 2700	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 52 % Nombre de postes au total : 1170	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 55 % Nombre de postes au total : 290	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 45 % Nombre de postes au total : 1260
Besoins de formation	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 37 % Nombre de postes au total : 66700	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 35 % Nombre de postes au total : 26600	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 48 % Nombre de postes au total : 11600	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 51 % Nombre de postes au total : 29700
Embauche de personnel prévu au cours des 12 prochains mois	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 44 % Nombre de postes au total : 31500	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 41 % Nombre de postes au total : 9800	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 53 % Nombre de postes au total : 4170	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 64 % Nombre de postes au total : 18500
Départs à la retraite prévu	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 25 % Nombre de postes au total : 220	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 23 % Nombre de postes au total : 130	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 37 % Nombre de postes au total : 30	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 39 % Nombre de postes au total : 70
Immigration	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 7 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 15 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 2 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 15 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 11 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 16 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 60 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 22 %



## Grappe - Rayonnement

Embauches au cours de 12 derniers mois		
6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail : 584	5254 Animateurs et responsables de progr. de sports et de loisirs : 326	611 Directeurs/directrices des ventes, du marketing et de la publicité : 274
1433 Représentants au service à la clientèle - services financiers : 422	1411 Commis de bureau généraux/commis de bureau générales : 322	1453 Commis aux services à la clientèle, commis à l'info. et personnel assimilé : 267
1414 Réceptionnistes et standardistes : 344	1111 Vérificateurs et comptables : 286	1114 Autres agents financiers/agentes financières : 266
		2174 Programmeurs et développeurs/développeuses en médias interactifs : 266
Difficultés de recrutement - postes vacants pendant au moins quatre mois		
1111 Vérificateurs et comptables : 86	7411 Conducteurs/conductrices de camions : 58	1242 Secrétaires juridiques : 49
2174 Programmeurs et développeurs/développeuses en médias interactifs : 82	6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail : 58	6411 Représentants des ventes non techniques - commerce de gros : 44
1114 Autres agents financiers/agentes financières : 71	2131 Ingénieurs civils/ingénieures civiles : 51	6221 Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros : 43
		2151 Architectes : 39
Difficultés de recrutement - postes encore vacants		
2174 Programmeurs et développeurs/développeuses en médias interactifs : 56	6221 Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros : 30	2131 Ingénieurs civils/ingénieures civiles : 27
1111 Vérificateurs et comptables : 46	6411 Représentants des ventes non techniques - commerce de gros : 28	6242 Cuisiniers/cuisinières : 23
6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail : 44	7411 Conducteurs/conductrices de camions : 28	2251 Technologues et techniciens en architecture : 22
		1242 Secrétaires juridiques : 20
Besoins de formation identifiés		
1111 Vérificateurs et comptables : 334	1433 Représentants au service à la clientèle - services financiers : 203	1241 Secrétaires (sauf domaines juridique et médical) : 157
1114 Autres agents financiers/agentes financières : 250	2174 Programmeurs et développeurs/développeuses en médias interactifs : 185	1411 Commis de bureau généraux/commis de bureau générales : 156
6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail : 250	1414 Réceptionnistes et standardistes : 170	611 Directeurs/directrices des ventes, du marketing et de la publicité : 151
		1431 Commis à la comptabilité et personnel assimilé : 151
Embauches prévues au cours des 12 prochains mois		
6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail : 291	1111 Vérificateurs et comptables : 176	1414 Réceptionnistes et standardistes : 140
2174 Programmeurs et développeurs/développeuses en médias interactifs : 271	1433 Représentants au service à la clientèle - services financiers : 170	7411 Conducteurs/conductrices de camions : 137
5254 Animateurs et responsables de progr. de sports et de loisirs : 230	1453 Commis aux services à la clientèle, commis à l'info. et personnel assimilé : 164	1411 Commis de bureau généraux/commis de bureau générales : 131
		611 Directeurs/directrices des ventes, du marketing et de la publicité : 126
Départs à la retraite		
1114 Autres agents financiers/agentes financières : 15	1434 Commis de banque, d'assurance et d'autres services financiers : 6	15 Cadres supér. - commerce, radiotélédiff. et autres serv. n.c.a. : 5
1433 Représentants au service à la clientèle - services financiers : 9	7412 Conducteurs bus et opérateurs de métro et autres transp. en commun : 6	122 Directeurs/directrices de banque, du crédit et d'autres serv. de placements : 5
6661 Préposés à l'entretien ménager et au nettoyage - travaux légers : 7	13 Cadres supér. - services fin., communications et autres serv. entr. : 5	7411 Conducteurs/conductrices de camions : 4
		2154 Arpenteurs-géomètres/arpenteuses-géomètres : 4

## Grappe - Pointe

Secteur d'activité économique	Ensemble des établissements	Établissements de 5 à 49 employés	Établissements de 50 à 99 employés	Établissements de 100 employés et plus
	Tertiaire : 99 % Manufacturier : 1 % Construction : 0 %	Tertiaire : 99 % Manufacturier : 1 % Construction : 0 %	Tertiaire : 100 % Manufacturier : 0 % Construction : 0 %	Tertiaire : 100 % Manufacturier : 0 % Construction : 0 %
Type d'entreprise 1	Entreprise unique : 49 % Succursale : 32 % Siège social : 19 %	Entreprise unique : 57 % Succursale : 29 % Siège social : 14 %	Entreprise unique : 41 % Succursale : 30 % Siège social : 29 %	Entreprise unique : 10 % Succursale : 50 % Siège social : 40 %
Type d'entreprise 2	Filiale : 27 % Société mère : 25 %	Filiale : 27 % Société mère : 15 %	Filiale : 46 % Société mère : 32 %	Filiale : 16 % Société mère : 73 %
Nombre d'employés	Nombre d'employés au total : 31700 Ratio temps plein / total : 93 %	Nombre d'employés au total : 7500 Ratio temps plein / total : 93 %	Nombre d'employés au total : 4090 Ratio temps plein / total : 93 %	Nombre d'employés au total : 20000 Ratio temps plein / total : 92 %
Embauche de personnel - 12 derniers mois	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 70 % Nombre de postes au total : 3020	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 65 % Nombre de postes au total : 910	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 87 % Nombre de postes au total : 500	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 85 % Nombre de postes au total : 1560
Difficultés de recrutement - poste vacant pendant au moins quatre mois	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 27 % Nombre de postes au total : 440	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 21 % Nombre de postes au total : 180	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 32 % Nombre de postes au total : 70	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 53 % Nombre de postes au total : 190
Difficultés de recrutement - professions encore vacantes après quatre mois	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 56 % Nombre de postes au total : 180	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 53 % Nombre de postes au total : 80	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 64 % Nombre de postes au total : 30	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 55 % Nombre de postes au total : 60
Besoins de formation	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 54 % Nombre de postes au total : 6200	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 48 % Nombre de postes au total : 1950	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 76 % Nombre de postes au total : 830	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 66 % Nombre de postes au total : 3370
Embauche de personnel prévu au cours des 12 prochains mois	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 57 % Nombre de postes au total : 1360	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 51 % Nombre de postes au total : 570	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 59 % Nombre de postes au total : 220	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 83 % Nombre de postes au total : 560
Départs à la retraite prévu	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 24 % Nombre de postes au total : 10	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 21 % Nombre de postes au total : 10	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 50 % Nombre de postes au total : 0	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 16 % Nombre de postes au total : 0
Immigration	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 7 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 18 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 3 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 19 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 10 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 16 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 38 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 16 %

## Grappe - Pointe

Embauches au cours de 12 derniers mois		
2131 Ingénieurs civils/ingénieures civiles : 86 1411 Commis de bureau généraux/commis de bureau générales : 63  2231 Technologues et techniciens en génie civil : 58	7244 Monteurs de lignes électriques et de câbles : 54 2241 Technologues et techniciens en génie électronique et électrique : 46  2133 Ingénieurs électriciens et électroniciens : 44	2132 Ingénieurs mécaniciens/ingénieures mécaniciennes : 37  1241 Secrétaires (sauf domaines juridique et médical) : 36 1453 Commis aux services à la clientèle, commis à l'info. et personnel assimilé : 32 2174 Programmeurs et développeurs/développeuses en médias interactifs : 29
Difficultés de recrutement - postes vacants pendant au moins quatre mois		
2131 Ingénieurs civils/ingénieures civiles : 36 2133 Ingénieurs électriciens et électroniciens : 24 2132 Ingénieurs mécaniciens/ingénieures mécaniciennes : 16	2231 Technologues et techniciens en génie civil : 14 2232 Technologues et techniciens en génie mécanique : 12 2253 Technologues et techniciens en dessin : 10	2241 Technologues et techniciens en génie électronique et électrique : 10 7411 Conducteurs/conductrices de camions : 9 211 Directeurs/directrices des services de génie : 8 7312 Mécaniciens d'équipement lourd : 6
Difficultés de recrutement - postes encore vacants		
2131 Ingénieurs civils/ingénieures civiles : 17  2133 Ingénieurs électriciens et électroniciens : 12  2132 Ingénieurs mécaniciens/ingénieures mécaniciennes : 10	2232 Technologues et techniciens en génie mécanique : 6 2241 Technologues et techniciens en génie électronique et électrique : 6  2253 Technologues et techniciens en dessin : 6	7312 Mécaniciens d'équipement lourd : 6  7411 Conducteurs/conductrices de camions : 6 611 Directeurs/directrices des ventes, du marketing et de la publicité : 5 2111 Physiciens/physiciennes et astronomes : 5
Besoins de formation identifiés		
1411 Commis de bureau généraux/commis de bureau générales : 69 2131 Ingénieurs civils/ingénieures civiles : 68  2133 Ingénieurs électriciens et électroniciens : 46	2132 Ingénieurs mécaniciens/ingénieures mécaniciennes : 44 1241 Secrétaires (sauf domaines juridique et médical) : 36 1453 Commis aux services à la clientèle, commis à l'info. et personnel assimilé : 32	1435 Agents/agentes de recouvrement : 26 7244 Monteurs de lignes électriques et de câbles : 26 2241 Technologues et techniciens en génie électronique et électrique : 25 2231 Technologues et techniciens en génie civil : 24
Embauches prévues au cours des 12 prochains mois		
2131 Ingénieurs civils/ingénieures civiles : 60  7244 Monteurs de lignes électriques et de câbles : 52  2132 Ingénieurs mécaniciens/ingénieures mécaniciennes : 45	2133 Ingénieurs électriciens et électroniciens : 40  2231 Technologues et techniciens en génie civil : 38 2241 Technologues et techniciens en génie électronique et électrique : 36	2174 Programmeurs et développeurs/développeuses en médias interactifs : 29 1411 Commis de bureau généraux/commis de bureau générales : 28 1453 Commis aux services à la clientèle, commis à l'info. et personnel assimilé : 26 2171 Analystes et consultants/consultantes en informatique : 21
Départs à la retraite		
7312 Mécaniciens d'équipement lourd : 2 7421 Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues) : 2 9424 Op. d'installations de l'assainiss. de l'eau et du trait. des déchets : 2	2133 Ingénieurs électriciens et électroniciens : 2 2131 Ingénieurs civils/ingénieures civiles : 1 9212 Surv. dans raffinage, le trait. gaz et produits chim. et serv. d'util. publ. : 1	

## Grappe - Production

Secteur d'activité économique	Ensemble des établissements	Établissements de 5 à 49 employés	Établissements de 50 à 99 employés	Établissements de 100 employés et plus
	Tertiaire : 67 % Manufacturier : 20 % Construction : 13 %	Tertiaire : 68 % Manufacturier : 18 % Construction : 13 %	Tertiaire : 59 % Manufacturier : 28 % Construction : 12 %	Tertiaire : 48 % Manufacturier : 42 % Construction : 9 %
Type d'entreprise 1	Entreprise unique : 63 % Succursale : 25 % Siège social : 11 %	Entreprise unique : 67 % Succursale : 23 % Siège social : 9 %	Entreprise unique : 47 % Succursale : 32 % Siège social : 20 %	Entreprise unique : 29 % Succursale : 43 % Siège social : 27 %
Type d'entreprise 2	Filiale : 18 % Société mère : 13 %	Filiale : 16 % Société mère : 11 %	Filiale : 29 % Société mère : 21 %	Filiale : 40 % Société mère : 28 %
Nombre d'employés	Nombre d'employés au total : 455300 Ratio temps plein / total : 75 %	Nombre d'employés au total : 216000 Ratio temps plein / total : 74 %	Nombre d'employés au total : 85800 Ratio temps plein / total : 78 %	Nombre d'employés au total : 152200 Ratio temps plein / total : 80 %
Embauche de personnel - 12 derniers mois	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 53 % Nombre de postes au total : 63300	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 50 % Nombre de postes au total : 31400	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 75 % Nombre de postes au total : 12000	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 84 % Nombre de postes au total : 19800
Difficultés de recrutement - poste vacant pendant au moins quatre mois	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 16 % Nombre de postes au total : 6600	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 15 % Nombre de postes au total : 4890	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 21 % Nombre de postes au total : 830	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 32 % Nombre de postes au total : 890
Difficultés de recrutement - professions encore vacantes après quatre mois	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 47 % Nombre de postes au total : 2450	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 47 % Nombre de postes au total : 1820	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 45 % Nombre de postes au total : 310	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 48 % Nombre de postes au total : 320
Besoins de formation	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 28 % Nombre de postes au total : 51600	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 26 % Nombre de postes au total : 24300	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 42 % Nombre de postes au total : 10600	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 47 % Nombre de postes au total : 16800
Embauche de personnel prévu au cours des 12 prochains mois	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 39 % Nombre de postes au total : 25100	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 36 % Nombre de postes au total : 13300	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 52 % Nombre de postes au total : 5500	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 62 % Nombre de postes au total : 6400
Départs à la retraite prévu	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 23 % Nombre de postes au total : 310	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 20 % Nombre de postes au total : 170	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 36 % Nombre de postes au total : 60	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 48 % Nombre de postes au total : 80
Immigration	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 5 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 18 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 3 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 18 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 11 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 17 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 46 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 21 %





## Grappe - Production

Embauches au cours de 12 derniers mois		
6641 Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel assimilé : 1564	6242 Cuisiniers/cuisinières : 995	6411 Représentants des ventes non techniques - commerce de gros : 356
6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail : 1437	6611 Caissiers/caissières : 633	1453 Commis aux services à la clientèle, commis à l'info. et personnel assimilé : 349
6453 Serveurs/serveuses d'aliments et de boissons : 1068	6622 Commis d'épicerie et autres garnisseurs de tablettes - comm. de détail : 512	7452 Manutentionnaires : 326
		7321 Mécaniciens et répar. de véhicules autom., de camions et d'autobus : 282
Difficultés de recrutement - postes vacants pendant au moins quatre mois		
6242 Cuisiniers/cuisinières : 355	6641 Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel assimilé : 127	6251 Bouchers et coupeurs de viande - commerce de gros ou de détail : 107
6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail : 230	6453 Serveurs/serveuses d'aliments et de boissons : 120	6411 Représentants des ventes non techniques - commerce de gros : 75
7321 Mécaniciens et répar. de véhicules autom., de camions et d'autobus : 175	6221 Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros : 111	7322 Débrosseurs/débrosseuses et réparateurs de carrosserie : 70
		6252 Boulangers-pâtisseries/boulangères-pâtisseries : 69
Difficultés de recrutement - postes encore vacants		
6242 Cuisiniers/cuisinières : 127	7322 Débrosseurs/débrosseuses et réparateurs de carrosserie : 44	6411 Représentants des ventes non techniques - commerce de gros : 36
6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail : 119	6221 Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros : 42	6453 Serveurs/serveuses d'aliments et de boissons : 35
7321 Mécaniciens et répar. de véhicules autom., de camions et d'autobus : 87	6251 Bouchers et coupeurs de viande - commerce de gros ou de détail : 41	7265 Soudeurs/soudeuses et opérateurs de machines à souder et à braser : 29
		6252 Boulangers-pâtisseries/boulangères-pâtisseries : 28
Besoins de formation identifiés		
6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail : 698	7321 Mécaniciens et répar. de véhicules autom., de camions et d'autobus : 328	6453 Serveurs/serveuses d'aliments et de boissons : 259
6242 Cuisiniers/cuisinières : 420	621 Directeurs/directrices - commerce de détail : 277	6411 Représentants des ventes non techniques - commerce de gros : 243
6641 Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel assimilé : 376	631 Directeurs/directrices de la restauration et des services alimentaires : 266	1453 Commis aux services à la clientèle, commis à l'info. et personnel assimilé : 235
		7452 Manutentionnaires : 210
Embauches prévues au cours des 12 prochains mois		
6641 Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel assimilé : 788	6453 Serveurs/serveuses d'aliments et de boissons : 499	6411 Représentants des ventes non techniques - commerce de gros : 215
6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail : 737	6611 Caissiers/caissières : 379	6622 Commis d'épicerie et autres garnisseurs de tablettes - comm. de détail : 209
6242 Cuisiniers/cuisinières : 630	6221 Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros : 228	7321 Mécaniciens et répar. de véhicules autom., de camions et d'autobus : 202
		1453 Commis aux services à la clientèle, commis à l'info. et personnel assimilé : 198
Départs à la retraite		
6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail : 16	621 Directeurs/directrices - commerce de détail : 6	6211 Superviseurs/superv. - commerce de détail : 5
6453 Serveurs/serveuses d'aliments et de boissons : 7	16 Cadres supér. - prod. de biens, serv. d'utilité publ., transport et constr. : 6	6622 Commis d'épicerie et autres garnisseurs de tablettes - comm. de détail : 5
6251 Bouchers et coupeurs de viande - commerce de gros ou de détail : 7	7421 Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues) : 6	7411 Conducteurs/conductrices de camions : 5
		15 Cadres supér. - commerce, radiotélédiff. et autres serv. n.c.a. : 5

## Grappe - Aérospatiale (avec transport aérien)

	Ensemble des établissements	Établissements de 5 à 49 employés	Établissements de 50 à 99 employés	Établissements de 100 employés et plus
Secteur d'activité économique	Tertiaire : 41 % Manufacturier : 59 % Construction : 0 %	Tertiaire : 62 % Manufacturier : 38 % Construction : 0 %	Tertiaire : 29 % Manufacturier : 71 % Construction : 0 %	Tertiaire : 25 % Manufacturier : 75 % Construction : 0 %
Type d'entreprise 1	Entreprise unique : 36 % Succursale : 48 % Siège social : 16 %	Entreprise unique : 35 % Succursale : 56 % Siège social : 9 %	Entreprise unique : 51 % Succursale : 20 % Siège social : 29 %	Entreprise unique : 34 % Succursale : 47 % Siège social : 19 %
Type d'entreprise 2	Filiale : 36 % Société mère : 28 %	Filiale : 16 % Société mère : 19 %	Filiale : 29 % Société mère : 49 %	Filiale : 54 % Société mère : 33 %
Nombre d'employés	Nombre d'employés au total : 29900 Ratio temps plein / total : 94 %	Nombre d'employés au total : 640 Ratio temps plein / total : 93 %	Nombre d'employés au total : 420 Ratio temps plein / total : 97 %	Nombre d'employés au total : 28800 Ratio temps plein / total : 94 %
Embauche de personnel - 12 derniers mois	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 62 % Nombre de postes au total : 1040	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 33 % Nombre de postes au total : 20	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 69 % Nombre de postes au total : 20	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 86 % Nombre de postes au total : 990
Difficultés de recrutement - poste vacant pendant au moins quatre mois	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 22 % Nombre de postes au total : 80	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 9 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 36 % Nombre de postes au total : 80
Difficultés de recrutement - professions encore vacantes après quatre mois	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 37 % Nombre de postes au total : 10	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 45 % Nombre de postes au total : 10
Besoins de formation	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 41 % Nombre de postes au total : 6500	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 22 % Nombre de postes au total : 40	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 60 % Nombre de postes au total : 110	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 54 % Nombre de postes au total : 6400
Embauche de personnel prévu au cours des 12 prochains mois	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 36 % Nombre de postes au total : 320	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 5 % Nombre de postes au total : 0	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 48 % Nombre de postes au total : 10	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 65 % Nombre de postes au total : 330
Départs à la retraite prévu	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 47 % Nombre de postes au total : 0	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 23 % Nombre de postes au total : 0	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 64 % Nombre de postes au total : 0
Immigration	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 71 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 31 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 6 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 44 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 12 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 14 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 140 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 22 %



## Grappe - Aéronautique (avec transport aérien)

Embauches au cours de 12 derniers mois		
2146 Ingénieurs/ingénieures en aéronautique : 14	111 Directeurs financiers/direct. financières : 7	1453 Commis aux services à la clientèle, commis à l'info. et personnel assimilé : 5
7315 Mécaniciens et contrôleurs d'aéronefs : 12	2271 Pilotes, navigateurs et instructeurs de pilotage du transport aérien : 6	9481 Monteurs d'aéronefs et contrôleurs de montage d'aéronefs : 5
7231 Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage : 7	1225 Agents/agentes aux achats : 6	7272 Ébénistes : 5
		911 Directeurs/directrices de la fabrication : 4
Difficultés de recrutement - postes vacants pendant au moins quatre mois		
2146 Ingénieurs/ingénieures en aéronautique : 6	2141 Ingénieurs/ingénieures d'industrie et de fabrication : 3	7437 Agents/agentes de piste dans le transport aérien : 1
9226 Surv. dans la fabric. d'autres produits métal. et de pièces méc. : 3	1411 Commis de bureau généraux/commis de bureau générales : 2	1121 Spécialistes des ressources humaines : 1
6433 Agents/agentes à la billetterie et aux services aériens : 3	7315 Mécaniciens et contrôleurs d'aéronefs : 2	5124 Professionnels des relations publ. et des communications : 1
		1432 Commis à la paye : 1
Difficultés de recrutement - postes encore vacants		
1411 Commis de bureau généraux/commis de bureau générales : 2	1432 Commis à la paye : 1	
2146 Ingénieurs/ingénieures en aéronautique : 2		
2141 Ingénieurs/ingénieures d'industrie et de fabrication : 1		
Besoins de formation identifiés		
7231 Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage : 12	NSP/NRP : 7	7315 Mécaniciens et contrôleurs d'aéronefs : 7
9481 Monteurs d'aéronefs et contrôleurs de montage d'aéronefs : 10	9226 Surv. dans la fabric. d'autres produits métal. et de pièces méc. : 7	2141 Ingénieurs/ingénieures d'industrie et de fabrication : 5
911 Directeurs/directrices de la fabrication : 9	2146 Ingénieurs/ingénieures en aéronautique : 7	1473 Commis à la production : 4
		1411 Commis de bureau généraux/commis de bureau générales : 4
Embauches prévues au cours des 12 prochains mois		
2146 Ingénieurs/ingénieures en aéronautique : 6	911 Directeurs/directrices de la fabrication : 4	NSP/NRP : 3
1411 Commis de bureau généraux/commis de bureau générales : 6	9481 Monteurs d'aéronefs et contrôleurs de montage d'aéronefs : 4	9496 Peintres et enduiseurs/enduiseuses - secteur industriel : 3
1473 Commis à la production : 5	7231 Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage : 3	2232 Technologues et techniciens en génie mécanique : 2
		7315 Mécaniciens et contrôleurs d'aéronefs : 2
Départs à la retraite		

## Grappe - Compétition (avec transport aérien)

	Ensemble des établissements	Établissements de 5 à 49 employés	Établissements de 50 à 99 employés	Établissements de 100 employés et plus
Secteur d'activité économique	Tertiaire : 78 %	Tertiaire : 80 %	Tertiaire : 70 %	Tertiaire : 58 %
	Manufacturier : 22 %	Manufacturier : 20 %	Manufacturier : 30 %	Manufacturier : 42 %
	Construction : 0 %	Construction : 0 %	Construction : 0 %	Construction : 0 %
Type d'entreprise 1	Entreprise unique : 54 %	Entreprise unique : 58 %	Entreprise unique : 45 %	Entreprise unique : 20 %
	Succursale : 30 %	Succursale : 29 %	Succursale : 30 %	Succursale : 40 %
	Siège social : 15 %	Siège social : 13 %	Siège social : 26 %	Siège social : 39 %
Type d'entreprise 2	Filiale : 20 %	Filiale : 18 %	Filiale : 32 %	Filiale : 33 %
	Société mère : 17 %	Société mère : 15 %	Société mère : 29 %	Société mère : 31 %
Nombre d'employés	Nombre d'employés au total : 178000	Nombre d'employés au total : 59000	Nombre d'employés au total : 21000	Nombre d'employés au total : 97300
	Ratio temps plein / total : 80 %	Ratio temps plein / total : 78 %	Ratio temps plein / total : 92 %	Ratio temps plein / total : 95 %
	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 55 %	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 52 %	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 72 %	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 77 %
Embauche de personnel - 12 derniers mois	Nombre de postes au total : 17100	Nombre de postes au total : 8100	Nombre de postes au total : 2120	Nombre de postes au total : 6800
	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 17 %	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 15 %	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 18 %	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 33 %
	Nombre de postes au total : 1880	Nombre de postes au total : 1240	Nombre de postes au total : 140	Nombre de postes au total : 510
Difficultés de recrutement - poste vacant pendant au moins quatre mois	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 46 %	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 48 %	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 39 %	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 37 %
	Nombre de postes au total : 680	Nombre de postes au total : 530	Nombre de postes au total : 40	Nombre de postes au total : 100
	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 31 %	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 29 %	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 41 %	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 43 %
Besoins de formation	Nombre de postes au total : 25800	Nombre de postes au total : 7800	Nombre de postes au total : 2180	Nombre de postes au total : 16700
	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 43 %	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 42 %	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 45 %	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 56 %
	Nombre de postes au total : 9400	Nombre de postes au total : 5000	Nombre de postes au total : 1020	Nombre de postes au total : 3650
Embauche de personnel prévu au cours des 12 prochains mois	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 21 %	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 18 %	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 28 %	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 58 %
	Nombre de postes au total : 20	Nombre de postes au total : 10	Nombre de postes au total : 0	Nombre de postes au total : 10
	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 21 %	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 18 %	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 28 %	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 58 %
Départs à la retraite prévu	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 10	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 4	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 17	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 92
	Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 24 %	Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 23 %	Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 26 %	Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 32 %
	Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 24 %	Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 23 %	Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 26 %	Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 32 %
Immigration	Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 24 %	Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 23 %	Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 26 %	Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 32 %
	Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 24 %	Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 23 %	Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 26 %	Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 32 %
	Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 24 %	Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 23 %	Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 26 %	Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 32 %

## Grappe - Compétition (avec transport aérien)

Embauches au cours de 12 derniers mois		
6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail : 802	6221 Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros : 179	1471 Expéditeurs/expéditrices et réceptionnaires : 139
621 Directeurs/directrices - commerce de détail : 275	1453 Commis aux services à la clientèle, commis à l'info. et personnel assimilé : 155	1411 Commis de bureau généraux/commis de bureau générales : 116
2174 Programmeurs et développeurs/développeuses en médias interactifs : 251	611 Directeurs/directrices des ventes, du marketing et de la publicité : 142	6411 Représentants des ventes non techniques - commerce de gros : 112
		6611 Caissiers/caissières : 110
Difficultés de recrutement - postes vacants pendant au moins quatre mois		
621 Directeurs/directrices - commerce de détail : 94	6221 Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros : 57	6411 Représentants des ventes non techniques - commerce de gros : 28
2174 Programmeurs et développeurs/développeuses en médias interactifs : 77	7342 Tailleurs, couturiers, fourreurs et modistes : 38	2281 Opérateurs en informatique, opérateurs réseau et techniciens Web : 28
6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail : 62	2171 Analystes et consultants/consultantes en informatique : 33	7246 Installateurs et réparateurs de matériel de télécommunications : 27
		6211 Superviseurs/superv. - commerce de détail : 20
Difficultés de recrutement - postes encore vacants		
2174 Programmeurs et développeurs/développeuses en médias interactifs : 50	6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail : 32	2171 Analystes et consultants/consultantes en informatique : 16
621 Directeurs/directrices - commerce de détail : 42	7342 Tailleurs, couturiers, fourreurs et modistes : 17	611 Directeurs/directrices des ventes, du marketing et de la publicité : 15
6221 Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros : 38	7246 Installateurs et réparateurs de matériel de télécommunications : 16	1411 Commis de bureau généraux/commis de bureau générales : 12
		1222 Adjoints/adjointes de direction : 11
Besoins de formation identifiés		
6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail : 297	6221 Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros : 89	6411 Représentants des ventes non techniques - commerce de gros : 70
621 Directeurs/directrices - commerce de détail : 214	611 Directeurs/directrices des ventes, du marketing et de la publicité : 80	1453 Commis aux services à la clientèle, commis à l'info. et personnel assimilé : 70
2174 Programmeurs et développeurs/développeuses en médias interactifs : 178	1111 Vérificateurs et comptables : 79	2171 Analystes et consultants/consultantes en informatique : 64
		2282 Agents/agentes de soutien aux utilisateurs : 64
Embauches prévues au cours des 12 prochains mois		
6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail : 482	6221 Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros : 182	6411 Représentants des ventes non techniques - commerce de gros : 93
2174 Programmeurs et développeurs/développeuses en médias interactifs : 246	2171 Analystes et consultants/consultantes en informatique : 94	2282 Agents/agentes de soutien aux utilisateurs : 81
621 Directeurs/directrices - commerce de détail : 197	6611 Caissiers/caissières : 94	1453 Commis aux services à la clientèle, commis à l'info. et personnel assimilé : 78
		6211 Superviseurs/superv. - commerce de détail : 76
Départs à la retraite		
6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail : 3	5243 Ensembl. de th., dess. de mode, concep. d'expo. et autres concept. art. : 2	7452 Manutentionnaires : 1
621 Directeurs/directrices - commerce de détail : 2	2174 Programmeurs et développeurs/développeuses en médias interactifs : 2	212 Directeurs/directrices de services d'architecture et de sciences : 1
7421 Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues) : 2	1471 Expéditeurs/expéditrices et réceptionnaires : 1	



## **Annexe 6**

### **Tableaux récapitulatifs par comités industriels**

---

## Comité sectoriel - Production agricole

Secteur d'activité économique	Ensemble des établissements	Établissements de 5 à 49 employés	Établissements de 50 à 99 employés	Établissements de 100 employés et plus
	Tertiaire : 0 % Manufacturier : 0 % Construction : 0 %	Tertiaire : 0 % Manufacturier : 0 % Construction : 0 %	Tertiaire : 0 % Manufacturier : 0 % Construction : 0 %	Tertiaire : 0 % Manufacturier : 0 % Construction : 0 %
Type d'entreprise 1	Entreprise unique : 66 % Succursale : 34 % Siège social : 0 %	Entreprise unique : 66 % Succursale : 34 % Siège social : 0 %	Entreprise unique : 0 % Succursale : 0 % Siège social : 0 %	Entreprise unique : 0 % Succursale : 0 % Siège social : 0 %
Type d'entreprise 2	Filiale : 0 % Société mère : 0 %	Filiale : 0 % Société mère : 0 %	Filiale : 0 % Société mère : 0 %	Filiale : 0 % Société mère : 0 %
Nombre d'employés	Nombre d'employés au total : 180 Ratio temps plein / total : 73 %	Nombre d'employés au total : 180 Ratio temps plein / total : 73 %	Nombre d'employés au total : 0 Ratio temps plein / total : 0 %	Nombre d'employés au total : 0 Ratio temps plein / total : 0 %
Embauche de personnel - 12 derniers mois	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 34 % Nombre de postes au total : 30	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 34 % Nombre de postes au total : 30	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 0 % Nombre de postes au total : 0
Difficultés de recrutement - poste vacant pendant au moins quatre mois	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 0 % Nombre de postes au total : 0
Difficultés de recrutement - professions encore vacantes après quatre mois	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 0 % Nombre de postes au total : 0
Besoins de formation	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 34 % Nombre de postes au total : 20	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 34 % Nombre de postes au total : 20	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 0 % Nombre de postes au total : 0
Embauche de personnel prévu au cours des 12 prochains mois	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 0 % Nombre de postes au total : 0
Immigration	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 1 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 5 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 1 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 5 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 0 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 0 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 0 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 0 %



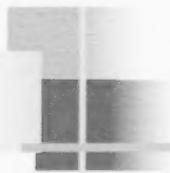


## Comité sectoriel - Production agricole

Embauches au cours de 12 derniers mois	
6611 Caissiers/caissières : 3	
7452 Manutentionnaires : 3	
Difficultés de recrutement - postes vacants pendant au moins quatre mois	
Difficultés de recrutement - postes encore vacants	
Besoins de formation identifiés	
6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail : 2	
6611 Caissiers/caissières : 2	
6622 Commis d'épicerie et autres gâmisseurs de tablettes - comm. de détail : 2	
Embauches prévues au cours des 12 prochains mois	

## Comité sectoriel - Aménagement forestier

	Ensemble des établissements	Établissements de 5 à 49 employés	Établissements de 50 à 99 employés	Établissements de 100 employés et plus
Secteur d'activité économique	Tertiaire : 0 % Manufacturier : 0 % Construction : 0 %	Tertiaire : 0 % Manufacturier : 0 % Construction : 0 %	Tertiaire : 0 % Manufacturier : 0 % Construction : 0 %	Tertiaire : 0 % Manufacturier : 0 % Construction : 0 %
Type d'entreprise 1	Entreprise unique : 0 % Succursale : 0 % Siège social : 0 %	Entreprise unique : 0 % Succursale : 0 % Siège social : 0 %	Entreprise unique : 0 % Succursale : 0 % Siège social : 0 %	Entreprise unique : 0 % Succursale : 0 % Siège social : 0 %
Type d'entreprise 2	Filiale : 0 % Société mère : 0 %	Filiale : 0 % Société mère : 0 %	Filiale : 0 % Société mère : 0 %	Filiale : 0 % Société mère : 0 %
Nombre d'employés	Nombre d'employés au total : 0 Ratio temps plein / total : 0 %	Nombre d'employés au total : 0 Ratio temps plein / total : 0 %	Nombre d'employés au total : 0 Ratio temps plein / total : 0 %	Nombre d'employés au total : 0 Ratio temps plein / total : 0 %
Embauche de personnel - 12 derniers mois	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 0 % Nombre de postes au total : 0
Difficultés de recrutement - poste vacant pendant au moins quatre mois	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 0 % Nombre de postes au total : 0
Difficultés de recrutement - professions encore vacantes après quatre mois	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 0 % Nombre de postes au total : 0
Besoins de formation	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 0 % Nombre de postes au total : 0
Embauche de personnel prévu au cours des 12 prochains mois	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 0 % Nombre de postes au total : 0
Départs à la retraite prévu	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 0 % Nombre de postes au total : 0
Immigration	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 0 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 0 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 0 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 0 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 0 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 0 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 0 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 0 %



## Comité sectoriel - Aménagement forestier

Embauches au cours de 12 derniers mois

Difficultés de recrutement - postes vacants pendant au moins quatre mois

Difficultés de recrutement - postes encore vacants

Besoins de formation identifiés

Embauches prévues au cours des 12 prochains mois

Départs à la retraite

## Comité sectoriel - Pêches maritimes

	Ensemble des établissements	Établissements de 5 à 49 employés	Établissements de 50 à 99 employés	Établissements de 100 employés et plus
Secteur d'activité économique	Tertiaire : 0 %	Tertiaire : 0 %	Tertiaire : 0 %	Tertiaire : 0 %
	Manufacturier : 100 %	Manufacturier : 0 %	Manufacturier : 0 %	Manufacturier : 100 %
	Construction : 0 %	Construction : 0 %	Construction : 0 %	Construction : 0 %
Type d'entreprise 1	Entreprise unique : 100 %	Entreprise unique : 0 %	Entreprise unique : 0 %	Entreprise unique : 100 %
	Succursale : 0 %	Succursale : 0 %	Succursale : 0 %	Succursale : 0 %
	Siège social : 0 %	Siège social : 0 %	Siège social : 0 %	Siège social : 0 %
Type d'entreprise 2	Filiale : 100 %	Filiale : 0 %	Filiale : 0 %	Filiale : 100 %
	Société mère : 0 %	Société mère : 0 %	Société mère : 0 %	Société mère : 0 %
Nombre d'employés	Nombre d'employés au total : 300	Nombre d'employés au total : 0	Nombre d'employés au total : 0	Nombre d'employés au total : 300
	Ratio temps plein / total : 100 %	Ratio temps plein / total : 0 %	Ratio temps plein / total : 0 %	Ratio temps plein / total : 100 %
Embauche de personnel - 12 derniers mois	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 100 %	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 0 %	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 0 %	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 100 %
	Nombre de postes au total : 20	Nombre de postes au total : 0	Nombre de postes au total : 0	Nombre de postes au total : 20
Difficultés de recrutement - poste vacant pendant au moins quatre mois	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 0 %	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 0 %	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 0 %	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 0 %
	Nombre de postes au total : 0	Nombre de postes au total : 0	Nombre de postes au total : 0	Nombre de postes au total : 0
Difficultés de recrutement - professions encore vacantes après quatre mois	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 0 %	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 0 %	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 0 %	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 0 %
	Nombre de postes au total : 0	Nombre de postes au total : 0	Nombre de postes au total : 0	Nombre de postes au total : 0
Besoins de formation	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 0 %	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 0 %	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 0 %	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 0 %
	Nombre de postes au total : 0	Nombre de postes au total : 0	Nombre de postes au total : 0	Nombre de postes au total : 0
Embauche de personnel prévu au cours des 12 prochains mois	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 0 %	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 0 %	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 0 %	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 0 %
	Nombre de postes au total : 0	Nombre de postes au total : 0	Nombre de postes au total : 0	Nombre de postes au total : 0
Départs à la retraite prévu	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 0 %	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 0 %	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 0 %	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 0 %
	Nombre de postes au total : 0	Nombre de postes au total : 0	Nombre de postes au total : 0	Nombre de postes au total : 0
Immigration	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 38	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 0	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 0	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 38
	Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 25 %	Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 0 %	Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 0 %	Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 25 %



## Comité sectoriel - Pêches maritimes

Embauches au cours de 12 derniers mois		
911 Directeurs/directrices de la fabrication : 2		
1411 Commis de bureau généraux/commis de bureau générales : 2		
9618 Manoeuvres dans la transf. du poisson : 2		
Difficultés de recrutement - postes vacants pendant au moins quatre mois		
Difficultés de recrutement - postes encore vacants		
Besoins de formation identifiés		
Embauches prévues au cours des 12 prochains mois		
Départs à la retraite		



## Comité sectoriel - Transformation alimentaire

Secteur d'activité économique	Ensemble des établissements	Établissements de 5 à 49 employés	Établissements de 50 à 99 employés	Établissements de 100 employés et plus
	Tertiaire : 0 % Manufacturier : 100 % Construction : 0 %	Tertiaire : 0 % Manufacturier : 100 % Construction : 0 %	Tertiaire : 0 % Manufacturier : 100 % Construction : 0 %	Tertiaire : 0 % Manufacturier : 100 % Construction : 0 %
Type d'entreprise 1	Entreprise unique : 64 % Succursale : 21 % Siège social : 14 %	Entreprise unique : 73 % Succursale : 18 % Siège social : 9 %	Entreprise unique : 57 % Succursale : 27 % Siège social : 16 %	Entreprise unique : 23 % Succursale : 36 % Siège social : 41 %
Type d'entreprise 2	Filiale : 18 % Société mère : 12 %	Filiale : 12 % Société mère : 10 %	Filiale : 32 % Société mère : 23 %	Filiale : 45 % Société mère : 16 %
Nombre d'employés	Nombre d'employés au total : 25500 Ratio temps plein / total : 77 %	Nombre d'employés au total : 6800 Ratio temps plein / total : 72 %	Nombre d'employés au total : 3500 Ratio temps plein / total : 90 %	Nombre d'employés au total : 15200 Ratio temps plein / total : 92 %
Embauche de personnel - 12 derniers mois	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 57 % Nombre de postes au total : 3270	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 51 % Nombre de postes au total : 720	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 65 % Nombre de postes au total : 340	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 85 % Nombre de postes au total : 2160
Difficultés de recrutement - poste vacant pendant au moins quatre mois	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 22 % Nombre de postes au total : 360	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 20 % Nombre de postes au total : 150	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 27 % Nombre de postes au total : 110	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 29 % Nombre de postes au total : 110
Difficultés de recrutement - professions encore vacantes après quatre mois	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 42 % Nombre de postes au total : 80	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 35 % Nombre de postes au total : 40	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 49 % Nombre de postes au total : 10	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 61 % Nombre de postes au total : 30
Besoins de formation	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 28 % Nombre de postes au total : 2060	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 24 % Nombre de postes au total : 640	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 39 % Nombre de postes au total : 410	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 39 % Nombre de postes au total : 1050
Embauche de personnel prévu au cours des 12 prochains mois	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 43 % Nombre de postes au total : 1350	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 40 % Nombre de postes au total : 460	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 58 % Nombre de postes au total : 310	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 48 % Nombre de postes au total : 580
Départs à la retraite prévu	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 32 % Nombre de postes au total : 0	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 28 % Nombre de postes au total : 0	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 33 % Nombre de postes au total : 0	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 52 % Nombre de postes au total : 0
Immigration	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 18 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 33 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 6 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 33 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 25 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 37 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 77 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 33 %

## Comité sectoriel - Transformation alimentaire

Embauches au cours de 12 derniers mois		
9617 Manoeuvres dans la transf. des aliments, des boissons et du tabac : 106	9461 Op. de mach. et de procédés indust. dans la transf. des alim. et boiss. : 34	7333 Électromécaniciens/électromécaniciennes : 17
6252 Boulangers-pâtisseries/boulangères-pâtissières : 49	6641 Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel assimilé : 29	6611 Caissiers/caissières : 15
6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail : 48	2211 Technologues et techniciens en chimie : 24	7452 Manutentionnaires : 15
		7414 Chauffeurs-livreurs - services de livraison et de messagerie : 14
Difficultés de recrutement - postes vacants pendant au moins quatre mois		
6252 Boulangers-pâtisseries/boulangères-pâtissières : 39	9213 Surveillants dans la transf. des aliments, des boissons et du tabac : 9	6211 Superviseurs/superv. - commerce de détail : 6
9617 Manoeuvres dans la transf. des aliments, des boissons et du tabac : 14	7333 Électromécaniciens/électromécaniciennes : 7	7414 Chauffeurs-livreurs - services de livraison et de messagerie : 4
9461 Op. de mach. et de procédés indust. dans la transf. des alim. et boiss. : 11	6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail : 6	6242 Cuisiniers/cuisinières : 4
		2241 Technologues et techniciens en génie électronique et électrique : 4
Difficultés de recrutement - postes encore vacants		
6252 Boulangers-pâtisseries/boulangères-pâtissières : 13	6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail : 4	7333 Électromécaniciens/électromécaniciennes : 2
9213 Surveillants dans la transf. des aliments, des boissons et du tabac : 7	6242 Cuisiniers/cuisinières : 2	2241 Technologues et techniciens en génie électronique et électrique : 2
9617 Manoeuvres dans la transf. des aliments, des boissons et du tabac : 7	6411 Représentants des ventes non techniques - commerce de gros : 2	9461 Op. de mach. et de procédés indust. dans la transf. des alim. et boiss. : 2
		6663 Concierges et concierges d'immeubles : 2
Besoins de formation identifiés		
9617 Manoeuvres dans la transf. des aliments, des boissons et du tabac : 31	9213 Surveillants dans la transf. des aliments, des boissons et du tabac : 17	9462 Bouchers indust., dépeceurs-découp. de viande, volaille et pers. ass. : 11
6252 Boulangers-pâtisseries/boulangères-pâtissières : 29	6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail : 15	7452 Manutentionnaires : 11
9461 Op. de mach. et de procédés indust. dans la transf. des alim. et boiss. : 20	911 Directeurs/directrices de la fabrication : 11	6242 Cuisiniers/cuisinières : 9
		621 Directeurs/directrices - commerce de détail : 9
Embauches prévues au cours des 12 prochains mois		
9617 Manoeuvres dans la transf. des aliments, des boissons et du tabac : 57	9461 Op. de mach. et de procédés indust. dans la transf. des alim. et boiss. : 19	2211 Technologues et techniciens en chimie : 8
6252 Boulangers-pâtisseries/boulangères-pâtissières : 43	6641 Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel assimilé : 17	6242 Cuisiniers/cuisinières : 7
6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail : 36	7414 Chauffeurs-livreurs - services de livraison et de messagerie : 9	9213 Surveillants dans la transf. des aliments, des boissons et du tabac : 7
		7452 Manutentionnaires : 6
Départs à la retraite		
9461 Op. de mach. et de procédés indust. dans la transf. des alim. et boiss. : 1		

## Comité sectoriel - Industrie textile

Secteur d'activité économique	Ensemble des établissements	Établissements de 5 à 49 employés	Établissements de 50 à 99 employés	Établissements de 100 employés et plus
	Tertiaire : 0 % Manufacturier : 100 % Construction : 0 %	Tertiaire : 0 % Manufacturier : 100 % Construction : 0 %	Tertiaire : 0 % Manufacturier : 100 % Construction : 0 %	Tertiaire : 0 % Manufacturier : 100 % Construction : 0 %
Type d'entreprise 1	Entreprise unique : 75 % Succursale : 8 % Siège social : 17 %	Entreprise unique : 85 % Succursale : 7 % Siège social : 7 %	Entreprise unique : 57 % Succursale : 0 % Siège social : 43 %	Entreprise unique : 0 % Succursale : 16 % Siège social : 84 %
Type d'entreprise 2	Filiale : 13 % Société mère : 14 %	Filiale : 13 % Société mère : 11 %	Filiale : 0 % Société mère : 46 %	Filiale : 29 % Société mère : 22 %
Nombre d'employés	Nombre d'employés au total : 6000 Ratio temps plein / total : 95 %	Nombre d'employés au total : 2860 Ratio temps plein / total : 94 %	Nombre d'employés au total : 710 Ratio temps plein / total : 97 %	Nombre d'employés au total : 2430 Ratio temps plein / total : 100 %
Embauche de personnel - 12 derniers mois	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 44 % Nombre de postes au total : 360	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 40 % Nombre de postes au total : 300	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 74 % Nombre de postes au total : 30	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 55 % Nombre de postes au total : 30
Difficultés de recrutement - poste vacant pendant au moins quatre mois	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 11 % Nombre de postes au total : 50	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 12 % Nombre de postes au total : 40	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 9 % Nombre de postes au total : 10	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 0 % Nombre de postes au total : 0
Difficultés de recrutement - professions encore vacantes après quatre mois	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 63 % Nombre de postes au total : 30	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 61 % Nombre de postes au total : 30	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 100 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 0 % Nombre de postes au total : 0
Besoins de formation	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 27 % Nombre de postes au total : 270	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 26 % Nombre de postes au total : 210	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 46 % Nombre de postes au total : 30	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 27 % Nombre de postes au total : 20
Embauche de personnel prévu au cours des 12 prochains mois	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 18 % Nombre de postes au total : 130	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 19 % Nombre de postes au total : 120	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 26 % Nombre de postes au total : 20	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 0 % Nombre de postes au total : 0
Départs à la retraite prévu	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 50 % Nombre de postes au total : 0	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 45 % Nombre de postes au total : 0	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 100 % Nombre de postes au total : 0	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 100 % Nombre de postes au total : 0
Immigration	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 12 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 41 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 8 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 43 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 19 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 25 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 45 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 31 %

## Comité sectoriel - Industrie textile

Embauches au cours de 12 derniers mois		
7342 Tailleurs, couturiers, fourreurs et modistes : 13 9442 Tisseurs, tricoteurs et autres opérateurs de machines textiles : 12 7441 Personnel d'install., d'entret. et de rép. d'équip. résident et comm. : 11	7265 Soudeurs/soudeuses et opérateurs de machines à souder et à braser : 9 1414 Réceptionnistes et standardistes : 8 9616 Manoeuvres des produits du textile : 7	16 Cadres supér. - prod. de biens, serv. d'utilité publ., transport et constr. : 7 1411 Commis de bureau généraux/commis de bureau générales : 5 7452 Manutentionnaires : 5 9619 Autres manoeuvres des services de transf., de fabric. et d'utilité publ. : 5
Difficultés de recrutement - postes vacants pendant au moins quatre mois		
9442 Tisseurs, tricoteurs et autres opérateurs de machines textiles : 7 7342 Tailleurs, couturiers, fourreurs et modistes : 5 7317 Mécaniciens et monteurs de machines dans l'industrie du textile : 3	9443 Teinturiers/teinturières et finisseurs/finisseuses de produits textiles : 3 9517 Opérateurs de machines à fabriquer des produits divers : 3 911 Directeurs/directrices de la fabrication : 1	9451 Opérateurs de machines à coudre industrielles : 1
Difficultés de recrutement - postes encore vacants		
7342 Tailleurs, couturiers, fourreurs et modistes : 5 7317 Mécaniciens et monteurs de machines dans l'industrie du textile : 3 9442 Tisseurs, tricoteurs et autres opérateurs de machines textiles : 3	9451 Opérateurs de machines à coudre industrielles : 1	
Besoins de formation identifiés		
9442 Tisseurs, tricoteurs et autres opérateurs de machines textiles : 7 1411 Commis de bureau généraux/commis de bureau générales : 7 6411 Représentants des ventes non techniques - commerce de gros : 5	7342 Tailleurs, couturiers, fourreurs et modistes : 5 911 Directeurs/directrices de la fabrication : 5 1111 Vérificateurs et comptables : 5	1471 Expéditeurs/expéditrices et réceptionnaires : 5 9216 Surveillants dans la transf. des produits textiles : 4 112 Directeurs/directrices des ressources humaines : 3 213 Gestionnaires de systèmes informatiques : 3
Embauches prévues au cours des 12 prochains mois		
7265 Soudeurs/soudeuses et opérateurs de machines à souder et à braser : 6 7342 Tailleurs, couturiers, fourreurs et modistes : 5 9442 Tisseurs, tricoteurs et autres opérateurs de machines textiles : 5	9616 Manoeuvres des produits du textile : 4 9619 Autres manoeuvres des services de transf., de fabric. et d'utilité publ. : 3 1225 Agents/agentes aux achats : 3	1471 Expéditeurs/expéditrices et réceptionnaires : 3 7317 Mécaniciens et monteurs de machines dans l'industrie du textile : 3 9216 Surveillants dans la transf. des produits textiles : 3 9443 Teinturiers/teinturières et finisseurs/finisseuses de produits textiles : 3
Départs à la retraite		



## Comité sectoriel - Industries de bois de sciage

Secteur d'activité économique	Ensemble des établissements	Établissements de 5 à 49 employés	Établissements de 50 à 99 employés	Établissements de 100 employés et plus
	Tertiaire : 0 % Manufacturier : 100 % Construction : 0 %	Tertiaire : 0 % Manufacturier : 100 % Construction : 0 %	Tertiaire : 0 % Manufacturier : 100 % Construction : 0 %	Tertiaire : 0 % Manufacturier : 100 % Construction : 0 %
Type d'entreprise 1	Entreprise unique : 70 % Succursale : 17 % Siège social : 13 %	Entreprise unique : 76 % Succursale : 16 % Siège social : 8 %	Entreprise unique : 44 % Succursale : 22 % Siège social : 34 %	Entreprise unique : 0 % Succursale : 42 % Siège social : 58 %
Type d'entreprise 2	Filiale : 11 % Société mère : 22 %	Filiale : 10 % Société mère : 18 %	Filiale : 12 % Société mère : 37 %	Filiale : 42 % Société mère : 58 %
Nombre d'employés	Nombre d'employés au total : 2800 Ratio temps plein / total : 96 %	Nombre d'employés au total : 1520 Ratio temps plein / total : 96 %	Nombre d'employés au total : 600 Ratio temps plein / total : 99 %	Nombre d'employés au total : 670 Ratio temps plein / total : 95 %
Embauche de personnel - 12 derniers mois	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 59 % Nombre de postes au total : 350	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 55 % Nombre de postes au total : 210	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 90 % Nombre de postes au total : 120	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 71 % Nombre de postes au total : 20
Difficultés de recrutement - poste vacant pendant au moins quatre mois	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 14 % Nombre de postes au total : 30	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 15 % Nombre de postes au total : 20	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 14 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 0 % Nombre de postes au total : 0
Difficultés de recrutement - professions encore vacantes après quatre mois	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 31 % Nombre de postes au total : 10	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 34 % Nombre de postes au total : 10	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 0 % Nombre de postes au total : 0
Besoins de formation	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 39 % Nombre de postes au total : 300	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 41 % Nombre de postes au total : 230	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 37 % Nombre de postes au total : 60	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 0 % Nombre de postes au total : 0
Embauche de personnel prévu au cours des 12 prochains mois	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 43 % Nombre de postes au total : 70	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 44 % Nombre de postes au total : 60	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 50 % Nombre de postes au total : 10	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 0 % Nombre de postes au total : 0
Départs à la retraite prévu	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 27 % Nombre de postes au total : 0	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 30 % Nombre de postes au total : 0	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 29 % Nombre de postes au total : 0
Immigration	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 2 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 7 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 1 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 6 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 10 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 17 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 4 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 2 %



## Comité sectoriel - Industries de bois de sciage

### Embauches au cours de 12 derniers mois

9614 Manœuvres dans le trait. des pâtes et papiers et la transf. du bois : 13	9513 Opérateurs de machines à travailler le bois : 6	9511 Opérateurs de machines d'usinage : 4
7452 Manutentionnaires : 9	9619 Autres manœuvres des services de transf., de fabric. et d'utilité publ. : 5	7411 Conducteurs/conductrices de camions : 3
9493 Monteurs et contrôleurs d'autres produits en bois : 8	1411 Commis de bureau généraux/commis de bureau générales : 4	9494 Vernisseurs/vernisseuses en finition et en réparation de meubles : 3
		6411 Représentants des ventes non techniques - commerce de gros : 3

### Difficultés de recrutement - postes vacants pendant au moins quatre mois

9492 Monteurs et contrôleurs de meubles et d'accessoires : 3	7341 Tapissiers-garnisseurs/tapissières-garnisseuses : 2	7272 Ébénistes : 1
6411 Représentants des ventes non techniques - commerce de gros : 3	9494 Vernisseurs/vernisseuses en finition et en réparation de meubles : 2	1111 Vérificateurs et comptables : 1
7295 Poseurs/poseuses de revêtements d'intérieur : 2	2112 Chimistes : 1	1471 Expéditeurs/expéditrices et réceptionnaires : 1
		9493 Monteurs et contrôleurs d'autres produits en bois : 1

### Difficultés de recrutement - postes encore vacants

7295 Poseurs/poseuses de revêtements d'intérieur : 2	1431 Commis à la comptabilité et personnel assimilé : 1	
6411 Représentants des ventes non techniques - commerce de gros : 1		
1414 Réceptionnistes et standardistes : 1		

### Besoins de formation identifiés

7452 Manutentionnaires : 6	7271 Charpentiers-menuisiers/charpentières-menuisières : 4	2253 Technologues et techniciens en dessin : 3
7272 Ébénistes : 5	7211 Contremaîtres des machinistes et du personnel assimilé : 4	9496 Peintres et enduiseurs/enduiseuses - secteur industriel : 3
9513 Opérateurs de machines à travailler le bois : 5	9511 Opérateurs de machines d'usinage : 4	9619 Autres manœuvres des services de transf., de fabric. et d'utilité publ. : 3
		6411 Représentants des ventes non techniques - commerce de gros : 3

### Embauches prévues au cours des 12 prochains mois

9493 Monteurs et contrôleurs d'autres produits en bois : 5	2253 Technologues et techniciens en dessin : 2	9492 Monteurs et contrôleurs de meubles et d'accessoires : 2
9511 Opérateurs de machines d'usinage : 4	7272 Ébénistes : 2	9496 Peintres et enduiseurs/enduiseuses - secteur industriel : 2
6411 Représentants des ventes non techniques - commerce de gros : 3	7295 Poseurs/poseuses de revêtements d'intérieur : 2	9498 Autres monteurs et contrôleurs : 2
		9513 Opérateurs de machines à travailler le bois : 2

### Départs à la retraite

## Comité sectoriel - Communications graphiques

Secteur d'activité économique	Ensemble des établissements	Établissements de 5 à 49 employés	Établissements de 50 à 99 employés	Établissements de 100 employés et plus
	Tertiaire : 24 % Manufacturier : 76 % Construction : 0 %	Tertiaire : 27 % Manufacturier : 73 % Construction : 0 %	Tertiaire : 16 % Manufacturier : 84 % Construction : 0 %	Tertiaire : 0 % Manufacturier : 100 % Construction : 0 %
Type d'entreprise 1	Entreprise unique : 82 % Succursale : 12 % Siège social : 5 %	Entreprise unique : 90 % Succursale : 7 % Siège social : 3 %	Entreprise unique : 55 % Succursale : 31 % Siège social : 14 %	Entreprise unique : 25 % Succursale : 56 % Siège social : 19 %
Type d'entreprise 2	Filiale : 13 % Société mère : 8 %	Filiale : 10 % Société mère : 7 %	Filiale : 20 % Société mère : 11 %	Filiale : 48 % Société mère : 14 %
Nombre d'employés	Nombre d'employés au total : 15000 Ratio temps plein / total : 92 %	Nombre d'employés au total : 6200 Ratio temps plein / total : 91 %	Nombre d'employés au total : 2730 Ratio temps plein / total : 98 %	Nombre d'employés au total : 6100 Ratio temps plein / total : 96 %
Embauche de personnel - 12 derniers mois	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 48 % Nombre de postes au total : 850	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 43 % Nombre de postes au total : 380	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 71 % Nombre de postes au total : 130	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 72 % Nombre de postes au total : 340
Difficultés de recrutement - poste vacant pendant au moins quatre mois	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 15 % Nombre de postes au total : 150	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 15 % Nombre de postes au total : 110	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 8 % Nombre de postes au total : 20	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 17 % Nombre de postes au total : 10
Difficultés de recrutement - professions encore vacantes après quatre mois	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 56 % Nombre de postes au total : 60	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 58 % Nombre de postes au total : 50	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 69 % Nombre de postes au total : 10
Besoins de formation	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 30 % Nombre de postes au total : 1270	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 29 % Nombre de postes au total : 670	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 36 % Nombre de postes au total : 230	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 31 % Nombre de postes au total : 370
Embauche de personnel prévu au cours des 12 prochains mois	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 35 % Nombre de postes au total : 450	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 34 % Nombre de postes au total : 220	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 25 % Nombre de postes au total : 40	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 54 % Nombre de postes au total : 230
Départs à la retraite prévu	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 31 % Nombre de postes au total : 0	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 30 % Nombre de postes au total : 0	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 38 % Nombre de postes au total : 0	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 60 % Nombre de postes au total : 0
Immigration	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 5 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 12 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 2 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 11 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 14 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 20 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 40 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 22 %



## Comité sectoriel - Communications graphiques

Embauches au cours de 12 derniers mois		
5223 Techniciens en graphisme : 47	9473 Opérateurs de machines à relier et de finition : 24	6411 Représentants des ventes non techniques - commerce de gros : 20
9471 Opérateurs de machines à imprimer : 39	5241 Designers graphiques et illustrateurs/illustratrices : 24	1453 Commis aux services à la clientèle, commis à l'info. et personnel assimilé : 14
9619 Autres manoeuvres des services de transf., de fabric. et d'utilité publ. : 32	7381 Opérateurs de presse à imprimer : 20	6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail : 11
		NSP/NRP : 10
Difficultés de recrutement - postes vacants pendant au moins quatre mois		
9471 Opérateurs de machines à imprimer : 15	2174 Programmeurs et développeurs/développeuses en médias interactifs : 6	9619 Autres manoeuvres des services de transf., de fabric. et d'utilité publ. : 4
7381 Opérateurs de presse à imprimer : 14	5223 Techniciens en graphisme : 5	5241 Designers graphiques et illustrateurs/illustratrices : 3
6411 Représentants des ventes non techniques - commerce de gros : 9	5122 Réviseurs, réviseurs et chefs du service des nouvelles : 5	1453 Commis aux services à la clientèle, commis à l'info. et personnel assimilé : 3
		9473 Opérateurs de machines à relier et de finition : 3
Difficultés de recrutement - postes encore vacants		
9471 Opérateurs de machines à imprimer : 11	1453 Commis aux services à la clientèle, commis à l'info. et personnel assimilé : 3	5223 Techniciens en graphisme : 2
6411 Représentants des ventes non techniques - commerce de gros : 7	9435 Opérateurs de machines à façonner le papier : 2	7381 Opérateurs de presse à imprimer : 2
2174 Programmeurs et développeurs/développeuses en médias interactifs : 5	1414 Réceptionnistes et standardistes : 2	9443 Teinturiers/teinturières et finisseurs/finisseuses de produits textiles : 2
		5241 Designers graphiques et illustrateurs/illustratrices : 2
Besoins de formation identifiés		
9471 Opérateurs de machines à imprimer : 39	5241 Designers graphiques et illustrateurs/illustratrices : 18	611 Directeurs/directrices des ventes, du marketing et de la publicité : 11
5223 Techniciens en graphisme : 35	911 Directeurs/directrices de la fabrication : 13	6411 Représentants des ventes non techniques - commerce de gros : 11
7381 Opérateurs de presse à imprimer : 24	1453 Commis aux services à la clientèle, commis à l'info. et personnel assimilé : 13	9619 Autres manoeuvres des services de transf., de fabric. et d'utilité publ. : 10
		9473 Opérateurs de machines à relier et de finition : 9
Embauches prévues au cours des 12 prochains mois		
9471 Opérateurs de machines à imprimer : 34	7381 Opérateurs de presse à imprimer : 17	6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail : 11
5223 Techniciens en graphisme : 21	6411 Représentants des ventes non techniques - commerce de gros : 16	2174 Programmeurs et développeurs/développeuses en médias interactifs : 9
9619 Autres manoeuvres des services de transf., de fabric. et d'utilité publ. : 20	5241 Designers graphiques et illustrateurs/illustratrices : 15	9473 Opérateurs de machines à relier et de finition : 9
		1453 Commis aux services à la clientèle, commis à l'info. et personnel assimilé : 8
Départs à la retraite		
NSP/NRP : 2		
911 Directeurs/directrices de la fabrication : 2		

## Comité sectoriel - Chimie, pétrochimie et raffinage

Secteur d'activité économique	Ensemble des établissements	Établissements de 5 à 49 employés	Établissements de 50 à 99 employés	Établissements de 100 employés et plus
	Tertiaire : 0 % Manufacturier : 100 % Construction : 0 %	Tertiaire : 0 % Manufacturier : 100 % Construction : 0 %	Tertiaire : 0 % Manufacturier : 100 % Construction : 0 %	Tertiaire : 0 % Manufacturier : 100 % Construction : 0 %
Type d'entreprise 1	Entreprise unique : 37 % Succursale : 49 % Siège social : 13 %	Entreprise unique : 44 % Succursale : 45 % Siège social : 10 %	Entreprise unique : 27 % Succursale : 62 % Siège social : 11 %	Entreprise unique : 0 % Succursale : 74 % Siège social : 26 %
Type d'entreprise 2	Filiale : 32 % Société mère : 26 %	Filiale : 25 % Société mère : 24 %	Filiale : 40 % Société mère : 33 %	Filiale : 74 % Société mère : 36 %
Nombre d'employés	Nombre d'employés au total : 7500 Ratio temps plein / total : 98 %	Nombre d'employés au total : 2150 Ratio temps plein / total : 97 %	Nombre d'employés au total : 1100 Ratio temps plein / total : 99 %	Nombre d'employés au total : 4080 Ratio temps plein / total : 100 %
Embauche de personnel - 12 derniers mois	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 56 % Nombre de postes au total : 510	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 50 % Nombre de postes au total : 130	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 82 % Nombre de postes au total : 230	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 81 % Nombre de postes au total : 150
Difficultés de recrutement - poste vacant pendant au moins quatre mois	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 16 % Nombre de postes au total : 40	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 15 % Nombre de postes au total : 20	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 9 % Nombre de postes au total : 10	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 29 % Nombre de postes au total : 10
Difficultés de recrutement - professions encore vacantes après quatre mois	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 35 % Nombre de postes au total : 10	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 29 % Nombre de postes au total : 10	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 66 % Nombre de postes au total : 0
Besoins de formation	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 41 % Nombre de postes au total : 950	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 39 % Nombre de postes au total : 340	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 60 % Nombre de postes au total : 340	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 29 % Nombre de postes au total : 260
Embauche de personnel prévu au cours des 12 prochains mois	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 39 % Nombre de postes au total : 200	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 34 % Nombre de postes au total : 80	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 64 % Nombre de postes au total : 20	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 59 % Nombre de postes au total : 90
Départs à la retraite prévu	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 32 % Nombre de postes au total : 0	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 35 % Nombre de postes au total : 0	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 19 % Nombre de postes au total : 0	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 40 % Nombre de postes au total : 0
Immigration	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 6 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 17 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 3 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 18 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 7 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 12 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 30 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 18 %



## Comité sectoriel - Chimie, pétrochimie et raffinage

Embauches au cours de 12 derniers mois		
2211 Technologues et techniciens en chimie : 13	9619 Autres manoeuvres des services de transf., de fabric. et d'utilité publ. : 8	1471 Expéditeurs/expéditrices et réceptionnaires : 8
9421 Opérateurs d'installations de trait. des produits chimiques : 12	1453 Commis aux services à la clientèle, commis à l'info. et personnel assimilé : 8	7311 Mécaniciens de chantier et méc. industr. (sauf l'industrie du textile) : 7
6411 Représentants des ventes non techniques - commerce de gros : 9	2134 Ingénieurs chimistes/ingénieures chimistes : 8	6221 Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros : 7
		611 Directeurs/directrices des ventes, du marketing et de la publicité : 7
Difficultés de recrutement - postes vacants pendant au moins quatre mois		
9421 Opérateurs d'installations de trait. des produits chimiques : 5	1453 Commis aux services à la clientèle, commis à l'info. et personnel assimilé : 2	2241 Technologues et techniciens en génie électronique et électrique : 2
911 Directeurs/directrices de la fabrication : 3	7242 Électriciens industriels/électriciennes industrielles : 2	2243 Techniciens et mécaniciens d'instruments industriels : 2
2211 Technologues et techniciens en chimie : 3	9615 Manoeuvres dans la fabric. des produits en caoutchouc et en plastique : 2	2262 Inspecteurs d'ingénierie et officiers/officières de réglementation : 2
		2123 Agronomes, conseillers et spécialistes en agriculture : 1
Difficultés de recrutement - postes encore vacants		
7242 Électriciens industriels/électriciennes industrielles : 2	2262 Inspecteurs d'ingénierie et officiers/officières de réglementation : 2	
9421 Opérateurs d'installations de trait. des produits chimiques : 2	9422 Opérateurs de machines de trait. des matières plastiques : 1	
2241 Technologues et techniciens en génie électronique et électrique : 2		
Besoins de formation identifiés		
9421 Opérateurs d'installations de trait. des produits chimiques : 13	2211 Technologues et techniciens en chimie : 8	1453 Commis aux services à la clientèle, commis à l'info. et personnel assimilé : 5
7452 Manutentionnaires : 11	6221 Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros : 8	1111 Vérificateurs et comptables : 5
NSP/NRP : 10	9619 Autres manoeuvres des services de transf., de fabric. et d'utilité publ. : 8	1431 Commis à la comptabilité et personnel assimilé : 5
		911 Directeurs/directrices de la fabrication : 5
Embauches prévues au cours des 12 prochains mois		
9421 Opérateurs d'installations de trait. des produits chimiques : 11	6221 Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros : 5	911 Directeurs/directrices de la fabrication : 4
6411 Représentants des ventes non techniques - commerce de gros : 7	9212 Surv. dans raffinage, le trait. gaz et produits chim. et serv. d'util. publ. : 5	1414 Réceptionnistes et standardistes : 4
2112 Chimistes : 7	611 Directeurs/directrices des ventes, du marketing et de la publicité : 4	9619 Autres manoeuvres des services de transf., de fabric. et d'utilité publ. : 3
		2131 Ingénieurs civils/ingénieures civiles : 3
Départs à la retraite		
7216 Entrepreneurs et contremaîtres/contremaîtresses en mécanique : 3		
9422 Opérateurs de machines de trait. des matières plastiques : 1		



## Comité sectoriel - Industries des produits pharmaceutiques et biotechnologiques

Secteur d'activité économique	Ensemble des établissements	Établissements de 5 à 49 employés	Établissements de 50 à 99 employés	Établissements de 100 employés et plus
	Tertiaire : 82 % Manufacturier : 19 % Construction : 0 %	Tertiaire : 85 % Manufacturier : 15 % Construction : 0 %	Tertiaire : 79 % Manufacturier : 21 % Construction : 0 %	Tertiaire : 75 % Manufacturier : 25 % Construction : 0 %
Type d'entreprise 1	Entreprise unique : 40 % Succursale : 34 % Siège social : 26 %	Entreprise unique : 52 % Succursale : 21 % Siège social : 27 %	Entreprise unique : 44 % Succursale : 48 % Siège social : 8 %	Entreprise unique : 11 % Succursale : 53 % Siège social : 36 %
Type d'entreprise 2	Filiale : 28 % Société mère : 26 %	Filiale : 26 % Société mère : 21 %	Filiale : 32 % Société mère : 20 %	Filiale : 29 % Société mère : 39 %
Nombre d'employés	Nombre d'employés au total : 17900 Ratio temps plein / total : 89 %	Nombre d'employés au total : 2000 Ratio temps plein / total : 89 %	Nombre d'employés au total : 2210 Ratio temps plein / total : 79 %	Nombre d'employés au total : 13600 Ratio temps plein / total : 95 %
Embauche de personnel - 12 derniers mois	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 72 % Nombre de postes au total : 1680	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 65 % Nombre de postes au total : 270	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 85 % Nombre de postes au total : 290	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 76 % Nombre de postes au total : 1120
Difficultés de recrutement - poste vacant pendant au moins quatre mois	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 19 % Nombre de postes au total : 120	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 16 % Nombre de postes au total : 50	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 7 % Nombre de postes au total : 10	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 34 % Nombre de postes au total : 60
Difficultés de recrutement - professions encore vacantes après quatre mois	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 59 % Nombre de postes au total : 30	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 60 % Nombre de postes au total : 10	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 100 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 53 % Nombre de postes au total : 20
Besoins de formation	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 37 % Nombre de postes au total : 2780	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 30 % Nombre de postes au total : 200	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 41 % Nombre de postes au total : 240	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 50 % Nombre de postes au total : 2390
Embauche de personnel prévu au cours des 12 prochains mois	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 53 % Nombre de postes au total : 650	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 47 % Nombre de postes au total : 150	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 45 % Nombre de postes au total : 110	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 72 % Nombre de postes au total : 400
Départs à la retraite prévu	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 28 % Nombre de postes au total : 0	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 20 % Nombre de postes au total : 0	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 51 % Nombre de postes au total : 0	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 34 % Nombre de postes au total : 0
Immigration	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 16 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 22 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 4 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 21 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 13 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 21 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 58 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 23 %

## Comité sectoriel - Industries des produits pharmaceutiques et biotechnologiques

Embauches au cours de 12 derniers mois		
2112 Chimistes : 22	2211 Technologues et techniciens en chimie : 16	2115 Autres professionnels/professionnelles des sciences physiques : 9
NSP/NRP : 19	2133 Ingénieurs électriciens et électroniciens : 13	6221 Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros : 9
2221 Technologues et techniciens en biologie : 17	9232 Op. de centrale dans le raff. du pétrole et trait. du gaz, prod. chim. : 10	1411 Commis de bureau généraux/commis de bureau générales : 9
		611 Directeurs/directrices des ventes, du marketing et de la publicité : 9
Difficultés de recrutement - postes vacants pendant au moins quatre mois		
2112 Chimistes : 5	9212 Surv. dans raffinage, le trait. gaz et produits chim. et serv. d'util. publ. : 3	2174 Programmeurs et développeurs/développeuses en médias interactifs : 2
2148 Autres ingénieurs/ingénieures, n.c.a. : 5	2173 Ingénieurs/ingénieures en logiciel : 2	2282 Agents/agentes de soutien aux utilisateurs : 2
6411 Représentants des ventes non techniques - commerce de gros : 5	2141 Ingénieurs/ingénieures d'industrie et de fabrication : 2	2283 Évaluateurs/évaluatrices de logiciels et de systèmes informatiques : 2
		2133 Ingénieurs électriciens et électroniciens : 2
Difficultés de recrutement - postes encore vacants		
6411 Représentants des ventes non techniques - commerce de gros : 5	2141 Ingénieurs/ingénieures d'industrie et de fabrication : 2	611 Directeurs/directrices des ventes, du marketing et de la publicité : 2
2173 Ingénieurs/ingénieures en logiciel : 2	2174 Programmeurs et développeurs/développeuses en médias interactifs : 2	2132 Ingénieurs mécaniciens/ingénieures mécaniciennes : 2
2112 Chimistes : 2	2133 Ingénieurs électriciens et électroniciens : 2	3152 Infirmeries autorisés/infirmeries autorisées : 1
		4161 Agents de progr., chercheurs et experts-conseils en sc. nat. et appl. : 1
Besoins de formation identifiés		
2211 Technologues et techniciens en chimie : 13	9232 Op. de centrale dans le raff. du pétrole et trait. du gaz, prod. chim. : 9	2112 Chimistes : 8
NSP/NRP : 10	1241 Secrétaires (sauf domaines juridique et médical) : 8	2134 Ingénieurs chimistes/ingénieures chimistes : 7
1411 Commis de bureau généraux/commis de bureau générales : 9	2241 Technologues et techniciens en génie électronique et électrique : 8	2147 Ingénieurs informaticiens (sauf ingénieurs/ingénieures en logiciel) : 6
		212 Directeurs/directrices de services d'architecture et de sciences : 5
Embauches prévues au cours des 12 prochains mois		
2121 Biologistes et autres scientifiques : 14	1411 Commis de bureau généraux/commis de bureau générales : 8	7244 Monteurs de lignes électriques et de câbles : 7
2211 Technologues et techniciens en chimie : 12	NSP/NRP : 8	2147 Ingénieurs informaticiens (sauf ingénieurs/ingénieures en logiciel) : 7
2112 Chimistes : 11	2221 Technologues et techniciens en biologie : 7	6411 Représentants des ventes non techniques - commerce de gros : 7
		2232 Technologues et techniciens en génie mécanique : 7
Départs à la retraite		
212 Directeurs/directrices de services d'architecture et de sciences : 1		

Février 2011

## Comité sectoriel - Plasturgie

Secteur d'activité économique	Ensemble des établissements	Établissements de 5 à 49 employés	Établissements de 50 à 99 employés	Établissements de 100 employés et plus
	Tertiaire : 0 % Manufacturier : 100 % Construction : 0 %	Tertiaire : 0 % Manufacturier : 100 % Construction : 0 %	Tertiaire : 0 % Manufacturier : 100 % Construction : 0 %	Tertiaire : 0 % Manufacturier : 100 % Construction : 0 %
Type d'entreprise 1	Entreprise unique : 51 % Succursale : 27 % Siège social : 20 %	Entreprise unique : 69 % Succursale : 17 % Siège social : 11 %	Entreprise unique : 25 % Succursale : 48 % Siège social : 27 %	Entreprise unique : 13 % Succursale : 43 % Siège social : 44 %
Type d'entreprise 2	Filiale : 27 % Société mère : 19 %	Filiale : 23 % Société mère : 6 %	Filiale : 31 % Société mère : 43 %	Filiale : 36 % Société mère : 42 %
Nombre d'employés	Nombre d'employés au total : 6300 Ratio temps plein / total : 96 %	Nombre d'employés au total : 1700 Ratio temps plein / total : 94 %	Nombre d'employés au total : 650 Ratio temps plein / total : 100 %	Nombre d'employés au total : 3910 Ratio temps plein / total : 97 %
Embauche de personnel - 12 derniers mois	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 58 % Nombre de postes au total : 670	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 48 % Nombre de postes au total : 170	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 45 % Nombre de postes au total : 30	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 92 % Nombre de postes au total : 470
Difficultés de recrutement poste vacant pendant au moins quatre mois	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 25 % Nombre de postes au total : 50	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 23 % Nombre de postes au total : 20	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 27 % Nombre de postes au total : 10	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 28 % Nombre de postes au total : 20
Difficultés de recrutement professions encore vacantes après quatre mois	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 94 % Nombre de postes au total : 40	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 89 % Nombre de postes au total : 20	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 100 % Nombre de postes au total : 10	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 100 % Nombre de postes au total : 10
Besoins de formation	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 35 % Nombre de postes au total : 410	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 38 % Nombre de postes au total : 240	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 45 % Nombre de postes au total : 70	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 21 % Nombre de postes au total : 90
Embauche de personnel prévu au cours des 12 prochains mois	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 49 % Nombre de postes au total : 240	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 50 % Nombre de postes au total : 130	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 40 % Nombre de postes au total : 10	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 50 % Nombre de postes au total : 90
Départs à la retraite prévu	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 34 % Nombre de postes au total : 0	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 24 % Nombre de postes au total : 0	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 50 % Nombre de postes au total : 0	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 49 % Nombre de postes au total : 0
Immigration	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 20 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 31 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 8 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 30 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 25 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 40 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 49 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 30 %

## Comité sectoriel - Plasturgie

Embauches au cours de 12 derniers mois		
9615 Manœuvres dans la fabric. des produits en caoutchouc et en plastique : 21	7311 Mécaniciens de chantier et méc. industr. (sauf l'industrie du textile) : 39	611 Directeurs/directrices des ventes, du marketing et de la publicité : 5
9422 Opérateurs de machines de trait. des matières plastiques : 18	7452 Manutentionnaires : 8	1471 Expéditeurs/expéditrices et réceptionnaires : 5
9619 Autres manœuvres des services de transf. , de fabric. et d'utilité publ. : 13	6411 Représentants des ventes non techniques - commerce de gros : 5	1225 Agents/agentes aux achats : 4
		9495 Assembleurs, finisseurs, contrôleurs de produits en plastique : 4
Difficultés de recrutement - postes vacants pendant au moins quatre mois		
7311 Mécaniciens de chantier et méc. industr. (sauf l'industrie du textile) : 5	1453 Commis aux services à la clientèle, commis à l'info. et personnel assimilé : 3	9615 Manœuvres dans la fabric. des produits en caoutchouc et en plastique : 2
9422 Opérateurs de machines de trait. des matières plastiques : 5	7232 Outilleurs-ajusteurs/outilleuses-ajusteuses : 2	6411 Représentants des ventes non techniques - commerce de gros : 2
2233 Technologues et techniciens en génie indus. et en génie de fabrication : 3	9495 Assembleurs, finisseurs, contrôleurs de produits en plastique : 2	7452 Manutentionnaires : 2
		9496 Peintres et enduiseurs/enduiseuses - secteur industriel : 1
Difficultés de recrutement - postes encore vacants		
7311 Mécaniciens de chantier et méc. industr. (sauf l'industrie du textile) : 5	7232 Outilleurs-ajusteurs/outilleuses-ajusteuses : 2	6411 Représentants des ventes non techniques - commerce de gros : 2
9422 Opérateurs de machines de trait. des matières plastiques : 4	9495 Assembleurs, finisseurs, contrôleurs de produits en plastique : 2	7452 Manutentionnaires : 2
1453 Commis aux services à la clientèle, commis à l'info. et personnel assimilé : 3	9615 Manœuvres dans la fabric. des produits en caoutchouc et en plastique : 2	2233 Technologues et techniciens en génie indus. et en génie de fabrication : 2
		7381 Opérateurs de presse à imprimer : 1
Besoins de formation identifiés		
9422 Opérateurs de machines de trait. des matières plastiques : 16	9619 Autres manœuvres des services de transf. , de fabric. et d'utilité publ. : 5	9615 Manœuvres dans la fabric. des produits en caoutchouc et en plastique : 3
7311 Mécaniciens de chantier et méc. industr. (sauf l'industrie du textile) : 7	911 Directeurs/directrices de la fabrication : 4	1471 Expéditeurs/expéditrices et réceptionnaires : 2
9471 Opérateurs de machines à imprimer : 5	9214 Surveillants dans la fabric. de produits en caoutchouc et en plastique : 4	4131 Enseignants au niveau collégial et dans les écoles de formation prof. : 2
		7265 Soudeurs/soudeuses et opérateurs de machines à souder et à braser : 2
Embauches prévues au cours des 12 prochains mois		
9422 Opérateurs de machines de trait. des matières plastiques : 13	9495 Assembleurs, finisseurs, contrôleurs de produits en plastique : 5	9435 Opérateurs de machines à façonner le papier : 4
9615 Manœuvres dans la fabric. des produits en caoutchouc et en plastique : 11	9496 Peintres et enduiseurs/enduiseuses - secteur industriel : 5	6411 Représentants des ventes non techniques - commerce de gros : 3
7311 Mécaniciens de chantier et méc. industr. (sauf l'industrie du textile) : 5	1414 Réceptionnistes et standardistes : 4	1431 Commis à la comptabilité et personnel assimilé : 3
		7381 Opérateurs de presse à imprimer : 3
Départs à la retraite		



## Comité sectoriel - Industrie du caoutchouc

Secteur d'activité économique	Ensemble des établissements	Établissements de 5 à 49 employés	Établissements de 50 à 99 employés	Établissements de 100 employés et plus
	Tertiaire : 0 % Manufacturier : 100 % Construction : 0 %	Tertiaire : 0 % Manufacturier : 100 % Construction : 0 %	Tertiaire : 0 % Manufacturier : 100 % Construction : 0 %	Tertiaire : 0 % Manufacturier : 100 % Construction : 0 %
Type d'entreprise 1	Entreprise unique : 50 % Succursale : 30 % Siège social : 20 %	Entreprise unique : 59 % Succursale : 25 % Siège social : 16 %	Entreprise unique : 0 % Succursale : 0 % Siège social : 100 %	Entreprise unique : 0 % Succursale : 100 % Siège social : 0 %
Type d'entreprise 2	Filiale : 15 % Société mère : 12 %	Filiale : 7 % Société mère : 7 %	Filiale : 0 % Société mère : 100 %	Filiale : 100 % Société mère : 0 %
Nombre d'employés	Nombre d'employés au total : 820 Ratio temps plein / total : 98 %	Nombre d'employés au total : 320 Ratio temps plein / total : 98 %	Nombre d'employés au total : 120 Ratio temps plein / total : 100 %	Nombre d'employés au total : 350 Ratio temps plein / total : 100 %
Embauche de personnel 12 derniers mois	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 36 % Nombre de postes au total : 40	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 32 % Nombre de postes au total : 20	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 100 % Nombre de postes au total : 20
Difficultés de recrutement - poste vacant pendant au moins quatre mois	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 7 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 9 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 0 % Nombre de postes au total : 0
Difficultés de recrutement - professions encore vacantes après quatre mois	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 100 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 100 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 0 % Nombre de postes au total : 0
Besoins de formation	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 31 % Nombre de postes au total : 260	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 18 % Nombre de postes au total : 10	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 100 % Nombre de postes au total : 70	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 100 % Nombre de postes au total : 170
Embauche de personnel prévu au cours des 12 prochains mois	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 38 % Nombre de postes au total : 30	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 26 % Nombre de postes au total : 10	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 100 % Nombre de postes au total : 20	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 100 % Nombre de postes au total : 0
Départs à la retraite prévus	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 36 % Nombre de postes au total : 0	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 35 % Nombre de postes au total : 0	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 44 % Nombre de postes au total : 0
Immigration	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 2 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 13 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 2 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 14 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 8 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 14 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 5 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 3 %



## Comité sectoriel - Industrie du caoutchouc

Embauches au cours de 12 derniers mois		
9615 Manoeuvres dans la fabric. des produits en caoutchouc et en plastique : 5	1215 Superviseurs/superviseurs de commis à la transcrip., à la distrib. et aux hor. : 1	6411 Représentants des ventes non techniques - commerce de gros : 1
7445 Autres réparateurs/réparatrices : 2	1453 Commis aux services à la clientèle, commis à l'info. et personnel assimilé : 1	9423 Op. de machines de transf. du caoutchouc et pers. assimilé : 1
7411 Conducteurs/conductrices de camions : 1	2131 Ingénieurs civils/ingénieures civiles : 1	
Difficultés de recrutement - postes vacants pendant au moins quatre mois		
1241 Secrétaires (sauf domaines juridique et médical) : 2		
Difficultés de recrutement - postes encore vacants		
1241 Secrétaires (sauf domaines juridique et médical) : 2		
Besoins de formation identifiés		
9423 Op. de machines de transf. du caoutchouc et pers. assimilé : 5	1453 Commis aux services à la clientèle, commis à l'info. et personnel assimilé : 2	1221 Agents/agentes d'admin. : 1
6221 Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros : 3	6233 Acheteurs/acheteuses des commerces de gros et de détail : 2	
2252 Designers industriels/designers industrielles : 2	2211 Technologues et techniciens en chimie : 1	
Embauches prévues au cours des 12 prochains mois		
9423 Op. de machines de transf. du caoutchouc et pers. assimilé : 6	2211 Technologues et techniciens en chimie : 1	
1241 Secrétaires (sauf domaines juridique et médical) : 2	6411 Représentants des ventes non techniques - commerce de gros : 1	
1453 Commis aux services à la clientèle, commis à l'info. et personnel assimilé : 2		
Départs à la retraite		

## Comité sectoriel - Métallurgie (sidérurgie)

Secteur d'activité économique	Ensemble des établissements	Établissements de 5 à 49 employés	Établissements de 50 à 99 employés	Établissements de 100 employés et plus
	Tertiaire : 0 % Manufacturier : 100 % Construction : 0 %	Tertiaire : 0 % Manufacturier : 100 % Construction : 0 %	Tertiaire : 0 % Manufacturier : 100 % Construction : 0 %	Tertiaire : 0 % Manufacturier : 100 % Construction : 0 %
Type d'entreprise 1	Entreprise unique : 57 % Succursale : 25 % Siège social : 18 %	Entreprise unique : 68 % Succursale : 12 % Siège social : 20 %	Entreprise unique : 100 % Succursale : 0 % Siège social : 0 %	Entreprise unique : 0 % Succursale : 82 % Siège social : 18 %
Type d'entreprise 2	Filiale : 24 % Société mère : 14 %	Filiale : 16 % Société mère : 6 %	Filiale : 52 % Société mère : 0 %	Filiale : 50 % Société mère : 50 %
Nombre d'employés	Nombre d'employés au total : 3200 Ratio temps plein / total : 97 %	Nombre d'employés au total : 970 Ratio temps plein / total : 96 %	Nombre d'employés au total : 210 Ratio temps plein / total : 100 %	Nombre d'employés au total : 2010 Ratio temps plein / total : 100 %
Embauche de personnel - 12 derniers mois	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 57 % Nombre de postes au total : 230	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 47 % Nombre de postes au total : 80	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 48 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 100 % Nombre de postes au total : 150
Difficultés de recrutement - poste vacant pendant au moins quatre mois	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 27 %  Nombre de postes au total : 40	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 19 %  Nombre de postes au total : 20	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 0 %  Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 67 %  Nombre de postes au total : 20
Difficultés de recrutement - professions encore vacantes après quatre mois	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 55 %  Nombre de postes au total : 30	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 83 %  Nombre de postes au total : 10	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 0 %  Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 24 %  Nombre de postes au total : 10
Besoins de formation	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 30 % Nombre de postes au total : 190	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 31 % Nombre de postes au total : 40	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 52 % Nombre de postes au total : 90	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 16 % Nombre de postes au total : 0
Embauche de personnel prévu au cours des 12 prochains mois	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 37 % Nombre de postes au total : 80	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 30 % Nombre de postes au total : 40	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 67 % Nombre de postes au total : 40
Départs à la retraite prévu	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 9 % Nombre de postes au total : 0	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 9 % Nombre de postes au total : 0	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 0 % Nombre de postes au total : 0
Immigration	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 9  Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 15 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 4  Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 13 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 7  Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 10 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 37  Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 24 %

## Comité sectoriel - Métallurgie (sidérurgie)

Embauches au cours de 12 derniers mois		
7452 Manutentionnaires : 7	112 Directeurs/directrices des ressources humaines : 4	9514 Opérateurs de machines à travailler les métaux légers et lourds : 3
7265 Soudeurs/soudeuses et opérateurs de machines à souder et à braser : 7	1431 Commis à la comptabilité et personnel assimilé : 3	7311 Mécaniciens de chantier et méc. industr. (sauf l'industrie du textile) : 3
9612 Manœuvres en métallurgie : 4	2212 Technologues et techniciens en géologie et en minéralogie : 3	7611 Aides de soutien des métiers et manœuvres en constr. : 3
		7261 Tôliers/tôlières : 3
Difficultés de recrutement - postes vacants pendant au moins quatre mois		
9514 Opérateurs de machines à travailler les métaux légers et lourds : 4	2212 Technologues et techniciens en géologie et en minéralogie : 2	
7242 Électriciens industriels/électriciennes industrielles : 3	7261 Tôliers/tôlières : 1	
9512 Opérateurs de machines de formage : 2	7265 Soudeurs/soudeuses et opérateurs de machines à souder et à braser : 1	
Difficultés de recrutement - postes encore vacants		
9514 Opérateurs de machines à travailler les métaux légers et lourds : 4		
9512 Opérateurs de machines de formage : 2		
7261 Tôliers/tôlières : 1		
Besoins de formation identifiés		
7452 Manutentionnaires : 6	7231 Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage : 2	2252 Designers industriels/designers industrielles : 2
7265 Soudeurs/soudeuses et opérateurs de machines à souder et à braser : 5	1111 Vérificateurs et comptables : 2	9415 Contrôleurs et essayeurs dans la transf. des métaux et des minerais : 2
9514 Opérateurs de machines à travailler les métaux légers et lourds : 4	2132 Ingénieurs mécaniciens/ingénieures mécaniciennes : 2	7261 Tôliers/tôlières : 1
		7252 Tuyauteurs, monteurs d'app.de chauffage et monteurs de gicleurs : 1
Embauches prévues au cours des 12 prochains mois		
7452 Manutentionnaires : 5	7261 Tôliers/tôlières : 3	2253 Technologues et techniciens en dessin : 2
1431 Commis à la comptabilité et personnel assimilé : 4	1411 Commis de bureau généraux/commis de bureau générales : 2	7263 Assembleurs et ajusteurs de plaques et de charpentes métalliques : 2
9514 Opérateurs de machines à travailler les métaux légers et lourds : 3	9226 Surv. dans la fabric. d'autres produits métal. et de pièces méc. : 2	911 Directeurs/directrices de la fabrication : 2
		2142 Ingénieurs/ingénieures métallurgistes et des matériaux : 2
Départs à la retraite		

## Comité sectoriel - Métallurgie (première transformation)

Secteur d'activité économique	Ensemble des établissements	Établissements de 5 à 49 employés	Établissements de 50 à 99 employés	Établissements de 100 employés et plus
	Tertiaire : 0 % Manufacturier : 100 % Construction : 0 %	Tertiaire : 0 % Manufacturier : 100 % Construction : 0 %	Tertiaire : 0 % Manufacturier : 100 % Construction : 0 %	Tertiaire : 0 % Manufacturier : 100 % Construction : 0 %
Type d'entreprise 1	Entreprise unique : 48 % Succursale : 40 % Siège social : 12 %	Entreprise unique : 51 % Succursale : 36 % Siège social : 13 %	Entreprise unique : 53 % Succursale : 47 % Siège social : 0 %	Entreprise unique : 28 % Succursale : 46 % Siège social : 26 %
Type d'entreprise 2	Filiale : 44 % Société mère : 0 %	Filiale : 34 % Société mère : 0 %	Filiale : 67 % Société mère : 0 %	Filiale : 46 % Société mère : 0 %
Nombre d'employés	Nombre d'employés au total : 2260 Ratio temps plein / total : 100 %	Nombre d'employés au total : 280 Ratio temps plein / total : 100 %	Nombre d'employés au total : 490 Ratio temps plein / total : 99 %	Nombre d'employés au total : 1530 Ratio temps plein / total : 99 %
Embauche de personnel - 12 derniers mois	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 60 % Nombre de postes au total : 160	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 37 % Nombre de postes au total : 20	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 84 % Nombre de postes au total : 70	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 100 % Nombre de postes au total : 80
Difficultés de recrutement - poste vacant pendant au moins quatre mois	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 27 % Nombre de postes au total : 20	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 7 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 36 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 63 % Nombre de postes au total : 10
Difficultés de recrutement - professions encore vacantes après quatre mois	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 45 % Nombre de postes au total : 10	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 100 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 44 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 31 % Nombre de postes au total : 0
Besoins de formation	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 36 % Nombre de postes au total : 220	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 34 % Nombre de postes au total : 20	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 47 % Nombre de postes au total : 180	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 26 % Nombre de postes au total : 20
Embauche de personnel prévu au cours des 12 prochains mois	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 56 % Nombre de postes au total : 140	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 36 % Nombre de postes au total : 30	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 65 % Nombre de postes au total : 20	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 100 % Nombre de postes au total : 90
Départs à la retraite prévu	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 44 % Nombre de postes au total : 0	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 30 % Nombre de postes au total : 0	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 100 % Nombre de postes au total : 0
Immigration	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 13 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 16 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 3 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 15 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 2 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 4 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 54 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 27 %



## Comité sectoriel - Métallurgie (première transformation)

Embauches au cours de 12 derniers mois		
9411 Opérateurs de machines dans le trait. des métaux et des minerais : 4	6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail : 2	2133 Ingénieurs électriciens et électroniciens : 2
9612 Manoeuvres en métallurgie : 4	112 Directeurs/directrices des ressources humaines : 2	2231 Technologues et techniciens en génie civil : 2
7265 Soudeurs/soudeuses et opérateurs de machines à souder et à braser : 4	2132 Ingénieurs mécaniciens/ingénieures mécaniciennes : 2	2241 Technologues et techniciens en génie électronique et électrique : 2
		7311 Mécaniciens de chantier et méc. industr. (sauf l'industrie du textile) : 2
Difficultés de recrutement - postes vacants pendant au moins quatre mois		
9415 Contrôleurs et essayeurs dans la transf. des métaux et des minerais : 3	9412 Mouleurs, noyauteurs et fondeurs de métaux dans les aciéries : 2	9611 Manoeuvres dans le trait. des métaux et des minerais : 1
2231 Technologues et techniciens en génie civil : 2	7333 Électromécaniciens/électromécaniciennes : 2	9619 Autres manoeuvres des services de transf. , de fabric. et d'utilité publ. : 1
2261 Vérificateurs et essayeurs/essayeuses des essais non destructifs : 2	6221 Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros : 1	
Difficultés de recrutement - postes encore vacants		
7333 Électromécaniciens/électromécaniciennes : 1		
6221 Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros : 1		
9611 Manoeuvres dans le trait. des métaux et des minerais : 1		
Besoins de formation identifiés		
9411 Opérateurs de machines dans le trait. des métaux et des minerais : 12	1414 Réceptionnistes et standardistes : 3	9612 Manoeuvres en métallurgie : 2
9412 Mouleurs, noyauteurs et fondeurs de métaux dans les aciéries : 7	1431 Commis à la comptabilité et personnel assimilé : 3	16 Cadres supér. - prod. de biens, serv. d'utilité publ., transport et constr. : 1
NSP/NRP : 5	9514 Opérateurs de machines à travailler les métaux légers et lourds : 2	1111 Vérificateurs et comptables : 1
		1231 Teneurs/teneuses de livres : 1
Embauches prévues au cours des 12 prochains mois		
9612 Manoeuvres en métallurgie : 4	1471 Expéditeurs/expéditrices et réceptionnaires : 2	2231 Technologues et techniciens en génie civil : 2
112 Directeurs/directrices des ressources humaines : 3	2132 Ingénieurs mécaniciens/ingénieures mécaniciennes : 2	2241 Technologues et techniciens en génie électronique et électrique : 2
1453 Commis aux services à la clientèle, commis à l'info. et personnel assimilé : 2	2133 Ingénieurs électriciens et électroniciens : 2	7311 Mécaniciens de chantier et méc. industr. (sauf l'industrie du textile) : 2
		9211 Surveillants dans la transf. des métaux et des minerais : 2
Départs à la retraite		



## Comité sectoriel - Fabrication métallique industrielle

Secteur d'activité économique	Ensemble des établissements	Établissements de 5 à 49 employés	Établissements de 50 à 99 employés	Établissements de 100 employés et plus
	Tertiaire : 0 % Manufacturier : 100 % Construction : 0 %	Tertiaire : 0 % Manufacturier : 100 % Construction : 0 %	Tertiaire : 0 % Manufacturier : 100 % Construction : 0 %	Tertiaire : 0 % Manufacturier : 100 % Construction : 0 %
Type d'entreprise 1	Entreprise unique : 79 % Succursale : 12 % Siège social : 9 %	Entreprise unique : 83 % Succursale : 10 % Siège social : 6 %	Entreprise unique : 68 % Succursale : 17 % Siège social : 16 %	Entreprise unique : 33 % Succursale : 22 % Siège social : 45 %
Type d'entreprise 2	Filiale : 15 % Société mère : 12 %	Filiale : 12 % Société mère : 9 %	Filiale : 24 % Société mère : 27 %	Filiale : 30 % Société mère : 34 %
Nombre d'employés	Nombre d'employés au total : 23100 Ratio temps plein / total : 94 %	Nombre d'employés au total : 11000 Ratio temps plein / total : 94 %	Nombre d'employés au total : 5400 Ratio temps plein / total : 97 %	Nombre d'employés au total : 6600 Ratio temps plein / total : 97 %
Embauche de personnel - 12 derniers mois	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 45 % Nombre de postes au total : 2080	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 39 % Nombre de postes au total : 880	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 70 % Nombre de postes au total : 390	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 81 % Nombre de postes au total : 820
Difficultés de recrutement - poste vacant pendant au moins quatre mois	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 19 % Nombre de postes au total : 340	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 17 % Nombre de postes au total : 240	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 18 % Nombre de postes au total : 40	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 47 % Nombre de postes au total : 60
Difficultés de recrutement - professions encore vacantes après quatre mois	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 53 % Nombre de postes au total : 160	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 56 % Nombre de postes au total : 110	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 33 % Nombre de postes au total : 20	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 48 % Nombre de postes au total : 20
Besoins de formation	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 31 % Nombre de postes au total : 2140	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 29 % Nombre de postes au total : 1160	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 38 % Nombre de postes au total : 550	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 43 % Nombre de postes au total : 450
Embauche de personnel prévu au cours des 12 prochains mois	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 37 % Nombre de postes au total : 830	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 33 % Nombre de postes au total : 490	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 53 % Nombre de postes au total : 200	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 68 % Nombre de postes au total : 140
Départs à la retraite prévu	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 26 % Nombre de postes au total : 30	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 23 % Nombre de postes au total : 20	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 31 % Nombre de postes au total : 10	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 61 % Nombre de postes au total : 10
Immigration	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 6 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 19 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 3 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 18 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 13 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 21 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 40 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 28 %

## Comité sectoriel - Fabrication métallique industrielle

Embauches au cours de 12 derniers mois		
7265 Soudeurs/soudeuses et opérateurs de machines à souder et à braser : 67	9514 Opérateurs de machines à travailler les métaux légers et lourds : 31	7333 Electromécaniciens/electromécaniciennes : 16
7231 Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage : 47	6221 Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros : 24	9619 Autres manoeuvres des services de transf., de fabric. et d'utilité publ. : 15
9612 Manoeuvres en métallurgie : 41	7452 Manutentionnaires : 21	1431 Commis à la comptabilité et personnel assimilé : 14
		1414 Réceptionnistes et standardistes : 13
Difficultés de recrutement - postes vacants pendant au moins quatre mois		
7231 Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage : 27	6221 Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros : 13	7333 Electromécaniciens/electromécaniciennes : 8
7265 Soudeurs/soudeuses et opérateurs de machines à souder et à braser : 27	7263 Assembleurs et ajusteurs de plaques et de charpentes métalliques : 10	9612 Manoeuvres en métallurgie : 7
9514 Opérateurs de machines à travailler les métaux légers et lourds : 16	2233 Technologues et techniciens en génie indus. et en génie de fabrication : 9	2132 Ingénieurs mécaniciens/ingénieures mécaniciennes : 5
		9619 Autres manoeuvres des services de transf., de fabric. et d'utilité publ. : 4
Difficultés de recrutement - postes encore vacants		
7265 Soudeurs/soudeuses et opérateurs de machines à souder et à braser : 13	9514 Opérateurs de machines à travailler les métaux légers et lourds : 9	9619 Autres manoeuvres des services de transf., de fabric. et d'utilité publ. : 4
6221 Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros : 9	9612 Manoeuvres en métallurgie : 4	2133 Ingénieurs électriciens et électroniciens : 4
7231 Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage : 9	2233 Technologues et techniciens en génie indus. et en génie de fabrication : 4	7333 Electromécaniciens/electromécaniciennes : 3
		7252 Tuyauteurs, monteurs d'app. de chauffage et monteurs de gicleurs : 3
Besoins de formation identifiés		
7265 Soudeurs/soudeuses et opérateurs de machines à souder et à braser : 49	7452 Manutentionnaires : 18	2252 Designers industriels/designers industrielles : 16
7231 Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage : 32	1431 Commis à la comptabilité et personnel assimilé : 17	9514 Opérateurs de machines à travailler les métaux légers et lourds : 16
911 Directeurs/directrices de la fabrication : 23	2132 Ingénieurs mécaniciens/ingénieures mécaniciennes : 17	1111 Vérificateurs et comptables : 15
		9612 Manoeuvres en métallurgie : 13
Embauches prévues au cours des 12 prochains mois		
7265 Soudeurs/soudeuses et opérateurs de machines à souder et à braser : 48	9514 Opérateurs de machines à travailler les métaux légers et lourds : 22	2132 Ingénieurs mécaniciens/ingénieures mécaniciennes : 13
7231 Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage : 44	9511 Opérateurs de machines d'usinage : 18	9619 Autres manoeuvres des services de transf., de fabric. et d'utilité publ. : 12
6221 Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros : 23	9612 Manoeuvres en métallurgie : 15	6411 Représentants des ventes non techniques - commerce de gros : 10
		7333 Electromécaniciens/electromécaniciennes : 9
Départs à la retraite		
7265 Soudeurs/soudeuses et opérateurs de machines à souder et à braser : 4	7211 Contremaîtres des machinistes et du personnel assimilé : 2	9517 Opérateurs de machines à fabriquer des produits divers : 1
16 Cadres supér. - prod. de biens, serv. d'utilité publ., transport et constr. : 3	112 Directeurs/directrices des ressources humaines : 1	6221 Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros : 1
9612 Manoeuvres en métallurgie : 3	1221 Agents/agentes d'admin. : 1	7214 Entrepren. et contremaîtres du form., façonnage et montage des métaux : 1
		1431 Commis à la comptabilité et personnel assimilé : 1

## Comité sectoriel - Industrie électrique et électronique

	Ensemble des établissements	Établissements de 5 à 49 employés	Établissements de 50 à 99 employés	Établissements de 100 employés et plus
<b>Secteur d'activité économique</b>	Tertiaire : 0 % Manufacturier : 100 % Construction : 0 %	Tertiaire : 0 % Manufacturier : 100 % Construction : 0 %	Tertiaire : 0 % Manufacturier : 100 % Construction : 0 %	Tertiaire : 0 % Manufacturier : 100 % Construction : 0 %
<b>Type d'entreprise 1</b>	Entreprise unique : 68 % Succursale : 21 % Siège social : 11 %	Entreprise unique : 77 % Succursale : 14 % Siège social : 9 %	Entreprise unique : 49 % Succursale : 30 % Siège social : 21 %	Entreprise unique : 36 % Succursale : 52 % Siège social : 12 %
<b>Type d'entreprise 2</b>	Filiale : 21 % Société mère : 15 %	Filiale : 18 % Société mère : 12 %	Filiale : 35 % Société mère : 21 %	Filiale : 23 % Société mère : 24 %
<b>Nombre d'employés</b>	Nombre d'employés au total : 12900 Ratio temps plein / total : 94 %	Nombre d'employés au total : 3180 Ratio temps plein / total : 92 %	Nombre d'employés au total : 2580 Ratio temps plein / total : 100 %	Nombre d'employés au total : 7000 Ratio temps plein / total : 99 %
<b>Embauche de personnel - 12 derniers mois</b>	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 52 % Nombre de postes au total : 1190	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 44 % Nombre de postes au total : 280	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 67 % Nombre de postes au total : 150	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 84 % Nombre de postes au total : 750
<b>Difficultés de recrutement - poste vacant pendant au moins quatre mois</b>	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 16 % Nombre de postes au total : 90	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 12 % Nombre de postes au total : 60	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 15 % Nombre de postes au total : 10	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 45 % Nombre de postes au total : 20
<b>Difficultés de recrutement - professions encore vacantes après quatre mois</b>	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 34 % Nombre de postes au total : 30	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 26 % Nombre de postes au total : 10	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 65 % Nombre de postes au total : 10	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 34 % Nombre de postes au total : 10
<b>Besoins de formation</b>	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 47 % Nombre de postes au total : 1750	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 47 % Nombre de postes au total : 600	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 58 % Nombre de postes au total : 330	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 34 % Nombre de postes au total : 750
<b>Embauche de personnel prévu au cours des 12 prochains mois</b>	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 40 % Nombre de postes au total : 410	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 40 % Nombre de postes au total : 210	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 41 % Nombre de postes au total : 50	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 45 % Nombre de postes au total : 150
<b>Départs à la retraite prévu</b>	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 28 % Nombre de postes au total : 0	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 35 % Nombre de postes au total : 0	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 11 % Nombre de postes au total : 0	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 31 % Nombre de postes au total : 0
<b>Immigration</b>	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 13 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 31 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 5 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 28 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 27 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 43 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 58 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 37 %

## Comité sectoriel - Industrie électrique et électronique

Embauches au cours de 12 derniers mois		
6221 Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros : 27	6411 Représentants des ventes non techniques - commerce de gros : 13	2174 Programmeurs et développeurs/développeuses en médias interactifs : 9
9483 Assembleurs, monteurs, contrôleurs et vérif. de mat. électronique : 23	9484 Monteurs, contr. dans la fabric. d'app. et d'access. électriq. : 12	1471 Expéditeurs/expéditrices et réceptionnaires : 9
1453 Commis aux services à la clientèle, commis à l'info. et personnel assimilé : 14	1225 Agents/agentes aux achats : 11	9619 Autres manoeuvres des services de transf. , de fabric. et d'utilité publ. : 8
		2132 Ingénieurs mécaniciens/ingénieures mécaniciennes : 7
Difficultés de recrutement - postes vacants pendant au moins quatre mois		
9483 Assembleurs, monteurs, contrôleurs et vérif. de mat. électronique : 7	6221 Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros : 4	111 Directeurs financiers/direct. financières : 2
7333 Électromécaniciens/électromécaniciennes : 5	7242 Électriciens industriels/électriciennes industrielles : 4	1453 Commis aux services à la clientèle, commis à l'info. et personnel assimilé : 2
1112 Analystes financiers/analystes financières et analystes en placements : 5	7265 Soudeurs/soudeuses et opérateurs de machines à souder et à braser : 3	6411 Représentants des ventes non techniques - commerce de gros : 2
		2133 Ingénieurs électriciens et électroniciens : 2
Difficultés de recrutement - postes encore vacants		
7333 Électromécaniciens/électromécaniciennes : 4	6221 Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros : 2	9483 Assembleurs, monteurs, contrôleurs et vérif. de mat. électronique : 2
7265 Soudeurs/soudeuses et opérateurs de machines à souder et à braser : 3	7242 Électriciens industriels/électriciennes industrielles : 2	1241 Secrétaires (sauf domaines juridique et médical) : 2
1453 Commis aux services à la clientèle, commis à l'info. et personnel assimilé : 2	2233 Technologues et techniciens en génie indus. et en génie de fabrication : 2	
Besoins de formation identifiés		
9483 Assembleurs, monteurs, contrôleurs et vérif. de mat. électronique : 20	6221 Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros : 11	7265 Soudeurs/soudeuses et opérateurs de machines à souder et à braser : 9
911 Directeurs/directrices de la fabrication : 17	9484 Monteurs, contr. dans la fabric. d'app. et d'access. électriq. : 11	2132 Ingénieurs mécaniciens/ingénieures mécaniciennes : 9
1111 Vérificateurs et comptables : 16	1453 Commis aux services à la clientèle, commis à l'info. et personnel assimilé : 10	2241 Technologues et techniciens en génie électronique et électrique : 9
		16 Cadres supér. - prod. de biens, serv. d'utilité publ., transport et constr. : 8
Embauches prévues au cours des 12 prochains mois		
9483 Assembleurs, monteurs, contrôleurs et vérif. de mat. électronique : 21	1453 Commis aux services à la clientèle, commis à l'info. et personnel assimilé : 5	512 Directeurs/directrices - édition, cinéma, radiotélédiff. et arts de la scène : 5
6221 Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros : 14	9484 Monteurs, contr. dans la fabric. d'app. et d'access. électriq. : 5	2132 Ingénieurs mécaniciens/ingénieures mécaniciennes : 5
1473 Commis à la production : 6	7265 Soudeurs/soudeuses et opérateurs de machines à souder et à braser : 5	2147 Ingénieurs informaticiens (sauf ingénieurs/ingénieures en logiciel) : 5
		2282 Agents/agentes de soutien aux utilisateurs : 5
Départs à la retraite		



## Comité sectoriel - Aérospatiale (CAMAQ) (sans transport aérien)

Secteur d'activité économique	Ensemble des établissements	Établissements de 5 à 49 employés	Établissements de 50 à 99 employés	Établissements de 100 employés et plus
	Tertiaire : 0 % Manufacturier : 100 % Construction : 0 %	Tertiaire : 0 % Manufacturier : 100 % Construction : 0 %	Tertiaire : 0 % Manufacturier : 100 % Construction : 0 %	Tertiaire : 0 % Manufacturier : 100 % Construction : 0 %
Type d'entreprise 1	Entreprise unique : 43 % Succursale : 42 % Siège social : 15 %	Entreprise unique : 73 % Succursale : 16 % Siège social : 11 %	Entreprise unique : 72 % Succursale : 28 % Siège social : 0 %	Entreprise unique : 24 % Succursale : 56 % Siège social : 19 %
Type d'entreprise 2	Filiale : 42 % Société mère : 27 %	Filiale : 25 % Société mère : 11 %	Filiale : 0 % Société mère : 28 %	Filiale : 56 % Société mère : 34 %
Nombre d'employés	Nombre d'employés au total : 26800 Ratio temps plein / total : 96 %	Nombre d'employés au total : 390 Ratio temps plein / total : 92 %	Nombre d'employés au total : 390 Ratio temps plein / total : 99 %	Nombre d'employés au total : 26100 Ratio temps plein / total : 98 %
Embauche de personnel - 12 derniers mois	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 68 % Nombre de postes au total : 770	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 46 % Nombre de postes au total : 10	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 56 % Nombre de postes au total : 10	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 81 % Nombre de postes au total : 750
Difficultés de recrutement - poste vacant pendant au moins quatre mois	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 26 % Nombre de postes au total : 70	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 43 % Nombre de postes au total : 70
Difficultés de recrutement - professions encore vacantes après quatre mois	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 50 % Nombre de postes au total : 10	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 50 % Nombre de postes au total : 10
Besoins de formation	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 57 % Nombre de postes au total : 6500	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 44 % Nombre de postes au total : 60	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 44 % Nombre de postes au total : 100	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 66 % Nombre de postes au total : 6400
Embauche de personnel prévu au cours des 12 prochains mois	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 56 % Nombre de postes au total : 310	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 28 % Nombre de postes au total : 10	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 78 % Nombre de postes au total : 310
Départs à la retraite prévu	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 47 % Nombre de postes au total : 0	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 31 % Nombre de postes au total : 0	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 60 % Nombre de postes au total : 0
Immigration	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 85 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 20 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 6 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 20 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 12 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 14 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 148 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 22 %



## Comité sectoriel - Aéronautique (CAMAQ) (sans transport aérien)

Embauches au cours de 12 derniers mois		
2146 Ingénieurs/ingénieures en aéronautique : 14	7315 Mécaniciens et contrôleurs d'avions : 5	9422 Opérateurs de machines de trait. des matières plastiques : 4
7231 Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage : 7	911 Directeurs/directrices de la fabrication : 4	2141 Ingénieurs/ingénieures d'industrie et de fabrication : 4
1225 Agents/agentes aux achats : 6	1473 Commis à la production : 4	9226 Surv. dans la fabric. d'autres produits métal. et de pièces méc. : 4
		2132 Ingénieurs mécaniciens/ingénieures mécaniciennes : 4
Difficultés de recrutement - postes vacants pendant au moins quatre mois		
2146 Ingénieurs/ingénieures en aéronautique : 7	1411 Commis de bureau généraux/commis de bureau générales : 2	5124 Professionnels des relations publ. et des communications : 1
9226 Surv. dans la fabric. d'autres produits métal. et de pièces méc. : 3	7315 Mécaniciens et contrôleurs d'avions : 2	1432 Commis à la paye : 1
2141 Ingénieurs/ingénieures d'industrie et de fabrication : 3	1121 Spécialistes des ressources humaines : 1	
Difficultés de recrutement - postes encore vacants		
1411 Commis de bureau généraux/commis de bureau générales : 2	1432 Commis à la paye : 1	
2146 Ingénieurs/ingénieures en aéronautique : 2		
2141 Ingénieurs/ingénieures d'industrie et de fabrication : 1		
Besoins de formation identifiés		
7231 Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage : 12	9226 Surv. dans la fabric. d'autres produits métal. et de pièces méc. : 7	9483 Assembleurs, monteurs, contrôleurs et vérif. de mat. électronique : 6
9481 Monteurs d'avions et contrôleurs de montage d'avions : 10	2146 Ingénieurs/ingénieures en aéronautique : 7	2141 Ingénieurs/ingénieures d'industrie et de fabrication : 5
911 Directeurs/directrices de la fabrication : 9	7315 Mécaniciens et contrôleurs d'avions : 7	1473 Commis à la production : 4
		NSP/NRP : 4
Embauches prévues au cours des 12 prochains mois		
2146 Ingénieurs/ingénieures en aéronautique : 6	1411 Commis de bureau généraux/commis de bureau générales : 4	2132 Ingénieurs mécaniciens/ingénieures mécaniciennes : 3
1473 Commis à la production : 5	9481 Monteurs d'avions et contrôleurs de montage d'avions : 4	9496 Peintres et enduiseurs/enduiseuses - secteur industriel : 3
911 Directeurs/directrices de la fabrication : 4	7231 Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage : 3	2232 Technologues et techniciens en génie mécanique : 2
		7315 Mécaniciens et contrôleurs d'avions : 2
Départs à la retraite		

## Comité sectoriel - Ind. portes et fenêtres, du meuble et des armoires de cuisine

Secteur d'activité économique	Ensemble des établissements	Établissements de 5 à 49 employés	Établissements de 50 à 99 employés	Établissements de 100 employés et plus
	Tertiaire : 0 % Manufacturier : 100 % Construction : 0 %	Tertiaire : 0 % Manufacturier : 100 % Construction : 0 %	Tertiaire : 0 % Manufacturier : 100 % Construction : 0 %	Tertiaire : 0 % Manufacturier : 100 % Construction : 0 %
Type d'entreprise 1	Entreprise unique : 78 % Succursale : 11 % Siège social : 10 %	Entreprise unique : 83 % Succursale : 8 % Siège social : 9 %	Entreprise unique : 74 % Succursale : 13 % Siège social : 13 %	Entreprise unique : 37 % Succursale : 41 % Siège social : 15 %
Type d'entreprise 2	Filiale : 10 % Société mère : 8 %	Filiale : 7 % Société mère : 6 %	Filiale : 14 % Société mère : 14 %	Filiale : 35 % Société mère : 26 %
Nombre d'employés	Nombre d'employés au total : 20400 Ratio temps plein / total : 95 %	Nombre d'employés au total : 7200 Ratio temps plein / total : 95 %	Nombre d'employés au total : 4790 Ratio temps plein / total : 94 %	Nombre d'employés au total : 8300 Ratio temps plein / total : 99 %
Embauche de personnel - 12 derniers mois	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 53 % Nombre de postes au total : 2380	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 46 % Nombre de postes au total : 640	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 70 % Nombre de postes au total : 620	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 90 % Nombre de postes au total : 1120
Difficultés de recrutement - poste vacant pendant au moins quatre mois	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 26 % Nombre de postes au total : 380	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 24 % Nombre de postes au total : 240	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 36 % Nombre de postes au total : 100	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 26 % Nombre de postes au total : 40
Difficultés de recrutement - professions encore vacantes après quatre mois	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 57 % Nombre de postes au total : 180	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 51 % Nombre de postes au total : 100	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 77 % Nombre de postes au total : 60	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 60 % Nombre de postes au total : 20
Besoins de formation	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 34 % Nombre de postes au total : 2840	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 30 % Nombre de postes au total : 620	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 44 % Nombre de postes au total : 480	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 60 % Nombre de postes au total : 1720
Embauche de personnel prévu au cours des 12 prochains mois	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 42 % Nombre de postes au total : 970	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 37 % Nombre de postes au total : 340	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 61 % Nombre de postes au total : 240	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 56 % Nombre de postes au total : 400
Départs à la retraite prévu	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 23 % Nombre de postes au total : 70	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 19 % Nombre de postes au total : 10	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 35 % Nombre de postes au total : 10	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 53 % Nombre de postes au total : 60
Immigration	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 9 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 23 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 4 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 21 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 22 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 33 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 43 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 26 %

## Comité sectoriel - Ind. portes et fenêtres, du meuble et des armoires de cuisine

Embauches au cours de 12 derniers mois		
9619 Autres manoeuvres des services de transf., de fabric. et d'utilité publ. : 46	9422 Opérateurs de machines de trait. des matières plastiques : 30	7452 Manutentionnaires : 19
9492 Monteurs et contrôleurs de meubles et d'accessoires : 40	7341 Tapissiers-garnisseurs/tapissières-garnisseuses : 21	1411 Commis de bureau généraux/commis de bureau générales : 18
7272 Ébénistes : 32	9498 Autres monteurs et contrôleurs : 21	1453 Commis aux services à la clientèle, commis à l'info. et personnel assimilé : 13
		911 Directeurs/directrices de la fabrication : 11
Difficultés de recrutement - postes vacants pendant au moins quatre mois		
7272 Ébénistes : 31	9494 Vernisseurs/vernisseuses en finition et en réparation de meubles : 10	9422 Opérateurs de machines de trait. des matières plastiques : 7
7341 Tapissiers-garnisseurs/tapissières-garnisseuses : 18	9492 Monteurs et contrôleurs de meubles et d'accessoires : 9	9495 Assembleurs, finisseurs, contrôleurs de produits en plastique : 6
7441 Personnel d'install., d'entret. et de rép. d'équip. résident. et comm. : 11	9513 Opérateurs de machines à travailler le bois : 9	7271 Charpentiers-menuisiers/charpentières-menuisières : 6
		7342 Tailleurs, couturiers, fourreurs et modistes : 6
Difficultés de recrutement - postes encore vacants		
7272 Ébénistes : 16	7342 Tailleurs, couturiers, fourreurs et modistes : 6	9422 Opérateurs de machines de trait. des matières plastiques : 3
7341 Tapissiers-garnisseurs/tapissières-garnisseuses : 11	9494 Vernisseurs/vernisseuses en finition et en réparation de meubles : 5	6623 Autre personnel élémentaire de la vente : 3
7441 Personnel d'install., d'entret. et de rép. d'équip. résident. et comm. : 9	9492 Monteurs et contrôleurs de meubles et d'accessoires : 5	9498 Autres monteurs et contrôleurs : 3
		611 Directeurs/directrices des ventes, du marketing et de la publicité : 3
Besoins de formation identifiés		
7272 Ébénistes : 24	911 Directeurs/directrices de la fabrication : 19	9495 Assembleurs, finisseurs, contrôleurs de produits en plastique : 10
7452 Manutentionnaires : 23	7341 Tapissiers-garnisseurs/tapissières-garnisseuses : 15	1213 Superviseurs de commis de bibli., de correspond. et autres c. à l'info. : 9
9422 Opérateurs de machines de trait. des matières plastiques : 22	9615 Manoeuvres dans la fabric. des produits en caoutchouc et en plastique : 10	7311 Mécaniciens de chantier et méc. industr. (sauf l'industrie du textile) : 9
		1471 Expéditeurs/expéditrices et réceptionnaires : 8
Embauches prévues au cours des 12 prochains mois		
7272 Ébénistes : 33	9422 Opérateurs de machines de trait. des matières plastiques : 15	2252 Designers industriels/designers industrielles : 11
9492 Monteurs et contrôleurs de meubles et d'accessoires : 17	7341 Tapissiers-garnisseurs/tapissières-garnisseuses : 14	6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail : 10
9619 Autres manoeuvres des services de transf., de fabric. et d'utilité publ. : 17	7441 Personnel d'install., d'entret. et de rép. d'équip. résident. et comm. : 11	9495 Assembleurs, finisseurs, contrôleurs de produits en plastique : 9
		7611 Aides de soutien des métiers et manoeuvres en constr. : 8
Départs à la retraite		
9492 Monteurs et contrôleurs de meubles et d'accessoires : 3	9451 Opérateurs de machines à coudre industrielles : 2	6411 Représentants des ventes non techniques - commerce de gros : 1
7272 Ébénistes : 3	9452 Coupeurs/coupeuses de tissu, de fourrure et de cuir : 2	7211 Contremaîtres des machinistes et du personnel assimilé : 1
7341 Tapissiers-garnisseurs/tapissières-garnisseuses : 2	6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail : 2	9214 Surveillants dans la fabric. de produits en caoutchouc et en plastique : 1
		9498 Autres monteurs et contrôleurs : 1

## Comité sectoriel - Commerce de détail

Secteur d'activité économique	Ensemble des établissements	Établissements de 5 à 49 employés	Établissements de 50 à 99 employés	Établissements de 100 employés et plus
	Tertiaire : 100 % Manufacturier : 0 % Construction : 0 %	Tertiaire : 100 % Manufacturier : 0 % Construction : 0 %	Tertiaire : 100 % Manufacturier : 0 % Construction : 0 %	Tertiaire : 100 % Manufacturier : 0 % Construction : 0 %
Type d'entreprise 1	Entreprise unique : 36 % Succursale : 48 % Siège social : 15 %	Entreprise unique : 39 % Succursale : 47 % Siège social : 13 %	Entreprise unique : 15 % Succursale : 61 % Siège social : 23 %	Entreprise unique : 10 % Succursale : 62 % Siège social : 28 %
Type d'entreprise 2	Filiale : 24 % Société mère : 17 %	Filiale : 23 % Société mère : 16 %	Filiale : 33 % Société mère : 17 %	Filiale : 36 % Société mère : 25 %
Nombre d'employés	Nombre d'employés au total : 125300 Ratio temps plein / total : 56 %	Nombre d'employés au total : 60000 Ratio temps plein / total : 56 %	Nombre d'employés au total : 26100 Ratio temps plein / total : 55 %	Nombre d'employés au total : 38700 Ratio temps plein / total : 51 %
Embauche de personnel - 12 derniers mois	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 62 % Nombre de postes au total : 23800	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 60 % Nombre de postes au total : 12200	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 80 % Nombre de postes au total : 4380	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 87 % Nombre de postes au total : 7300
Difficultés de recrutement - poste vacant pendant au moins quatre mois	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 15 % Nombre de postes au total : 1620	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 14 % Nombre de postes au total : 1180	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 22 % Nombre de postes au total : 250	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 22 % Nombre de postes au total : 190
Difficultés de recrutement - professions encore vacantes après quatre mois	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 48 % Nombre de postes au total : 640	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 46 % Nombre de postes au total : 480	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 47 % Nombre de postes au total : 80	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 61 % Nombre de postes au total : 70
Besoins de formation	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 30 % Nombre de postes au total : 16200	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 28 % Nombre de postes au total : 7700	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 45 % Nombre de postes au total : 3360	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 45 % Nombre de postes au total : 5600
Embauche de personnel prévu au cours des 12 prochains mois	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 40 % Nombre de postes au total : 8300	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 37 % Nombre de postes au total : 4130	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 52 % Nombre de postes au total : 1430	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 70 % Nombre de postes au total : 2960
Départs à la retraite prévu	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 20 % Nombre de postes au total : 100	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 17 % Nombre de postes au total : 40	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 22 % Nombre de postes au total : 10	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 66 % Nombre de postes au total : 60
Immigration	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 4 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 16 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 2 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 16 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 10 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 16 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 43 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 20 %



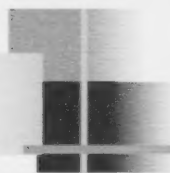
## Comité sectoriel - Commerce de détail

Embauches au cours de 12 derniers mois		
6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail : 1878	3414 Autre personnel de soutien des services de santé : 370	6482 Esthéticiens/esthéticiennes, électrolystes et personnel assimilé : 134
6611 Caissiers/caissières : 810	621 Directeurs/directrices - commerce de détail : 313	1453 Commis aux services à la clientèle, commis à l'info. et personnel assimilé : 111
6622 Commis d'épicerie et autres garnisseurs de tablettes - comm. de détail : 556	3131 Pharmaciens/pharmaciennes : 142	1471 Expéditeurs/expéditrices et réceptionnaires : 110
		7452 Manutentionnaires : 105
Difficultés de recrutement - postes vacants pendant au moins quatre mois		
6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail : 201	3414 Autre personnel de soutien des services de santé : 86	1471 Expéditeurs/expéditrices et réceptionnaires : 20
3131 Pharmaciens/pharmaciennes : 164	6211 Superviseurs/superv. - commerce de détail : 40	6611 Caissiers/caissières : 18
621 Directeurs/directrices - commerce de détail : 150	6482 Esthéticiens/esthéticiennes, électrolystes et personnel assimilé : 23	7441 Personnel d'install., d'entret. et de rép. d'équip. résident. et comm. : 17
		6622 Commis d'épicerie et autres garnisseurs de tablettes - comm. de détail : 16
Difficultés de recrutement - postes encore vacants		
6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail : 101	6211 Superviseurs/superv. - commerce de détail : 17	7445 Autres réparateurs/réparatrices : 8
3131 Pharmaciens/pharmaciennes : 99	3414 Autre personnel de soutien des services de santé : 15	1471 Expéditeurs/expéditrices et réceptionnaires : 6
621 Directeurs/directrices - commerce de détail : 61	7441 Personnel d'install., d'entret. et de rép. d'équip. résident. et comm. : 13	2174 Programmeurs et développeurs/développeuses en médias interactifs : 6
		4163 Agents de développ. écon., recherch. et experts-conseils en marketing : 6
Besoins de formation identifiés		
6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail : 799	3414 Autre personnel de soutien des services de santé : 189	6211 Superviseurs/superv. - commerce de détail : 69
621 Directeurs/directrices - commerce de détail : 533	6622 Commis d'épicerie et autres garnisseurs de tablettes - comm. de détail : 162	3131 Pharmaciens/pharmaciennes : 60
6611 Caissiers/caissières : 237	6482 Esthéticiens/esthéticiennes, électrolystes et personnel assimilé : 82	1453 Commis aux services à la clientèle, commis à l'info. et personnel assimilé : 40
		15 Cadres supér. - commerce, radiotélédiff. et autres serv. n.c.a. : 36
Embauches prévues au cours des 12 prochains mois		
6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail : 989	621 Directeurs/directrices - commerce de détail : 134	1453 Commis aux services à la clientèle, commis à l'info. et personnel assimilé : 62
6611 Caissiers/caissières : 379	3414 Autre personnel de soutien des services de santé : 134	6211 Superviseurs/superv. - commerce de détail : 61
6622 Commis d'épicerie et autres garnisseurs de tablettes - comm. de détail : 188	6482 Esthéticiens/esthéticiennes, électrolystes et personnel assimilé : 66	3131 Pharmaciens/pharmaciennes : 55
		1471 Expéditeurs/expéditrices et réceptionnaires : 36
Départs à la retraite		
6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail : 22	6622 Commis d'épicerie et autres garnisseurs de tablettes - comm. de détail : 5	3131 Pharmaciens/pharmaciennes : 2
621 Directeurs/directrices - commerce de détail : 15	7452 Manutentionnaires : 3	3231 Opticiens/opticiennes d'ordonnances : 2
3414 Autre personnel de soutien des services de santé : 5	15 Cadres supér. - commerce, radiotélédiff. et autres serv. n.c.a. : 2	6611 Caissiers/caissières : 2
		7414 Chauffeurs-livreurs - services de livraison et de messagerie : 2



## Comité sectoriel - Commerce de l'alimentation

Secteur d'activité économique	Ensemble des établissements	Établissements de 5 à 49 employés	Établissements de 50 à 99 employés	Établissements de 100 employés et plus
	Tertiaire : 100 % Manufacturier : 0 % Construction : 0 %	Tertiaire : 100 % Manufacturier : 0 % Construction : 0 %	Tertiaire : 100 % Manufacturier : 0 % Construction : 0 %	Tertiaire : 100 % Manufacturier : 0 % Construction : 0 %
Type d'entreprise 1	Entreprise unique : 48 % Succursale : 40 % Siège social : 11 %	Entreprise unique : 52 % Succursale : 36 % Siège social : 11 %	Entreprise unique : 33 % Succursale : 51 % Siège social : 15 %	Entreprise unique : 31 % Succursale : 57 % Siège social : 11 %
Type d'entreprise 2	Filiale : 27 % Société mère : 17 %	Filiale : 21 % Société mère : 15 %	Filiale : 48 % Société mère : 24 %	Filiale : 56 % Société mère : 22 %
Nombre d'employés	Nombre d'employés au total : 65000 Ratio temps plein / total : 58 %	Nombre d'employés au total : 21400 Ratio temps plein / total : 61 %	Nombre d'employés au total : 12900 Ratio temps plein / total : 49 %	Nombre d'employés au total : 30200 Ratio temps plein / total : 51 %
Embauche de personnel - 12 derniers mois	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 62 % Nombre de postes au total : 12700	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 57 % Nombre de postes au total : 4020	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 78 % Nombre de postes au total : 2700	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 87 % Nombre de postes au total : 6000
Difficultés de recrutement - poste vacant pendant au moins quatre mois	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 16 % Nombre de postes au total : 620	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 12 % Nombre de postes au total : 290	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 26 % Nombre de postes au total : 90	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 33 % Nombre de postes au total : 240
Difficultés de recrutement - professions encore vacantes après quatre mois	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 50 % Nombre de postes au total : 240	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 54 % Nombre de postes au total : 110	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 49 % Nombre de postes au total : 50	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 41 % Nombre de postes au total : 80
Besoins de formation	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 30 % Nombre de postes au total : 8400	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 26 % Nombre de postes au total : 2670	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 41 % Nombre de postes au total : 1360	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 47 % Nombre de postes au total : 4370
Embauche de personnel prévu au cours des 12 prochains mois	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 43 % Nombre de postes au total : 5100	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 37 % Nombre de postes au total : 1650	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 61 % Nombre de postes au total : 1200	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 66 % Nombre de postes au total : 2330
Départs à la retraite prévu	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 23 % Nombre de postes au total : 40	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 14 % Nombre de postes au total : 10	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 50 % Nombre de postes au total : 20	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 56 % Nombre de postes au total : 10
Immigration	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 6 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 20 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 3 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 21 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 9 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 14 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 25 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 14 %



## Comité sectoriel - Commerce de l'alimentation

Embauches au cours de 12 derniers mois		
6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail : 621	6251 Bouchers et coupeurs de viande - commerce de gros ou de détail : 152	7452 Manutentionnaires : 44
6622 Commis d'épicerie et autres garnisseurs de tablettes - comm. de détail : 468	6411 Représentants des ventes non techniques - commerce de gros : 60	6641 Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel assimilé : 40
6611 Caissiers/caissières : 315	621 Directeurs/directrices - commerce de détail : 58	1471 Expéditeurs/expéditrices et réceptionnaires : 35
		9617 Manœuvres dans la transf. des aliments, des boissons et du tabac : 31
Difficultés de recrutement - postes vacants pendant au moins quatre mois		
6251 Bouchers et coupeurs de viande - commerce de gros ou de détail : 105	6252 Boulangers-pâtisseries/boulangères-pâtissières : 23	6411 Représentants des ventes non techniques - commerce de gros : 11
6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail : 73	6211 Superviseurs/superv. - commerce de détail : 21	7411 Conducteurs/conductrices de camions : 11
621 Directeurs/directrices - commerce de détail : 26	6622 Commis d'épicerie et autres garnisseurs de tablettes - comm. de détail : 13	7414 Chauffeurs-livreurs - services de livraison et de messagerie : 11
		9461 Op. de mach. et de procédés indust. dans la transf. des alim. et boiss. : 8
Difficultés de recrutement - postes encore vacants		
6251 Bouchers et coupeurs de viande - commerce de gros ou de détail : 41	6211 Superviseurs/superv. - commerce de détail : 14	6622 Commis d'épicerie et autres garnisseurs de tablettes - comm. de détail : 9
6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail : 33	621 Directeurs/directrices - commerce de détail : 11	1221 Agents/agentes d'admin. : 6
6252 Boulangers-pâtisseries/boulangères-pâtissières : 16	7414 Chauffeurs-livreurs - services de livraison et de messagerie : 11	9461 Op. de mach. et de procédés indust. dans la transf. des alim. et boiss. : 6
		4214 Educateurs et aides-éducateurs de la petite enfance : 5
Besoins de formation identifiés		
6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail : 217	6211 Superviseurs/superv. - commerce de détail : 78	6411 Représentants des ventes non techniques - commerce de gros : 55
6622 Commis d'épicerie et autres garnisseurs de tablettes - comm. de détail : 113	6611 Caissiers/caissières : 71	6252 Boulangers-pâtisseries/boulangères-pâtissières : 54
621 Directeurs/directrices - commerce de détail : 98	6251 Bouchers et coupeurs de viande - commerce de gros ou de détail : 64	611 Directeurs/directrices des ventes, du marketing et de la publicité : 45
		7452 Manutentionnaires : 37
Embauches prévues au cours des 12 prochains mois		
6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail : 301	6251 Bouchers et coupeurs de viande - commerce de gros ou de détail : 94	6411 Représentants des ventes non techniques - commerce de gros : 25
6622 Commis d'épicerie et autres garnisseurs de tablettes - comm. de détail : 192	6252 Boulangers-pâtisseries/boulangères-pâtissières : 35	621 Directeurs/directrices - commerce de détail : 23
6611 Caissiers/caissières : 179	1453 Commis aux services à la clientèle, commis à l'info. et personnel assimilé : 25	6211 Superviseurs/superv. - commerce de détail : 22
		6641 Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel assimilé : 21
Départs à la retraite		
6251 Bouchers et coupeurs de viande - commerce de gros ou de détail : 7	6622 Commis d'épicerie et autres garnisseurs de tablettes - comm. de détail : 5	2243 Techniciens et mécaniciens d'instruments industriels : 2
6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail : 5	621 Directeurs/directrices - commerce de détail : 5	6611 Caissiers/caissières : 1
6211 Superviseurs/superv. - commerce de détail : 5	9617 Manœuvres dans la transf. des aliments, des boissons et du tabac : 2	

## Comité sectoriel - Industrie des services automobiles

Secteur d'activité économique	Ensemble des établissements	Établissements de 5 à 49 employés	Établissements de 50 à 99 employés	Établissements de 100 employés et plus
	Tertiaire : 100 % Manufacturier : 0 % Construction : 0 %	Tertiaire : 100 % Manufacturier : 0 % Construction : 0 %	Tertiaire : 100 % Manufacturier : 0 % Construction : 0 %	Tertiaire : 100 % Manufacturier : 0 % Construction : 0 %
Type d'entreprise 1	Entreprise unique : 66 % Succursale : 20 % Siège social : 12 %	Entreprise unique : 68 % Succursale : 21 % Siège social : 10 %	Entreprise unique : 60 % Succursale : 21 % Siège social : 18 %	Entreprise unique : 27 % Succursale : 10 % Siège social : 62 %
Type d'entreprise 2	Filiale : 20 % Société mère : 11 %	Filiale : 18 % Société mère : 10 %	Filiale : 29 % Société mère : 18 %	Filiale : 39 % Société mère : 35 %
Nombre d'employés	Nombre d'employés au total : 34000 Ratio temps plein / total : 92 %	Nombre d'employés au total : 18900 Ratio temps plein / total : 92 %	Nombre d'employés au total : 10100 Ratio temps plein / total : 94 %	Nombre d'employés au total : 5000 Ratio temps plein / total : 94 %
Embauche de personnel - 12 derniers mois	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 47 % Nombre de postes au total : 3340	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 43 % Nombre de postes au total : 1840	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 77 % Nombre de postes au total : 1120	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 78 % Nombre de postes au total : 380
Difficultés de recrutement - poste vacant pendant au moins quatre mois	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 25 % Nombre de postes au total : 840	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 25 % Nombre de postes au total : 690	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 18 % Nombre de postes au total : 120	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 21 % Nombre de postes au total : 20
Difficultés de recrutement - professions encore vacantes après quatre mois	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 54 % Nombre de postes au total : 380	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 53 % Nombre de postes au total : 320	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 55 % Nombre de postes au total : 40	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 71 % Nombre de postes au total : 10
Besoins de formation	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 36 % Nombre de postes au total : 4550	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 36 % Nombre de postes au total : 2960	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 42 % Nombre de postes au total : 1220	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 39 % Nombre de postes au total : 380
Embauche de personnel prévu au cours des 12 prochains mois	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 35 % Nombre de postes au total : 1190	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 36 % Nombre de postes au total : 890	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 27 % Nombre de postes au total : 160	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 51 % Nombre de postes au total : 130
Départs à la retraite prévu	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 26 % Nombre de postes au total : 20	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 24 % Nombre de postes au total : 10	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 35 % Nombre de postes au total : 0	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 39 % Nombre de postes au total : 0
Immigration	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 3 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 11 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 2 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 11 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 7 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 11 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 24 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 12 %

## Comité sectoriel - Industrie des services automobiles

Embauches au cours de 12 derniers mois		
6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail : 267 7321 Mécaniciens et répar. de véhicules autom., de camions et d'autobus : 266 1453 Commis aux services à la clientèle, commis à l'info. et personnel assimilé : 75	1414 Réceptionnistes et standardistes : 69 7443 Préposés à la pose et à l'entr. des pièces mécaniques d'autom. : 68 6662 Nettoyeurs spécialisés/nettoyeuses spécialisées : 62	1472 Magasiniers/magasinières et commis aux pièces : 58 7414 Chauffeurs-livreurs - services de livraison et de messagerie : 48 7322 Débosseurs/débosseuses et réparateurs de carrosserie : 43 611 Directeurs/directrices des ventes, du marketing et de la publicité : 39
Difficultés de recrutement - postes vacants pendant au moins quatre mois		
7321 Mécaniciens et répar. de véhicules autom., de camions et d'autobus : 165 7322 Débosseurs/débosseuses et réparateurs de carrosserie : 70 6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail : 63	1453 Commis aux services à la clientèle, commis à l'info. et personnel assimilé : 21 1472 Magasiniers/magasinières et commis aux pièces : 18 7334 Mécaniciens de motocyclettes et personnel assimilé : 14	7312 Mécaniciens d'équipement lourd : 12 1431 Commis à la comptabilité et personnel assimilé : 12 7445 Autres réparateurs/réparatrices : 11 1111 Vérificateurs et comptables : 10
Difficultés de recrutement - postes encore vacants		
7321 Mécaniciens et répar. de véhicules autom., de camions et d'autobus : 87 7322 Débosseurs/débosseuses et réparateurs de carrosserie : 44 6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail : 34	1453 Commis aux services à la clientèle, commis à l'info. et personnel assimilé : 17 7265 Soudeurs/soudeuses et opérateurs de machines à souder et à braser : 9 7334 Mécaniciens de motocyclettes et personnel assimilé : 6	1472 Magasiniers/magasinières et commis aux pièces : 6 1431 Commis à la comptabilité et personnel assimilé : 6 7443 Préposés à la pose et à l'entr. des pièces mécaniques d'autom. : 5 7335 Mécaniciens de petits moteurs et autres équipements : 4
Besoins de formation identifiés		
7321 Mécaniciens et répar. de véhicules autom., de camions et d'autobus : 308 6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail : 172 7322 Débosseurs/débosseuses et réparateurs de carrosserie : 69	621 Directeurs/directrices - commerce de détail : 68 1472 Magasiniers/magasinières et commis aux pièces : 48 1453 Commis aux services à la clientèle, commis à l'info. et personnel assimilé : 37	611 Directeurs/directrices des ventes, du marketing et de la publicité : 21 1431 Commis à la comptabilité et personnel assimilé : 19 7414 Chauffeurs-livreurs - services de livraison et de messagerie : 17 1414 Réceptionnistes et standardistes : 16
Embauches prévues au cours des 12 prochains mois		
7321 Mécaniciens et répar. de véhicules autom., de camions et d'autobus : 183 6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail : 79 7322 Débosseurs/débosseuses et réparateurs de carrosserie : 74	7443 Préposés à la pose et à l'entr. des pièces mécaniques d'autom. : 35 1472 Magasiniers/magasinières et commis aux pièces : 26 1453 Commis aux services à la clientèle, commis à l'info. et personnel assimilé : 21	6662 Nettoyeurs spécialisés/nettoyeuses spécialisées : 15 7265 Soudeurs/soudeuses et opérateurs de machines à souder et à braser : 13 7312 Mécaniciens d'équipement lourd : 10 9496 Peintres et enduiseurs/enduiseuses - secteur industriel : 10
Départs à la retraite		
6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail : 4 611 Directeurs/directrices des ventes, du marketing et de la publicité : 2 1111 Vérificateurs et comptables : 2	7321 Mécaniciens et répar. de véhicules autom., de camions et d'autobus : 2 15 Cadres supér. - commerce, radiotélédiff. et autres serv. n.c.a. : 2 621 Directeurs/directrices - commerce de détail : 2	651 Directeurs/directrices d'autres services : 2 111 Directeurs financiers/direct. financières : 1



## Comité sectoriel - Industrie du transport routier

Secteur d'activité économique	Ensemble des établissements	Établissements de 5 à 49 employés	Établissements de 50 à 99 employés	Établissements de 100 employés et plus
	Tertiaire : 100 % Manufacturier : 0 % Construction : 0 %	Tertiaire : 100 % Manufacturier : 0 % Construction : 0 %	Tertiaire : 100 % Manufacturier : 0 % Construction : 0 %	Tertiaire : 100 % Manufacturier : 0 % Construction : 0 %
Type d'entreprise 1	Entreprise unique : 53 % Succursale : 32 % Siège social : 14 %	Entreprise unique : 60 % Succursale : 29 % Siège social : 10 %	Entreprise unique : 49 % Succursale : 22 % Siège social : 28 %	Entreprise unique : 15 % Succursale : 64 % Siège social : 21 %
Type d'entreprise 2	Filiale : 21 % Société mère : 14 %	Filiale : 18 % Société mère : 11 %	Filiale : 19 % Société mère : 16 %	Filiale : 44 % Société mère : 33 %
Nombre d'employés	Nombre d'employés au total : 42400 Ratio temps plein / total : 87 %	Nombre d'employés au total : 12200 Ratio temps plein / total : 87 %	Nombre d'employés au total : 7900 Ratio temps plein / total : 84 %	Nombre d'employés au total : 22300 Ratio temps plein / total : 85 %
Embauche de personnel - 12 derniers mois	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 52 % Nombre de postes au total : 4480	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 44 % Nombre de postes au total : 1050	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 76 % Nombre de postes au total : 1220	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 73 % Nombre de postes au total : 2260
Difficultés de recrutement - poste vacant pendant au moins quatre mois	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 13 % Nombre de postes au total : 530	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 10 % Nombre de postes au total : 140	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 27 % Nombre de postes au total : 160	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 18 % Nombre de postes au total : 230
Difficultés de recrutement - professions encore vacantes après quatre mois	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 48 % Nombre de postes au total : 170	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 52 % Nombre de postes au total : 70	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 35 % Nombre de postes au total : 20	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 56 % Nombre de postes au total : 80
Besoins de formation	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 35 % Nombre de postes au total : 8700	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 30 % Nombre de postes au total : 2110	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 45 % Nombre de postes au total : 1240	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 58 % Nombre de postes au total : 5400
Embauche de personnel prévu au cours des 12 prochains mois	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 44 % Nombre de postes au total : 2770	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 38 % Nombre de postes au total : 720	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 54 % Nombre de postes au total : 330	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 73 % Nombre de postes au total : 1730
Départs à la retraite prévu	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 31 % Nombre de postes au total : 70	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 23 % Nombre de postes au total : 10	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 54 % Nombre de postes au total : 0	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 56 % Nombre de postes au total : 60
Immigration	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 7 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 12 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 2 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 11 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 6 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 10 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 46 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 22 %



## Comité sectoriel - Industrie du transport routier

Embauches au cours de 12 derniers mois		
7411 Conducteurs/conductrices de camions : 174	1431 Commis à la comptabilité et personnel assimilé : 51	7414 Chauffeurs-livreurs - services de livraison et de messagerie : 26
7452 Manutentionnaires : 94	1475 Répartiteurs/répartitrices et opérateurs radio : 44	1453 Commis aux services à la clientèle, commis à l'info. et personnel assimilé : 24
7412 Conducteurs bus et opérateurs de métro et autres transp. en commun : 54	7321 Mécaniciens et répar. de véhicules autom., de camions et d'autobus : 26	1414 Réceptionnistes et standardistes : 23
		1411 Commis de bureau généraux/commis de bureau générales : 21
Difficultés de recrutement - postes vacants pendant au moins quatre mois		
7411 Conducteurs/conductrices de camions : 54	7452 Manutentionnaires : 6	6411 Représentants des ventes non techniques - commerce de gros : 4
7321 Mécaniciens et répar. de véhicules autom., de camions et d'autobus : 11	1471 Expéditeurs/expéditrices et réceptionnistes : 6	7412 Conducteurs bus et opérateurs de métro et autres transp. en commun : 3
1475 Répartiteurs/répartitrices et opérateurs radio : 7	1453 Commis aux services à la clientèle, commis à l'info. et personnel assimilé : 5	1441 Commis de soutien administratif : 3
		1215 Superviseurs/superviseuses de commis à la transcrip., à la distrib. et aux hor. : 3
Difficultés de recrutement - postes encore vacants		
7411 Conducteurs/conductrices de camions : 27	6411 Représentants des ventes non techniques - commerce de gros : 4	1422 Commis à la saisie de données : 2
7321 Mécaniciens et répar. de véhicules autom., de camions et d'autobus : 5	1475 Répartiteurs/répartitrices et opérateurs radio : 3	7622 Manœuvres dans le transport ferroviaire et routier : 2
7452 Manutentionnaires : 4	2171 Analystes et consultants/consultantes en informatique : 3	1441 Commis de soutien administratif : 2
		7421 Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues) : 2
Besoins de formation identifiés		
7411 Conducteurs/conductrices de camions : 69	1475 Répartiteurs/répartitrices et opérateurs radio : 36	713 Directeurs/directrices des transports : 18
7452 Manutentionnaires : 56	6411 Représentants des ventes non techniques - commerce de gros : 22	1215 Superviseurs/superviseuses de commis à la transcrip., à la distrib. et aux hor. : 17
7412 Conducteurs bus et opérateurs de métro et autres transp. en commun : 44	1431 Commis à la comptabilité et personnel assimilé : 20	7321 Mécaniciens et répar. de véhicules autom., de camions et d'autobus : 17
		7414 Chauffeurs-livreurs - services de livraison et de messagerie : 16
Embauches prévues au cours des 12 prochains mois		
7411 Conducteurs/conductrices de camions : 125	7412 Conducteurs bus et opérateurs de métro et autres transp. en commun : 35	6411 Représentants des ventes non techniques - commerce de gros : 16
7452 Manutentionnaires : 59	7414 Chauffeurs-livreurs - services de livraison et de messagerie : 25	1453 Commis aux services à la clientèle, commis à l'info. et personnel assimilé : 14
1475 Répartiteurs/répartitrices et opérateurs radio : 36	1431 Commis à la comptabilité et personnel assimilé : 18	7321 Mécaniciens et répar. de véhicules autom., de camions et d'autobus : 13
		7622 Manœuvres dans le transport ferroviaire et routier : 13
Départs à la retraite		
7412 Conducteurs bus et opérateurs de métro et autres transp. en commun : 6	713 Directeurs/directrices des transports : 1	
7411 Conducteurs/conductrices de camions : 3	7321 Mécaniciens et répar. de véhicules autom., de camions et d'autobus : 1	
16 Cadres supér. - prod. de biens, serv. d'utilité publ., transport et constr. : 1		

## Comité sectoriel - Environnement

Secteur d'activité économique	Ensemble des établissements	Établissements de 5 à 49 employés	Établissements de 50 à 99 employés	Établissements de 100 employés et plus
	Tertiaire : 98 % Manufacturier : 2 % Construction : 0 %	Tertiaire : 98 % Manufacturier : 2 % Construction : 0 %	Tertiaire : 98 % Manufacturier : 2 % Construction : 0 %	Tertiaire : 100 % Manufacturier : 0 % Construction : 0 %
Type d'entreprise 1	Entreprise unique : 48 % Succursale : 30 % Siège social : 22 %	Entreprise unique : 56 % Succursale : 26 % Siège social : 17 %	Entreprise unique : 44 % Succursale : 33 % Siège social : 23 %	Entreprise unique : 10 % Succursale : 46 % Siège social : 44 %
Type d'entreprise 2	Filiale : 29 % Société mère : 22 %	Filiale : 27 % Société mère : 15 %	Filiale : 44 % Société mère : 23 %	Filiale : 21 % Société mère : 57 %
Nombre d'employés	Nombre d'employés au total : 34400 Ratio temps plein / total : 93 %	Nombre d'employés au total : 8500 Ratio temps plein / total : 93 %	Nombre d'employés au total : 5200 Ratio temps plein / total : 87 %	Nombre d'employés au total : 20600 Ratio temps plein / total : 95 %
Embauche de personnel - 12 derniers mois	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 70 % Nombre de postes au total : 3560	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 65 % Nombre de postes au total : 1090	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 84 % Nombre de postes au total : 580	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 78 % Nombre de postes au total : 1850
Difficultés de recrutement - poste vacant pendant au moins quatre mois	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 27 % Nombre de postes au total : 500	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 22 % Nombre de postes au total : 230	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 24 % Nombre de postes au total : 60	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 50 % Nombre de postes au total : 200
Difficultés de recrutement - professions encore vacantes après quatre mois	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 58 % Nombre de postes au total : 200	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 53 % Nombre de postes au total : 90	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 71 % Nombre de postes au total : 30	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 61 % Nombre de postes au total : 70
Besoins de formation	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 47 % Nombre de postes au total : 5800	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 43 % Nombre de postes au total : 1830	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 63 % Nombre de postes au total : 1030	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 51 % Nombre de postes au total : 2880
Embauche de personnel prévu au cours des 12 prochains mois	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 55 % Nombre de postes au total : 1670	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 50 % Nombre de postes au total : 670	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 50 % Nombre de postes au total : 240	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 80 % Nombre de postes au total : 770
Départs à la retraite prévu	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 25 % Nombre de postes au total : 10	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 23 % Nombre de postes au total : 10	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 43 % Nombre de postes au total : 0	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 18 % Nombre de postes au total : 0
Immigration	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 9 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 19 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 4 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 20 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 11 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 18 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 44 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 18 %

## Comité sectoriel - Environnement

Embauches au cours de 12 derniers mois		
2131 Ingénieurs civils/ingénieures civiles : 80	1411 Commis de bureau généraux/commis de bureau générales : 36	NSP/NRP : 29
2231 Technologues et techniciens en génie civil : 58	1241 Secrétaires (sauf domaines juridique et médical) : 34	2241 Technologues et techniciens en génie électronique et électrique : 27
2132 Ingénieurs mécaniciens/ingénieures mécaniciennes : 39	2133 Ingénieurs électriciens et électroniciens : 29	6221 Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros : 27
		2253 Technologues et techniciens en dessin : 25
Difficultés de recrutement - postes vacants pendant au moins quatre mois		
2131 Ingénieurs civils/ingénieures civiles : 36	2231 Technologues et techniciens en génie civil : 14	2241 Technologues et techniciens en génie électronique et électrique : 10
2133 Ingénieurs électriciens et électroniciens : 26	2232 Technologues et techniciens en génie mécanique : 13	2148 Autres ingénieurs/ingénieures, n.c.a. : 9
2132 Ingénieurs mécaniciens/ingénieures mécaniciennes : 14	2253 Technologues et techniciens en dessin : 10	7411 Conducteurs/conductrices de camions : 9
		211 Directeurs/directrices des services de génie : 8
Difficultés de recrutement - postes encore vacants		
2131 Ingénieurs civils/ingénieures civiles : 17	2232 Technologues et techniciens en génie mécanique : 6	7312 Mécaniciens d'équipement lourd : 6
2133 Ingénieurs électriciens et électroniciens : 14	2241 Technologues et techniciens en génie électronique et électrique : 6	7411 Conducteurs/conductrices de camions : 6
2132 Ingénieurs mécaniciens/ingénieures mécaniciennes : 10	2253 Technologues et techniciens en dessin : 6	611 Directeurs/directrices des ventes, du marketing et de la publicité : 5
		2111 Physiciens/physiciennes et astronomes : 5
Besoins de formation identifiés		
2131 Ingénieurs civils/ingénieures civiles : 62	2133 Ingénieurs électriciens et électroniciens : 23	211 Directeurs/directrices des services de génie : 21
2132 Ingénieurs mécaniciens/ingénieures mécaniciennes : 46	1411 Commis de bureau généraux/commis de bureau générales : 22	1241 Secrétaires (sauf domaines juridique et médical) : 17
2231 Technologues et techniciens en génie civil : 24	2232 Technologues et techniciens en génie mécanique : 21	NSP/NRP : 16
		2134 Ingénieurs chimistes/ingénieures chimistes : 15
Embauches prévues au cours des 12 prochains mois		
2131 Ingénieurs civils/ingénieures civiles : 51	2241 Technologues et techniciens en génie électronique et électrique : 21	2133 Ingénieurs électriciens et électroniciens : 19
2132 Ingénieurs mécaniciens/ingénieures mécaniciennes : 45	2173 Ingénieurs/ingénieures en logiciel : 21	211 Directeurs/directrices des services de génie : 13
2231 Technologues et techniciens en génie civil : 38	2232 Technologues et techniciens en génie mécanique : 20	NSP/NRP : 12
		2253 Technologues et techniciens en dessin : 12
Départs à la retraite		
7312 Mécaniciens d'équipement lourd : 2	2133 Ingénieurs électriciens et électroniciens : 2	
7421 Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues) : 2	2131 Ingénieurs civils/ingénieures civiles : 1	
9424 Op. d'installations de l'assainiss. de l'eau et du trait. des déchets : 2	9212 Surv. dans raffinage, le trait. gaz et produits chim. et serv. d'util. publ. : 1	

## Comité sectoriel - Techn. de l'information et des comm.

Secteur d'activité économique	Ensemble des établissements	Établissements de 5 à 49 employés	Établissements de 50 à 99 employés	Établissements de 100 employés et plus
	Tertiaire : 89 % Manufacturier : 11 % Construction : 0 %	Tertiaire : 89 % Manufacturier : 11 % Construction : 0 %	Tertiaire : 92 % Manufacturier : 8 % Construction : 0 %	Tertiaire : 81 % Manufacturier : 19 % Construction : 0 %
Type d'entreprise 1	Entreprise unique : 73 % Succursale : 12 % Siège social : 14 %	Entreprise unique : 82 % Succursale : 8 % Siège social : 10 %	Entreprise unique : 44 % Succursale : 23 % Siège social : 33 %	Entreprise unique : 19 % Succursale : 40 % Siège social : 38 %
Type d'entreprise 2	Filiale : 18 % Société mère : 18 %	Filiale : 14 % Société mère : 14 %	Filiale : 33 % Société mère : 36 %	Filiale : 36 % Société mère : 34 %
Nombre d'employés	Nombre d'employés au total : 41200 Ratio temps plein / total : 94 %	Nombre d'employés au total : 13100 Ratio temps plein / total : 93 %	Nombre d'employés au total : 5400 Ratio temps plein / total : 96 %	Nombre d'employés au total : 22600 Ratio temps plein / total : 99 %
Embauche de personnel - 12 derniers mois	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 64 % Nombre de postes au total : 4230	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 60 % Nombre de postes au total : 1460	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 79 % Nombre de postes au total : 760	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 84 % Nombre de postes au total : 2030
Difficultés de recrutement - poste vacant pendant au moins quatre mois	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 26 % Nombre de postes au total : 540	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 25 % Nombre de postes au total : 400	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 24 % Nombre de postes au total : 40	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 34 % Nombre de postes au total : 110
Difficultés de recrutement - professions encore vacantes après quatre mois	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 56 % Nombre de postes au total : 260	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 58 % Nombre de postes au total : 200	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 62 % Nombre de postes au total : 30	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 40 % Nombre de postes au total : 40
Besoins de formation	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 43 % Nombre de postes au total : 6800	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 43 % Nombre de postes au total : 2710	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 50 % Nombre de postes au total : 790	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 37 % Nombre de postes au total : 3590
Embauche de personnel prévu au cours des 12 prochains mois	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 61 % Nombre de postes au total : 3070	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 61 % Nombre de postes au total : 1310	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 61 % Nombre de postes au total : 450	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 58 % Nombre de postes au total : 1540
Départs à la retraite prévu	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 10 % Nombre de postes au total : 0	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 9 % Nombre de postes au total : 0	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 16 % Nombre de postes au total : 0	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 26 % Nombre de postes au total : 0
Immigration	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 10 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 26 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 4 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 25 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 18 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 29 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 72 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 33 %





## Comité sectoriel - Techn. de l'information et des comm.

Embauches au cours de 12 derniers mois		
2174 Programmeurs et développeurs/développeuses en médias interactifs : 217	213 Gestionnaires de systèmes informatiques : 72	6221 Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros : 61
2282 Agents/agentes de soutien aux utilisateurs : 79	2281 Opérateurs en informatique, opérateurs réseau et techniciens Web : 68	2173 Ingénieurs/ingénieures en logiciel : 44
2171 Analystes et consultants/consultantes en informatique : 76	611 Directeurs/directrices des ventes, du marketing et de la publicité : 62	1453 Commis aux services à la clientèle, commis à l'info. et personnel assimilé : 33
		9483 Assembleurs, monteurs, contrôleurs et vérif. de mat. électronique : 31
Difficultés de recrutement - postes vacants pendant au moins quatre mois		
2174 Programmeurs et développeurs/développeuses en médias interactifs : 70	213 Gestionnaires de systèmes informatiques : 14	6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail : 11
6221 Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros : 34	2281 Opérateurs en informatique, opérateurs réseau et techniciens Web : 13	5241 Designers graphiques et illustrateurs/illustratrices : 9
2171 Analystes et consultants/consultantes en informatique : 26	2282 Agents/agentes de soutien aux utilisateurs : 13	7246 Installateurs et réparateurs de matériel de télécommunications : 8
		2242 Électroniciens/électroniciennes d'entretien (biens de consommation) : 8
Difficultés de recrutement - postes encore vacants		
2174 Programmeurs et développeurs/développeuses en médias interactifs : 45	2281 Opérateurs en informatique, opérateurs réseau et techniciens Web : 11	611 Directeurs/directrices des ventes, du marketing et de la publicité : 6
6221 Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros : 29	6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail : 9	1122 Professionnels/professionnelles des services aux entreprises de gestion : 5
2171 Analystes et consultants/consultantes en informatique : 12	2282 Agents/agentes de soutien aux utilisateurs : 8	1222 Adjoints/adjointes de direction : 5
		2175 Concepteurs/conceptrices et développeurs/développeuses Web : 5
Besoins de formation identifiés		
2174 Programmeurs et développeurs/développeuses en médias interactifs : 173	213 Gestionnaires de systèmes informatiques : 41	6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail : 28
2171 Analystes et consultants/consultantes en informatique : 61	6221 Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros : 37	5241 Designers graphiques et illustrateurs/illustratrices : 27
2282 Agents/agentes de soutien aux utilisateurs : 59	611 Directeurs/directrices des ventes, du marketing et de la publicité : 34	2173 Ingénieurs/ingénieures en logiciel : 27
		2281 Opérateurs en informatique, opérateurs réseau et techniciens Web : 25
Embauches prévues au cours des 12 prochains mois		
2174 Programmeurs et développeurs/développeuses en médias interactifs : 231	6221 Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros : 72	2175 Concepteurs/conceptrices et développeurs/développeuses Web : 24
2171 Analystes et consultants/consultantes en informatique : 90	2173 Ingénieurs/ingénieures en logiciel : 51	611 Directeurs/directrices des ventes, du marketing et de la publicité : 22
2282 Agents/agentes de soutien aux utilisateurs : 73	5241 Designers graphiques et illustrateurs/illustratrices : 29	2147 Ingénieurs informaticiens (sauf ingénieurs/ingénieures en logiciel) : 20
		6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail : 20
Départs à la retraite		
2174 Programmeurs et développeurs/développeuses en médias interactifs : 2		



## Comité sectoriel - Culture

Secteur d'activité économique	Ensemble des établissements	Établissements de 5 à 49 employés	Établissements de 50 à 99 employés	Établissements de 100 employés et plus
	Tertiaire : 100 % Manufacturier : 0 % Construction : 0 %	Tertiaire : 100 % Manufacturier : 0 % Construction : 0 %	Tertiaire : 100 % Manufacturier : 0 % Construction : 0 %	Tertiaire : 100 % Manufacturier : 0 % Construction : 0 %
Type d'entreprise 1	Entreprise unique : 75 % Succursale : 10 % Siège social : 12 %	Entreprise unique : 80 % Succursale : 8 % Siège social : 9 %	Entreprise unique : 58 % Succursale : 16 % Siège social : 24 %	Entreprise unique : 56 % Succursale : 20 % Siège social : 24 %
Type d'entreprise 2	Filiale : 17 % Société mère : 15 %	Filiale : 14 % Société mère : 13 %	Filiale : 25 % Société mère : 25 %	Filiale : 45 % Société mère : 24 %
Nombre d'employés	Nombre d'employés au total : 20000 Ratio temps plein / total : 62 %	Nombre d'employés au total : 7300 Ratio temps plein / total : 65 %	Nombre d'employés au total : 5100 Ratio temps plein / total : 48 %	Nombre d'employés au total : 7700 Ratio temps plein / total : 57 %
Embauche de personnel - 12 derniers mois	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 55 % Nombre de postes au total : 4920	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 49 % Nombre de postes au total : 1040	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 82 % Nombre de postes au total : 740	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 82 % Nombre de postes au total : 3170
Difficultés de recrutement - poste vacant pendant au moins quatre mois	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 10 % Nombre de postes au total : 100	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 8 % Nombre de postes au total : 50	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 18 % Nombre de postes au total : 30	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 17 % Nombre de postes au total : 10
Difficultés de recrutement - professions encore vacantes après quatre mois	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 42 % Nombre de postes au total : 50	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 33 % Nombre de postes au total : 20	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 69 % Nombre de postes au total : 20	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 30 % Nombre de postes au total : 0
Besoins de formation	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 37 % Nombre de postes au total : 2360	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 34 % Nombre de postes au total : 790	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 45 % Nombre de postes au total : 280	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 62 % Nombre de postes au total : 1240
Embauche de personnel prévu au cours des 12 prochains mois	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 45 % Nombre de postes au total : 1240	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 44 % Nombre de postes au total : 850	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 50 % Nombre de postes au total : 280	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 46 % Nombre de postes au total : 100
Départs à la retraite prévu	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 28 % Nombre de postes au total : 0	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 31 % Nombre de postes au total : 0	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 18 % Nombre de postes au total : 0	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 0 % Nombre de postes au total : 0
Immigration	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 3 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 10 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 1 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 10 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 4 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 6 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 24 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 13 %

## Comité sectoriel - Culture

Embauches au cours de 12 derniers mois		
5131 Producteurs, réalisateurs, chorégraphes et personnel assimilé : 45	6683 Autre personnel élémentaire de services personnels : 33	5124 Professionnels des relations publ. et des communications : 23
611 Directeurs/directrices des ventes, du marketing et de la publicité : 45	512 Directeurs/directrices - édition, cinéma, radiotélédiff. et arts de la scène : 33	1431 Commis à la comptabilité et personnel assimilé : 22
5226 Autre techn. et pers. de coord. du cinéma, de la radiotél. et arts scène : 35	5225 Techniciens en enregistrement audio et vidéo : 29	1111 Vérificateurs et comptables : 22
		5212 Personnel technique des musées et des galeries d'art : 22
Difficultés de recrutement - postes vacants pendant au moins quatre mois		
5124 Professionnels des relations publ. et des communications : 9	1241 Secrétaires (sauf domaines juridique et médical) : 3	5131 Producteurs, réalisateurs, chorégraphes et personnel assimilé : 3
6242 Cuisiniers/cuisinières : 8	1431 Commis à la comptabilité et personnel assimilé : 3	5241 Designers graphiques et illustrateurs/illustratrices : 3
512 Directeurs/directrices - édition, cinéma, radiotélédiff. et arts de la scène : 5	4163 Agents de développ. écon., recherch. et experts-conseils en marketing : 3	5254 animateurs et responsables de progr. de sports et de loisirs : 3
		6221 Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros : 3
Difficultés de recrutement - postes encore vacants		
6242 Cuisiniers/cuisinières : 8	5241 Designers graphiques et illustrateurs/illustratrices : 3	4169 Autres professionnels/professionnelles des sciences sociales, n.c.a. : 2
4163 Agents de développ. écon., recherch. et experts-conseils en marketing : 3	6221 Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros : 3	631 Directeurs/directrices de la restauration et des services alimentaires : 2
5124 Professionnels des relations publ. et des communications : 3	1111 Vérificateurs et comptables : 2	6671 Opérateurs et prép. aux sports, aux loisirs et dans les parcs d'attrac. : 2
		5122 Réviseurs, réviseurs et chefs du service des nouvelles : 1
Besoins de formation identifiés		
5124 Professionnels des relations publ. et des communications : 31	5212 Personnel technique des musées et des galeries d'art : 20	511 Directeurs de bibliothèque, d'archives, de musée et de galerie d'art : 14
5226 Autre techn. et pers. de coord. du cinéma, de la radiotél. et arts scène : 23	512 Directeurs/directrices - édition, cinéma, radiotélédiff. et arts de la scène : 16	14 Cadres supér. - santé, enseign., serv. communaut., sociaux et assoc. mutuelles : 14
5225 Techniciens en enregistrement audio et vidéo : 22	5131 Producteurs, réalisateurs, chorégraphes et personnel assimilé : 15	1431 Commis à la comptabilité et personnel assimilé : 14
		1111 Vérificateurs et comptables : 12
Embauches prévues au cours des 12 prochains mois		
5226 Autre techn. et pers. de coord. du cinéma, de la radiotél. et arts scène : 44	5124 Professionnels des relations publ. et des communications : 23	6611 Caissiers/caissières : 15
5131 Producteurs, réalisateurs, chorégraphes et personnel assimilé : 43	512 Directeurs/directrices - édition, cinéma, radiotélédiff. et arts de la scène : 16	1431 Commis à la comptabilité et personnel assimilé : 14
5225 Techniciens en enregistrement audio et vidéo : 25	5122 Réviseurs, réviseurs et chefs du service des nouvelles : 15	5241 Designers graphiques et illustrateurs/illustratrices : 14
		5243 Ensembl. de th., dess. de mode, concep. d'expo. et autres concept. art. : 14
Départs à la retraite		
6663 Concierges et concierges d'immeubles : 2		

## Comité sectoriel - Tourisme

	Ensemble des établissements	Établissements de 5 à 49 employés	Établissements de 50 à 99 employés	Établissements de 100 employés et plus
Secteur d'activité économique	Tertiaire : 100 % Manufacturier : 0 % Construction : 0 %	Tertiaire : 100 % Manufacturier : 0 % Construction : 0 %	Tertiaire : 100 % Manufacturier : 0 % Construction : 0 %	Tertiaire : 100 % Manufacturier : 0 % Construction : 0 %
Type d'entreprise 1	Entreprise unique : 65 % Succursale : 26 % Siège social : 8 %	Entreprise unique : 67 % Succursale : 24 % Siège social : 7 %	Entreprise unique : 39 % Succursale : 40 % Siège social : 19 %	Entreprise unique : 38 % Succursale : 49 % Siège social : 11 %
Type d'entreprise 2	Filiale : 15 % Société mère : 10 %	Filiale : 14 % Société mère : 10 %	Filiale : 24 % Société mère : 12 %	Filiale : 35 % Société mère : 11 %
Nombre d'employés	Nombre d'employés au total : 112400 Ratio temps plein / total : 53 %	Nombre d'employés au total : 71700 Ratio temps plein / total : 53 %	Nombre d'employés au total : 20300 Ratio temps plein / total : 49 %	Nombre d'employés au total : 20200 Ratio temps plein / total : 53 %
Embauche de personnel - 12 derniers mois	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 57 % Nombre de postes au total : 22000	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 55 % Nombre de postes au total : 14900	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 71 % Nombre de postes au total : 4100	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 83 % Nombre de postes au total : 2930
Difficultés de recrutement - poste vacant pendant au moins quatre mois	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 13 % Nombre de postes au total : 1800	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 13 % Nombre de postes au total : 1550	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 16 % Nombre de postes au total : 150	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 30 % Nombre de postes au total : 100
Difficultés de recrutement - professions encore vacantes après quatre mois	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 36 % Nombre de postes au total : 460	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 36 % Nombre de postes au total : 350	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 35 % Nombre de postes au total : 50	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 43 % Nombre de postes au total : 60
Besoins de formation	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 24 % Nombre de postes au total : 10300	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 22 % Nombre de postes au total : 7100	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 40 % Nombre de postes au total : 2210	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 37 % Nombre de postes au total : 970
Embauche de personnel prévu au cours des 12 prochains mois	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 39 % Nombre de postes au total : 9300	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 37 % Nombre de postes au total : 5400	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 59 % Nombre de postes au total : 2320	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 62 % Nombre de postes au total : 1380
Départs à la retraite prévu	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 15 % Nombre de postes au total : 40	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 14 % Nombre de postes au total : 40	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 12 % Nombre de postes au total : 0	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 44 % Nombre de postes au total : 0
Immigration	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 5 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 24 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 4 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 24 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 13 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 20 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 65 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 27 %



## Comité sectoriel - Tourisme

Embauches au cours de 12 derniers mois		
6641 Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel assimilé : 1514	6452 Barman/barmains : 223	6451 Maîtres d'hôtel et hôtes/hôtesse : 155
6453 Serveurs/serveuses d'aliments et de boissons : 1099	6661 Préposés à l'entretien ménager et au nettoyage - travaux légers : 172	7414 Chauffeurs-livres - services de livraison et de messagerie : 144
6242 Cuisiniers/cuisinières : 1001	6611 Caissiers/caissières : 171	631 Directeurs/directrices de la restauration et des services alimentaires : 113
6242 Cuisiniers/cuisinières : 363	6241 Chefs : 44	6435 Réceptionnistes d'hôtel : 99
6453 Serveurs/serveuses d'aliments et de boissons : 121	631 Directeurs/directrices de la restauration et des services alimentaires : 31	7414 Chauffeurs-livres - services de livraison et de messagerie : 23
6641 Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel assimilé : 119	6452 Barman/barmains : 24	6431 Conseillers en voyages : 16
		6661 Préposés à l'entretien ménager et au nettoyage - travaux légers : 16
		6435 Réceptionnistes d'hôtel : 8
Difficultés de recrutement - postes encore vacants		
6242 Cuisiniers/cuisinières : 135	631 Directeurs/directrices de la restauration et des services alimentaires : 16	7414 Chauffeurs-livres - services de livraison et de messagerie : 8
6453 Serveurs/serveuses d'aliments et de boissons : 37	6241 Chefs : 13	6611 Caissiers/caissières : 8
6641 Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel assimilé : 25	6431 Conseillers en voyages : 8	6661 Préposés à l'entretien ménager et au nettoyage - travaux légers : 8
		6216 Surveillants des autres services : 6
Besoins de formation identifiés		
6242 Cuisiniers/cuisinières : 403	6453 Serveurs/serveuses d'aliments et de boissons : 257	6452 Barman/barmains : 58
6641 Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel assimilé : 351	6212 Superviseurs/superv. des services alimentaires : 83	6431 Conseillers en voyages : 57
631 Directeurs/directrices de la restauration et des services alimentaires : 258	6241 Chefs : 73	6611 Caissiers/caissières : 48
		6661 Préposés à l'entretien ménager et au nettoyage - travaux légers : 38
Embauches prévues au cours des 12 prochains mois		
6641 Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel assimilé : 758	6611 Caissiers/caissières : 105	6451 Maîtres d'hôtel et hôtes/hôtesse : 81
6242 Cuisiniers/cuisinières : 628	7414 Chauffeurs-livres - services de livraison et de messagerie : 88	631 Directeurs/directrices de la restauration et des services alimentaires : 81
6453 Serveurs/serveuses d'aliments et de boissons : 500	6452 Barman/barmains : 88	6241 Chefs : 73
		6431 Conseillers en voyages : 71
Départs à la retraite		
6453 Serveurs/serveuses d'aliments et de boissons : 7	6242 Cuisiniers/cuisinières : 4	1231 Teneurs/teneuses de livres : 2
6661 Préposés à l'entretien ménager et au nettoyage - travaux légers : 5	6431 Conseillers en voyages : 3	6435 Réceptionnistes d'hôtel : 2
631 Directeurs/directrices de la restauration et des services alimentaires : 4	14 Cadres supér. - santé, enseign., serv. communaut., sociaux et assoc. mutuelles : 2	6452 Barman/barmains : 2
		6611 Caissiers/caissières : 2

## Comité sectoriel - Soins personnels

Secteur d'activité économique	Ensemble des établissements	Établissements de 5 à 49 employés	Établissements de 50 à 99 employés	Établissements de 100 employés et plus
	Tertiaire : 100 % Manufacturier : 0 % Construction : 0 %	Tertiaire : 100 % Manufacturier : 0 % Construction : 0 %	Tertiaire : 100 % Manufacturier : 0 % Construction : 0 %	Tertiaire : 100 % Manufacturier : 0 % Construction : 0 %
Type d'entreprise 1	Entreprise unique : 73 % Succursale : 19 % Siège social : 7 %	Entreprise unique : 73 % Succursale : 19 % Siège social : 7 %	Entreprise unique : 100 % Succursale : 0 % Siège social : 0 %	Entreprise unique : 100 % Succursale : 0 % Siège social : 0 %
Type d'entreprise 2	Filiale : 10 % Société mère : 8 %	Filiale : 10 % Société mère : 8 %	Filiale : 0 % Société mère : 0 %	Filiale : 0 % Société mère : 0 %
Nombre d'employés	Nombre d'employés au total : 4980 Ratio temps plein / total : 63 %	Nombre d'employés au total : 4480 Ratio temps plein / total : 63 %	Nombre d'employés au total : 330 Ratio temps plein / total : 61 %	Nombre d'employés au total : 200 Ratio temps plein / total : 40 %
Embauche de personnel - 12 derniers mois	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 51 % Nombre de postes au total : 590	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 50 % Nombre de postes au total : 510	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 100 % Nombre de postes au total : 50	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 100 % Nombre de postes au total : 20
Difficultés de recrutement - poste vacant pendant au moins quatre mois	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 22 % Nombre de postes au total : 190	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 22 % Nombre de postes au total : 170	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 29 % Nombre de postes au total : 10	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 100 % Nombre de postes au total : 10
Difficultés de recrutement - professions encore vacantes après quatre mois	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 53 % Nombre de postes au total : 90	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 53 % Nombre de postes au total : 80	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 100 % Nombre de postes au total : 10	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 0 % Nombre de postes au total : 0
Besoins de formation	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 39 % Nombre de postes au total : 1310	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 38 % Nombre de postes au total : 1080	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 100 % Nombre de postes au total : 90	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 100 % Nombre de postes au total : 150
Embauche de personnel prévu au cours des 12 prochains mois	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 38 % Nombre de postes au total : 250	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 37 % Nombre de postes au total : 230	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 71 % Nombre de postes au total : 20	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 0 % Nombre de postes au total : 0
Départs à la retraite prévu	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 18 % Nombre de postes au total : 0	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 18 % Nombre de postes au total : 0	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 0 % Nombre de postes au total : 0
Immigration	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 2 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 16 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 2 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 15 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 17 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 29 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 10 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 10 %





## Comité sectoriel - Soins personnels

Embauches au cours de 12 derniers mois		
6271 Coiffeurs/coiffeuses et barbiers/barbières : 147	6683 Autre personnel élémentaire de services personnels : 33	1411 Commis de bureau généraux/commis de bureau générales : 5
6482 Esthéticiens/esthéticiennes, électrolystes et personnel assimilé : 60	3235 Autre personnel technique en thérapie et en diagnostic : 20	1221 Agents/agentes d'admin. : 4
1414 Réceptionnistes et standardistes : 39	651 Directeurs/directrices d'autres services : 5	1241 Secrétaires (sauf domaines juridique et médical) : 4
		1432 Commis à la paye : 4
Difficultés de recrutement - postes vacants pendant au moins quatre mois		
6271 Coiffeurs/coiffeuses et barbiers/barbières : 76	6683 Autre personnel élémentaire de services personnels : 5	
6482 Esthéticiens/esthéticiennes, électrolystes et personnel assimilé : 21	3142 Physiothérapeutes : 5	
3235 Autre personnel technique en thérapie et en diagnostic : 10	1414 Réceptionnistes et standardistes : 2	
Difficultés de recrutement - postes encore vacants		
6271 Coiffeurs/coiffeuses et barbiers/barbières : 31	3142 Physiothérapeutes : 5	
6482 Esthéticiens/esthéticiennes, électrolystes et personnel assimilé : 14		
3235 Autre personnel technique en thérapie et en diagnostic : 5		
Besoins de formation identifiés		
6271 Coiffeurs/coiffeuses et barbiers/barbières : 136	1414 Réceptionnistes et standardistes : 15	1222 Adjoints/adjointes de direction : 4
6482 Esthéticiens/esthéticiennes, électrolystes et personnel assimilé : 38	651 Directeurs/directrices d'autres services : 7	1453 Commis aux services à la clientèle, commis à l'info. et personnel assimilé : 4
6683 Autre personnel élémentaire de services personnels : 20	3235 Autre personnel technique en thérapie et en diagnostic : 6	6481 Conseillers imagistes, conseillers mondains et autres en soins perso. : 4
		1411 Commis de bureau généraux/commis de bureau générales : 3
Embauches prévues au cours des 12 prochains mois		
6271 Coiffeurs/coiffeuses et barbiers/barbières : 95	6683 Autre personnel élémentaire de services personnels : 10	1453 Commis aux services à la clientèle, commis à l'info. et personnel assimilé : 4
6482 Esthéticiens/esthéticiennes, électrolystes et personnel assimilé : 15	1414 Réceptionnistes et standardistes : 8	6421 Vendeurs et commis-rendeurs - commerce de détail : 2
3235 Autre personnel technique en thérapie et en diagnostic : 13	1432 Commis à la paye : 4	6451 Maîtres d'hôtel et hôtes/hôtesse : 2
Départs à la retraite		
6271 Coiffeurs/coiffeuses et barbiers/barbières : 2		

## Comité sectoriel - Aérospatiale (CAMAQ) (avec transport aérien)

Secteur d'activité économique	Ensemble des établissements	Établissements de 5 à 49 employés	Établissements de 50 à 99 employés	Établissements de 100 employés et plus
	Tertiaire : 40 % Manufacturier : 60 % Construction : 0 %	Tertiaire : 59 % Manufacturier : 41 % Construction : 0 %	Tertiaire : 29 % Manufacturier : 71 % Construction : 0 %	Tertiaire : 25 % Manufacturier : 75 % Construction : 0 %
Type d'entreprise 1	Entreprise unique : 37 % Succursale : 47 % Siège social : 15 %	Entreprise unique : 38 % Succursale : 53 % Siège social : 9 %	Entreprise unique : 51 % Succursale : 20 % Siège social : 29 %	Entreprise unique : 34 % Succursale : 47 % Siège social : 19 %
Type d'entreprise 2	Filiale : 35 % Société mère : 28 %	Filiale : 15 % Société mère : 18 %	Filiale : 29 % Société mère : 49 %	Filiale : 54 % Société mère : 33 %
Nombre d'employés	Nombre d'employés au total : 30100 Ratio temps plein / total : 94 %	Nombre d'employés au total : 700 Ratio temps plein / total : 93 %	Nombre d'employés au total : 420 Ratio temps plein / total : 97 %	Nombre d'employés au total : 28800 Ratio temps plein / total : 94 %
Embauche de personnel - 12 derniers mois	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 61 % Nombre de postes au total : 1040	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 31 % Nombre de postes au total : 20	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 69 % Nombre de postes au total : 20	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 86 % Nombre de postes au total : 990
Difficultés de recrutement - poste vacant pendant au moins quatre mois	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 21 % Nombre de postes au total : 80	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 8 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 36 % Nombre de postes au total : 80
Difficultés de recrutement - professions encore vacantes après quatre mois	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 37 % Nombre de postes au total : 10	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 45 % Nombre de postes au total : 10
Besoins de formation	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 43 % Nombre de postes au total : 6600	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 26 % Nombre de postes au total : 70	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 60 % Nombre de postes au total : 110	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 54 % Nombre de postes au total : 6400
Embauche de personnel prévu au cours des 12 prochains mois	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 38 % Nombre de postes au total : 340	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 11 % Nombre de postes au total : 10	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 48 % Nombre de postes au total : 10	Proportion d'établissements qui prévoit embaucher du personnel : 65 % Nombre de postes au total : 330
Départs à la retraite prévu	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 47 % Nombre de postes au total : 0	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 23 % Nombre de postes au total : 0	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 64 % Nombre de postes au total : 0
Immigration	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 69 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 31 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 6 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 43 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 12 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 14 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 140 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 22 %



## Comité sectoriel - Aéronautique (CAMAQ) (avec transport aérien)

Embauches au cours de 12 derniers mois		
2146 Ingénieurs/ingénieures en aéronautique : 14	111 Directeurs financiers/direct. financières : 7	1453 Commis aux services à la clientèle, commis à l'info. et personnel assimilé : 5
7315 Mécaniciens et contrôleurs d'aéronefs : 12	2271 Pilotes, navigateurs et instructeurs de pilotage du transport aérien : 6	9481 Monteurs d'aéronefs et contrôleurs de montage d'aéronefs : 5
7231 Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage : 7	1225 Agents/agentes aux achats : 6	7272 Ébénistes : 5
		911 Directeurs/directrices de la fabrication : 4
Difficultés de recrutement - postes vacants pendant au moins quatre mois		
2146 Ingénieurs/ingénieures en aéronautique : 6	2141 Ingénieurs/ingénieures d'industrie et de fabrication : 3	7437 Agents/agentes de piste dans le transport aérien : 1
9226 Surv. dans la fabric. d'autres produits métal. et de pièces méc. : 3	1411 Commis de bureau généraux/commis de bureau générales : 2	1121 Spécialistes des ressources humaines : 1
6433 Agents/agentes à la billetterie et aux services aériens : 3	7315 Mécaniciens et contrôleurs d'aéronefs : 2	5124 Professionnels des relations publ. et des communications : 1
		1432 Commis à la paye : 1
Difficultés de recrutement - postes encore vacants		
1411 Commis de bureau généraux/commis de bureau générales : 2	1432 Commis à la paye : 1	
2146 Ingénieurs/ingénieures en aéronautique : 2		
2141 Ingénieurs/ingénieures d'industrie et de fabrication : 1		
Besoins de formation identifiés		
7231 Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage : 12	NSP/NRP : 7	7315 Mécaniciens et contrôleurs d'aéronefs : 7
9481 Monteurs d'aéronefs et contrôleurs de montage d'aéronefs : 10	9226 Surv. dans la fabric. d'autres produits métal. et de pièces méc. : 7	9483 Assembleurs, monteurs, contrôleurs et vérif. de mat. électronique : 6
911 Directeurs/directrices de la fabrication : 9	2146 Ingénieurs/ingénieures en aéronautique : 7	2141 Ingénieurs/ingénieures d'industrie et de fabrication : 5
		1473 Commis à la production : 4
Embauches prévues au cours des 12 prochains mois		
2146 Ingénieurs/ingénieures en aéronautique : 6	911 Directeurs/directrices de la fabrication : 4	2132 Ingénieurs mécaniciens/ingénieures mécaniciennes : 3
1411 Commis de bureau généraux/commis de bureau générales : 6	9481 Monteurs d'aéronefs et contrôleurs de montage d'aéronefs : 4	NSP/NRP : 3
1473 Commis à la production : 5	7231 Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage : 3	9496 Peintres et enduiseurs/enduiseuses - secteur industriel : 3
		2232 Technologues et techniciens en génie mécanique : 2
Départs à la retraite		